

# LEADING A SUSTAINABLE FUTURE WITH GREEN CABLE SOLUTIONS

2024-2025 지속가능경영보고서 + 연차보고서

# About this Report

## LS전선은

지속가능경영 활동 및 성과를 다양한 이해관계자와 소통하기 위해 2025년 열다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다.

보고서는 LS전선의 지속가능전략과 환경, 사회, 거버넌스 영역의 주요 성과 및 향후 계획을 담고 있습니다.

앞으로도 보고서를 통해 다양한 이해관계자가 알고 싶어하는 정보를 투명하게 전달하기 위해 노력하겠습니다.

### 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙(In accordance with)에 기반하여 작성되었습니다. 이 외에도 UN Sustainable Development Goals(SDGs)를 지지하며 각 목표에 부합하는 이행 활동을 보고하고 있습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean-International Financial Reporting Standards)에 따라 작성되었습니다.

### 보고 범위

별도법인 LS전선의 국내사업장(본사 및 생산사업장(구미, 인동, 동해), 서울사무소 및 중앙연구소)를 보고 범위로 하며 일부 성과는 종속대상 회사인 해외사업장을 포함하고 있습니다.

### 보고 기간

2024년 회계연도(2024년 1월 1일~12월 31일) 기준으로 작성되었습니다. 정량적 성과는 성과의 추세를 파악할 수 있도록 최근 3개년도의 데이터를 공개했으며 일부 정성적 성과는 정보의 적시성과 중요도를 고려하여 2025년 내용까지 포함하고 있습니다.

### 보고서 검증

본 보고서는 내용의 객관성을 확보하고 투명한 정보 공개를 위해 제3자 기관으로부터 검증을 받았습니다. AA1000AS v3(2021)을 기반으로 포괄성, 중대성, 대응성, 영향성 등 지속가능성 4대 원칙을 보고서 전반에 걸쳐 적용하였습니다. 현장검증 및 문서검토 등의 결과를 토대로 본 보고서에 대한 검증을 완료하였습니다.

### 보고서 발행 주기

매년(이전 보고서 발간: 2024년 5월)

### 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며 LS전선 홈페이지를 통해 열람하거나 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서에 대한 의견 또는 문의사항은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

LS전선 홈페이지

<https://www.lscns.co.kr/kr/main.asp>

사업보고서

금융감독원 전자공시 시스템

보고서 발간 담당

LS전선 지속가능경영사무국

보고서 문의처

[esg@lscns.com](mailto:esg@lscns.com)

# Contents

## About LS Cable & System

CEO 인사말	05
회사소개	07
비전 및 경영철학	08
연혁	09
글로벌 네트워크	10
주요 사업영역	12
Business Highlight	14
Value Creation	15

## ESG Management

ESG 추진 체계	17
ESG Highlight	20
이해관계자 참여	21
중대이슈 선정	22
LS전선과 UN SDGs	25

## ESG Performance

<b>Environment</b>	
사업장 환경경영	28
기후변화 대응	33
자원순환	39
생물다양성 보호	41

### Society & People

임직원	44
산업안전보건	53
품질 & 제품책임	59
협력사	63
사회공헌	69

### Governance

준법경영	73
윤리경영	76
지배구조	79
리스크 관리	80
정보보안	83

## Appendix

Financial Data	86
ESG Data	88
GRI Index	103
주요 ESG 정책	108
온실가스 배출량 검증의견서	109
제3자 검증의견서	110
보고서 발간 연혁	112

### Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 Interactive PDF 포맷으로 제작되었으며 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 가능하도록 구성하였습니다.

☰ 보고서 표지로 이동

☰ 보고서 목차로 이동

🔗 관련 웹페이지로 이동

About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

ESG Management

ESG Performance

Appendix

# About LS Cable & System

CEO 인사말	05
회사소개	07
주요 사업영역	12
Business Highlight	14
Value Creation	15

# CEO 인사말

## About LS Cable & System

### CEO 인사말

회사소개

주요 사업영역

Business Highlight

Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix



존경하는 이해관계자 여러분,  
LS전선에 보내주시는 변함없는 관심과 성원에  
감사의 말씀을 드립니다.

전 세계가 에너지 전환과 AI 기술 발전을 통해 새로운 기회를 맞이하고 있는 가운데, 글로벌 공급망 재편과 보호무역 강화로 경영환경의 불확실성은 커져가고 있습니다. 이러한 상황에서 에너지 인프라는 산업과 사회의 핵심 기반으로 자리 잡고 있습니다.

LS전선은 에너지 전환이라는 산업 구조 변화에 대응하여 고부가가치 기술과 솔루션 개발에 집중해왔습니다. 그 결과, 유럽과 대만의 해상풍력 프로젝트를 잇따라 수주하며 고객과의 파트너십을 공고히 하였고, 북미 해저케이블 공장 착공으로 글로벌 공급 역량을 확대하고 있습니다. 아울러, 데이터센터 전력 수요 확대에도 발빠르게 움직여 고전력 인프라가 필요한 시장에서 입지를 넓혀가고 있습니다. 이러한 사업 성과는 LS전선이 그린비즈니스 공급망의 일원으로서 보다 책임 있는 ESG경영을 해야 하는 분명한 이유가 되고 있습니다. 이에 따라, 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 다음과 같은 활동을 추진하겠습니다.

About LS Cable & System

CEO 인사말

- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

ESG Management

ESG Performance

Appendix



**첫째, 전 지구적 과제인 기후변화 대응을 최우선으로 추진하겠습니다.**

LS전선은 중대성 평가를 통해 ‘기후변화 대응’을 최우선 과제로 도출하고, 2050년 탄소중립 목표를 향한 여정을 본격적으로 시작했습니다. 과학기반감축목표이니셔티브(SBTi)로부터 Net-zero 목표를 공식 승인 받은 것은 ‘선언’을 넘어 ‘실천’ 단계에 들어섰음을 의미합니다. 목표가 실질적인 성과로 이어지도록 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 취득하고, 동해공장에는 태양광 발전설비를 도입해 전력을 수급 받는 등 재생에너지 전환도 추진 중입니다. 앞으로도 탄소배출 감축과 재생에너지 전환 확대 등 기후변화 대응에 한 걸음씩 나아가겠습니다.

**둘째, 건강한 공급망 생태계 조성에 기여하겠습니다.**

LS전선은 2021년 ESG 비전을 선포한 후, 이를 실현하고자 글로벌 가이드라인, 산업별 요구사항, 고객 행동강령(Code of Conduct)을 종합적으로 반영한 8대 ESG 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 환경, 노동, 인권 등의 분야에서 글로벌 사회가 지지하는 핵심 가치와, LS전선이 지향하는 ESG경영의 기본 원칙을 담고 있습니다. 나아가, 공급망 전반에 내재된 ESG 리스크를 예방하고자 협력사에도 적극적으로 동참할 것을 요구하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 전방산업, 고객, 그리고 협력사에 이르기까지 조화롭고 건강한 공급망을 만드는데 선도적 역할을 하겠습니다.

**셋째, 원칙에 기반한 경영으로 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.**

LS전선은 기업이 지켜야 할 기본적인 윤리의식이 작동하지 않는다면 어떠한 성과도 지속될 수 없다고 믿고 있습니다. 단순히 규제 준수, 이해관계자의 요구에 대응하는 수준을 넘어, 보다 엄격한 내부 통제 시스템을 갖추고자 노력하고 있습니다. 이에, 전사적으로 윤리경영을 포함한 컴플라이언스 체계를 구축하고 실천하는 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37301) 인증을 글로벌 전선업계 최초로 획득하였습니다. 앞으로도 투명하고 윤리적인 경영으로 모든 이해관계자들의 신뢰를 받도록 하겠습니다.

기업을 둘러싼 경제·사회·문화적 환경이 빠르게 변화하는 가운데, 2025년 역시 대내외적으로 도전적인 한 해가 될 것으로 예상됩니다. LS전선은 리스크와 기회가 공존하는 경영환경에서 성장할 수 있도록 도전하는 자세로 전 임직원이 함께 노력하겠습니다.

LS전선의 미래를 향한 발걸음에 아낌없는 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 **구본규**

# 회사소개

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개**
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix

대한민국 경제 재건의 사명을 띠고 1962년 설립된 LS전선은 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망 구축에 기여하였으며 산업 발전의 기반을 마련하는 데 중요한 역할을 해왔습니다. 나아가 지속성장을 추구하며 해저 케이블, 초전도 케이블 등 최고의 기술력을 보유함으로써 시장을 선도하는 리더가 되기 위해 끊임없이 혁신하고 있습니다. 고객 중심의 솔루션 사업과 그린 비즈니스 등 새로운 성장 동력 발굴에 집중하며 글로벌 케이블 솔루션 기업을 향한 도전은 계속될 것입니다.

<b>회사명</b>	LS전선 주식회사	<b>국내 사업장</b>	서울사무소, 구미사업장, 인동사업장, 동해사업장, 중앙연구소
<b>대표이사</b>	구본규	<b>주요 생산품목</b>	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
<b>설립일</b>	1962년 5월	<b>자회사 현황</b>	국내 18개, 해외 25개
<b>본사</b>	경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 13~17층	<b>홈페이지</b>	<a href="http://www.lscns.co.kr">www.lscns.co.kr</a> 



\* 재무정보: 연결기준

# 비전 및 경영철학

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix

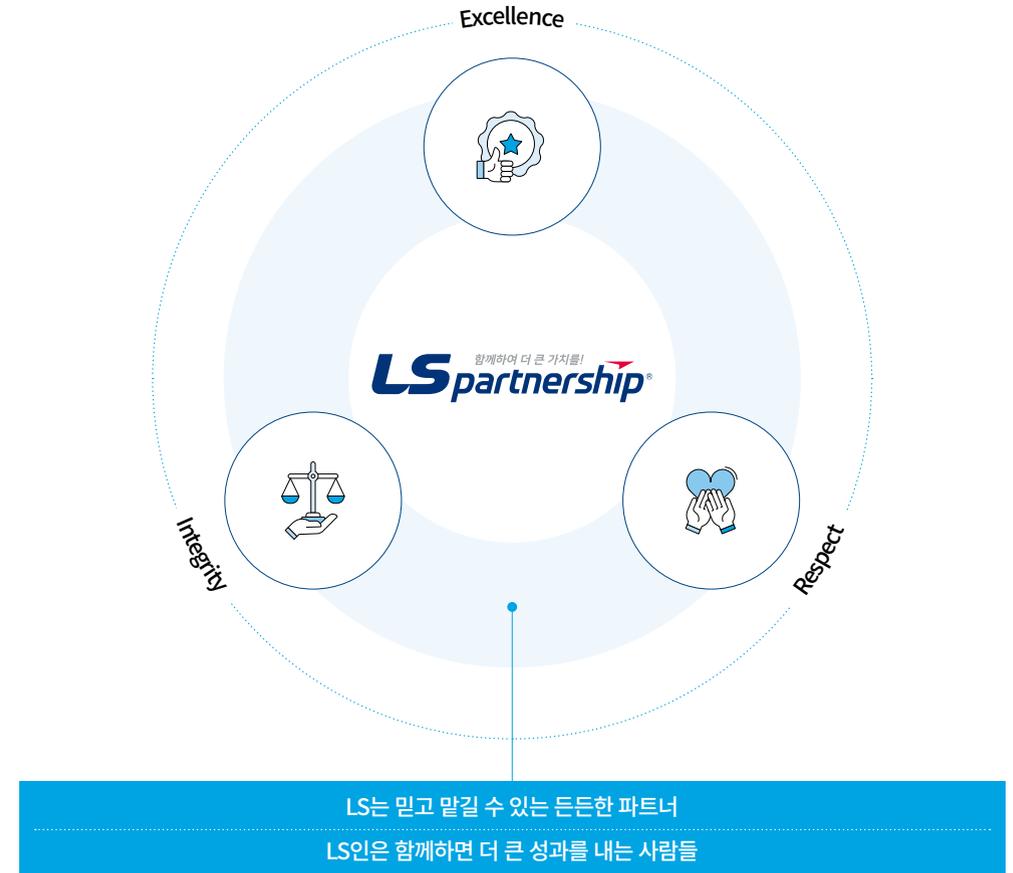
### Vision 2030

LS전선은 앞으로의 10년을 바라보며 2020년 ‘케이블 솔루션 글로벌 리더’를 비전으로 선포하였습니다. 글로벌 사업 운영을 가속화하고, 혁신을 통해 비즈니스 모델을 재창출하며 자율경영을 바탕으로 한 임직원의 동기부여와 경쟁력 있는 사업 운영체계 수립을 4대 전략방향으로 삼았습니다. 당사는 이 네 가지 전략을 성공적으로 추진하여 새로운 케이블 솔루션 가치를 모든 고객이 누릴 수 있도록 역량을 집중하고, 나아가 미래 비전 실현을 앞당길 수 있도록 노력하고 있습니다.



### LSpartnership

LSpartnership®은 LS의 경영철학으로 ‘함께하여 더 큰 가치’를 만들어 내는 것입니다. LSpartership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것입니다. LS 모든 임직원의 참여로 만들어진 LSpartership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.



# 연혁

## About LS Cable & System

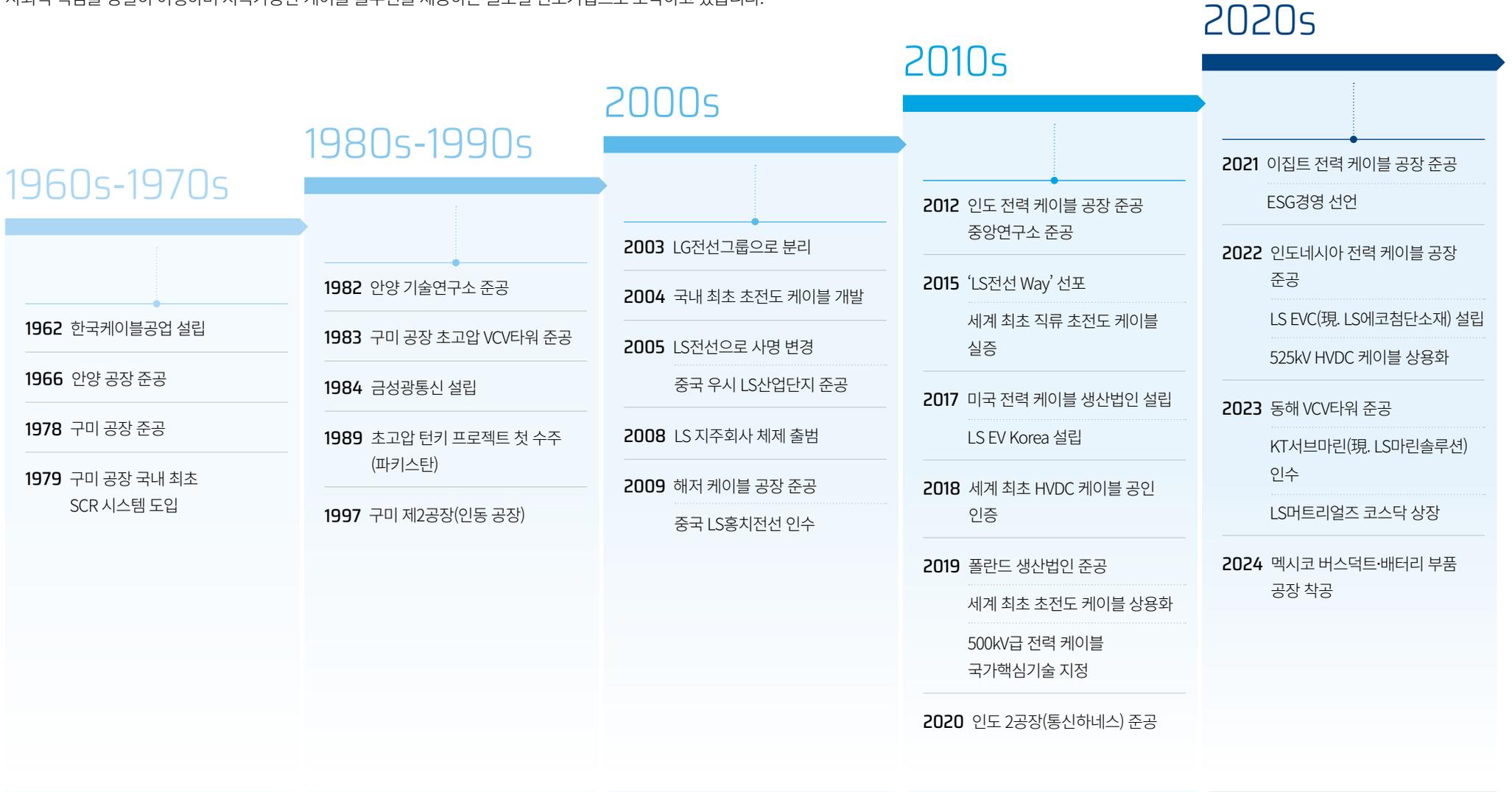
- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix

LS전선은 혁신과 축적된 경험을 기반으로 대한민국의 경제 성장과 산업 발전을 이끌어왔습니다. '선으로 하나되는 세상'이라는 미션을 실현하기 위해 사회적 책임을 성실히 이행하며 지속가능한 케이블 솔루션을 제공하는 글로벌 선도기업으로 도약하고 있습니다.



# 글로벌 네트워크

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

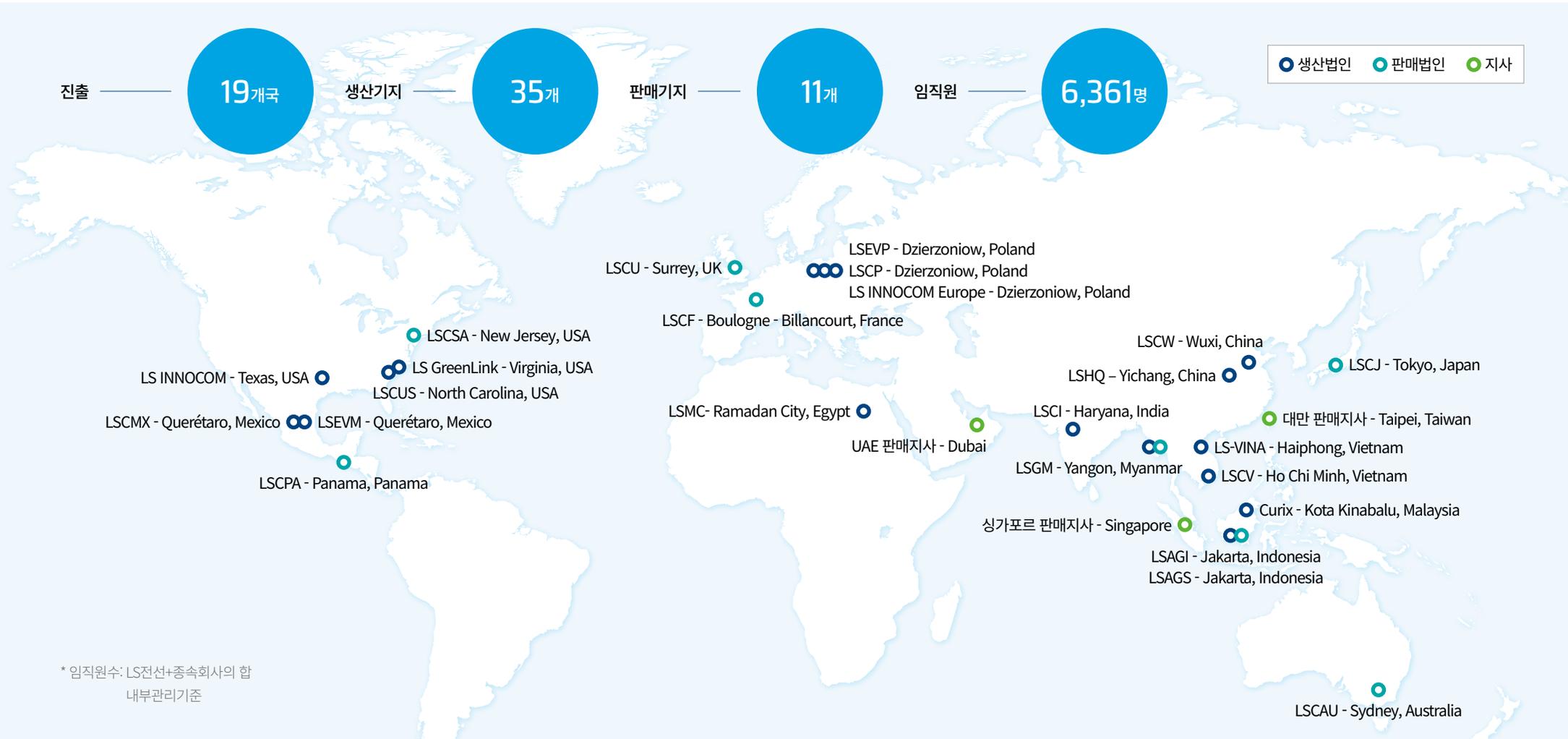
## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix

### 해외 사업장

LS전선은 사업장의 생산 효율성 증대, 사업 포트폴리오 강화, 글로벌 파트너십 체결 등을 통해 핵심사업의 가치를 높이며 시대의 변화와 고객 요구에 부응해 왔습니다. 2024년 12월 말 기준으로 본사가 있는 한국을 비롯해 19개국에 진출하여 35개 생산기지를 설립하였고, 11개 판매거점을 운영하고 있습니다.



\* 임직원수: LS전선+중속회사의 합 내부관리기준

# 글로벌 네트워크

## About LS Cable & System

CEO 인사말  
 회사소개  
 주요 사업영역  
 Business Highlight  
 Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix



2024-2025  
 지속가능경영보고서 + 연차보고서

## 국내 사업장

LS전선은 안양 본사, 구미, 인동, 동해 사업장을 중심으로 국내 주요 산업단지 내 대규모 생산시설을 보유하고 있습니다. 당사는 생산설비 증설과 연구개발 인프라를 확충하여 이해관계자 여러분의 가치창출을 위해 끊임없이 성장할 것을 약속드립니다.



### LS전선 주식회사

경기도 안양시 동안구 엘에스로 127

본사



### 구미사업장

경상북도 구미시 수출대로 228

주요 생산품 | 초고압 중저압 케이블, 가공선, 버스덕트, SCR



### 인동사업장

경상북도 구미시 3공단2로 238

주요 생산품 | 광섬유, 광 케이블 산업기기, 자동차전선, 튜브



### 동해사업장

강원도 동해시 대동로 215

주요 생산품 | 해저 케이블, 산업용 특수 케이블



### 중양연구소

경기도 군포시 공단로 140번길 27

연구분야 | 고분자·금속재료 공정기술, CAE, AC/DC 케이블시스템, 시공/엔지니어링



### LS머트리얼즈

경기도 안양시 동안구 엘에스로 116번길 39

주요 생산품 | 울트라캐퍼시터(UC), 배터리 모듈용 부품



### LS마린솔루션

부산시 동구 중앙대로 184

주요 사업 | 해저통신/해저케이블 건설 및 유지보수



### LS빌드윈

경기도 군포시 공단로 140번길 27

주요 사업 | 전력 공사, 전기/통신 공사, 토목건축 공사



### LS EV Korea

경기도 군포시 공단로 140번길 27

주요 생산품 | 자동차용 전기장치, ESS, 커넥터



### 한국미래소재

경기도 군포시 공단로 140번길 27

주요 생산품 | 전기차 동박용 소재, 전선용 친환경 소재(LCCR), 초전도 케이블용 소재, 폐자원 리사이클링



# 주요 사업영역

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역**
- Business Highlight
- Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix



2024-2025  
지속가능경영보고서 + 연차보고서

상세 제품

### 사업개요

#### 에너지 Energy

전력 전송과 배전 인프라 구축을 위한 종합 솔루션을 제공합니다. 초고압·고압 케이블부터 배전 시스템, 버스덕트 등 폭넓은 제품 포트폴리오를 갖추고, 육상 및 해상 전력망을 연결하는 핵심 기술을 보유하고 있습니다. 송배전 케이블 솔루션은 안정적인 전력 공급을 보장하고, 버스덕트 시스템은 대형 건물과 산업시설에서 효율적인 전력 분배를 가능하게 합니다.

#### Application

해상풍력 발전단지를 육상 전력망과 연결하는 해저 케이블, 도시 내 안정적인 전력 공급을 위한 핵심 솔루션으로 활용되는 초고압 지중 케이블, 그리고 기존 전력선 대비 에너지 손실을 줄여 친환경적인 차세대 송전 기술로 주목받고 있는 초전도 케이블까지 전력망의 효율성을 높임으로써 탄소중립과 지속 가능한 전력 인프라 구축에 앞장서고 있습니다.

#### 제품

초고압 케이블, 해저 케이블, 가공선, 배전 케이블, 버스덕트



#### 통신 Telecommunication

AI, 5G와 같은 기술 발전에 따른 데이터 트래픽의 급증으로 더욱 정교하고 효율적인 통신망이 요구됩니다. 글로벌 정보통신 환경에서 안정적이면서 고속의 데이터 전송을 위한 광통신 솔루션 및 네트워크 인프라를 제공합니다.

#### Application

5G 및 유선 통신망, 데이터센터, 스마트 빌딩, 공공기관 및 기업 네트워크, 철도·도로·항공과 같은 교통 인프라에 적용됩니다. 광통신 케이블은 국가 기간망과 대용량 데이터센터에서 핵심 역할을 수행하고, 통합배선 시스템은 사무용 빌딩과 대형 건물의 네트워크 환경을 최적화하는 데 활용됩니다. 그리고 RF Feeder 시스템은 이동통신 기지국과 실내 중계기 시스템에서 안정적인 무선 신호 송수신을 지원하여 5G 및 차세대 통신 인프라 구축을 가능하게 합니다.

#### 제품

광통신, 통합배선, RF Feeder 시스템



# 주요 사업영역

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix



### 사업개요

#### 산업전선 Industrial Cables

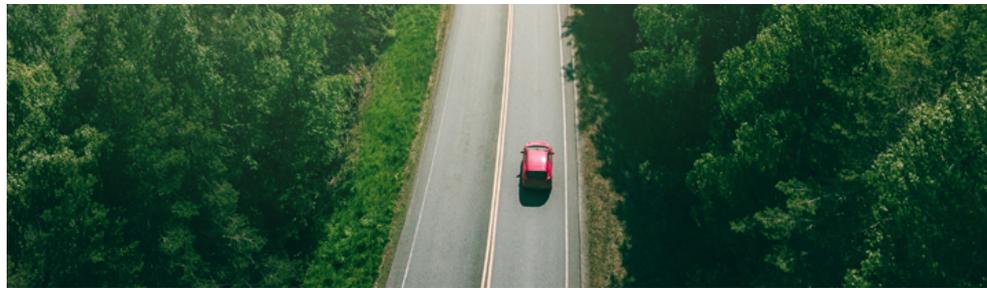
다양한 산업 현장에서 요구되는 특수 성능을 갖춘 케이블 제품군입니다. 고온·고압·내화·내유·내마모 등 극한 환경에서도 안정적인 성능을 유지하는 산업용 특수 케이블을 생산하고 있으며 친환경 모빌리티 확산에 대응하기 위한 자동차용 케이블, 산업 자동화에 필요한 기기용 케이블 등을 공급하고 있습니다.

#### Application

자동차, 철도, 조선, 로봇 및 자동화 공정, 반도체·디스플레이 제조, 플랜트·중공업, 항공 산업 등 다양한 산업 분야에 적용됩니다. 산업용 특수 케이블은 고압·고온·극한 환경에서 안전하고 신뢰성 높은 전력 및 신호 전송을 보장하며 자동차 케이블은 내구성과 전자기 간섭(EMI) 차단 성능을 강화하여 친환경 모빌리티 기술 발전을 지원합니다. 또한, 산업기기 및 튜브 제품은 스마트 팩토리와 첨단 제조업 공정의 자동화와 효율성을 높이며 산업 경쟁력을 강화하는 핵심 인프라로 활용되고 있습니다.

#### 제품

산업용 특수 케이블, 자동차 케이블, 산업기기, 튜브



#### 소재 Materials

케이블의 핵심 소재인 도체를 제조·가공하는 원자재 수직계열화 기반의 사업입니다. 고품질 Copper Rod(구리 선재)를 기반으로 SCR<sup>1)</sup>, OFC<sup>2)</sup>, 동합금으로 가공된 원자재들은 다양한 전선과 부품 소재로 사용됩니다. 지속적인 공정 개선과 품질 관리를 통해 전도율, 내구성, 가공성을 최적화한 제품을 제공합니다.

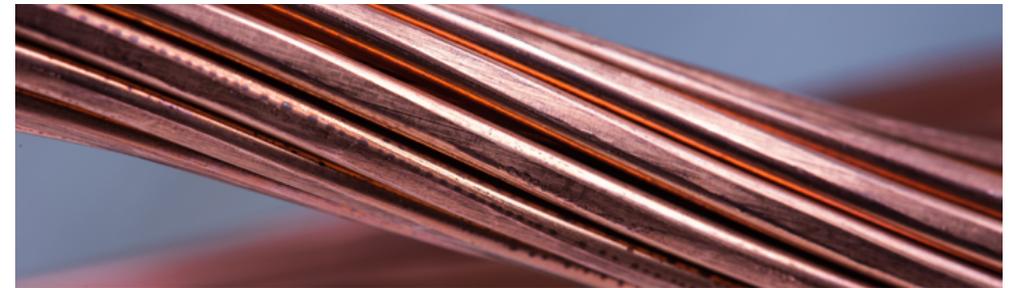
#### Application

Copper Rod(구리 선재) 제품은 전력 및 통신 케이블 제조, 자동차 배선, 전자·반도체 부품, 변압기 및 모터 코일, 전기·전자 제품 등 다양한 산업에서 핵심 원료로 사용됩니다. 특히, 초고압 전력망과 통신 네트워크 구축에 필수적인 고전도율 구리 소재를 공급하여 에너지 효율을 극대화하며 전기차(EV) 및 친환경 모빌리티 산업에서 제품을 경량화하고 고효율 전력 전송을 가능하게 하는 필수 소재로 활용됩니다.

1) Oxygen Free Copper 2) Southwire Continuous Rod

#### 제품

Copper Rod



# Business Highlight

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight**
- Value Creation

## ESG Management

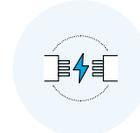
## ESG Performance

## Appendix

### 전기화 시대를 선도하는 Cable Solution Provider

LS전선은 글로벌 에너지 전환과 전기화 시대의 중심에서 핵심 공급망 역할을 수행하고 있습니다. 탄소중립과 신재생에너지 확산, 그리고 AI와 데이터 중심 사회로의 변화가 가속화되는 가운데 해상풍력, 초고압 전력망, 전 기차 인프라 등 다양한 분야에서 혁신적인 케이블 솔루션을 제공합니다. 특히, DC 전환(직류 송전) 기술을 통한 전력 효율 극대화와 함께 전기차 및 배터리 시장을 뒷받침하는 차세대 전력·통신 케이블을 확대하며 미래 에너지 수송 체계를 강화하고 있습니다. LS전선은 전기화 시대를 선도하는 Cable Solution Provider로서 지속적인 기술 혁신과 글로벌 공급망 확장을 통해 꾸준히 성장하겠습니다.

#### 2024 사업 성과

시장 선점을 위한 투자 확대			미래 에너지·첨단소재 혁신	
				
미국 최대 해저케이블 생산 공장 착공	멕시코 버스덕트*·전기차 배터리 생산 공장 착공	LS머트리얼즈, 전기차용 알루미늄 부품 공장 착공	수소 에너지 Value Chain 진입 - 비금속 수소배관 시공, 관리 솔루션	동박용 구리 신소재 생산 본격 추진
자회사 성과 창출		기술 경쟁력 확보		
				
LS마린솔루션(해저케이블 시공사) 역대 최대 매출 달성	LS에코에너지, 유럽·미국 초고압 및 통신 케이블 사업 확대	세계 최고 전압 525kV 초고압직류송전(HVDC) 케이블 양산	세계 최초 데이터센터용 초전도솔루션 출시**	도시철도용 직류(DC) 강체 전차선로(Rigid Bar) 국산화

\* Busduct: 대용량 전력배전시스템    \*\* LS전선+LS일렉트릭 공동 개발 (LS전선: 초전도 케이블·LS일렉트릭: 초전도 전류제한기)

# Value Creation

## About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight
- Value Creation

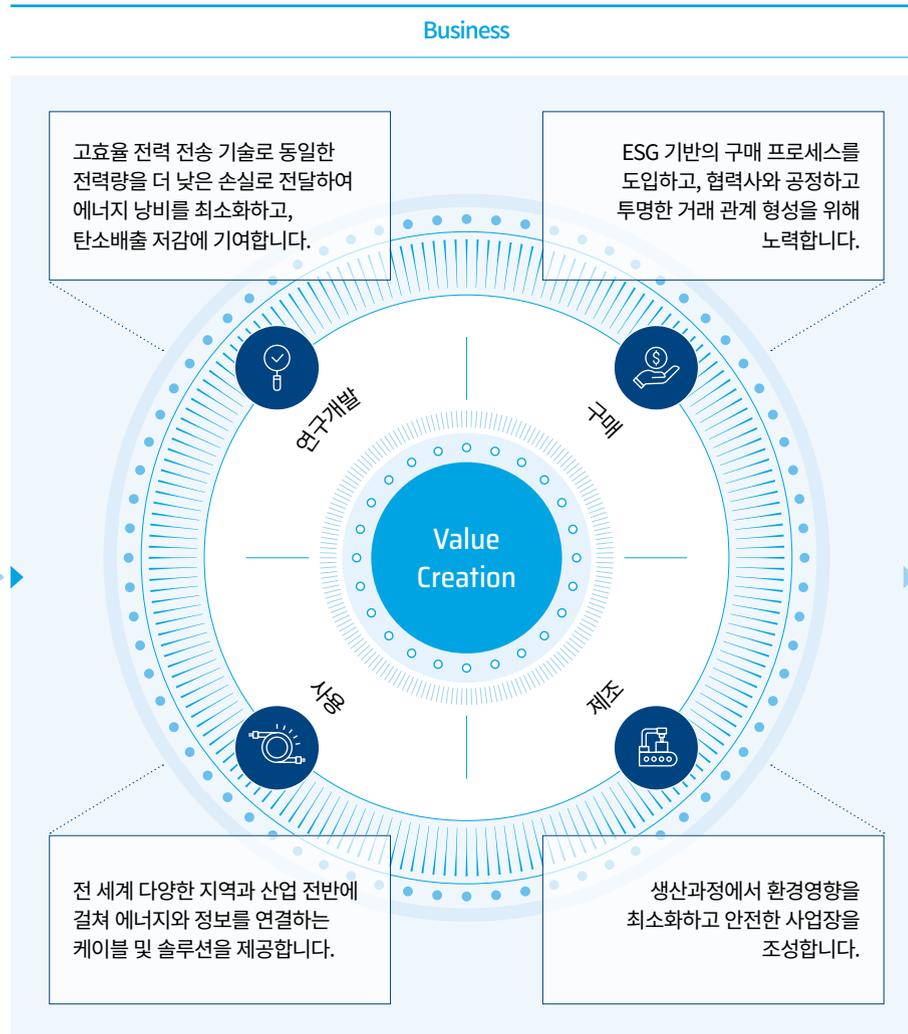
## ESG Management

## ESG Performance

## Appendix

LS전선은 인적, 재무, 생산, 기술 자원을 기반으로 비즈니스를 수행하며 재무 성과와 더불어 환경 및 사회 측면의 책임도 함께 실현하고 있습니다. 이러한 성과는 고객, 임직원, 투자자, 협력사, 지역 사회 등 다양한 이해관계자와의 연계를 통해 더욱 확대해 나가고 있습니다.

Resource	
<b>Finance</b>	
자산	72,911억 원
자본	18,389억 원
<b>Manufacturing</b>	
유형자산	10,155억 원
생산능력	26,258억 원
<b>Intelligence</b>	
연구개발인력	193명
연구개발비	330억 원
무형자산	563억 원
<b>Human Resources</b>	
국내 임직원 수	2,130명
글로벌 임직원 수	4,422명
교육훈련비	42억 원
인당 평균 교육시간	89시간
<b>Environment</b>	
2050 Net-Zero 목표 수립	
주요제품 전과정평가 이행	
총 에너지 사용량	2,018TJ
재생에너지 사용률	28%
<b>Society</b>	
임직원 봉사단 운영	762명
고객, 파트너사 합동 공헌활동 이행	



Value Creation	
매출	67,653억 원
영업이익	2,745억 원
당기순이익	1,018억 원
국내 매출	37,117억 원
생산실적	24,492억 원
지적재산권 신규 등록	151건
임직원 급여, 복리후생비	1,766억 원
인당 생산성(매출)	18.7억 원
배당금·배당성향	260억 원 · 25.3%
법인세	253억 원
이자비용	838억 원
협력사 구매	31,700억 원
글로벌 이니셔티브 참여	SBTi, CoRei
한국 환경성적표지 보유 제품	3개
UL EPD 인증 보유 제품	5개
동해공장 재생에너지 전환	100%
사회공헌 기부금	778백만 원

\* 생산능력: ①산출기준: 최대생산능력, 제조원가기준, ②산출방법: 생산실적과 가동률대비

\*\* 생산실적: 제조원가 기준



About LS Cable & System

ESG Management

- ESG 추진 체계
- ESG Highlight
- 이해관계자 참여
- 중대이슈 선정
- LS전선과 UN SDGs

ESG Performance

Appendix

# ESG Management

ESG 추진 체계	17
ESG Highlight	20
이해관계자 참여	21
중대이슈 선정	22
LS전선과 UN SDGs	25



# ESG 추진 체계

## ESG경영 추진 전략

LS전선은 ESG 선도기업으로 도약하기 위해 지속가능경영 추진 전략을 수립하고 ESG Vision인 ‘지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션’을 선포하였습니다. 분산되어 추진하던 환경·사회·지배구조 분야별 활동을 종합하고, 전략목표 달성에 필요한 과제의 중장기 추진 로드맵을 수립하였습니다. 앞으로 LS전선은 본 전략체계를 통해 만들어 갈 환경과 사회에 대한 긍정적 영향을 바탕으로 미래 비즈니스 환경에서의 경쟁우위를 확보해 나갈 것입니다.

### ESG경영 전략체계도



# ESG 추진 체계

## ESG경영 추진 기반

LS전선은 ESG 관점에서 기업가치를 높이는 방안을 모색합니다. 특히, 최고 경영진의 ESG 리더십을 기반으로 단기 및 중장기 ESG 전략을 체계적으로 추진함으로써 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.



## ESG경영 정책

### ESG 실천 선언문

진정성 있는 ESG경영을 추진하기 위하여 ESG 실천 선언문을 제정하여 실천하고 있습니다.

<p><b>1</b> 2050 탄소중립을 적극 지지하며 녹색 인프라 혁신에 힘쓴다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 제품과 솔루션 개발을 통해 지속가능역량을 강화한다.</li> <li>• 설비와 공정의 개선으로 에너지 효율화 경영을 추진한다.</li> <li>• 폐기물 최소화로 자원 선순환 체계를 조성한다.</li> </ul>	<p><b>2</b> 사회적 책임을 다하고, 모두가 행복한 안전 최우선 사업장을 구현한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전 중심의 업무환경을 조성하여 ESG 친화 사업장을 구축한다.</li> <li>• 고객 소통과 사회 공헌을 통해 대의 ESG 영향력을 확대한다.</li> </ul>	<p><b>3</b> 공정하고 투명한 ESG경영을 실천한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 비즈니스 파트너와 협력체계를 구축하여 공급망 책임을 강화한다.</li> <li>• 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 ESG 관리체계를 확립한다.</li> </ul>
--	--	---

### ESG 영역별 정책

LS전선은 ESG 비전 달성과 리스크 관리를 목적으로 환경경영 정책, 인권경영 정책, 협력사 지속가능경영 정책 등 ESG 정책 및 규범을 제정하였습니다. 당사의 국내외 종속법인은 공동의 방향성 아래, 경영환경을 고려한 자사 정책을 제정하여 ESG경영을 추진해 나갈 계획입니다.

- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| <b>1</b> 지속가능경영 정책        | <b>5</b> 협력사 지속가능경영 정책 |
| <b>2</b> 환경경영 정책          | <b>6</b> 윤리규범          |
| <b>3</b> 인권경영 정책          | <b>7</b> 반부패 정책        |
| <b>4</b> 다양성, 형평성, 포용성 정책 | <b>8</b> 조세정책          |

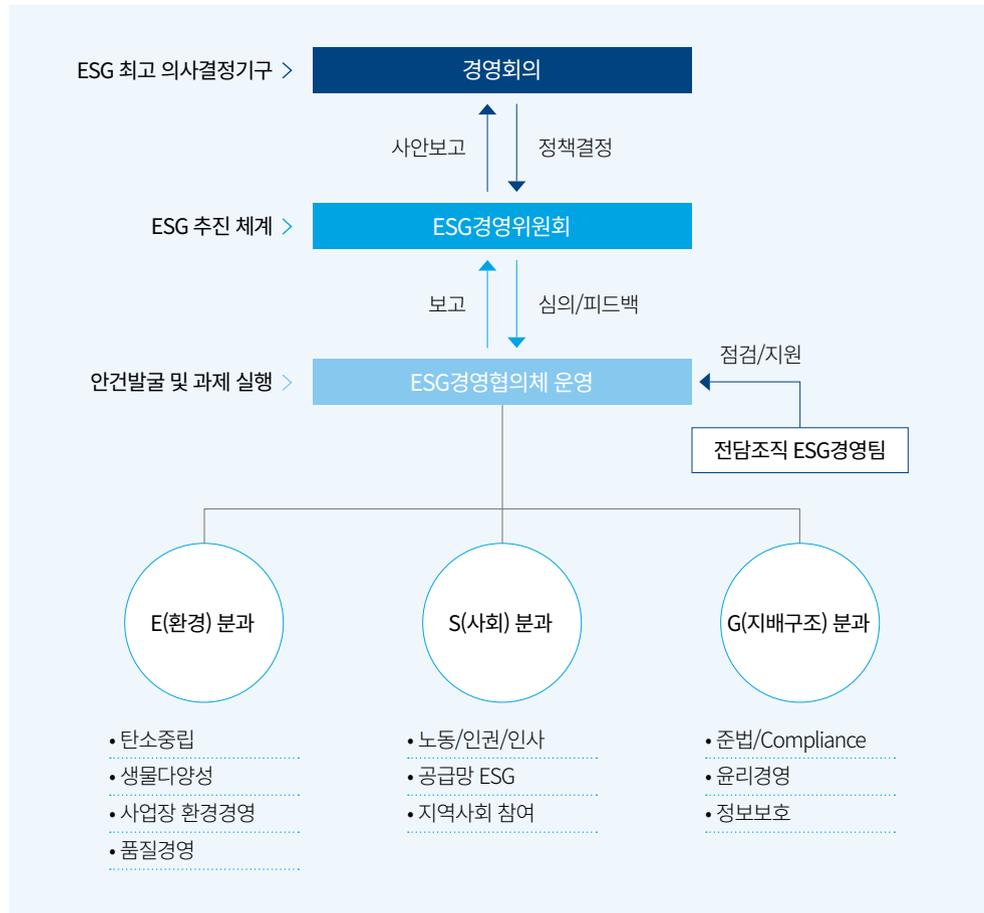


# ESG 추진 체계

## ESG경영위원회

ESG를 전사 경영전략과 연계된 새로운 비즈니스 규범으로 관리하기 위하여 2021년 6월 ESG경영위원회를 출범하였습니다. CEO를 위원장으로 하여 사내위원과 사외 자문위원이 참석하는 협의기구로서 E-S-G 영역별 전략, 중장기 목표, 그리고 ESG경영 활동 관련 중요사항을 심의합니다. ESG경영위원회에서 심의를 거친 중요 안건은 경영회의에 보고하고 있습니다.

### ESG 운영 거버넌스



### ESG경영위원회 안건 내역

구분	안건 내역	위원 참여율
2024년 1차 (2024.02.14)	<ol style="list-style-type: none"> <li>전사 탄소중립 로드맵 수립 보고</li> <li>EU 공급망 실사 사례 및 대응 방안</li> <li>ISO 37301 인증 추진 계획</li> </ol>	100%
2024년 2차 (2024.06.12)	<ol style="list-style-type: none"> <li>SBTi 가입선언 보고 및 실행과제</li> <li>전사 인권영향평가 수행 추진방안 보고</li> <li>상반기 컴플라이언스 활동 점검 및 향후 계획</li> </ol>	100%
2024년 3차 (2024.08.14)	<ol style="list-style-type: none"> <li>RE100 관련 재생에너지 조달현황 및 향후계획</li> <li>중장기 ESG 경영 Roadmap</li> <li>ISO 37301 컨설팅 진행 결과 보고</li> </ol>	100%

### ESG경영위원회 개요

구성	CEO, CFO, CSO, 사외 자문위원 3명(총 6명)	
역할	ESG경영 기본 정책 및 전략 심의	ESG 중장기 목표 심의
	ESG경영 활동 계획 및 이행성과 감독	ESG 관련 리스크 감독
운영	격월 단위로 위원회 소집 및 개최	
설치	2021년 6월	

# ESG Highlight

About LS Cable & System

ESG Management

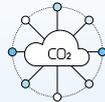
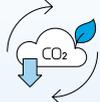
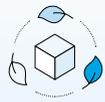
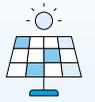
- ESG 추진 체계
- ESG Highlight**
- 이해관계자 참여
- 중대이슈 선정
- LS전선과 UN SDGs

ESG Performance

Appendix

LS전선은 지속가능경영을 위하여 비재무 성과에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 당사의 활동은 가치사슬 전 영역에 있는 이해관계자에게 긍정적 영향을 미치며 각 이해관계자가 속한 밸류체인의 지속가능성을 증진시킬 수 있도록 기여하고 있습니다.

## 2024 환경, 사회, 지배구조 주요 성과

 <p><b>글로벌 온실가스 인벤토리 구축</b> - 본사 및 종속 자회사*</p>	 <p><b>SBTi Net-zero 목표승인</b> - 연결기준 Scope 1+2+3 Near-term, Long-term, Net-zero</p>	 <p><b>제품 환경 책임 이행</b> - 제품 탄소발자국 측정, EPD** 인증 확보</p>	 <p><b>에너지관리시스템(ISO 50001) 인증 취득</b> - 국내 전선업계 최초</p>	 <p><b>동해사업장 태양광 발전설비 도입 (On-site PPA)</b></p>
 <p><b>지속가능경영 정책 수립</b> - E-S-G 영역 8대 분야 정책 제정</p>	 <p><b>글로벌파트너와 공동 환경 캠페인</b> - 해상풍력 프로젝트 컨소시엄 3개사 참여</p>	 <p><b>가속친화경영</b> - 출산·육아 제도 신설 및 확대</p>	 <p><b>준법경영시스템(ISO 37301) 인증 취득</b> - 국내 전선업계 최초</p>	 <p><b>제 58회 납세자의 날 표창 수상</b></p>



\* LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 종속 자회사(34개사)

\*\* Environmental Product Declaration: 제품 수명 주기에 대한 환경 정보를 정량화하는 환경 선언

# 이해관계자 참여

LS전선과 상호작용하는 이해관계자를 고객, 임직원, 정부, 주주 및 투자자, 지역사회, 협력회사, 언론의 7개 군으로 정의하고, 각 이해관계자들의 니즈를 파악할 수 있는 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 본 채널을 통해 이해관계자들과 의사 소통하며 수집된 의견을 ESG 경영활동에 반영하고, 주요 활동과 성과를 지속가능경영보고서에 공개합니다.

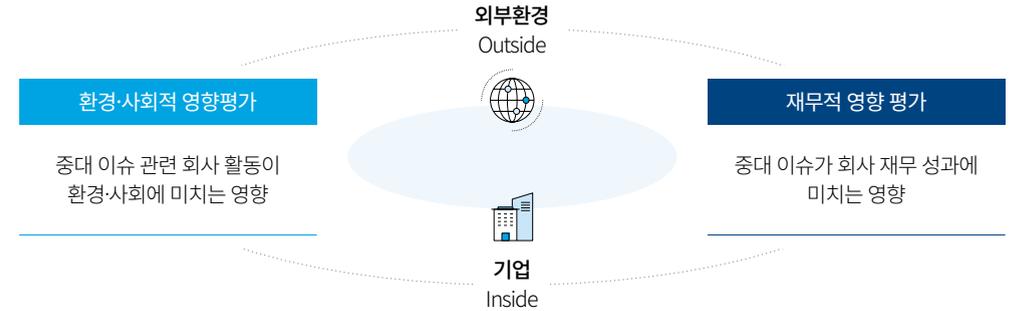
이해관계자	관심 이슈	요구 사항	소통채널	LS전선의 대응 활동
<b>내부</b> <b>임직원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원의 권리 보호</li> <li>• 일과 삶의 균형</li> <li>• 인재 육성 및 역량 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Work-Life Balance</li> <li>• 안전하고 쾌적한 근무 환경</li> <li>• 공정한 성과 관리체계, 육성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO 소통 프로그램(라이브톡, 타운홀 미팅)</li> <li>• 사원협의회, 노사협의회, 인사설명회</li> <li>• 사내방송(뉴스프레스), 사보(오픈마인드)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일과 삶의 균형 지원(자율과 책임 기반의 근무방식 운영)</li> <li>• 역량강화 프로그램(자기주도형 성장문화 정착)</li> <li>• 임직원 복리후생제도(가족친화경영프로그램)</li> <li>• 안전보건 강화 활동(다양한 안전/건강증진 프로그램)</li> </ul>
<b>고객</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 품질과 안전</li> <li>• 공급 안정성</li> <li>• 연구 개발</li> <li>• ESG 정보 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 품질관리</li> <li>• 공급망 ESG Risk 평가</li> <li>• 재활용 원재료 비중 확대</li> <li>• 제품별 탄소 정보 및 감축 요구</li> <li>• 재생에너지 사용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객 만족도 조사, 현장 직접 방문</li> <li>• 고객 불만처리 프로세스</li> <li>• 고객 ESG 설문, 평가 대응, ESG 경영 정보 제공</li> <li>• 국내·외 전시회(CIGRE 2024, BIXPO 2024) 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 품질 및 시공 관련 클레임 신속 대응</li> <li>• 고객만족도 조사 실시</li> <li>• 공급망 ESG 평가 및 실사 대응</li> <li>• 제품 환경정보(전과정평가, 탄소발자국) 제공</li> <li>• 재생에너지 도입(지붕태양광 발전설비, 녹색 프리미엄)</li> </ul>
<b>정부</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경/인권/안전 법규제 준수</li> <li>• 경제적 가치 창출</li> <li>• 투명한 납세 및 기업정보 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경, 인권, 반부패 규제 확대</li> <li>• 미국, EU 등 해외 규제 영향 증대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업통상자원부 정책 간담회</li> <li>• 국내 및 글로벌 이니셔티브 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업 주요 현안 보고(사내 정보공유 채널)</li> <li>• 국책 사업(연구개발 포함) 참여 검토</li> <li>• 글로벌 ESG 규제 및 동향 파악</li> <li>• 투명한 회계 공시 및 납세</li> </ul>
<b>외부</b> <b>주주 및 투자자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주가 및 경제성과</li> <li>• 건전한 지배구조</li> <li>• 그린워싱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG 경영 활동 및 재무적 영향 정보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정기주주총회</li> <li>• 기업설명회(IR)</li> <li>• 실적 발표 및 공시</li> <li>• 투자 정보 홈페이지 게시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업 영역 다각화 등 역량 강화 노력</li> <li>• 안정적인 수익 확보 방안 검토</li> <li>• 정보 공시 채널 다양화</li> </ul>
<b>지역사회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회공헌 활동</li> <li>• 지역사회 경제 활성화</li> <li>• 사업장 지역 부정적 영향 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회 소통 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역주민 간담회(해상풍력 프로젝트)</li> <li>• 기업-지역사회 협력형 자연보호 활동</li> <li>• 각 사업장 봉사단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역 소통 및 선제적 대응체계 운영(민원 협의체)</li> <li>• 임직원 나눔 활동 및 사회공헌 활동 진행(해양정화)</li> <li>• 녹지와 수원 주변 단지의 자연 생태 관리</li> </ul>
<b>협력사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동반성장</li> <li>• 공정한 거래와 대우</li> <li>• 협력사 애로사항 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 소통채널 확대</li> <li>• 상생프로그램 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 간담회</li> <li>• 협력사 운영 플랫폼(E-Pro) 운영</li> <li>• 고충 상담 채널 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정거래 규정 도입 및 준수</li> <li>• 동반성장 지원을 위한 금융, 기술지원 프로그램 운영</li> <li>• 협력사 ESG 자가평가 수행</li> </ul>
<b>언론</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비즈니스 성과, 경영실적</li> <li>• ESG 경영 및 지속가능성 전략</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 투명하고 신속한 정보 공개</li> <li>• 정기적인 미디어 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 언론 보도자료</li> <li>• 공식 홈페이지 및 SNS(뉴스룸, YOUTUBE)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취재 활동 지원, 언론초청행사(Value-up Day)</li> <li>• 콘텐츠 개발 및 확산</li> </ul>

# 중대이슈 선정

지속가능한 경영을 위해서는 경제·사회·환경·거버넌스 영역에 대한 이슈를 전략적으로 관리하는 것이 매우 중요합니다. LS전선은 경영활동에 중요한 영향을 미치는 이슈를 식별하고 선정하기 위해 당사의 경영활동이 외부에 미치는 사회·환경적 영향과 외부요인이 재무적 가치에 미치는 재무적 영향을 종합 평가할 수 있는 이중 중대성평가를 수행하였습니다. 각 ESG 이슈 중 기업에 영향도가 가장 높은 상위 10개 이슈를 중대 이슈로 선정했습니다.

## 이중 중대성 평가 개요

글로벌 리포팅 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative Standards 2021)와 유럽 지속가능성 보고표준 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 Impact Assessment를 반영한 이중 중대성 평가를 진행하여 LS전선의 주요 활동으로 인한 환경·사회 영향(Inside-Out)과 외부 요인으로 인해 회사에 미칠 수 있는 재무 영향(Outside-In)을 식별하고 평가하였습니다.



## 이중 중대성 평가 프로세스

프로세스	1 — 조직에 대한 이해	2 — 영향 식별	3 — 영향 평가	4 — 중대 이슈 선정 및 관리
설명	업종, 사업 모델 및 추진 활동 등 회사의 비즈니스를 이해하는 과정	회사와 관련된 위험과 기회를 확인하고 영향을 식별하는 과정	내외부 이해관계자를 대상으로 이슈에 대해 식별된 영향을 평가하는 과정 (영향 평가 실시 시기: 2025년 1월 20~24일)	중대 이슈의 우선 순위를 선정하고 최고 의사결정기구에 보고하는 과정
세부 절차	<ol style="list-style-type: none"> <li>이슈 Pool(Long-list) 구성</li> <li>우선 순위 이슈(Short-list) 도출 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 동종업계(경쟁사 3개사), 전방산업계(고객사 4개사)</li> <li>- 주요 글로벌 이니셔티브</li> <li>- 내부 Agenda</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>이슈 별 위험/기회 정의 <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 이슈 별 LS전선의 관련 활동 및 외부 위험/기회요인 확인</li> </ul> </li> <li>영향 식별 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경·사회 및 재무 영향 파악</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>환경·사회 영향 평가 수행(Inside-Out)</li> <li>재무 영향 평가 수행(Outside-In)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>정량적 분석 결과를 토대로 핵심 ESG 이슈의 우선순위 선정</li> <li>도출된 중요 이슈는 ESG 협의체 부서 공유 및 ESG경영위원회 보고</li> <li>선정된 이슈는 관련 부서와 연계하여 실행계획 수립, 활동 점검, 모니터링</li> </ol>
산출 결과	• 우선 순위 이슈	• 환경·사회 영향 • 재무적 영향	• 영향평가 결과 및 순위	• 2025년 보고 주제 확정

# 중대이슈 선정

## 이중 중대성 평가 결과

총 20개의 이슈 Pool에서 동종 업계의 중대 이슈, ESG 평가공시 이니셔티브 요구 사항, 내부 자료를 고려한 Scoring을 거쳐 LS전선과 관련성이 높은 10개의 중대 이슈를 도출하였습니다

### 이중 중대성 평가 매트릭스



### 이슈 Pool (Short-list)

No	이슈명
1	기후변화 대응
2	에너지 관리 & 재생에너지 전환
3	환경오염물질 관리
4	유해화학물질 관리
5	생물다양성 보호
6	폐기물 배출 관리
7	산업안전보건
8	인권보호
9	임직원 성장 지원
10	건강한 조직문화

No	이슈명
11	공정한 인사제도 및 복리후생
12	협력사 ESG 관리
13	협력사 동반성장
14	사회공헌
15	다양한 이해관계자 참여
16	품질 & 제품책임
17	정보보안
18	윤리경영
19	준법경영
20	리스크 관리

순위	구분	중대 이슈	환경·사회	재무	'24-'25 변동	보고 위치
1	E	기후변화 대응	■■■	■■■	-	33-35, 89-90
2	S	임직원 성장 지원	■■	■■	▲ 3	50-51, 94
3	G	준법경영	■■	■■■	▲ 7	73-75, 98
4	S	품질 & 제품책임	■■	■■	▲ 3	59-62, 96-97
5	S	산업안전보건	■■	■■■	▼ 2	53-58, 94-95
6	S	인권보호	■■	■■	New	47-49, 93-94
7	S	협력사 ESG 관리	■■	■■	▼ 1	63-68, 95-96
8	G	정보보안	■■	■	New	83-84, 100
9	G	리스크 관리	■■	■■■	New	80-82
10	E	에너지 관리 & 재생에너지 전환	■	■■	New	36-38, 90

# 중대이슈 선정

LS전선은 식별된 중대 이슈와 관련된 잠재적 부정적 영향을 최소화하고 긍정적인 영향을 확대할 수 있도록 중점적으로 관리하고 있습니다. 이중 중대성 평가 결과 선정된 10개의 중대 이슈와 관련한 LS전선의 활동이 환경, 사회에 미칠 수 있는 영향과 중대 이슈가 LS전선에 미칠 수 있는 재무 영향을 식별하고 분석하였습니다.

■ 1.0~2.0 ■ 2.1~3.5 ■ 3.6~5.0

중대 이슈	환경·사회 영향			재무 영향			관리 방안
	주요 영향	특성	영향도	주요 영향	특성	영향도	
1 기후변화 대응	저탄소 공정과 기술 도입 및 에너지 사용 절감을 통한 온실가스 배출량 감축 기여	긍정-실재	■ ■ ■	저탄소·친환경 제품 시장 확대에 따른 신규 매출 창출, 글로벌 탄소중립 기조에 부합하는 해외 수주 증가	시장	■ ■ ■	- 2050 탄소중립 목표 설정 및 로드맵 이행 - 연결기준 온실가스 배출량 공시 - 제품 전과정평가 수행, EPD 인증 확보
2 임직원 성장 지원	임직원에게 평등한 대우 및 성장의 기회 제공은 사회 보편적 가치 실현과 더불어 임직원 화합, 사기진작, 인적자본 강화	긍정-잠재	■ ■	장기적으로 생산성 향상과 이직률 감소에 기여	평판	■ ■	- 총 171개 직무 분류를 토대로 Skill-set 운영 - Skill-set 기반 개인역량개발계획(IDP) 수립
3 준법경영	환경·반부패·노동 관련 법규 위반으로 사업 제한, 기업 이미지 실추 및 투자자 신뢰 저하	부정-실재	■ ■	공정거래 관련 법규제 위반에 따른 비용(과태료, 벌금, 소송) 발생	규제·법률	■ ■ ■	- 국내 전산업계 최초 ISO 37301 획득 - 임직원 대상 공정거래, 부패방지 교육 진행
4 품질 & 제품책임	케이블 품질 저하 시 화재·감전·통신 장애 등 심각한 사회적 사고 발생	부정-실재	■ ■	품질 피해 발생 시 소송·보상 비용 발생 기업 이미지, 고객 신뢰도 하락, 매출 감소	평판	■ ■	- 사내 품질아카데미 운영 - 생산 현장 혁신활동 이행 - 프로젝트 리스크 경영 내재화 (ISO 21502)
5 산업안전보건	안전보건 관리 미흡으로 산업재해 발생 시, 근로자의 신체적 피해 및 사회적 손실 발생	부정-잠재	■ ■	사업장 내 안전 사고 발생 시, 사업 운영 차질에 따른 법적 비용(벌금 및 과태료) 및 영업 외 비용(피해 보상 비용) 발생	규제·법률	■ ■ ■	- 안전보건 관리 체계 강화, 투자 확대 - 사업장 내 위험요인 발굴, 관리, 개선
6 인권보호	차별 없는 근무 환경 조성으로 기업 내 윤리적 문화 강화, 기업 경쟁력 향상 및 직원 만족도 제고	긍정-잠재	■ ■	글로벌 ESG 규제 준수로 ESG 투자 확대 및 대형 고객사 계약 유치, 임직원 생산성 향상으로 인한 매출 성장	평판	■ ■	- 인권 및 다양성 존중을 위한 정책 제정/운영 - 고충처리 접수가 가능한 사내의 채널 운영
7 협력사 ESG관리	협력사의 환경·안전·윤리 리스크 사전 관리로 원자재 공급 차질 최소화, 생산 안정성 확보	부정-잠재	■ ■	글로벌 고객사들이 요구하는 ESG 기준 충족, 신규 고객 및 프로젝트 수주, 매출 증가	시장	■ ■	- 협력사 ESG 자가평가('23~'24년: 264개사) - 거래처 등록 시, Knock-Out 문항 운영 (환경오염, 안전, 분쟁광물, 강제노동 등) - 컴플라이언스 제보 및 고충제보 채널 운영
8 정보보안	기업의 기밀 정보(설계도, 기술 데이터, 고객 정보) 유출 시, 경쟁사로부터 시장 경쟁력 저하	부정-잠재	■ ■	기업 정보자산 유출 시, 시스템 복구 및 강화된 보안 솔루션 도입 비용, 규제기관으로부터 벌금 부과	규제·법률	■	- ISO 27001 기반의 정보보안체계 운영
9 리스크 관리	자연재해, 공급망, 사이버 보안 등의 리스크 대응력을 강화하여 비즈니스 연속성 강화	긍정-실재	■ ■	예방 중심의 리스크 관리가 비용 절감 및 수익 창출로 연결, 위기관리 체계 구축으로 기업 신용도 향상	평판	■ ■ ■	- 재해상황을 구체화하고, 비상상황 대응 매뉴얼 신규 제정/운영
10 에너지 관리 & 재생에너지 전환	생산 공정의 에너지 효율 개선으로 온실가스 배출량 감소 및 환경 보호 기여	긍정-실재	■	탄소배출권 비용 절감으로 손익 개선 및 글로벌 환경규제 대응 비용 절감	규제·법률·시장	■ ■	- 국내 전산업계 최초 ISO 50001 획득 - 재생에너지 사용 (녹색 프리미엄, 지붕태양광 발전) - 동해공장 100% 재생에너지 전환 완료

ESG Management

- ESG 추진 체계
- ESG Highlight
- 이해관계자 참여
- 중대이슈 선정
- LS전선과 UN SDGs

ESG Performance

Appendix



# LS전선과 UN SDGs

2015년 9월, 제 70차 UN총회에서 전 세계 UN회원국가들의 합의로 결의한 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위해 국제 사회가 달성해야 할 인류 공동의 17개 목표입니다. LS전선은 “단 한사람도 소외되지 않는 것(Leave No One Behind)”이라는 슬로건을 지지하며 글로벌 기업시민으로서 인류의 보편적 문제 해결에 적극적으로 대응하기 위해 노력합니다.

UN SDGs	LS전선 활동	보고 페이지	UN SDGs	LS전선 활동	보고 페이지
<b>Goal 1</b> 빈곤 퇴치	• 사업장 자원봉사단(참사랑회, 정나눔회) 활동으로 취약계층 대상 경제적 자원 지원	69-71	<b>Goal 9</b> 산업, 혁신 및 사회기반시설	• 해저 케이블 및 고효율 전력망 솔루션을 통해 지속가능한 전력 인프라를 구축하고 에너지 전환 시대의 산업 혁신과 사회기반시설 향상에 기여	12
<b>Goal 3</b> 건강과 웰빙	• 정기 건강검진 실시 • 임직원 및 가족 대상 의료비 지원 • 모성보호 프로그램(육아휴직, 직장어린이집, 모유수유 시설 등)	46	<b>Goal 10</b> 불평등 감소	• 인권경영체계 구축을 통한 불평등 완화	47-48
<b>Goal 4</b> 양질의 교육	• (주)LS 주관 ‘LS 자녀 드림캠프’, ‘코딩 Class’ 참여 • 디지털전환, 인공지능 시대를 선도하기 위한 ‘LS GPT’ 과정 운영	50-51, 71	<b>Goal 11</b> 지속가능한 도시와 공동체	• 대기오염방지시설 설치 및 오염물질 관리 강화를 통한 대기질 개선 • 폐기물 저감 및 지정폐기물의 안전한 처리·이동·보관 체계 운영	30, 39-40
<b>Goal 5</b> 성평등	• 남녀 동등급여 보장 • 여성 관리자 비율 증가 • 채용, 평가, 보상, 승진 과정 중 성별에 의한 차별 금지	45, 48	<b>Goal 12</b> 지속가능한 생산과 소비	• 안전환경 통합시스템을 구축하여 사업장의 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재 관리 • 지속가능경영보고서발간을 통한 지속가능성 정보 보고	2, 53-58
<b>Goal 6</b> 깨끗한 물과 위생	• 용수/폐수 사용 모니터링, 수질오염물질 배출 모니터링	31	<b>Goal 13</b> 기후변화 대응	• 2050 Net-Zero 선언, 목표 설정, 로드맵 이행 • 연결기준 온실가스 배출량 산정(Scope 1+2+3)	33-35
<b>Goal 7</b> 모두를 위한 깨끗한 에너지	• 해상풍력용, 태양광용 케이블 생산·공급을 통해 글로벌 재생에너지 산업에 기여 • 동해 및 인동사업장 생산·운영에 재생에너지 사용 (녹색 프리미엄, 지붕태양광 발전설비로 전력 수급) • 설비 고효율화, 누출 방지 및 에너지 최적화, 운영 방식 개선으로 에너지 효율 향상	36-38	<b>Goal 14</b> 해양생태계 보존	• 해저 케이블 비즈니스와 연계한 해양정화 활동 지속 추진 (정부 기관, 지자체, 임직원 협력형)	69-71
<b>Goal 8</b> 양질의 일자리와 경제성장	• 인재 양성 및 맞춤형 역량강화 프로그램 • 동해시 해저 케이블 공장 확대를 위한 대규모 투자로 지역경제 활성화, 일자리 창출 • 금융 지원 프로그램을 통한 협력회사 성장 지원	50-51, 67, 69	<b>Goal 16</b> 평화, 정의 및 강력한 제도 구축	• ISO 37301(준법경영시스템) 인증 확보 및 내재화 • 임직원 교육과 사내 홍보 (교육 대상: 공정거래 법규 관련성이 높은 직군 우선)	73-75
			<b>Goal 17</b> 지구촌 협력 확대	• ESG 이니셔티브 참여(SBTi, CoRei)	34

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

Governance

Appendix

# ESG Performance

Environment	27
Society & People	43
Governance	72

Environment

- 사업장 환경경영
- 기후변화 대응
- 자원순환
- 생물다양성 보호

Society & People

Governance

Appendix

# Environment

28    사업장 환경경영

33    기후변화 대응

39    자원순환

41    생물다양성 보호

# 사업장 환경경영

## 환경경영 체계

### 환경경영 정책

LS전선은 환경경영과 관련된 법규, 규정 및 절차를 철저히 준수하고, 법정 배출 허용기준보다 엄격한 사내 기준을 마련하여 관리하고 있습니다. LS전선은 환경보호에 대한 책임 실현과 다양한 이해관계자와의 신뢰 구축을 목표로 지속가능한 경영을 추구하고 있으며 환경경영 정책을 수립하여 지속적으로 환경 친화적인 기업활동을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 환경경영 정책 제정을 통해 환경경영의 기본원칙을 강화하고, 제품 생산에서부터 사용, 그리고 폐기까지 가치사슬 전반에서 환경영향을 고려할 수 있도록 명문화하였습니다.

### 환경경영 정책 이행 원칙

- |                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| ① ..... 환경 법규 준수    | ⑤ ..... 폐기물 배출 최소화    |
| ② ..... 원부자재 투입 최적화 | ⑥ ..... 환경오염물질 배출 최소화 |
| ③ ..... 온실가스 배출량 관리 | ⑦ ..... 제품 전과정 평가 이행  |
| ④ ..... 수자원 관리      |                       |

### 환경경영시스템 인증

2024년 12월 기준, 국내 11개 거점과 해외 9개 생산법인이 국제표준규격인 ISO 14001(환경경영시스템)을 취득하여 사업장별 활동과 제품, 서비스와 관련된 환경영향들을 체계적으로 관리하고 있으며 이에 따라 환경 현황을 주기적으로 점검 및 개선하고 있습니다.

### 환경경영시스템 인증 현황

\* 2024년 12월 기준

구분	항목	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
국내	본사	3	3	100
	생산법인	8	8	100
해외	생산법인	10	9	90
<b>합계</b>		<b>21</b>	<b>20</b>	<b>95</b>

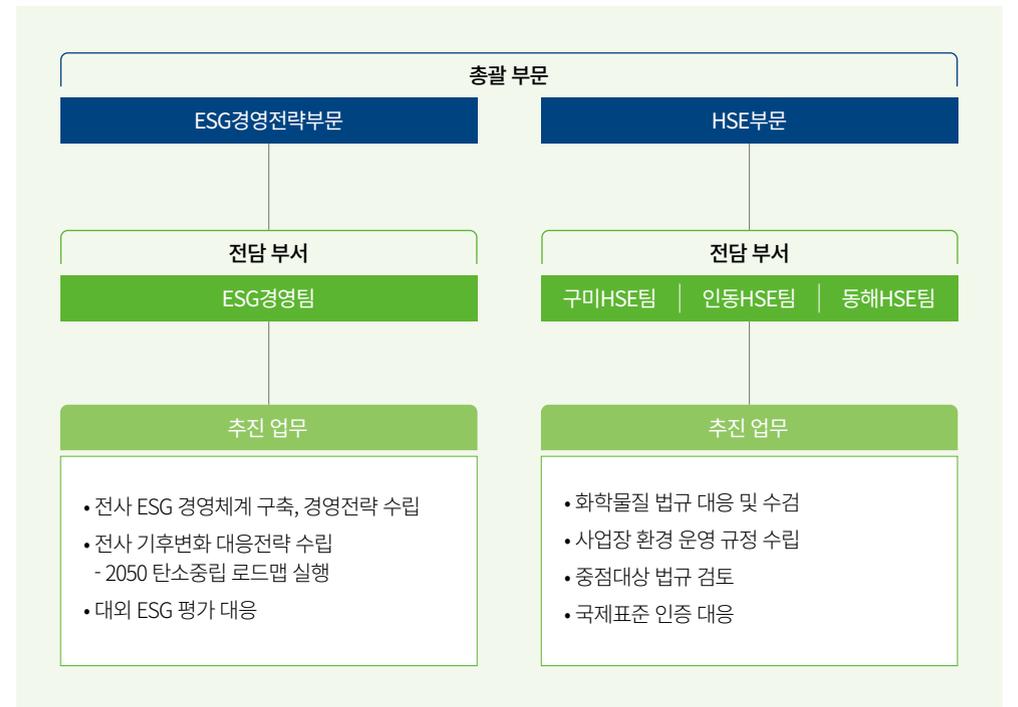
\* 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외하였습니다.

## 환경경영 운영

### 조직 운영

경영지원본부 내 ESG경영전략부문은 글로벌 환경 법·규제와 이해관계자 요구사항에 선제적으로 대응하고, 체계적인 환경경영을 추진하고자 환경 전략과 목표를 수립하여 전담임원 및 CEO에게 보고, 관리하고 있습니다. 또한 경영회의 내 위원회인 ESG경영위원회는 정기적으로 LS전선의 환경경영 계획, 추진전략, 실행, 성과를 면밀히 검토하고 있습니다. 사업장별로는 각 HSE팀에서 전사적인 환경 정책을 바탕으로 각 사업장의 환경경영 목표를 세워 이를 달성하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 전사적 차원에서 관리 체계를 고도화함으로써 사업별 환경경영 전략을 수립하고 이를 실천할 수 있는 역량을 강화해 나갈 것입니다.

### 환경경영 조직 및 역할



# 사업장 환경경영

## 환경법규 준수 및 모니터링

LS전선은 효과적인 환경법규 준수를 위해 온실가스, 대기, 화학물질 등 분야별 유관부서에서 사업 활동에 적용되는 주요 정책 및 법규를 정기적으로 검토·대응하고 있습니다. 아울러, 사업장 설립 시 사전 실사를 통해 환경 규제, 자연환경 및 생태계 보호에 대한 요구 사항과 법적 기준을 검토하며 식별된 환경 리스크에 대해서는 개선 방안을 마련하여 환경영향 완화 활동을 추진하고 있습니다. 2024년 국내의 중대한 환경 규제 위반 건은 없습니다.

## 환경법규 준수 현황

구분	항목	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반	위반건수	건	0	0	0
	과태료	백만 원	0	0	0

\* 사업보고서 보고 기준(국내사업장)

## 환경사고 대응

LS전선은 환경사고 발생 시 사업장과 지역사회에 미치는 위험을 인지하고 피해가 확산되는 것을 방지하기 위한 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 사업장에서 환경사고가 발생하면 임시조치를 취하고 사고 현황 파악 및 사고 등급 분류를 통해 신속하게 책임자에게 보고합니다. 이후 사고에 따라 적절한 대응을 하기 위해 비상대책반을 구성하여 피해를 최소화하며 사고 원인 분석 및 재발방지 대책을 수립합니다. 임직원 교육을 비롯해 최소 연 1회 모의훈련(화학물질 사외 누출)도 실시하여 환경사고 발생에 대비하고 피해 확산 방지를 위한 체계를 강화하고 있습니다.

## 환경관리 KPI 수립

기후변화 대응, 환경영향 최소화와 관련한 KPI를 운영하고 있으며 담당 임원과 현업부서 직책자 및 담당자는 환경경영 KPI에 따라 성과평가를 받고 있습니다. 담당 임원 KPI에는 ‘제품 전과정평가 체계 고도화를 통한 EPD 인증 확보’와 ‘선제적 환경 관리(전사 환경 Index, 환경 Compliance 준수)’ 등이 포함되어 있습니다. 현업 부서의 직책자 및 담당자는 전사 ESG KPI를 기반으로 부서별 역할과 책임에 맞는 기후변화 대응과 사업장 환경경영 운영 KPI를 수립하여 성과를 평가받고 있습니다.

## 투자검토 지표 추가

투자 의사결정 과정에서 경제적 타당성, 전략적 적합성, 그리고 리스크 요소를 종합적으로 검토하기 위해 정기적으로 투자검토 실무회의와 투자리스크 점검회의를 운영하고 있습니다. 이 과정을 통해 투자 계획이 회사의 장기적인 비전과 지속가능한 가치 창출에 부합하는지 면밀히 평가한 후 집행합니다. 특히, 2024년부터 대규모 설비 투자 시 온실가스 배출 영향을 신규 평가 기준으로 포함하였으며 이를 자산 투자(경상 투자, 확장 투자, 신규 투자) 및 자본 투자(M&A, JV, 주식 매입/출자) 전반에 적용하고 있습니다. 투자 계획 단계에서 탄소배출량을 사전에 검토함으로써, 투자 의사결정이 환경적 영향을 최소화하는 방향으로 이루어질 수 있도록 관리하고 온실가스 배출 관리를 강화하며 탄소중립 목표 달성을 위한 실행력을 높여갈 계획입니다.

## 환경경영 인식 제고

LS전선은 ‘2050 탄소중립 로드맵’을 수립하고 이를 대외적으로 공표함으로써 제품 생산단계의 직·간접 온실가스(Scope 1+2)는 물론, 가치사슬에서 발생하는 배출(Scope 3)까지 포함한 감축 목표와 실행 전략을 마련하였습니다. 본 전략의 내재화와 전사 공감대 형성을 위해 본사를 비롯한 국내외 종속법인의 기후·환경경영 관련 실무자 약 200여 명을 대상으로 로드맵 도출 배경과 목표 달성을 위한 주요 이행 방안 교육을 실시하였습니다. 아울러 2025년부터는 ‘ESG경영전략’ 교육을 신입 및 경력 입사자를 대상으로 한 커리큘럼으로 편성하여 조직 전반의 ESG 인식 제고를 통한 실행력 강화를 도모함으로써 지속가능경영의 기반을 한층 더 공고히 해 나가고자 합니다.

# 사업장 환경경영

## 오염물질 관리

### 대기오염물질

LS전선은 환경오염시설 통합관리에 관한 법률 시행에 따라 강화된 배출 허용기준 준수를 위해 노력하고 있습니다. 공정에서 발생하는 대기오염물질의 특성과 배출농도에 따라 집진 효율을 높이기 위해 대기배출 및 방지시설을 체계적으로 점검·보수하며 오염물질 누출을 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 신규 대기오염물질 발생 여부를 모니터링하기 위해 대기 측정과 원료·공정 분석을 실시하여 배출 특성을 정밀하게 파악함으로써 환경 규제에 선제적으로 대응해 나가고 있습니다.

### 미세먼지 관리 자발적 협약

구미 사업장은 법적 배출허용기준의 50% 이하로 관리 목표를 수립하고, 미세먼지 저감을 위한 사업장 자체 노력의 일환으로 환경부와 ‘미세먼지 관리 자발적 협약’을 체결했습니다. 미세먼지 농도가 높은 1~3월, 12월에 방지시설을 최대 가동하고, 용해로 연소속도 조절을 통해 비상저감조치를 실시합니다. 또한 소재생산 설비인 용해로에서 발생하는 질소산화물(NOx)을 대상으로 배출상황을 실시간 모니터링 할 수 있는 TMS(Tele-Monitoring System)를 운영함으로써 기준 초과 시 비상조치를 발령하고, 운전 부하를 조정하여 즉각 대응합니다.

대기 및 수질 오염물질 법규 대비 배출 농도 (단위: %)



### 수질오염물질

LS전선은 사업장 인근 유역의 수자원 리스크를 최소화하기 위해 제품 생산 등의 활동에 사용되는 용수 사용량을 공업용수와 생활용수로 구분하여 상시 모니터링하고 있으며 제품 생산 이후 방류되는 최종 방류수의 오염도는 내부 환경관리규정에 따라 배출허용 기준의 50% 이내로 관리하고 있습니다. 나아가 사업장 및 인근 지역에 영향을 미칠 수 있는 토양오염, 대기오염, 화학물질 누출 등 환경사고 방지를 위한 대책을 수립하여 수자원 오염을 예방하고 있습니다.

생산공정 후 발생하는 폐수를 관리하기 위하여 법적 기준을 준수하는 것을 넘어 보다 엄격한 내부 관리 기준을 적용하여 처리와 배출을 모니터링하고 있습니다. 사내 폐수처리장에서 물리·화학적 처리 프로세스 후 정화를 통해 각 지역의 하수종말처리장으로 방류하는 최종 방류수의 오염도는 법적 배출허용 기준 대비 50% 이내로 유지하고, 월 2회 자가측정을 통해 오염 농도를 관리합니다. 사업의 다각화와 신규 생산공정 추가로 인해 오염물질 배출량의 증가는 불가피하나 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별 관리구역에 위치하고 있지 않습니다. 따라서 공공수역과 생태계에 미치는 영향은 미미하다고 할 수 있으나 철저한 폐수처리 시스템 관리를 통하여 수질오염물질 발생을 최소화하고 있습니다.

오염물질 사전평가 분야	대기	수질	잔류성 오염물질
	대기환경보전법	물환경보전법	잔류오염물질 관리

### 오염물질 교육 실적

교육 내용	교육 대상	교육 인원	진행 방식
대기환경기술인 법정교육	대기환경기술인 선임자	4	오프라인
수질환경기술인 법정교육	수질환경기술인 선임자	2	오프라인
통합환경관리인 교육 <sup>1)</sup>	통합환경관리인 선임자	2	오프라인

1) 구미사업장만 해당(인동사업장, 동해사업장 미대상)



# 사업장 환경경영

## 유해화학물질

### 사업장 유해화학물질 관리체계

LS전선은 Risk Zero를 목표로 유해화학물질을 철저히 관리합니다. 신규 화학물질 구매 시 사전 평가를 거쳐 적법성이 승인된 경우에만 구매를 진행하며 제품 개발 단계에서부터 국내외 법규 및 고객사 요구사항을 반영하여 유해물질 사용 기준을 적용합니다. 전 사업장은 Chemical Monitoring System을 활용해 화학물질의 사용부터 폐기까지 체계적으로 관리하며 공정 안정화, 화학사고예방관리계획서, 작업자 교육을 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 법적 주기에 맞춰 작업환경 측정 및 특수검진을 시행하고, 화학물질관리법에 따라 취급시설을 정기 점검하여 안전성을 확보합니다. 아울러, MSDS(Material Safety Data Sheet)<sup>1)</sup> 작성 및 신규 화학물질 관리 항목을 지속적으로 보완하고 유해물질 누출 시 즉각적인 대응 프로세스를 운영하여 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

1) 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해 필요한 정보

### 유해화학물질 관리체계



화학물질 사전평가 분야	보건	안전	유해화학물질
	MSDS정합성, 산업안전보건법(작업환경측정, 특수건강검진)	산업안전보건법(공정안전관리)	화관법/화평법(유해화학물질, 수입화학물질, 신규화학물질)

## 유해화학물질 안전교육

유해화학물질 관리의 필요성과 위험성에 대한 인식을 강화하기 위해 유해화학물질 관리자뿐만 아니라 임직원과 협력사 직원을 대상으로 화학물질의 올바른 사용법 및 안전한 시설관리 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 유해화학물질에 대한 물질안전보건자료, 개인보호장구 착용 기준, 표시 및 진열·보관 기준에 관한 별도 조치 교육을 통해 사업장 안전 확보에 힘쓰고 있으며 자체적인 화재 진압, 화학물질 누출 사고에 대한 시나리오, 비상 대피 및 대응 등 소방 훈련을 실시하여 사고 대응을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 부서별 화학물질 관리자 및 소속 부서 팀장을 포함한 자체 교육을 실시하고 사고 예방, 안전관리 및 재발방지를 위한 모니터링 등 구체적인 대응책을 마련하고 실행하였습니다.

### 유해화학물질 안전교육 실적

교육 내용	교육 대상	교육 인원	진행 방식
유해화학물질 종사자 교육 <sup>1)</sup>	모든 임직원(취급자, 관리자 제외)	1,840	온라인, 오프라인
유해화학물질 취급자 교육	유해화학물질을 취급하는 임직원	96	오프라인
유해화학물질 관리자 교육	기술인력 및 관리자	4	오프라인

1) 협력사 포함

# 기후변화 대응

## 탄소중립

### 추진체계

LS전선은 경영회의 산하의 ESG경영위원회를 통해 기후변화 대응을 위한 전략 및 이행 성과를 보고하고 있습니다. 2024년 4월에 개최한 ESG경영위원회에서 '2050 탄소중립 추진 계획'을 결의하여 탄소중립 및 RE100 목표를 대외 선언하였고, 2024년 6월 글로벌 이니셔티브(SBTi) 가입 및 탄소중립 목표 달성을 위한 주요 실행과제를 보고하였습니다. 수립된 계획에 대해서는 사내 ESG협의회를 통해 목표 달성을 위한 감축 활동을 실행하고, 핵심안건은 CEO 보고에 포함되며 CSO(경영지원본부장)가 기후 관련 리스크 및 과제 진행사항을 관리·감독하고 있습니다.

### 기후변화 리스크·기회

리스크 및 기회	잠재적 재무 영향	대응방안	기간		
<b>정책·법률</b>					
전환 리스크	온실가스 배출 규제 강화	- 온실가스 감축률 및 유상 할당 확대에 따른 직간접 비용 증가 (이행 비용, 배출권 구매 비용, 규제 대응) - EU CBAM <sup>1)</sup> 등 글로벌 온실가스 규제 준수 비용 증가(관세 등)	- 배출권 매매 전략, 할당 취소 등 배출권 관리 강화 - EU CBAM 공동 대응을 위한 한국 정부와 산업 간 협의체 참여 - 제품별 탄소 배출량 산정 체계 구축	단기	
	기후공시 의무화	- 기후 정보공개 미흡, 저탄소 이행 부진을 사유로 기업가치 하락	- 기후공시 기준 선제적 적용, 배출량 MRV <sup>2)</sup> 이행(매년)	중기	
<b>시장·고객</b>					
	시장 및 고객의 ESG경영 요구	- 고객 요구사항 준수를 위한 운영 비용 증가 (예: 프로젝트 온실가스 배출량 산정, 에너지 전환 계획 검토 등)	- 중요도, 시급성에 따른 전략과제 도출 및 이행 (재활용 원료/재생 에너지원 사용, 전과정 평가 등)	단기	
<b>급성</b>					
물리적 리스크	이상기후 현상 증가(홍수, 폭염, 산불)	- 복구 비용 증가 및 생산 능력 감소 - 인력에 미치는 부정적 영향으로 인한 비용 증가	- 자연재해 리스크를 구분, 대응 시나리오 운영 - 근로자 안전보건 관리	단기	
	에너지자원	글로벌 에너지 전환 트렌드로 신재생에너지 발전 증가	- 육상/해상풍력 및 태양광 에너지 전송용 케이블 매출 증대	- 신재생에너지 전송용 케이블 포트폴리오 확대 - 풍력/태양광 케이블 연구개발 투자 지속	중기
기회	제품·서비스	고효율 제품 및 서비스 개발	- 대규모 해상풍력, 국가 간 계통연계를 위한 케이블 수요 증가	- 초고압 직류송전(High Voltage Direct Current) 케이블, 신재생 연계용 해저케이블 프로젝트 수행 - 고효율 제품 R&D 지속, 투자 검토	중기
	사업관련 회복탄력성	사업관련 회복탄력성	- 비정상적 기후(폭염, 강우 등)가 제품에 미치는 영향 감소	- 외부 환경을 고려한 케이블 개발 및 설계	장기
	시장·고객	고객사 선호도 이동	- 평판 및 경쟁 우위 확보로 Market share 확대	- 마케팅 전략 고도화, 이해관계자 커뮤니케이션 강화	장기

1) Carbon Border Adjustment Mechanism, 탄소국경조정제도

2) 산정(Measurement), 보고(Reporting), 검증(Verification)

### 기후변화 리스크·기회의 잠재적 영향 및 대응 현황

LS전선은 기후변화로 인한 물리적·전환 리스크 및 기회를 식별하고, 이에 따른 잠재적 재무 영향을 분석하고 있습니다. 이러한 분석 결과는 사업 전략 및 운영계획 수립에 반영되며 기후 관련 리스크를 줄이고 기회를 활용하기 위한 대응조치와 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

# 기후변화 대응

## Net-zero 추진

### Net-zero 추진 현황

LS전선은 2050년 Net-zero 달성을 목표로 비즈니스에서의 온실가스로 인한 기후변화 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 2022년을 기준연도로 하여 2030년까지 Scope 1과 Scope 2에서 42%, Scope 3에서 25%를 감축하고, 2050년까지 Scope 1+2+3에서 90% 감축하는 것을 목표로 합니다. 또한 2050년에는 10%의 잔여배출량 제거 및 흡수를 통해 Net-zero를 달성할 계획입니다.

### 이니셔티브 참여

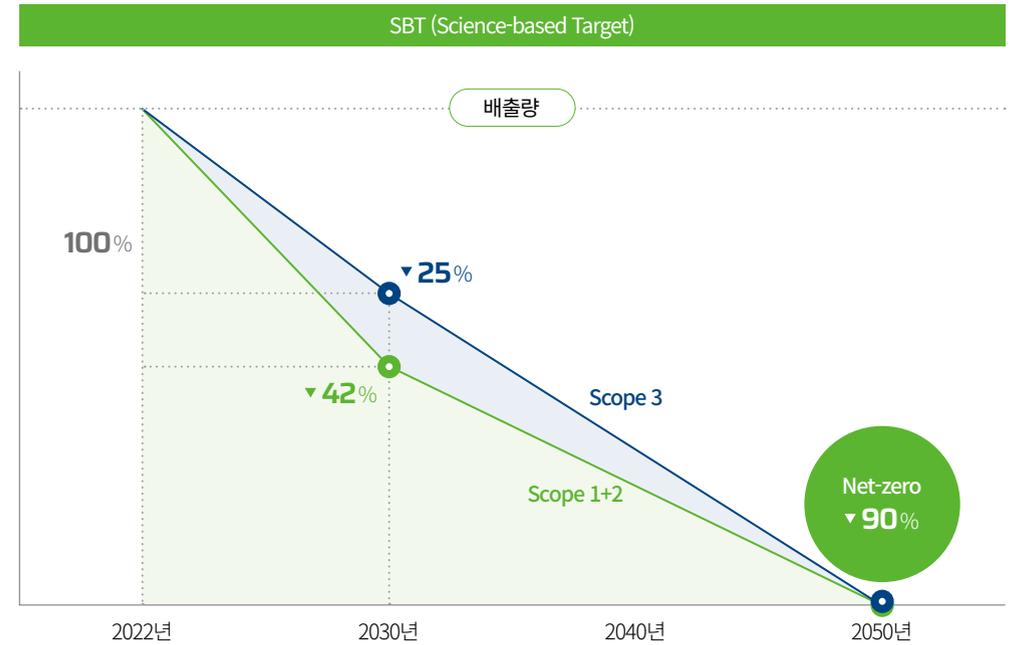
LS전선은 2024년 3월, SBTi에 공식적으로 참여 의사를 밝힌 후, SBTi 요구수준에 부합하는 온실가스 감축 목표를 제출했습니다. 검증 절차를 거쳐 같은 해 12월 SBTi로부터 Near-term(단기), Long-term(장기) 그리고 Net-zero 목표를 승인받았습니다. 이는 국내 전선업계 최초로 SBTi로부터 Net-zero 목표를 승인받은 사례로, LS전선은 지속가능한 성장을 위한 기후변화 대응 전략을 더욱 적극적으로 추진해 나갈 것입니다.

LS전선은 국내 재생에너지 확대를 위해 2020년 UNGC(유엔글로벌콤팩트) 한국협회, 세계자연기금(WWF) 한국본부, 한국사회책임투자포럼이 공동발족, 운영하는 CoREi(Corporate Renewable Energy Initiative, 기업재생에너지 이니셔티브)에 회원사로 참여하고 있습니다. 재생에너지 전환에 관한 국내 정책 논의, 기업 간의 재생에너지 확대 사례 공유 등의 활동을 통해 당사가 글로벌 케이블 기업으로서 국내 재생에너지 전환 촉진에 있어 역할을 다하고 있습니다.



Net-Zero Approval Letter →

## 2050 Net-zero 승인 목표



목표	기준년도	목표년도	Scope 1+2	Scope 3
Near-term(단기)	2022	2030	▼ 42%	▼ 25%
Long-term(장기)		2050	▼ 90%	▼ 90%
Net-zero		2050	감축 후 10% 잔여량 제거/흡수를 통한 상쇄	

※ Target dashboard - Science Based Targets Initiative

# 기후변화 대응

## 온실가스 배출량 관리

### 직·간접 배출(Scope 1+2)

LS전선은 글로벌 전 사업장을 대상으로 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 종속 자회사(본사 포함 35개사)를 포함하여 매년 배출량을 산정하고 있습니다. 2023년 Scope 1+2 배출량은 323,925 tCO<sub>2</sub>e(마켓 기준)이고, 2022년 대비 33,705톤 감소한 수치입니다. 이는 재생에너지 확대를 통해 Scope 2 배출량을 감축한 결과입니다. 2023년 Scope 1+2 전체 배출량의 약 56%는 전기로 인한 간접배출에서 비롯된 것이며 SF6 가스의 사용 및 사업장에서의 연료 사용 또한 Hot spot으로 파악되었습니다.

### 탄소가격 규제 대응

LS전선과 베트남 법인(LS-VINA)은 국가 단위 배출권거래제에 참여하고 있습니다. LS전선은 국내 전사업장에 대한 Scope 1+2 배출량 산정, 검증, 보고 의무를 이행하고 있으며 특히 국내 배출권거래제 제4차 계획기간(2026년~2030년)을 앞두고 배출권 할당량 및 가격에 관한 리스크를 사전에 파악 및 대비하고 있습니다. 배출권 거래제도의 최종 의무를 준수하기 위해 배출권 부족 시, 부족분을 확보하고 배출량에 해당하는 배출권을 환경부에 제출하는 등 앞으로도 정부의 정책에 대한 의무를 준수하기 위해 노력하겠습니다.

베트남 법인(LS-VINA)은 베트남 정부의 온실가스 감축 정책에 따라 온실가스 배출량 보고를 이행하고 있으며 감축 계획을 수립하여 제출하고 있습니다. 베트남은 2028년부터 공식적인 국가 탄소 배출권 거래 시장을 운영할 계획이며 이에 앞서 2025년까지 시범 탄소거래 플랫폼을 구축할 예정입니다. 현재 LS-VINA는 배출권 거래 대상 목록에 포함되어 있어 탄소시장 개설에 대비해 관련 제도 및 요구사항을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

### 기타 간접 배출(Scope 3)

Scope 1+2 온실가스 배출량뿐만 아니라 밸류체인에서 발생하는 Scope 3 온실가스 배출량을 산정·관리하고 있습니다. GHG Protocol의 Scope 3 산정 가이드라인을 기반으로, 상류(Upstream) 활동과 하류(Downstream) 활동 총 15개 범주 중 당사 비즈니스와 관련성이 있는 14개 카테고리의 배출량을 모두 산정하였습니다.

Scope 3 배출량 중 주요한 카테고리는 원부자재 구매(Cat 1), 판매제품의 사용(Cat 11)으로, 전체 배출량의 대부분을 차지하는만큼 배출량 관리를 고도화해 나갈 계획입니다. 2023년 배출량은 73,827천 톤으로, 이는 2022년 69,276천 톤 CO<sub>2</sub>e 대비 약 4,551천 CO<sub>2</sub>e 증가하였으며 국내 종속법인의 케이블 판매량 증가가 주요 원인입니다.

당사는 원부자재 구매 시 발생하는 온실가스를 관리하기 위해 공급망 지속가능성 평가를 도입하여 공급망의 온실가스 배출 관리여부, 감축 전략 유무, 친환경 원재료 취급여부를 주요 골자로 하는 정기평가(자가진단 방식)를 이행하고 있습니다. 자가진단이 진단에 그치지 않고 공급망의 환경경영 수준 향상에 실질적으로 활용될 수 있도록 지원할 예정입니다. 제품 사용 관점으로는 신재생에너지 확대와 전력망 효율화를 통해 사회 전체의 탄소 배출을 줄이는 데 기여함으로써 판매제품의 사용단계 시 발생하는 온실가스를 감축이 가능합니다. 이에 당사는 한국해상그리드산업협회에 참여하며 해상풍력 및 재생에너지 기반 송전망 구축, 고효율 전력망 전환을 위한 규제 및 표준 논의 등과 같은 산업 정책 제안 활동을 진행하고 있습니다.

### 온실가스 모니터링 및 제3자 검증

LS전선 Scope 1+2 배출량은 합리적 보증 수준으로 제3자 검증을 받고 있습니다. 2023년 배출량부터는 관계사 Scope 1+2, LS전선 및 관계사의 Scope 3 주요 카테고리(1번 원부자재 구매, 11번 판매 제품의 사용)의 온실가스 배출량은 제한적 보증수준으로 제3자 온실가스 검증을 통해 배출량의 신뢰도를 제고하고 있습니다. 향후 배출량의 신뢰도와 정확성 확보를 위해 배출량의 검증 수준을 향상시켜 나갈 예정입니다.

\* (2023년 Scope 1, 2, 3) 제한적 보증수준으로의 배출량 검증과 본 보고서의 배출량이 상이한 이유는 SBTi 목표 승인 과정에서 SBTi의 요청으로 배출량을 일부 재산정했기 때문입니다.

\*\* 전년 보고서상의 2022년 배출량(Scope 1, 2, 3)과 본 보고서상의 배출량(Scope 1, 2, 3)이 상이한 이유는 SBTi 목표 승인 과정에서 SBTi의 요청으로 배출량을 일부 재산정했기 때문입니다.

### CDP climate change 참여

LS전선은 매년 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) Climate Change를 통해 기후변화 대응 전략, 거버넌스, 탄소 배출량, 감축 이행 현황 등의 내용을 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년 CDP Climate Change 평가 Score는 B(Management Level)입니다.

# 기후변화 대응

## 에너지 관리

### 에너지 관리체계

#### 에너지 경영방침 수립

LS전선은 지속 가능한 에너지 경영을 위해 관련 법규를 준수하고, 에너지 성과와 에너지 경영 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 기술 개발과 투자를 통해 에너지 효율을 높이고, 제품의 개발부터 생산, 운영, 폐기까지 전 과정에서 에너지 성과를 주요 관리 요소로 반영하며 체계적인 목표 수립과 검토를 통해 투명한 경영을 실천합니다. 또한, 임직원의 적극적인 참여와 이해관계자와의 협력을 바탕으로 친환경 에너지 문화를 조성하며 지속 가능한 미래를 위한 책임을 다하고자 합니다.

#### 에너지 경영 방침

LS전선은 환경과의 조화를 생각하며 인간과 함께하는 에너지성과 선도기업을 지향한다.	
1 관련 법규의 준수와 지속적 개선	3 환경과 인간을 존중하는 투명한 경영활동
2 기술개발 및 투자를 통한 에너지효율 제고	4 에너지효율 제고를 위한 공감대 형성과 자발적 참여

#### 에너지경영시스템 구축

LS전선은 전사적 에너지 경영 강화를 위해 국내 전 사업장(구미·인동·동해)에 에너지경영시스템을 구축하고, 에너지 효율성 개선과 최적화된 에너지 사용을 위한 체계적인 관리 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 국내 전산업계 최초로 국제 표준 에너지경영시스템 인증인 ISO 50001을 획득하였으며 이를 바탕으로 에너지 성과를 더욱 강화함으로써 법·규제에 선제적으로 대응하고 이해관계자와의 커뮤니케이션을 통한 회사의 신뢰도 제고에 힘쓰겠습니다.

국내

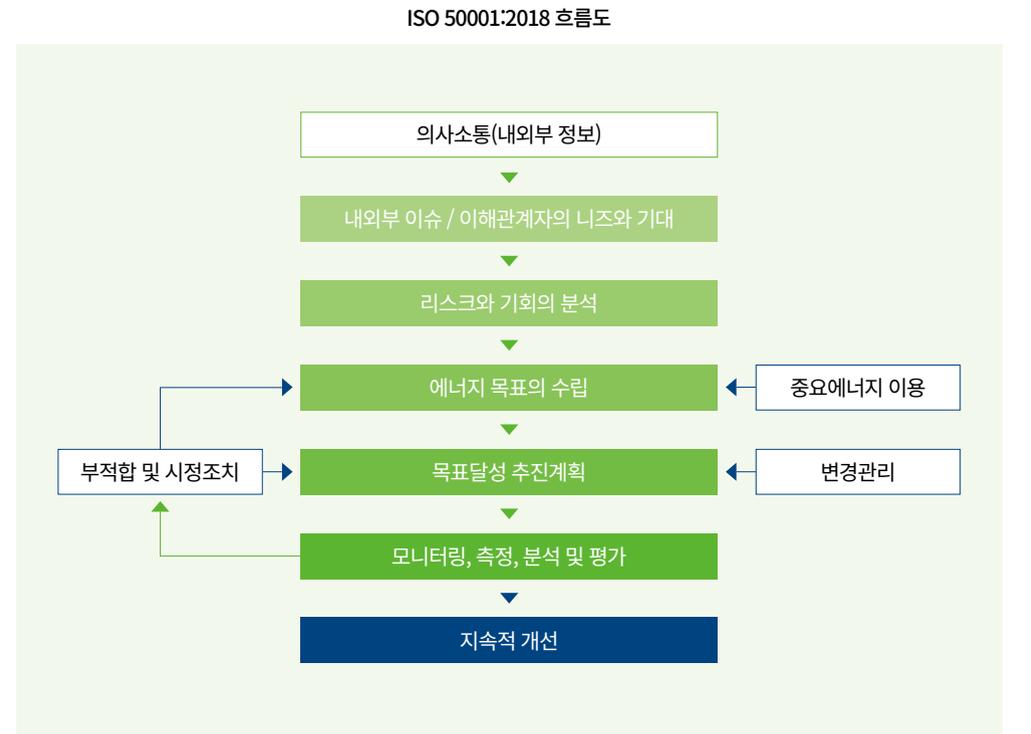
전산업계 최초 / 전 사업장 대상

ISO 50001 인증

#### 관리 프로세스 운영

LS전선은 에너지경영시스템(ISO 50001)을 구축하고 에너지 전략 수립, 목표 관리, 리스크 점검을 실시하고 있습니다. 에너지 사전 검토를 시작으로 에너지 공급과 사용까지 전 과정에 걸쳐 PDCA(Plan, Do, Check, Action)에 따라 에너지 절감 활동을 추진하고 있으며 매년 활동 결과를 기반으로 그 수준을 향상시켜 나가고자 합니다.

#### 관리 프로세스



# 기후변화 대응

## 에너지 절감을 위한 설비투자

주요 SEU(Significant Energy Use) 설비를 선정하고, 에너지 효율 개선과 온실가스 감축을 위한 투자를 추진하고 있습니다. 전 사업장(구미·인동·동해)에서 전기 및 LNG를 사용하는 핵심 설비를 분석하고, 연간 에너지 사용량과 총 소비 비율을 고려하여 고효율 설비 도입, 제어 시스템 개선, 냉각 및 압축 공정 최적화 등 다양한 프로젝트를 수행하고 있습니다. 특히, 알루미늄 신선기, 압출기, 컴프레서, 보일러 등 에너지 소비 비중이 높은 설비를 대상으로 효율 개선을 위한 설비 교체 및 공정 최적화를 진행하고 있으며 UT 모니터링 시스템을 구축하여 실시간 전력 사용량을 모니터링하고 에너지 절감 기회를 식별하고 있습니다. 또한, 공정 자동화를 통해 에너지 손실을 최소화하고, 보일러 시스템에는 Accumulator를 설치하여 LNG 소비를 절감하는 등 종합적인 에너지 절감 대책을 추진하고 있습니다.

LS전선은 단순한 비용 절감 차원을 넘어 온실가스 감축에 이바지하는 실질적인 방안을 이행하고자 합니다. 에너지 집약적 설비의 효율성을 높이고, 제조 공정의 전력 및 LNG 소비를 최적화함으로써 환경 영향을 최소화하고 있으며 이를 통해 공급망 내 온실가스 감축 요구에 대응하고 글로벌 친환경 시장에서의 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

### 2024년 투자 현황

구분	구미 사업장	인동 사업장	동해 사업장	투자
투자 건수(건)	23	6	49	78건
투자 금액(억 원)	20.2	5.5	18.2	43.9억
				에너지 개선 효과 6.8억

## 에너지 모니터링 시스템

LS전선은 에너지 사용 현황을 모니터링하고 분석할 수 있는 FEMS(Factory Energy Management System) 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다. 특히 에너지 소비가 많은 사업장과 제품군을 중심으로 MES(Manufacturing Execution System)와 EMS(Energy Management System)를 연계한 통합 시스템을 확장하고 있습니다. 동해 사업장은 2023년 EMS를 도입한 데 이어, 2024년에는 해저케이블 생산라인에 FEMS를 적용하여 본격적인 운영을 시작하였습니다. 구미와 인동사업장에서는 2024년 6월 EMS 도입을 완료하였으며 이 중 MES가 적용된 지중케이블(구미)과 자동차전선(인동) 라인에 FEMS를 적용해 에너지 효율화를 적극 추진하고 있습니다.

## 재생 에너지 전환

LS전선은 탄소중립 달성을 위한 중점 이행사항으로 2030년 60%, 2040년까지 100% 재생에너지로 전환하는 것을 중장기 목표로 설정하였습니다. 2040년 글로벌 전 사업장 100% 재생에너지 도입을 위해 국내 주요 사업장에 On-Site PPA를 통한 지붕형 태양광 발전 설비를 구축하였고, 매년 녹색 프리미엄 입찰에 참여하는 등 RE100 이행을 위해 노력을 기울이고 있습니다. 향후 국내를 비롯하여 글로벌 사업장의 지붕태양광 발전을 통한 전력수급, 전력구매계약(PPA), 재생에너지 사용 인증서(REC) 구매 등 다양한 이행수단을 발굴하여 에너지 전환을 확대해 나갈 계획입니다.

### RE100 로드맵 및 이행



## 녹색 프리미엄 계약

2021년 한국형 RE100제도인 녹색 프리미엄 시행에 따라 국내 해저 케이블 생산기지인 동해사업장이 참여하였고, 이어서 같은 해에 인동사업장도 참여하였습니다. 2024년 말 기준으로 녹색 프리미엄 요금제를 통해 연간 50.8GWh 규모의 재생에너지를 확보하고, 동해사업장 전력 사용량의 100%, 인동사업장은 30%를 재생에너지로 조달하였습니다. 또한, 전 사업장(구미·인동·동해) 기준으로 전체 전력 사용량의 26.8%를 재생에너지로 전환하였습니다.

# 기후변화 대응

## 태양광 발전 설비 구축

재생에너지 자가발전을 위해 국내 사업장 지붕형 태양광 발전 시스템 투자를 검토하여 이행하고 있습니다. 우선적으로 동해사업장 4공장에 2.99MW급 용량의 태양광 발전설비를 완공하여 2025년부터 정상 운영 중입니다. 이를 통해 사업장 전력소비의 약 10%를 재생에너지로 대체할 수 있게 되었습니다. 국내 사업장 내 유휴부지 등 입지여건을 검토하여 태양광 발전설비 설치 가능개소를 늘려나가는 등 실질적인 재생에너지 용량 확대에 기여하고 사업현황에 맞는 효과적인 방식으로 재생에너지 전환을 진행하고자 합니다.

## 해외사업장 재생에너지 사용 확대

인도 법인(LSCI)은 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 방식을 통해 태양광 에너지를 도입하고, 2024년 기준으로 총 에너지 사용량 10,605.6MWh 중 12.1%인 1,283.2MWh를 재생에너지로 전환하였습니다. 폴란드 법인(LSEVP)은 2025년부터 풍력을 기반으로 한 스마트 전력구매계약(PPA)을 체결하여 재생에너지로의 전환을 본격화합니다. LSEVP 1공장은 2025년 1월부터 1년간 연간 1,200MWh의 재생에너지를 도입하며 2공장은 2025년부터 6년간 연간 2,500MWh의 풍력 기반 전력을 사용하는 PPA 계약을 체결하였습니다. 이와 같이 글로벌 주요 거점을 중심으로 재생에너지 이행 수단을 확보하여 온실가스 배출량을 감축하고, 탄소중립 목표 달성을 위한 실행력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

## 제품 전과정 평가

LS전선은 유럽의 탄소국경조정제도(CBAM)에 선제적으로 대응하기 위해 제품의 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 도입하여 케이블 생애 전 주기의 환경영향을 종합적으로 분석하고 있습니다.

## 전과정평가를 통한 탄소배출량 산정 및 활용

LS전선은 제품의 환경 영향을 정량화하고, 이해관계자의 환경정보 요구에 대응하기 위해 전과정평가를 도입하고, 2022년부터 2024년까지 주요 전략제품 8개를 선정하여 자원발자국, 탄소발자국, 오존층 영향, 산성비, 부영양화, 광화학 스모그, 물발자국을 포함한 다양한 환경 영향 범주를 평가하였습니다. 전과정평가 결과는 단순한 환경성 측정을 넘어, 기업 제품의 경쟁력을 판단하는 중요한 기준으로 자리 잡고 있는 만큼 각 단계별 환경 영향을 종합적으로 분석하고, 제품의 친환경성 개선 활동을 발굴하여 추진할 계획입니다. 원료 채취 단계에서는 재생 원재료(구리, 알루미늄 등) 사용을 확대하고, 제품 생산 단계에서는 재생에너지 전환 및 자원순환을 통해 탄소 저감형 제품을 생산함으로써 탄소중립 목표 이행에 기여할 계획입니다.

LS전선은 강화되는 온실가스 규제 및 탄소 정보 공개 의무화에 대응하기 위해 전과정평가를 자체적으로 수행할 수 있도록 프로세스를 구축하고 내부 역량을 내재화하고 있습니다. 또한, 에너지 사용, 생산공정, 폐수·폐기물 등 환경 데이터를 체계적으로 분석·관리하는 전과정평가 체계를 고도화하여, 제품 생애주기별 환경 영향을 평가하고 개선 우선순위를 도출해 탄소 저감 전략에 반영할 계획입니다.

## 전과정 인벤토리 분석

구분	데이터 수집 항목	영향을 미치는 대상
원·부자재	원자재 및 부자재 투입량	- 지구 온난화
에너지	전기 사용량, 스팀 사용량, 화석연료 사용량	- 자원 소모
유틸리티	에너지 사용량, 용수 사용량	- 산성화
제품	제품 생산량	- 부영양화
수계 배출물	폐수 방류량	- 오존층 파괴
대기 배출물	메탄 배출량, 이산화탄소 배출량	- 토지 이용
폐기물	폐기물 발생량(스크랩)	

## 전략제품 EPD 인증 추진

2025년에는 원자재 및 제품의 EPD 인증을 본격화하며 공급망 안정성, 인증 소요 기간, 고객 요구 우선순위 등을 종합적으로 고려한 단계적 접근을 통해 우선적으로 일부 원자재의 인증을 진행할 계획입니다. 또한, 업계 파트너 및 원자재 공급업체와의 협력을 강화하여 EPD 인증 기준과 절차를 조율하고, 국제적으로 요구되는 환경 인증 요건을 충족할 수 있도록 대응 체계를 정비할 예정입니다. 이를 통해 당사는 EPD 인증 확대와 환경 성과 관리를 병행하며 지속가능한 공급망 구축과 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화할 것입니다.

## 인증 보유 현황

한국 환경성적표지  
3개 제품



UL EPD  
5개 제품



# 자원순환

## 플라스틱 포장재 회수·재활용 관리

LS전선은 한국포장재재활용공제조합에 가입하여 합성수지 포장재(에어캡, 비닐류, 보빈, 트레이 등)에 대하여 생산자 책임 재활용 제도에 따른 재활용 의무를 이행하고 있습니다. 당사는 회원사로서 연간 분담금을 납부하고 재활용 의무이행 계획서와 제품 및 포장재 출고·수입 실적을 제출합니다. 이처럼 제조 및 수입 과정에서부터 환경 영향을 줄이는 활동을 하고 있으며 사용자 관점의 재활용 의무를 넘어 폐기물 전과정을 모니터링하고 있습니다.

## 폐전력선·통신선 플라스틱 회수·재활용

폐전력선 및 통신선은 수십년 이상 사용되는 제품이고, 제품의 대부분을 차지하는 도체(구리, 알루미늄)는 회수 및 재활용이 용이한 특성을 가지고 있습니다. 하지만, 도체 바깥을 감싸는 폴리프로필렌(Polypropylene, PP), 폴리에틸렌(Polyethylene, PE) 등은 상대적으로 재활용이 어려운 합성수지(플라스틱)로, 재활용 향상을 위하여 한국전선재활용공제조합에 가입하여 제조사와 재활용사가 함께 참여하는 재활용 체계를 운영하고 있으며 재활용 업체에 기술 및 자금 지원을 통해 재활용 체계의 실효성을 높이고 있습니다. LS전선은 제품의 전과정에 걸쳐 자원 절약과 재활용을 위한 기술 개발 및 지원 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

## 폐기물 관리

### 폐기물 전과정 모니터링

초고압, 광통신 케이블 등의 제품 제조 과정에 발생하는 폐기물의 대부분이 일반 폐기물이며 고밀도 폴리에틸렌(High Density Polyethylene, HDPE), 폴리염화비닐(Poly Vinyl Chloride, PVC) 등 합성수지류가 큰 비중을 차지하고 있습니다. 매년 주요 발생 폐기물을 대상으로 법규 변경사항을 선제적으로 관리 계획을 수립함으로써 폐기물 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 자원순환 향상을 위해 사내 폐기물 배출점, 소각용 폐기물 분리배출을 준수하고 있으며 부득이하게 재활용이 불가능한 매립, 소각 처리를 하는 폐기물의 경우 잔량 발생을 최대한 줄이도록 임직원을 대상으로 자체 교육과 홍보 게시물을 통해 감축 노력을 하고 있습니다. 그 결과 2024년 재활용률은 92.4%를 달성하였습니다.

신규 공정 도입과 기존 공정 변경 시, 폐기물 관련 검토를 사전에 실시하고 있으며 폐기물의 발생부터 배출까지 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 사무실에서 발생하는 일반폐기물의 경우 재질별 분리배출을 위해 분리수거함을 운영하고 있으며 지정폐기물의 경우 전용 밀폐형 수거함을 운영하여 배출관리를 강화하고 있습니다. 운반 중 유출사고를 예방하기 위해 규정된 시간에만 배출하도록 제한하고, 신규 폐기물 처리 업체 모색과 동시에 현재 폐기물 처리 협력회사와의 상생 및 역량강화에 힘쓰고 있습니다.

### 폐기물 재활용 현황

#### 폐기물 총 발생량(Ton)



#### 폐기물 재활용량(Ton)



#### 폐기물 재활용률(%)



# 자원순환

## 폐기물 관리 프로세스



## 순환경제 성과관리제도

순환경제 성과관리제도는 국가의 중장기 자원순환 목표 달성을 위해 사업장별로 폐기물 발생과 처리 현황을 관리하고 목표를 설정하는 제도입니다. 당사의 전 사업장(구미·인동·동해)은 정부로부터 매년 자원순환 목표를 부여받고 있으며 폐기물 종류별 순환경제 실적과 목표 이행 성과를 정기적으로 보고하고 있습니다.

## 중고 목드럼 재활용

LS전선은 손자회사인 지앤피우드(G&P Wood)와 함께 케이블 운송용 목드럼을 재활용하는 자원순환 비즈니스를 영위하고 있으며 2022년 9월부터 디지털 플랫폼 ‘온드럼(On Drum)’을 도입하여 이를 보다 체계적으로 관리하고 있습니다. 목드럼 재활용은 케이블 제조 비즈니스 밸류체인의 마지막 단계인 사용 후 관점의 ESG경영을 실천하는 중요한 노력 중 하나입니다. 앞으로 LS전선은 신재 목드럼 생산 공정과 중고 목드럼 재활용 공정에 따른 탄소배출 감축 효과를 비교 분석하여 환경 영향을 평가하고, 이를 기반으로 자원순환 모델을 고도화하여 탄소중립 목표 달성에 기여하고자 합니다. 또한 중고 목드럼 회수를 통한 재활용이 중요한 만큼 당사 영업조직과 협업하여 고객사의 온드럼 플랫폼 활용을 확대하는 한편, 관련 법규를 준수하며 중고 목드럼을 현장에서 회수하는 목드럼 회수업체와의 협력도 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

## 비즈니스 밸류체인



## 주요 고객군



# 생물다양성 보호

## 생물다양성에 대한 접근

LS전선은 사업 운영 과정에서 산림, 토양, 수자원 등 자연 자원에 대한 의존성을 인식하고 있으며 생태계 자원의 부적절한 관리는 사업장 인근의 생태계 교란, 수질 저하, 환경 훼손 등으로 이어져 원자재 수급 차질 등 기업의 장기적인 지속가능성에 영향을 미칠 수 있음을 인지하고 있습니다. 이에 따라 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 생태계에 대한 부정적 영향을 최소화하고자 관련 정책을 수립하여 관리방안을 마련하고 있고, 구미·인동·동해 사업장을 중심으로 정기적인 환경영향평가를 통해 생태계 영향을 고려하고 있습니다.

2024년에는 생태계 보호와 관련된 리스크를 도출하였으며 현재는 이를 체계적으로 대응하기 위한 기반을 마련해 나가는 단계에 있습니다. 생물다양성 이슈에 대한 공감대와 관리 체계 구축을 위해 글로벌 생물다양성 이니셔티브 및 산업계 선도 사례를 지속적으로 모니터링하여 당사에 적합한 대응 방향과 실행 전략을 점진적으로 정립해 나갈 예정입니다.



## 생물다양성 리스크 식별

LS전선은 자연 관련 재무 공개(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 프레임워크를 기반으로 생물다양성 관리 전략을 강화하고 있습니다. 특히, LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 방법을 채택하여 생물다양성 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별 및 관리하고 있습니다. 2024는 LEAP 방법론의 Locate 단계를 수행하며 사업 운영이 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 분석하기 위해 국제 생물다양성 평가 도구(IBAT)를 활용하였습니다.

## IBAT 분석 수행

IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)는 전 세계 생물다양성 보전 지역 정보를 제공하는 Database로 이를 통해 사업장이 위치한 지역 및 공급망의 생물다양성 관련 민감성을 평가하였습니다. 이 중 상대적으로 환경 리스크가 낮은 판매 거점은 분석 대상에서 제외하고, 실질적인 영향 가능성이 있는 생산 법인을 중심으로 주요 데이터를 선별하여 공개하였습니다.

핵심 생물다양성 지역 및 보호지역 현황 (단위: 개)

국가	사업장 수	핵심 생물다양성 지역	보호지역
한국	36	21	425
중국	9	3	4
폴란드	4	4	85
베트남	2	4	3
이집트	1	0	0
인도	1	0	0

# 생물다양성 보호

## 사업장 인근 IUCN 적색목록 종분포

LS전선은 생물다양성 민감성 평가에 이어, 주요 사업장 인근의 동식물 현황에 대한 모니터링을 실시하였습니다. IUCN(세계자연보전연맹)의 평가 방법론을 적용해 사업장 반경 50km 이내에 서식하는 멸종위기종(취약~위급 등급)을 분석하고, 멸종위기종 필터링 절차를 통해 사업장으로부터 영향을 받을 수 있는 주요 보호종 및 보호지역을 도출하였습니다. 분석 결과, 동해사업장 주변에서는 IUCN 적색목록에 등재된 멸종위기종 총 82종(위기종 36종, 취약종 44종, 위급종 2종)과 함께, 국가보호지역 73곳 및 중요 조류·생물다양성 지역(KBA<sup>1)</sup>) 1곳이 분포하고 있는 것으로 확인되었습니다. LS전선은 본 결과를 바탕으로 생물다양성에 대한 잠재적 영향을 사전에 파악하고, 지역별 보호대상에 대한 이해를 기반으로 향후 적절한 관리 방향을 수립해 나갈 계획입니다.

1) Key Biodiversity Areas, 중요 생물다양성 지역

## 사업장 인근 IUCN 적색목록 종분포

사업장명		동해사업장	구미사업장	인동사업장
IUCN 적색 위기종 (단위: 종)	위급종	2	0	0
	위기종	36	11	11
	취약종	44	16	16
주요 자연보호 지역 (단위: 개)	국가보호지역	73	82	81
	람사르 습지	0	0	0
	중요 조류 및 생물다양성 지역	1	1	1



## 생태계 보존 활동

LS전선은 사업장별 특성과 지역 환경 이슈를 반영하여 다양한 생태계 보호 활동을 전개하고 있습니다. ESG 경영 비전을 수립한 2021년 이후, 서울 노을공원에서는 임직원이 직접 도토리를 받아서켜 자란 묘목 105그루를 식재함으로써 도시 녹지 회복에 기여하였습니다. 구미, 인동사업장에서는 15년 이상 낙동강 인근 하천 구역을 대상으로 정기적인 정화 활동을 수행해 오고 있으며 해저 비즈니스와 연계된 동해사업장에서는 수중 및 해변 폐기물 수거, 해양 플라스틱 재활용, 유용미생물을 활용한 수질 개선 활동 등 해양 생태계 보전을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이와 같은 활동은 사업 운영으로 인한 환경적 영향을 인식하고, 지역사회와의 협력을 통해 지속 가능한 환경을 조성하고자 하는 당사 노력의 일환입니다.

LS전선은 향후에도 사업장이 위치한 지역의 생태적 특성과 영향을 고려하여 생물다양성 보호를 위한 실질적인 활동을 지속적으로 발굴하고, 이를 단계적으로 이행해 나갈 계획입니다. 특히, 리스크 기반 접근을 통해 사업 운영이 생태계에 미치는 영향을 주기적으로 점검하고, 생물다양성 보전을 위한 복원·완충·관리 활동 등 다양한 실행 방안을 검토할 예정입니다.

## 환경영향평가

LS전선은 사업장 내 공정에 대한 환경영향평가를 통해 자원 고갈, 대기오염, 폐기물 등 다양한 환경 요소를 식별하고 있습니다. 이러한 요소는 생태계에 간접적인 영향을 미칠 수 있는 요인이며 당사는 이를 정량적으로 평가하고 개선활동을 추진하고 있습니다. 향후에는 생물다양성과의 연관성을 보다 구체적으로 검토하고, 사업장의 생태적 영향을 정기적으로 점검할 수 있는 체계를 확장해 나갈 계획입니다.



About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

임직원

산업안전보건

품질 & 제품책임

협력사

사회공헌

Governance

Appendix

# Society & People

44 임직원

53 산업안전보건

59 품질 & 제품책임

63 협력사

69 사회공헌



# 임직원

## 평가제도 운영

### 육성중심 성과관리

LS전선은 구성원의 성장을 조직 성과의 출발점으로 인식하고 개인의 역량 개발과 조직의 목표 달성을 연계하는 육성 중심의 성과관리 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 모든 팀을 대상으로 Workshop을 통해 팀 목표를 공유한 후, 개인 목표수립 기준과 방향을 명확히 설정하였습니다. 수립된 개인별 목표와 실행 과정은 팀장의 점검계획과 연계해 관리되고, 구성원은 이를 바탕으로 업무를 주도적으로 수행합니다. 이후, 업무 진행 상황은 팀장과의 정기적인 1on1 미팅을 통해 점검하고, 구성원은 이 과정을 통해 피드백과 코칭을 수시로 제공받을 수 있습니다. 팀장은 단순한 평가자가 아닌 구성원의 성장을 실질적으로 지원하는 역할을 수행해야 하기 때문에 리더십 교육을 통해 관련 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이처럼 조직 목표와 개인 업무는 성과관리 체계 내에서 유기적으로 연결되어 운영되고 있습니다.

### 수시 성과관리 체계

팀장은 구성원별 목표 중요도를 고려해 수립한 핵심업무(KPI)를 달성할 수 있도록 당해년도 과제에 대해 수시 평가 및 피드백을 진행하고 있습니다. 구성원이 시스템에 등록된 과제 완료 시, 수시로 과제 성과를 점검함으로써 평가의 적시성을 확보합니다. 이렇게 축적된 수시 피드백 이력을 통해 팀장을 비롯한 조직 책임자는 연말평가의 근거 자료로 활용하여 평가 결과의 공정성을 확보하고 수용성을 제고할 수 있습니다. 아울러, 평가자 단독 의견으로 결과가 정해지지 않도록 인사부서에서 데이터를 검증하고 3단계의 Calibration Session을 통해 최종 점검하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

### 일하는 방식 진단

일하는 방식 평가 시, 핵심가치(C.O.R.E.)를 기준으로 업무 수행 및 협업 과정에서 실제로 발휘한 행동과 태도를 Professionalism, Leadership, Co-work, Responsibility 총 4가지 관점으로 진단합니다. 다양한 피드백을 반영하기 위해 상사·동료·부하가 동시에 평가하는 360도 다면진단을 운영 중입니다. 동료 평가는 상사 중심의 평가를 보완하고 평가의 신뢰성을 확보하기 위한 취지로 도입하였습니다.

## 평가 진행 Process



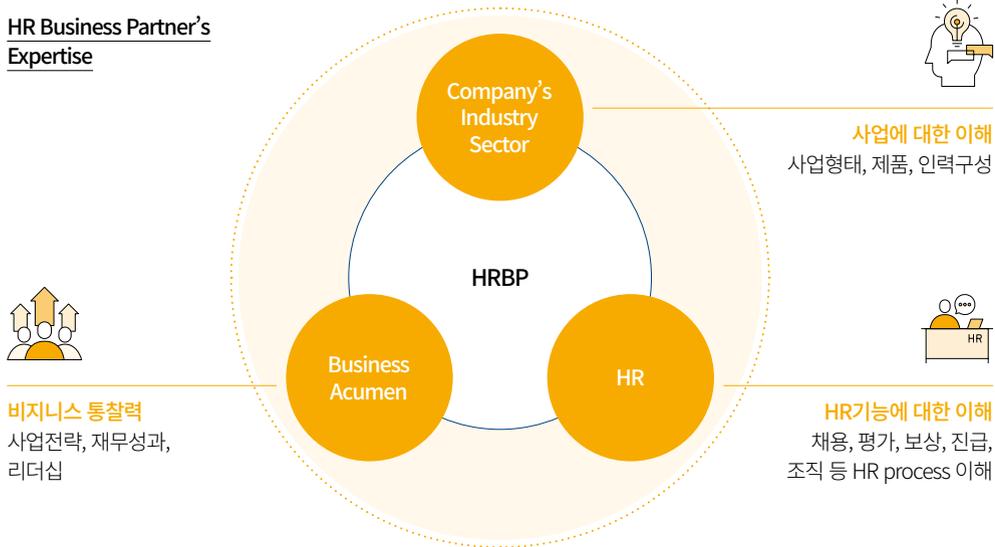
# 임직원

## HRBP 운영

LS전선은 인사조직과 각 사업장(구미·인동·동해·연구소) 노경 담당자로 구성된 HR Business Partner(HRBP)를 운영하고 있습니다. HRBP는 사업 전략과 목표를 달성하기 위해 필요한 것이 무엇인지 함께 고민하고 해결하는 역할을 합니다. 뿐만 아니라, 평가, 보상, 복리후생과 관련된 회사 규정에 대해 임직원이 편리하게 소통할 수 있는 창구로 활용할 수 있습니다.

### HRBP, HR Business Partner

#### HR Business Partner's Expertise



## 리더십 다면 진단

팀장 이상의 조직 리더를 대상으로 리더십 다면 진단을 실시하여 건강한 리더십을 설계합니다. 이 과정에서는 사업 및 조직관리에 필요한 역량을 평가하기 위해 상사, 동료, 그리고 팀원들이 평가를 실시합니다. 진단 결과에 따라 개별적인 피드백을 제공하며 리더십 개발 교육과 연계하여 회사가 추구하는 리더십을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 보상체계

### 성과와 연계한 보상 제도

임직원 보상은 조직의 성과와 개인의 성과가 다각도로 반영되어 동기부여 될 수 있는 체계를 구축하는 것이 목표입니다. 성과에 기반한 합리적 차등 보상을 제공하는 동시에 임직원 다양성을 제고하기 위해 성별·연령·장애에 따른 불합리한 보상 차등이 없도록 보상체계를 운영하고 있습니다. 개인별 역할과 성과에 따른 합리적 보상 제도를 통해 공정하고 합리적인 보상이 이루어지도록 하고 있습니다. 기본 연봉의 경우 개인의 역량·성과와 함께 대내외 경쟁력을 고려해 연봉을 책정하고 있으며 다양한 변동급 제도에 따라 역량·성과에 대해 보상함으로써 성과향상을 위한 동기를 부여하고 있습니다. 특히 일부 인센티브의 경우 임직원의 성과를 가장 잘 판단할 수 있는 현업 리더가 성과 창출 인원에게 적시에 보상할 수 있도록 자율권을 부여해 운영하고 있습니다. 아울러, 보상 제도 공유회를 통해 각 보상 제도에 대해 임직원에게 투명하게 공유하고 있으며 매년 경영성과급 및 임금 인상 결정 시에도 별도 설명회를 통해 결과를 공유하고 있습니다.

### 보상 체계

고정급	변동급		
기본 연봉	PI(개인 성과급)	인센티브	경영 성과급
개인의 역량·성과를 종합적으로 고려한 보상	전년도 개인 성과 수준에 따른 차등 보상	연중 발생한 단기 성과에 따른 수시 보상(개인 및 협업성과)	회사 경영성과 창출에 따른 보상

## Profit Sharing 제도 운영

성과의 공정한 분배를 통해 LS전선 임직원으로서 자부심을 느끼면서 기업의 성과 창출을 향해 한 방향으로 몰입할 수 있도록 지원하고자 회사는 노사간 합의를 통해 회사 이익의 일정 부분을 임직원들에게 공유하는 이익배분제 제도를 운영하고 있습니다.

## 포상제도

대표이사 주관으로 LS전선Way상과 우수 연구·개발상을, 각 사업 본부장 주관으로 C.O.R.E.상 및 Talent Reward상을 운영하고 있습니다. 이는 임직원 성취감과 만족도 제고를 꾀하고, 회사 전반의 성과문화를 촉진하기 위하여 연중 상시로 진행하고 있습니다.

# 임직원

## 일과 삶의 균형

### 유연근무 강화

개인 및 조직의 상황에 따라 적합한 근무방식을 선택할 수 있는 유연근무제를 운영하고 있습니다. 시차 출퇴근제, 선택적 근로시간제, 거점 오피스 근무를 통해 상황에 따라 적합한 근무방식을 선택함으로써 성과를 극대화할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 시간적 측면에서는 시차 출퇴근제와 선택적 근로시간제를 도입하였으며 공간적 측면에서는 서울사무소에 워킹라운지를 운영하여 출퇴근 시간과 출장으로 인한 이동 시간을 줄였습니다. 그 외에도 집중 근무를 할 수 있는 포커스 존, 휴게공간으로 활용 가능한 오픈라운지 등 다양한 용도의 공간을 마련해 효율적인 근무 공간 활용이 가능합니다.

### 가족친화경영

최근 저출산은 정부와 민간이 합심해서 해결해야 하는 사회문제로 자리매김했고, 기업에서는 출산·양육 친화 사내문화 조성으로 실질적인 해법 모색에 앞장서고 있습니다. 그 일환으로 LS전선은 임직원들이 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 지원하고, 가족 친화적인 근무 환경을 조성하고자 합니다.

### 출산 및 육아 제도 확대

가족친화경영					
신설 지원	확대 지원				
출생 축하금	임신기 근로 단축	배우자 출산휴가	배우자 육아휴직	난임휴가	육아휴직
자녀, 손자녀 축하금	임신기 전 기간	20일	남성 자동휴직 (1개월)	유급 10일	2년

### 휴가 사용 활성화

임직원이 양질의 여가 생활을 누릴 수 있도록 연간 휴가 캘린더를 운영하고 있습니다. 실제로 최고경영진을 포함한 모든 임직원이 2주 이상의 하계 휴가, 연말 장기 휴가, 그리고 연계 휴가를 사용하도록 권장하였으며 임직원으로부터 채용전을 통해 업무 효율을 높일 수 있다는 피드백을 수렴하였습니다. 휴가사용 장려뿐만 아니라 자율과 책임을 기반한 업무 문화를 더욱 공고히 할 수 있도록 다양한 수단을 강구하겠습니다.

### 복리후생 프로그램

임직원들이 보다 나은 환경에서 근무하고, 회사에 대한 자부심을 느낄 수 있도록 다양한 복리후생을 지원하고 있습니다. 세대별·직군별·직급별 등 다양한 소통 채널을 활용하여 직원들의 니즈를 꾸준히 파악하고 실질적인 도움을 주는 프로그램 발굴을 추진하고 있습니다. 2024년에는 가족친화경영의 일환으로 출산 및 육아 관련 제도들을 확대하였습니다. LS전선은 앞으로도 가족친화적인 기업 문화를 지속적으로 발전시키며 임직원들이 높은 만족도를 느낄 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

### 복리후생 프로그램

출산·육아 지원	휴가 지원	건강 케어	생활편의 지원	문화 지원
유급 임신기 근로시간 단축 유급 출산전후 휴가 육아휴직 (본인+배우자) 수유실, 직장어린이집 운영 자녀 출생 축하금 자녀 돌 축하 선물 손자녀 출산 축하금	유급 하계휴가 5일 리프레시 휴가 장기근속 휴가	종합검진 (본인, 배우자) 의료비 지원 (본인, 가족) 심리상담실 운영 건강관리실 운영	경조사 생일 축하금 자녀 학자금 주거지원금 부임 이사 비용 기숙사, 사원아파트 단체보험 가입 퇴직연금 운영	콘도/생활연수원 숙박 추계 아우회 사내 동호회

### 퇴직연금제도

퇴직 후의 삶과 노후를 보장하기 위하여 2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 임직원에게 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도 선택이 가능하도록 안내하고, 안정적인 노후 기반을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 근로자퇴직급여보장법 제32조에 따라 퇴직연금제도의 개념과 운영에 대한 상세한 자료를 언제든지 열람이 가능하도록 인사시스템에 게시하고 있습니다.

# 임직원

## 인권 및 다양성

### 정책 제정 및 운영

LS전선은 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업운영에 따른 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영 정책을 선언하였습니다. 세계인권선언, UN 기업 및 인권에 관한 기본 원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO<sup>1)</sup>) 헌장, OECD<sup>2)</sup> 다국적기업 가이드라인 등 인권 노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 반영하고 있으며 매년 강화되는 규제를 반영하여 본 정책을 개정할 계획입니다. LS전선의 인권경영 정책은 다음 열 가지 원칙을 포함하고 있습니다.

- 1) ILO: International Labour Organization
- 2) OECD: Organisation for Economic Co-operation and Development

### 인권경영 정책 기본원칙

1 인도적 대우	6 근로시간 준수
2 강제노동 금지	7 임금과 복리후생
3 아동 고용 금지	8 결사의 자유
4 산업안전 보장	9 지역사회 보호
5 차별 금지	10 환경권 보장

### 적용범위

인권경영 정책은 LS전선 임직원과 임시직 근로자를 포함하여 협력사 직원, 고객과 지역사회 임직원을 포함하는 모든 이해관계자들에게 적용됩니다. 당사는 협력사 및 비즈니스 파트너가 인권에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해서 당사와 동일하거나 유사한 수준으로 관리할 것을 요구합니다.

### 인권경영 관리

LS전선은 ESG경영위원회 내 인권·노동권 협의체를 구성하여 인권경영을 효율적으로 추진하고 인권리스크를 관리합니다. 본 협의체는 인권경영 정책과 사내 규정 제·개정, 인권경영 계획 및 평가 등을 검토하며 인사 및 사업장 노무 관련 부서에서 담당하고 있습니다. 당사는 홈페이지와 지속가능경영보고서를 통해 인권경영 정책을 공개하여 임직원 및 이해관계자들이 인권경영에 관한 정보를 쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

### 임직원 인권 의식 제고

LS전선은 성별, 직급, 장애 등 개인 간 차이에서 발생할 수 있는 차별을 예방하고 모두가 상호존중하는 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 법정 필수교육인 직장 내 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육을 진행하고, 추가적으로 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 과정을 개발하여 매년 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 채용담당 면접관을 대상으로 성평등 교육을 실시해 면접관의 바람직한 태도와 주의해야 할 질문 등을 공유하고, 채용 과정에서 발생할 수 있는 각종 성차별 관련 리스크를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 직장 내 위계질서로 인한 인권 침해를 예방하고 존중받는 일터를 조성하기 위해 노력하겠습니다.

### 임직원 인권 교육

장애인 인식개선 교육	성희롱 예방 교육	직장 내 괴롭힘 예방 교육
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 장애의 이해와 차별 금지</li> <li>· 장애 유형 및 직장 내 인식개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직장 내 성희롱과 사례</li> <li>· 직장 내 성희롱 관련 법률과 대처 방법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 괴롭힘 관련 법</li> <li>· 괴롭힘 예방 수칙</li> </ul>

전 임직원 대상

100% 이수

# 임직원

## 인권 고충처리 및 구제조치

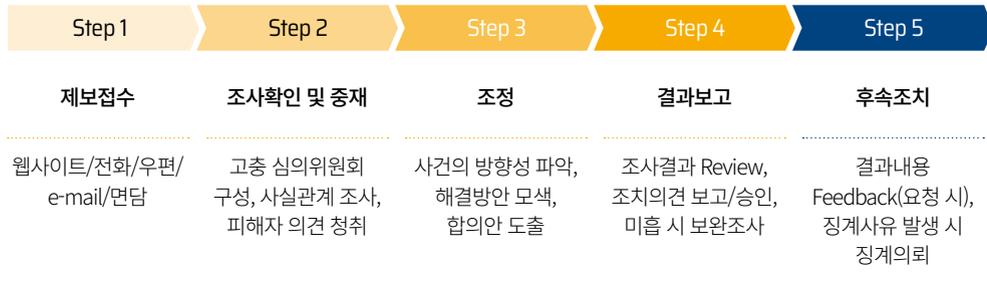
임직원의 인권 보호를 위해 온라인 고충처리 신고제도를 운영하고 있습니다. 공식 홈페이지 내 ‘사이버 신고센터’를 통해 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 지시 등 인권 침해 및 조직 내 부조리를 자유롭게 신고할 수 있으며 접수된 내용은 철저한 보안 아래 비밀이 보장되고, 신고자에게 불이익이 발생하지 않도록 엄격히 관리합니다. 또한, 각 사업장별로 고충상담 창구를 운영하여 지역 단위에서 신속한 접수와 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다. 피해자 보호 중심의 절차와 징계 프로세스를 포함한 단계별 대응체계를 마련해 신고가 접수되면 사실 관계 조사, 조정, 징계 심의, 결과 통보 및 인사 조치까지 실질적인 해결을 이행하고 있습니다.

### 고충처리 채널



※ 3개년의 고충처리 신고센터 접수, 조치 정보는 ESG Data 93page에 공개하였습니다.

### 고충처리 프로세스



## 인권 및 다양성 존중 활동

### 직장 내 차별 금지

근로기준법 제6조(균등한 처우)에 따라 임직원의 인권을 존중하고 차별을 금지하고 있습니다. 모든 임직원은 채용, 승진, 보상, 교육, 퇴직에 이르기까지 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 차별 받지 않고, 개인의 능력에 따라 모든 기회를 공정하게 부여 받으며 성과에 대하여 공정한 보상을 받습니다.

## 성별 다양성 존중

임직원이 각자의 역량과 강점을 바탕으로 능력을 발휘할 수 있는 환경을 조성하고, 성별이 아닌 업무 능력, 전문성, 리더십 등 공정하고 객관적인 기준을 토대로 리더를 선임하고 있습니다. 뛰어난 역량을 발휘하는 여성 인재들이 육성되고 있는 만큼 향후 여성리더 인원은 지속적으로 늘어날 것으로 예상됩니다.

**남녀 동등임금 보장** | 공정한 성과 평가를 기반으로 여성 임직원에게 대한 보상이 남성과 동일한 수준으로 지급될 수 있도록 남녀 동등임금을 보장하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 호봉과 직급이 동일하다는 전제 하에 모든 직급에 대해 여성과 남성 동일하게 임금을 지급하고 있습니다.

### 남녀 임금 격차 (단위: %)

구분	2024
남성 기본급 대비 여성 기본급 비율(%)	100
임원	100
관리자	100
사원	100

2024년 남성 기본급 대비

**여성 기본급 비율**

100%

**여성 임직원 비율** | LS전선의 여성 비율은 16.1%, 여성관리자 비율은 6.8%로 케이블 제조라는 사업 특성상 타 산업대비 여성 비율이 낮은 편이나 양성평등에 기여하기 위해 여성인재를 활발히 채용하고 있습니다. 남녀 간 동등한 임금 보장과 자녀양육 제도 지원을 통해 여성 친화적 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

**일·가정 양립 지원** | 출산·육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정이 양립할 수 있도록 지원 제도를 운영하고 있습니다. 근로시간 단축, 출산 전·후 휴가, 육아휴직 등을 통해 모성보호에 기여하고 있으며 일·가정의 조화를 이룰 수 있는 근무조건 및 자유로운 육아휴직 사용 분위기를 조성한 노력으로 남성의 육아휴직 사용비율 또한 매년 증가하고 있습니다. 2024년에는 31명이 육아휴직을 사용하였으며 출산 전·후 휴가를 다녀온 임직원은 47명입니다.

# 임직원

## 장애인 고용 확대

케이블 생산 설비와 중장비 위주의 사업장을 보유하고 있어 근로자의 안전보건에 주의를 요하고 있는 당사의 특성상 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이지만 장애를 가진 임직원이 능력을 발휘할 수 있는 사내 환경을 조성하고, 고용을 확대하기 위해 다방면의 노력을 지속하고 있습니다.

**장애인 표준사업장 운영** | 2017년 4월 부터 장애인 표준사업장인 ‘쥬벗이’와 함께 장애인 채용을 위해 협력하고 있습니다. ‘쥬벗이’는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 정신지체 장애인을 포함한 취약계층을 대상으로 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하기 위해 설립된 사업장입니다.

**LS전선x브솔예술단 운영** | LS전선은 문화 예술을 통한 장애인 고용 확대, 직업 재활, 사회 인식개선 등을 위해 최근 클래식 및 전통악기 연주단원 12명으로 구성된 예술단을 채용하였습니다. 입사 첫 해인 2024년에는 생산 사업장을 순차 방문하여 임직원과 음악을 통해 소통하는 시간을 가졌습니다. 2025년도에는 사내 공연과 더불어 대외 지자체와의 협연, 음악 전문 직무교육 이수 등 다양한 프로그램을 가지고 운영해 나갈 계획입니다. 음악인으로서 꿈을 키워가는 장애예술인을 지원하는 동시에 우리 사회가 가진 편견을 개선하기 위해 책임 있는 자세로 활동을 이어가고자 합니다.

## 노경관계

1967년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회가 설립된 이래 현재까지 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 경영진과 근로자가 조직문화를 선도하고, 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 노경 간 돈독한 신뢰를 기반으로 1989년부터 현재까지 35년간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다.

## 노동조합 가입 인원 및 비율

가입 비율



100%

조합 인원



905명

## 노동조합 운영

LS전선은 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 협약과 국내 노동법이 명시하는 임직원 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하며 노동조합의 자유로운 활동을 보장하고 있습니다. 따라서 임직원은 누구나 자유롭게 노동조합에 가입하고 활동할 수 있으며 2024년 말 기준으로 전 사업장(구마·인동·동해) 임직원 중 100%에 해당하는 직원이 단체협약 적용을 받고 있습니다.

<b>조합명</b> LS전선노동조합	<b>설립일</b> 1967년 5월 12일	<b>무분규</b> 35년
---------------------	-------------------------	----------------

## 노사협의 채널 운영

LS전선은 노사 간 상호 존중 문화를 기반으로 다양한 소통 채널을 운영하며 정기적인 협의를 통해 근로 환경을 지속적으로 개선하고 주요 사업 및 제도 변경 사항도 사전에 협의하여 노사 간 이해도를 높이고 있습니다. 노동조합은 매년 경영진과 함께 노경협의회를 개최하여 현장 사원의 고충 및 작업 환경 개선 등 다양한 현안을 논의하며 단체교섭을 통해 근로조건 및 복리후생 개선, 임금인상 등을 협의합니다. 노경협의회와 단체교섭에서 결정된 사항은 전 임직원에게 즉시 공유되어 투명성을 확보하고 있습니다.

## 노사 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동	주요 내용	
교섭 및 협의	단체교섭	임금 및 단체 협약 교섭, 임직원 근무 환경 개선
	노사협의체 운영	경영실적 공유, 상반기 성과급 지급안 결정
소통 및 공유	경영진 현장 소통	경영진 현장 순회 및 간담회
	경영 정보 공유	정기적인 경영설명회를 통한 사업 운영 실적 공유, 산업 정보 공유
조직문화 활성화	노사 공동 사회공헌 활동	구마·인동사업장(참사랑회), 동해사업장(정나눔회) 운영 - 노사 간 공동 참여활동 실시
		급여우수리 기금 으로 지역사회 불우이웃 돕기

## 현장만족도 조사

생산 현장의 근무환경과 조직문화 개선을 위해 매년 노사 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 개선필요 과제를 도출하고 해결함으로써 근로자의 근무만족도를 높이고 있습니다. 상세 결과는 ESG Data 94page를 통해 확인이 가능합니다.

# 임직원

## 인재육성

### Skill-Set 기반 IDP

LS전선은 ‘개인의 성장이 곧 조직의 성장’이라는 인재육성 철학을 바탕으로, 모든 임직원이 스스로 전문성을 개발하고 성과를 창출하는 ‘프로 인재’로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 직무별 역량(Skill-set)을 기반으로 한 IDP(Individual Development Plan, 개인개발계획) 시스템을 도입하였습니다.

### IDP 수립

Skill 기반 IDP 시스템은 ‘직무 스킬 진단’, ‘개인별 개발 계획 수립’, ‘실행 및 피드백’, ‘성과 점검’의 4단계로 구성됩니다. 임직원은 직무스킬 진단을 통해 자신의 현재 수준을 객관적으로 확인하고, 개발이 필요한 스킬을 선택하여 IDP를 수립합니다. 이때, ‘Skill 개발 가이드’를 통해 본인의 직무에 적합한 교육 과정을 일목요연하게 파악할 수 있으며 팀장과의 분기별 1:1 면담을 통해 개발계획을 지속적으로 보완·실행할 수 있습니다. 이러한 체계적인 과정은 임직원 개개인이 스스로의 성장 정도를 정량적으로 확인하고, 주도적으로 커리어를 설계할 수 있도록 돕고 있습니다.

### 개인 맞춤형 학습 제공

개인 맞춤형 학습을 제공하기 위해 교육 목적과 특성에 따라 대면, 비대면, 외부위탁교육, 정규 e-러닝, 마이크로러닝 등 다양한 학습을 제공하고 있습니다. 해당 교육과정은 매년 LS전선의 인재육성 방향과 임직원 니즈를 기반으로 조직 주도의 교육프로그램과 개인주도의 학습지원으로 구분하여 설계 및 운영하고 있습니다. 조직주도의 교육은 크게 계층별리더십(본부장·사업본부장·팀장), 해외주재원, 신규입사자(신입·경력), 사업본부 및 부문(해저·배전·통신·시공) 직무교육, 공통역량교육 등으로 구성되어 있습니다. 개인주도 학습은 15,000여개의 콘텐츠로 구성된 e-러닝, 마이크로러닝, 그룹연수원, 그리고 사외교육기관 등 외부 위탁교육 등을 지원하고 있습니다.

### 리더 계층별 역량 강화

LS전선은 자기주도형 성장문화 정착을 위해 리더 계층별 역할을 정립하고, 성공적으로 수행할 수 있도록 맞춤형 육성 방향을 수립하였습니다. 매년 진행하는 조직역량 서베이 및 VoE(Voice of Employee) 보고서 분석을 통해 본부장, 부문장, 팀장의 역할과 육성 전략을 구체화하였습니다.

본부장은 전략적 리더십과 전사 커뮤니케이션을 담당하는 비전전략 제시자로, 부문장은 성과 및 조직문화의 책임자로서 방향 제시와 권한 위임을 강화하며 팀장은 임직원 코칭을 통한 성과 창출 중심의 리더로서 자리매김해 나가고자 합니다. 이를 위해 개인별 전문 1대1 비즈니스 코칭, 리더십 세미나/특강, 사내 자채 리더십 육성 커리큘럼 등을 추진해 나갈 것입니다. LS전선은 앞으로도 리더십 역량 강화를 통해 조직 효과성을 높이고, 지속가능한 경영성과를 견인해 나가겠습니다.

### 해저사업 인재 육성

LS전선은 해저사업의 글로벌 확장과 북미 생산공장 현지화를 추진함에 있어 현지화 성공의 핵심 요소인 인재 확보와 육성을 최우선 과제로 삼고, 2024년 ‘해저 글로벌 러닝센터’를 설립하여 인력 양성 체계를 본격 가동하였습니다. 러닝센터는 북미 주재원을 대상으로 직무 전문성과 리더십, 언어 능력, 그리고 현지 문화 이해도를 높이는 데 중점을 두고 교육을 실시하였습니다. 2025년부터는 북미 주재원 교육뿐만 아니라, 해외 현지 자원과 해저 생산직무 인력을 아우르는 전문 교육 허브로 러닝센터의 역할을 확대할 계획입니다. 특히, 사업 확장에 따른 신규 인력(일반직·기능직)의 직무육성체계를 강화하여 운영하고, 당사가 축적해온 해저케이블 생산 기술과 노하우, 운영 지침 등 핵심 지식자산을 미국 현지 채용 인력에게 체계적으로 교육하기 위한 육성 프로그램을 준비해 나갈 계획입니다.

### 글로벌 러닝센터 활동



일반직	기능직	일반직+기능직
영어 프리젠테이션	러닝데이 영어강좌	이문화 특강

# 임직원

## LS-Tube 운영

LS전선은 임직원의 역량 개발을 위한 체계적인 교육 환경을 구축하고, 지속 가능한 학습 문화를 정착시키기 위해 LS-Tube를 운영하고 있습니다. LS-Tube는 사내 직무 전문가가 직접 제작한 짧고 집중도 높은 직무학습 콘텐츠를 업로드해 놓은 공간으로 임직원들은 이를 통해 외부에서 접할 수 없는 자사만의 특화 직무교육을 손쉽게 학습할 수 있습니다. 사내 직무 전문가의 업무 노하우와 인사이트가 개인과 부서에만 머물지 않고 조직 전반으로 확산하여 지식 자산화와 업무 효율성 증가 등의 긍정적인 효과를 기대하고 있습니다. 궁극적으로 임직원의 역량 강화를 통해 조직의 경쟁력을 높이는 지식 공유 문화를 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

**프로그램 주요 특징**

- 1 사내 전문가가 직접 강의 ▶ 실무 경험과 노하우 기반의 맞춤형 교육 제공
- 2 10분 내외의 영상 구성 ▶ 바쁜 업무 중 효과적인 학습 가능
- 3 학습 콘텐츠 등록수 124개 ▶ 다양한 직무 분야 학습 가능
- 4 PC, 모바일 학습 가능 ▶ 이용 편의성 제고

**주요 교육 영역**

23개 교육 카테고리 | 전략기획, ESG경영, 지적재산, 시공현장관리, 제품 설계, 품질 보증, 성과관리, 관리회계 등

## 비전e음

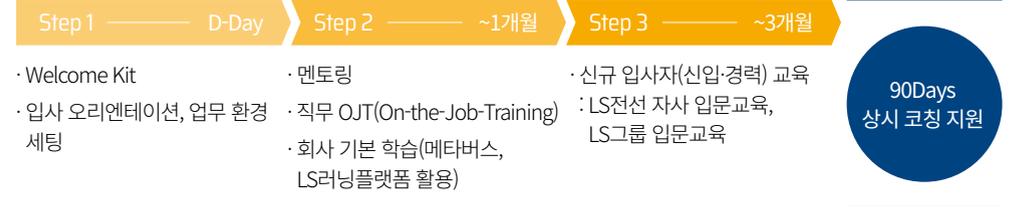
LS전선은 회사 비전과 인사제도에 대한 이해를 높이고, 팀워크를 강화할 수 있도록 디지털 기반의 소통 프로그램인 「비전e음」을 운영했습니다. 이 프로그램은 메타버스를 활용한 게이미피케이션 방식으로 구성했으며 임직원들이 참여형 학습을 통해 비전 2030과 HR 제도를 보다 쉽고 흥미롭게 이해할 수 있도록 기획되었습니다. 특히 팀장과 팀원이 함께 참여하여 비전과 제도에 대한 공감대 형성과 협업을 증진할 수 있었다는 의견과 함께 회사의 정책 방향을 보다 실질적이고 명확하게 인식할 수 있었다는 피드백이 있었습니다.

향후 동일한 플랫폼을 활용하여 준법, 품질, 재무, 안전, ESG경영과 같은 다양한 주제에 대한 학습을 운영할 예정입니다. 디지털 플랫폼을 활용한 학습 경험 향상과 조직 내 소통을 강화할 수 있는 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

## 신규 입사자 온보딩

신규 입사자를 대상으로 회사 이해와 조기 적응을 위한 입문교육을 실시합니다. LS전선 임직원이라면 필수적으로 갖추어야 할 에티켓과 태도를 배우며 고유의 조직문화와 핵심가치를 체득합니다. 또한, 경영철학, ESG경영, 사업장 소개, 최신 뉴스 등 회사 소개는 물론 각 사업·제품, 환경안전, 준법·윤리경영, 기업 정보보안 등의 다양한 주제로 교육을 실시하여 조직문화와 사업에 대한 이해도를 높임으로써 신규 입사자들이 조직 내 안정적인 정착이 가능하도록 뒷받침하고 있습니다.

### 신규 입사자 온보딩



## 현업 적용도 평가

LS전선은 임직원의 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며 교육 효과성을 높이기 위해 현업 적용도 평가를 실시하고 있습니다. 특히, 최근에는 팀장을 대상으로 1on1 면담 기법을 교육하였고 실제로 교육을 받은 팀장들이 팀원과 1on1 육성면담을 진행했는지, 팀원의 경험은 어떠했는지 등 현업에서의 효과성을 평가하였습니다. 이는 교육이 실질적인 행동 변화로 이어지는지를 분석하는 과정으로, 교육 이후 조직 내 실무 적용도를 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 평가 결과를 반영하여 교육과정을 지속적으로 개선하고, 실질적인 교육이 되도록 하고 있습니다.

### 교육 이수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
인당 교육비용	만 원	145	189	209
총 교육비	억 원	32	40	42
인당 교육시간	시간	51	70	89
총 교육시간	천시간	112	139	178

# 임직원

## 소통과 존중의 조직문화

### Core Communicator 운영

LS전선은 임직원이 의미있고, 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만들어 나가기 위해 노력하고 있습니다. 회사에 대한 자긍심을 제고하고, 임직원 간의 소통 및 연대감을 강화하기 위해 다양한 활동을 수행합니다.

건강하고 유연한 기업문화를 조성하기 위해 각 부문별로 소통과 변화의 촉진자 역할을 담당하는 Core Communicator(C.C)를 선발하고, 이 중 본부를 대표하는 C.C Board도 구성하여 운영하고 있습니다. C.C는 경영진의 경영철학, 조직문화에 대한 방향성을 임직원에게 전파하고, 임직원의 VoE(Voice of Employee)를 경영진에 전달하는 역할과 각 부문별, 전사 차원의 조직문화 개선 활동을 추진합니다. 특히, C.C Board는 CEO와 미팅을 통해 임직원 의견을 CEO에게 직접 전달하고, 기업문화와 근무환경 개선을 위한 다양한 아젠다를 CEO와 직접 논의하는 자리를 가집니다.

### 수평적인 소통과 참여

#### 다양한 임직원 소통활동

경영진과 임직원 간의 수평적인 소통 문화를 추구합니다. 상호 신뢰를 제고하기 위해 최고 경영진부터 조직 관리자에 이르기까지 다양한 방식의 소통 활동을 추진하고 있습니다. CEO솔Talk, Live Talk을 비롯한 각 본부장 주관으로 정기적으로 실시하고 있는 타운홀 미팅은 경영진의 경영철학과 사업 추진 방향, 주요 경영 이슈를 공유합니다. 그리고 질의 응답을 통해 새로운 아이디어를 청취하고, 임직원의 노고를 격려하고 있습니다.

부문장과 팀장도 조직활성화 행사를 통해 구성원과 상호 교감을 쌓고 있으며 주제별 간담회(직급별, 성별 등)를 통해 애로사항을 직접 청취하고 해결 방안을 도출하여 실제 적용함으로써 상호 신뢰를 구축하고 있습니다.



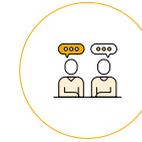
2024년 전사 타운홀 미팅 →

### 다양한 조직문화 활동



#### 리더 약속해주세요

조직문화 개선을 위한 리더의 솔선수범 실천을 약속하고 행동으로 실행하는 캠페인



#### 리버스 멘토링

조직 리더와 임직원이 1:1로 짝을 이루어 세대 간 이해와 공감의 폭을 넓히는 소통 프로그램



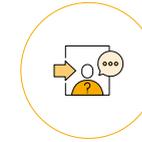
#### 필연(필요하면 연락해)

부서 간 교류를 지원하여 상호 이해와 협업 강화를 유도하는 자발적 커뮤니케이션 장려 활동



#### CEO 감사카드

회사 성과와 조직 운영에 기여한 임직원을 동료가 추천하고, CEO가 직접 감사 메시지를 전달하는 감사문화 프로그램



#### 오픈톡

익명성을 기반으로 임직원이 자유롭게 의견을 제안하고 소통할 수 있는 온라인 소통 채널

### 조직문화 진단을 위한 조직역량서베이

LS전선은 조직문화를 체계적으로 관리하기 위해 조직역량, 조직활성도, 조직문화개선도 총 3가지로 구성된 조직역량서베이를 매년 진행하고 있습니다. 도출된 결과를 토대로 경영 전략을 수립하고, 다양한 후속 프로그램을 기획하고 실시합니다. 실효성 있는 서베이를 통해 조직문화와 관련된 임직원의 현재 인식 수준을 파악하고 변화 추이를 분석하여 체계적인 조직문화 개선을 추진해 나갈 것입니다.

#### 조직역량서베이

영역	서베이 영역		
	① 조직역량	② 조직활성도	③ 조직문화개선도
문화 구성	· 조직 방향성 · 기능/시스템 역량, 리더십 · 임직원 역량	· 자신감/자부심 · 관계/업무-조직효과	· 업무 생산성 · 일하는 방식

# 산업안전보건

## 안전관리 목표 수립

LS전선은 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 작업환경 조성을 위해 전사 재해율 감축 목표를 수립하고, 안전을 최우선 가치로 삼는 Safety Mindset을 바탕으로 각 부서별 중점 과제를 이행하고 있습니다. 기존의 사고 예방 중심에서 나아가, 총 근로손실재해율(LTIR)과 총 재해율(TRIR) 등 글로벌 선형지표를 도입하여 체계적인 안전 관리를 추진하고 있습니다. 또한, 협력사와 함께 합동 안전점검, 위험요소 개선, 안전교육 등 다양한 활동을 전개하며 실질적인 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. LS전선은 보다 안전한 근무환경 조성을 위해 매년 총 재해율을 20% 감축하는 목표를 설정하고, 중기적으로 총 재해율(TRIR) 0.5 이하, 총 근로손실재해율(LTIR) 0.3 이하 유지를 목표로 하고 있습니다. 2024년에는 불안정한 행동으로 인한 사고를 예방하기 위해 현장작업을 면밀히 관찰하고 개선하는 Cold Eye Review 활동을 도입해 시행 중입니다. 또한, HSE 조직이 월 1회 각 사업장을 점검하여 위험요소를 식별하고 개선을 지도하고 있습니다. LS전선은 이와 같은 선제적인 안전보건 개선 활동을 통해 목표 달성과 안전한 근무환경 구축을 지속 추진하고 있습니다.

## 년도별 재해율 실적 및 목표



구분	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
LTIR(총 근로손실재해율) <sup>1)</sup>	0.77	0.44	0.66	0.53	0.42	0.34	0.27
TRIR(총 재해율) <sup>2)</sup>	1.60	1.05	1.12	0.90	0.72	0.57	0.46

1) LTIR(Lost Time Injury Rate): LTI 재해율 → 총 근로손실재해율

2) TRIR (Total Recordable Incident Rate): LTI+MTC 재해율 → 총 재해율

## 중대재해 리스크 예방

### 중대재해발생 핵심위험요인 관리

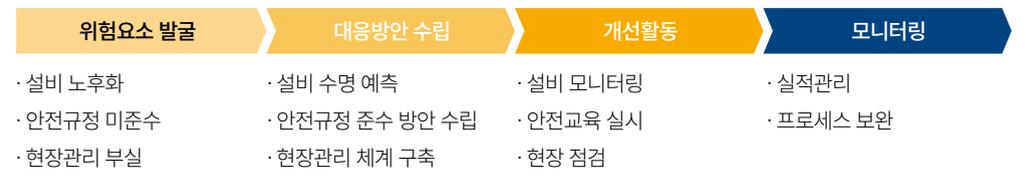
LS전선은 매년 정기적인 환경·안전 전문 진단을 통해 잠재 리스크를 식별하고, 법규 이행 및 시설 관리 상태를 점검하고 있습니다. 2024년에는 내·외부 전문 조직이 참여하는 진단 체계를 구축하여, 사업장의 안전보건 운영 체계와 표준 관리 현황을 평가하고, 현장의 위험 요소를 지속적으로 발굴·개선하고 있습니다.

- 대내 | 구마인동·동해HSE팀 / 진단 주기: 연 1회
- 대외 | 전문진단업체(대한산업안전협회) / 진단 주기: 연 1회

### ※ 고위험테마 안전진단

일상 안전점검 시 발견된 시정조치(Nonconformity)에 대해 유형별, 원인별로 분석하고, 사고 발생 가능성이 높은 고위험 작업 유형과 생산 공정을 선정하여 매월 집중 안전점검 활동을 추진하고 있습니다. 전담 안전진단팀 주관 하에 각 현장별로 안전작업계획서와 작업안전표준에 입각한 생산활동이 이루어지는지 여부를 진단함으로써 중대사고 근절을 위한 다양한 활동과제를 지속적으로 실행하고 있습니다.

## 안전진단 프로세스



## 안전환경 투자 내역(2024년)

2024년 투자규모 약 49억 원  
 2022~2024년 누적 약 138억 원

39건 개선

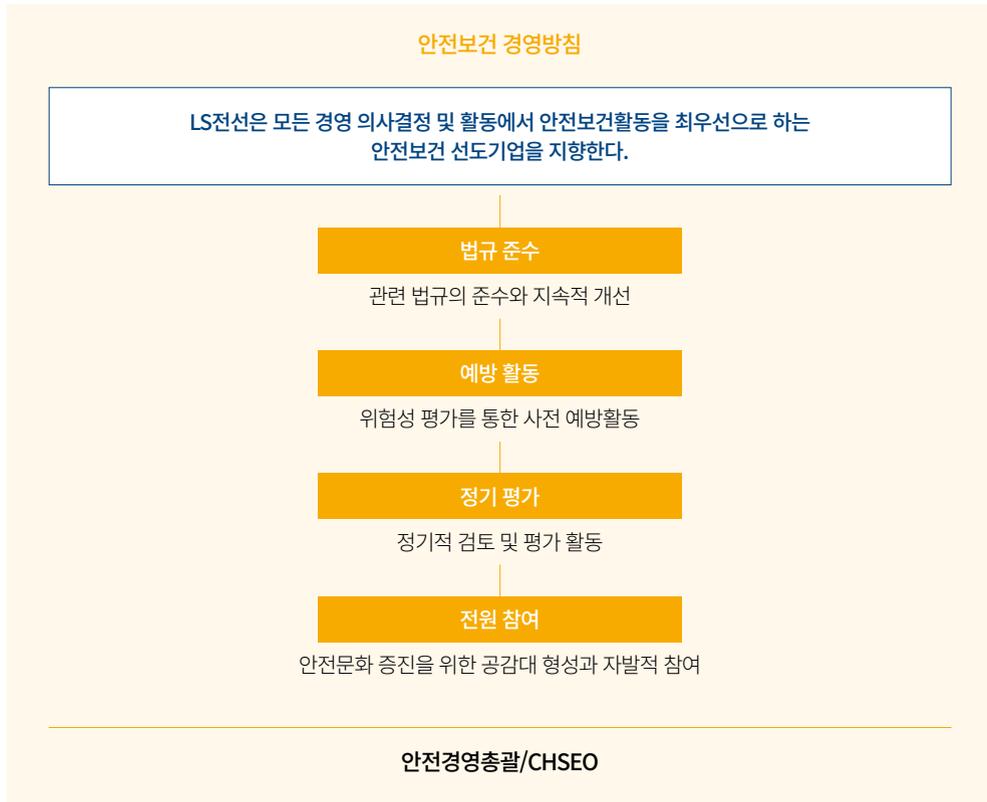
- 안전**
  - 회전체 방호장치 설치, 크레인 설치 및 수리, 연선 보빈 야외 적치장 안전개선, 시공현장 분전함/환풍기 교체 등
- 환경**
  - 시스 1&2호기 집진기 설치, UV 경화기용 집진기 설치, QA 대기방지시설 설치, AI Tape 작업환경 개선 등

# 산업안전보건

## 안전보건 관리 체계

### 안전보건 경영방침

LS전선은 임직원이 안심하고 일할 수 있는 ‘안전하고 건강한 일터’ 구현을 위해 ‘안전보건 경영방침’을 확립하고 모든 경영 의사결정 및 활동에서 안전보건을 최우선으로 고려합니다. 특히, 법규제를 철저히 준수하는 것을 시작으로 LS전선에 특화된 안전 문화를 구축하여 안전이 일상화 될 수 있도록 전사적으로 실질적인 활동을 추진하고 있습니다.



### 안전보건 거버넌스

LS전선은 전사 안전보건 조직을 CHSEO(Chief Health, Safety, and Environment Officer) 산하 HSE부문으로 통합 운영하며 안전보건 전문 인력을 지속적으로 육성하고 있습니다. HSE부문은 사업장의 근원적 안전 확보, 체계적인 관리 시스템 구축, 안전문화 정착을 위해 노력하고 있으며 이와 관련된 주요 실적과 계획을 정기적으로 이사회에 보고 및 승인받고 있습니다. 또한, 산업안전보건위원회를 통해 노사가 협력하여 주요 안전보건 사안을 논의하고 정책을 수립하고 있습니다.

### 안전보건 회의체

구분	안전보건경영위원회	산업안전보건위원회	사업장 HSE실행회의
주관	CHSEO	HSE부문	HSE부문
주기	매월	분기 1회	매월
구성 인원	CHSEO 외 안전보건경영위원 16명	안전보건관리책임자 외 18명 노동조합 근로자 대표 외 18명	HSE부문/팀장, 사업부장, 생산팀장
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>재해 예방대책 수립</li> <li>관계법령 의무 이행</li> <li>주요 안전보건 이슈 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 주요사항 심의/의결</li> <li>노사 합동 점검 및 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영위원회 이슈별 단기, 중장기 개선계획 수립</li> </ul>

# 산업안전보건

## 안전보건경영시스템 인증

2024년 12월 기준, 국내 10개 거점과 해외 6개 생산법인이 국제표준규격인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하여 사업장별 안전보건경영 체계를 구축하고 있으며 이에 따라 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검, 개선하고 있습니다.

### 안전보건경영시스템 인증 현황 (단위: 개)

\* 2024년 12월 기준

구분	항목	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
국내	본사	3	3	100
	생산법인	8	7	88
해외	생산법인	10	6	60
합계		21	16	76

\* 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외하였습니다.

## Safety Culture Ladder(SCL)

본 인증은 당사의 주요 고객인 TenneT의 프로젝트 입찰 필수 요건으로 LS전선은 2021년 통합 SCL 인증을 확보한 이후 2.4조 원 규모의 TenneT Framework 2GW 프로젝트(BalWin 4, LanWin 1&5, NordOstLink)를 성공적으로 수주하는데 기여했습니다. 본 인증은 3년 주기로 재인증이 필요하며 LS전선은 2024년 로이드인 증원을 통해 본사를 비롯한 전 사업장(구마·인동·동해), 공사현장(2개 Site)에서 10일간의 재인증 심사를 진행하였습니다. 이번 심사는 SCL 평가 기준에 따라 회사의 안전보건경영체계 및 임직원 안전의식 수준을 평가하였고, 이전 대비 향상된 점수를 받아 성공적으로 재인증을 획득하였습니다. 이번 재인증을 통해 당사의 안전문화 수준을 객관적으로 입증하고, 해외 고객의 안전 요구를 충족함으로써 글로벌 안전경영 경쟁력을 강화할 수 있었습니다. 또한, 이를 바탕으로 해외 주요 파트너사와의 지속적인 협력 기반을 더욱 공고히 다져나갈 계획입니다.

### Safety Culture Ladder

네덜란드 국영전력회사(TenneT)와 네덜란드 표준화 기구(Royal Netherlands Standardization Institute)가 공동 개발한 인증제도

## 시공현장 안전관리

2022년부터 시공현장 안전관리 전담 부서를 신설하고 국내·외 시공현장을 대상으로 안전한 작업현장과 안전문화 정착을 위하여 안전보건 점검·지도·교육 등 다양한 활동을 지원하고 있습니다. 매월 1회 이상 시공현장을 방문하여 안전보건 진단을 실시하고 있으며 위험요인 사전 발굴·개선을 목표로 근로자 보호 및 안전한 작업환경 조성을 위한 활동을 전개하고 있습니다.

### 안전문화 정착

- 시공안전 5대 골든룰 제정
- 작업안전표준 **총 29개 수립**
- 안전 포인트제도 도입
- 신문고 및 개선안 **총 31건 접수·개선**

2024년

시공안전관리팀

208개 현장  
총 261건 안전 개선 조치

### 안전역량 강화

- 관리감독자 집체교육
- 간담회, 안전회의, 착공안전교육 등 **총 20회 실시**

# 산업안전보건

## 안전보건 위험성 평가

LS전선은 안전한 작업환경을 조성하기 위해 정기적으로 안전보건 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 사업장에서 재해를 유발할 수 있는 유해·위험 요인을 식별하고, 발생 빈도와 심각도를 분석하여 적절한 통제 및 예방 대책을 수립함으로써 위험을 최소화하고 있습니다. 2024년에는 구미·인동·동해 사업장, 연구소, 시공 현장, 사무소를 대상으로 상·하반기 총 2회에 걸쳐 위험성 평가를 실시하였으며 5,235건의 개선 사항을 도출하여 모두 조치 완료하였습니다. 또한, 위험성 평가에는 근로자가 직접 참여하며 평가 결과를 교육을 통해 공유함으로써 현장의 위험 요소에 대한 경각심을 제고하고, 통제 조치 이행을 강화하여 사고 예방의 실효성을 높이고 있습니다.

### 위험성 평가 후속 조치

LS전선은 위험성 평가를 통해 식별된 유해·위험요인의 발생 빈도와 심각도를 분석하고, 기존 안전 조치를 고려하여 위험성 감소 대책을 수립해 관리하고 있습니다. 평가 결과에 따라 위험 작업과 요인을 우선적으로 개선하며 중대 위험요인의 대책 이행 여부를 등록하여 체계적으로 추적·관리하고 있습니다. 이를 통해 현장 유해·위험요인을 지속적으로 제거하고 감소시켜 나가고 있습니다.

### 위험성 평가 프로세스



## 안전사고·비상사태 대응

LS전선은 비상대응 체계 운영을 통해 사고 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 있습니다. 전 사업장에 비상사태 대응 매뉴얼을 공유하고, 정기적으로 비상대응 모의훈련을 진행하여 대응력을 향상시키고 있습니다.

회사의 주요 상해 종류는 업무 특성상 생산설비 끼임, 물류 창고 내 지게차 관련 사고 등이며 중대재해 유형 집중 점검, 작업 시작 전 점검, 외부전문가 합동 점검, 작업자 교육 등을 통해 안전사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 불의의 사고가 발생할 경우, 대응 매뉴얼에 따라 신속하게 조치함으로써 피해를 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 아울러 사업장 내 모든 근로자에 대해 업무 수행 중에 급박한 재해 발생 위험이 발견되면 본인 판단 하에 업무를 중지 또는 거부할 수 있는 권리를 보장하고 있습니다. 한편, 지진, 태풍 등 사업장의 안전을 위협하는 대형 재난 발생 가능성이 높아짐에 따라 안전한 사업장 운영을 위해 신속한 재난대응 복구 체계와 재난 예방 활동을 전개하고 있습니다. 비상사태의 종류에 따른 상황별·단계별 비상대응 체계를 구축하고, 실질적인 모의훈련을 정기적으로 실시하여 비상 대응력을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.



# 산업안전보건

## 안전보건 문화 조성

### 전사 안전점검의 날

생산·시공현장의 무재해 목표 달성과 임직원의 안전의식 강화를 위해 매월 첫째 주 수요일을 ‘전사 안전점검의 날’로 운영하고 있습니다. 2022년 1월 시작된 이 활동은 노사 합동 캠페인이자 의무 점검일로 임직원이 주도적으로 안전 리스크를 발굴하고 재발 방지 대책을 마련하는 데 중점을 두고 있습니다.

### 점검 기준 및 조직

점검 기준		점검조직 구성	
대상	주요내용	필수 점검반	합동 점검반
크레인	크레인 사용 인양 공구 이상여부	부서장 주관 관리자(엔지니어) 반장 및 조장	본부장 주관 사업부장 HSE팀
지게차	지게차 경보장치 이상여부	체크리스트로 소속현장 점검	매월 1개 현장 순행 점검
회전체	회전체 방호장치 누락여부	잠재위험발굴 및 개선	부서별 점검활동 Follow-up
추락낙하	추락 위험구간 여부		
화재폭발	소화기 이상 여부		

### 무재해 결의대회

LS전선은 중대재해를 예방하고, 안전보건문화 정착을 위하여 매년 초 무재해 결의대회를 실시하고 있습니다. 경영진 주관으로 안전경영 의지를 공유하고, 안전서약을 통해 안전수칙 준수 및 의지 다짐이 주된 내용입니다. LS전선은 ‘안전한 일터, 건강한 임직원’을 목표로 안전보건관리 활동에 적극 참여함으로써 ‘무사고·무재해’ 실천에 총력을 다하고자 합니다.

### Safety Moment

LS전선은 안전문화 정착을 위해 영상으로 제작한 ‘Safety Moment’ 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전사 회의체 시작 전 약 10분간 안전 교육 영상을 시청하고, 임직원이 안전·보건 주제에 대해 자유롭게 토론하는 시간을 갖습니다. 또한, 사내식당 TV를 통해 전 임직원이 시청할 수 있도록 하여 안전문화를 정착시키고 있습니다.

### 5대 기본 안전 철칙 (5 Safety Core Rules)

- 지게차 작업반경 내 접근 금지**  
Do not place yourself in the vicinity of forklift
- 크레인 작업중 하부 출입 금지**  
Do not place yourself under suspended load
- 회전체 안전장치 임의 해제 금지**  
Do not remove safety devices/guards
- 보행 중 휴대폰/이어폰 사용 금지**  
Do not use cell phone while walking
- 지정구역 안전보호구 착용  
작업전 안전조치 확인**  
Comply with PPE regulation (Designated Area)  
Check safety precautions before job starts

### 시공안전 5대 골든룰 (5 Golden Rules for Installation safety)

- 고소작업 시 안전대 착용 및 안전고리 체결**  
Wear a full-body harness and secure the safety hook when working at heights
- 건설기계 작업 시 접근금지 및 전담유도자 배치**  
No access and assign dedicated signalman when working with mobile equipment
- 정전작업 전 전원차단 및 점검 실시**  
Confirm the power shutdown status and residual current before working on the outage
- 밀폐공간 출입 전 가스농도 측정 및 강제 환기**  
Measure the gas concentrations and ensure ventilation before entering confined spaces
- 굴착작업 시 굴착구배 준수 또는 흙막이 설치**  
Ensure compliance with excavation slopes or install shoring during excavation work

# 산업안전보건

## 협력사 산업안전보건 관리

### 안전보건협의체 · 합동안전점검

협력사의 안전이 LS전선의 안전으로 직결된다는 믿음으로 안전경영 분야의 파트너십을 공고히 구축, 안심하고 근무할 수 있는 일터 만들기에 앞장서고 있습니다. 전 사업장(구마·인동·동해)에 상주중인 협력사와 매월 안전관리간담회를 실시하고, 분기별 정기 안전진단을 통해 안전보건 위험요인을 해결과제로 도출하여 지속적으로 보완하고 있습니다.

### 공생협력 프로그램

사내의 협력사와 공생협력 프로그램을 운영하여 협력사의 안전보건관리 역량을 강화하고, 지속적인 협력체계를 구축함으로써 산업재해 예방에 힘쓰고 있습니다. 특히, 사업장 내 입주 협력사가 동종·유사 작업에서 동일한 수준의 안전성을 확보할 수 있도록 인적·물적 지원을 제공하며 이를 통해 원·하청 간 안전보건 격차를 해소하고 공생 발전에 기여하고 있습니다.

### 협력사 안전보건 평가

LS전선은 산업재해 예방을 위해 안전보건 역량을 갖춘 협력사를 선정하며 신규 협력사 선정 시 안전보건관리 수준을 평가하고 있습니다. 또한, 사업장 내 협력사가 지속적으로 적절한 안전보건 기준을 충족하는지 여부를 매년 정기평가를 통해 확인 및 관리하고 있습니다. 평가는 총 12개의 점검 사항을 통해 안전보건관리 평가 점수가 60점(100점 만점) 미만인 협력사는 등록 취소와 더불어 LS전선 내 작업이 제한됩니다. 이와 같은 명확한 기준을 바탕으로 협력업체의 안전관리 수준을 철저히 관리하고 있습니다.

## 임직원 건강 관리

### 건강관리실 · 심리상담실 운영

LS전선은 사업장별 건강관리실 운영을 통해 임직원의 건강한 회사 생활을 지원하고 있습니다. 또한 임직원의 심리건강 증진을 위해 2018년부터 사내 심리상담실을 온·오프라인으로 운영하고 있습니다. 전문 심리상담사가 제공하는 상담과 치료뿐만 아니라, 가족 간 심리검사, 팀 소통 프로그램, 스트레스 관리 교육, 힐링 레터 정기 발간 등 다양한 프로그램을 운영 중입니다. 모든 개인 상담과 진료내용은 ‘상담사 윤리강령’에 의거하여 비밀 보장 원칙을 준수하고 있습니다. 또한 각 사업장에 배치된 건강관리실에는 의료인 간호사가 상주하고 있으며 일반 의약품 지급, 외상소독 등 간단한 의료 행위와 일반 건강상담을 통한 질병 예방활동을 진행하고 있습니다. 아울러 임직원의 검진 결과 데이터를 기반으로 건강 위험군을 사전에 발굴하고 맞춤형 건강 관리 서비스를 제공하는 것 뿐만 아니라 유소견 대상자를 분류하여 사후 관리를 실시함으로써 임직원의 건강을 지속적으로 관리하고 있습니다.



찾아가는 건강상담실 ↑

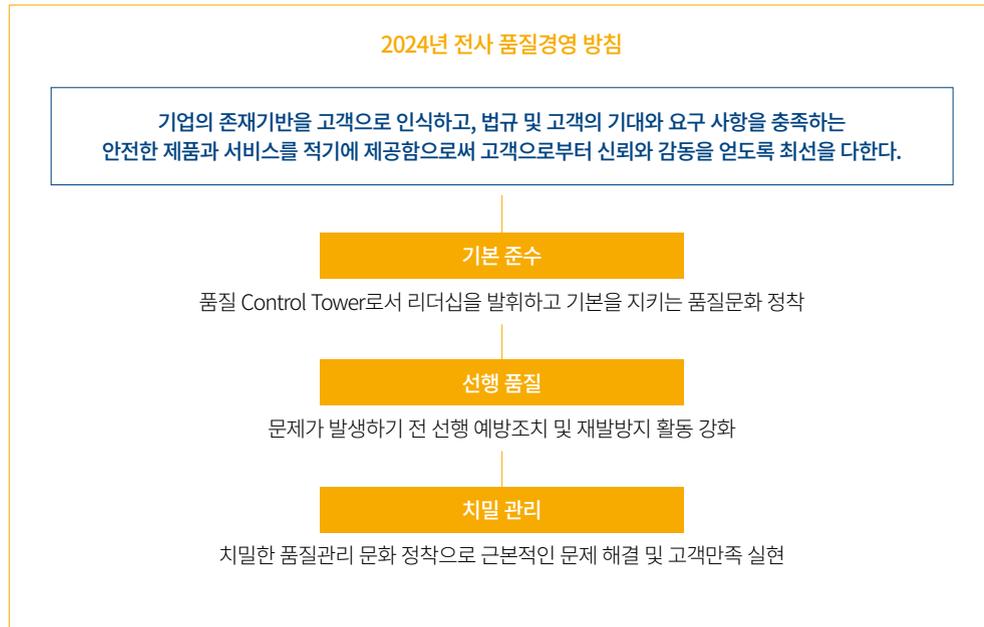
reMIND 심리상담실 레터 ↑

# 품질 & 제품책임

## 품질경영 방침

### 글로벌 품질경영 방침

LS전선은 차별화된 품질을 제공하여 고객에게 신뢰받는 최고의 파트너가 되기 위해 ‘전사 품질경영 방침’을 수립하여 실천하고 있습니다. 고객 만족을 최우선 가치로 삼고 있으며 이를 위해 법규와 고객 요구사항을 충족하는 안전한 제품과 서비스를 적시에 제공하고 있습니다. 전사 품질경영시스템도 지속적으로 개선하여 글로벌 시장에서 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.



## 글로벌 인증

### 글로벌 인증 확보·운영

LS전선은 에너지, 통신, 산업전선 및 소재 등 다양한 분야에서 글로벌 사업을 전개하며 전력·데이터 전송의 핵심 인프라를 구축하는 역할을 수행하고 있습니다. 이러한 광범위한 사업 포트폴리오를 바탕으로, 고객 요구와 시장 변화에 신속하게 대응하기 위해 국제 품질규격 인증을 확보하고, 최신 변경 사항을 적용 및 유지하고 있습니다. 또한, 제품군별 특성에 최적화된 품질경영시스템을 운영하기 위해 고객의견(VoC, Voice of Customer), 법규제 요구사항, 그리고 경영활동에서 도출된 개선 필요사항을 반영하고 있습니다.

### 인증 보유 내역

\* 2024년 12월 기준

구분	적용 분야
ISO 9001	- 송전·배전케이블/접속재, 해저케이블/접속재 - 산업전선, 정보통신 케이블/배선용 자재 - 버스덕트, 소재, 산업기기용 전선 - 초고압 송전시스템(지중/가공), 해저케이블 시스템, 원자력발전용 케이블 시스템
IATF16949	자동차, 튜브
TL 9000	정보통신
ISO 22163*	철도품질경영시스템(산업용 특수 케이블, 산업기기)
KEPIC	원자력(산업용 특수 케이블)
제품인증	CPR (Construction Products Regulation), 철도, 방폭, 건축물, 철도, 선박
ISO 21502	턴키(설계·시공 일괄 수주) 프로젝트 관리시스템
ISO 27001	정보보안경영시스템

\* 2024년 신규 취득

# 품질 & 제품책임

## 프로젝트 관리 시스템 운영

LS전선은 케이블 공급과 함께 고객 맞춤형 솔루션 및 시스템을 제공하며 프로젝트 전반을 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 특히, 대규모 전력·통신 인프라 프로젝트에서는 품질과 일정 준수, 리스크 관리가 핵심 경쟁력으로 작용하기 때문에 체계적인 프로젝트 관리 역량이 필수적입니다. 이에 따라 프로젝트 리스크를 최소화하고 글로벌 고객 요구사항에 대응하기 위해 2023년 최초 취득한 ISO 21502 인증을 기반으로 프로젝트 관리 체계를 구축했으며 2024년에는 내재화에 집중하였습니다.

프로젝트 관리 체계 내재화는 세 가지 핵심 영역을 중심으로 추진하였습니다. 상반기에는 ‘프로젝트 관리 체계 교육’과 ‘리스크 관리(Risk Management)’ 운영에 집중하였으며 에너지·시공사업본부 및 지원 부문의 실무자를 대상으로 집합 교육을 실시하였습니다. 또한, 중요도가 높은 주주 프로젝트 10개를 선정하여 리스크 관리 체계를 점검하고 보완하였습니다. 하반기에는 프로젝트 산출물의 Best Practice를 선정하여 지식 자산화를 추진하였으며 이를 기반으로 향후 프로젝트 수행 시 활용할 수 있도록 Lessons Learned 체계를 정립하였습니다.

ISO 21502  
프로젝트 수행에 필요한 프로세스, 시스템, 인력 영역의 관리 원칙과 절차를 정립하기 위해 제정된 국제 표준

## 2024년 중점 추진 활동

1 내재화 교육	2 Risk Management	3 Best Practice
ISO 21502 체계 전환	10개 프로젝트 리스크 점검 Register 자산화	핵심 산출물 통합 관리
<ul style="list-style-type: none"> <li>PM 규정/관리 프로세스</li> <li>Risk Management</li> <li>Global Standard</li> <li>산출물 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>프로젝트 전과정 Risk 식별</li> <li>식별 Risk 종료시점까지 Register 운영/관리</li> <li>Risk Register 자산화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>과거 PM Case 선정</li> <li>신규 PM 규정과 Gap 분석</li> <li>글로벌 관리 수준의 프로젝트 관리 템플릿 도출</li> </ul>

## 품질 차별화 역량 강화

### 품질 아카데미 운영

LS전선은 품질 Mind-set 및 관리 Tool을 훈련하는 사내 육성 프로그램인 ‘품질 아카데미’를 운영하고 있습니다. 2024년 품질 아카데미 3기에서는 엔지니어를 품질 전문가로 육성하는 ‘품질 Pro’ 과정과 ISO 9001 국제심사원(보) 자격 취득 과정인 ‘품질 Master’ 과정을 진행했습니다. 또한, 교육 대상을 기능직까지 확대하여 ‘차세대 품질 리더’ 과정과 ‘현장 품질 리더’ 과정을 신설, 현장 중심의 품질마인드 고취 및 글로벌 품질 역량 강화를 추진했습니다. 2024년에는 품질 Pro 29명, 품질 Master 7명, 차세대 품질 리더 54명, 현장 품질 리더 12명을 배출하였으며 제품 개발부터 공정 관리까지 실무에 도움이 되었다는 긍정적인 반응을 얻었습니다. 2025년(4기)에는 공정 데이터를 기반으로 교육 커리큘럼을 구성하고, 분임조 테마 개선 프로세스와 연계한 실무 중심의 교육과정을 운영할 예정입니다.

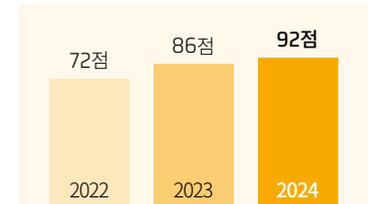
### 교육대상



### 합격자

구분	본사	관계사	계
2022년 (1기)	품질 Pro	n/a	20명
	품질 Master	n/a	8명
2023년 (2기)	품질 Pro	5	28명
	품질 Master	2	15명
2024년 (3기)	품질 Pro	4	29명
	품질 Master	-	7명
	차세대품질리더	-	54명
	현장품질리더	-	12명

### 교육 만족도



### 과정별 만족도



# 품질 & 제품책임

## 현장 혁신 활동 및 품질 개선

LS전선은 생산 현장의 품질 및 생산성 향상을 위해 체계적인 혁신 활동을 전개하고 있으며 이를 통해 지속적인 공정 개선과 업무 효율성을 높이고 있습니다. 대표적으로 분임조 활동, 제안 활동, 3정5S 활동 등을 운영하며 현장에서 도출된 아이디어를 바탕으로 생산 공정의 최적화를 추진하고 있습니다. 특히, 분임조 활동은 전사적인 혁신 문화 정착을 위한 핵심 프로그램으로, 매년 성과 공유회를 개최하여 우수 사례를 전파하고 탁월한 성과를 창출한 팀에 대해서는 포상을 실시하고 있습니다. 이를 통해 현장 주도의 개선 문화를 조성하고, 품질 혁신을 지속적으로 이어가고 있습니다.

### 현장 혁신 활동



### 혁신활동(분임조) 수상 주제



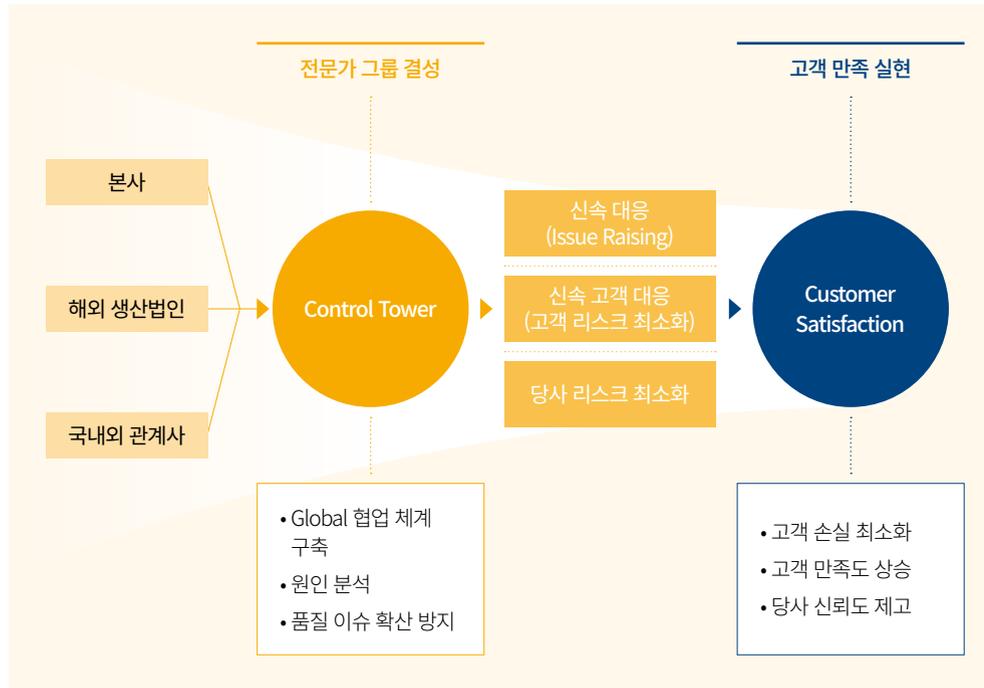
# 품질 & 제품책임

## 품질 Control Tower 운영

### 품질 리스크 대응 체계

LS전선은 글로벌 시장에서 발생하는 품질 이슈에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 보고 시스템을 구축하였습니다. 전문가 그룹과 유관 부서 간 긴밀한 협력을 통해 고객 대응 프로세스를 정교화하고 품질 리스크를 최소화하여 LS전선의 핵심 가치인 '고객 최우선'을 실천하고 있습니다.

### 신속 대응 체계



### 협력사 품질교류회

LS전선은 협력사와의 동반 성장을 기반으로 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 공동 품질 개선 실행계획을 수립하고, 주요 관리 지표를 설정하여 체계적으로 품질 수준을 점검하고 있습니다. 또한, 협력사의 품질 혁신을 지원하기 위해 정기적으로 품질교류회를 개최하며 필요 시 QA 엔지니어가 직접 협력사 공정을 점검하여 개선 포인트를 발굴하는 등 현장 중심의 품질 개선 활동을 적극 추진하고 있습니다.

**교류 대상** | ① 주요 협력사(기술력, 구매규모 상위), ② 품질저하 이슈가 발생한 협력사

**교류 내용** | 품질교류회 진행 총 34회, 품질 지도 총 24건

### 품질 교류 및 지도 이력

주요 대상	내용	일정
소재	Copper Rod	단선 Data 집계 및 모니터링 실시 1월
산업용특수 케이블	선박해양, 철도, 풍력	품질반성회 및 품질 협약 체결 2~4월
배전케이블	중저압 케이블 (LV, MV, Wire류)	외주 품질개선 과제 활동 - 주요 협력사 대상(9월 성과공유회 실시) 2~6월
버스덕트	CR-WAY	외주 생산공정 품질관리 Audit 지원 5~6월
전력기기	전력기기 외주 부품	협력사 품질 Audit 실시 8~9월
기기선	자동차전선, 튜브, 산업기기	개발, 납기, 품질 관련 주요 이슈 논의, 협력사 해외공장 공정점검 지원 9~12월
통신케이블	PTTA* 차폐 Cable	난연성 등급 유지를 위한 생산조건 지원 11~12월
해저케이블	컴파운드, 도체, 외장, 테이프, PP안	품질관리 현장 점검 및 개선 지도 수시

\* Power to the Antenna

# 협력사

## 협력사 선정 및 운영

### 선정 및 운영 방향

#### 협력사 선정

LS전선은 협력사 선정이 공정하게 이루어지도록 입찰 등록에서 최종 선정까지 모든 구매 프로세스를 전자 구매시스템(E-pro)을 통해 진행하고 있습니다. 신기술 적용, 고객의 요청 등 특정한 경우를 제외하고는 경쟁 입찰을 원칙으로 협력사와 거래합니다. 당사와 거래를 희망하는 협력사는 서면 질의 및 현장 실사를 통해 생산 역량, 품질, 재무, 환경, 사업장 안전보건, 노무관리 영역의 종합평가를 받게됩니다. 아울러, 거래계약 시 '거래 기본 계약서 및 글로벌 구매방침, 윤리경영 실천 서약' 등 5개 준수서약서를 작성하고 관련 내용을 성실히 이행해야 합니다.



### 협력사 행동규범 제정

LS전선은 OECD 다국적기업 가이드라인과 RBA 행동규범을 기반으로 협력사 행동규범을 제정하고, 협력사의 지속가능경영 체계 구축을 위한 지원 활동을 지속하고 있습니다. 2024년 제정한 행동규범은 준법·윤리경영, 환경보호, 인권경영, 안전관리, 경영시스템 분야로 구성되며 대외 요구 및 변화 사항을 반영해 매년 개정을 검토하고 있습니다. 또한, LS전선과 거래 관계가 있는 모든 협력사가 해당 정책을 준수할 수 있도록 독려하기 위해 협력사 커뮤니케이션 채널인 전자구매시스템(E-pro)에 게시하고 있습니다.

### 협력사 행동규범

준법·윤리경영	환경경영	인권 존중	안전관리	경영시스템
법규 준수	환경법규 준수	인권 규범 준수	안전보건 제도 준수	정책 준수 의지 표명
공정거래	온실가스 배출	다양성 및 포용성	위험성 평가	고객 요구사항 이해
상생협력	오염물질 배출	차별 금지	비상사태 대응	리스크 평가 및 관리
지적재산권 보호	폐기물 관리	단체 교섭의 자유	위생 및 안전보건	자가평가 및 시정조치
개인정보 보호	환경규제 준수	지역주민 인권	화학물질 관리	고충처리 제도 운영
책임 있는 원자재 구매	녹색구매	아동 노동 금지	안전 장비 지급	
		강제 노동 금지		

# 협력사

## 글로벌 구매 현황

LS전선은 2024년에 총 3.2조원 규모의 재화와 용역을 국내외 1,226개 협력사로부터 구매하였습니다. 해외 협력사로부터 전체 구매금액의 약 24%를 조달하고 있습니다.

## 권역별 구매 현황 (단위: 억 원, 개 사)



※ 비철, 상품, 원자재 구매 및 비상비(공사, 제작, 설비) 협력사 포함

\* 아시아: 한국, 중국, 일본 제외

# 협력사

## 협력사 평가

### 정기평가 및 현장 실사

#### 평가대상 협력사 식별

전체 거래 금액과 횟수(거래금액 5억 이상, 납품건수 10건 이상)의 총족여부에 따라 평가대상 협력사로 구분합니다. 대상 협력사는 매년 정기평가를 통해 공급망으로서의 역량을 객관적으로 검증 받아 LS전선과의 파트너십을 공고히 하고 있습니다.

#### 정기평가 및 현장 실사

LS전선은 주요 협력사를 대상으로 매년 정기평가와 현장 실사를 진행하고 있습니다. 정기평가 및 현장 실사는 총 6개 영역(경영일반, 공정관리, 품질관리, 환경·사회·윤리경영, 재무관리, Knock-out 평가)으로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 협력사 지속거래 여부에 대한 판단 지표로 활용하고 있으며 2024년 협력사 정기평가 기준에 따라 평가 받은 협력사는 총 87개사입니다.

**Knock-out 평가항목 적용** | 변화하는 공급망 ESG 관련 글로벌 기준의 변화에 대응하여 협력사의 ESG 관리 프로세스를 정립하고 운영중입니다. 원자재·상품구매 협력사를 대상으로 진행하는 정기평가 시 Knock-out\* 항목을 필수 평가항목으로 추가하였고 실사 중 단 1회라도 적발된 경우 즉각 거래중단으로 이어지도록 규정하여 협력사 ESG 리스크를 선제적으로 예방하는데 힘쓰고 있습니다.

* Knock-out 항목	1	2	3	4	5	6
	환경오염	안전보건경영	분쟁광물	강제노동	불공정행위	신용도

**공사협력사 안전항목 적용** | 원자재·상품구매 목적 외 공사를 수행하는 협력사를 대상으로 기존 평가방식인 품질, 가격, 납기 외에도 안전경영에 대한 평가 항목을 신설하였습니다. 내부적으로 수립한 안전수칙 기준에 따라 평가한 후, 4개의 등급으로 구분하여 거래유지 여부를 결정합니다. 중대재해 및 화재(1급사고) 발생 시에는 평가와 무관하게 영구적으로 거래가 중단됩니다.

### Approved Vendor List(AVL) 제도 운영

LS전선은 협력사의 지속가능한 성장을 지원하고자 정기평가를 통과한 협력사를 Approved Vendor List(AVL)로 선정하여 다양한 인센티브를 제공하고 있습니다.

2024년에는 총 113개 제품군을 대상으로 538개 협력사를 AVL로 운영하였으며 이를 통해 단순한 거래 관계를 넘어 안정적인 협력 기반을 강화하고 있습니다. AVL로 등록된 협력사는 차년도에도 거래 대상 자격이 유지되며 해당 자격은 1년간 유효합니다. 한편, AVL에서 제외된 협력사가 재등록을 희망할 경우, 신규 업체와 동일한 평가 절차를 거쳐 재심사하며 제외 사유에 대한 개선 과제와 실행 계획 제출을 요구합니다. 이러한 절차를 통해 협력사의 자율적인 개선과 경쟁력 향상을 유도함으로써 지속가능한 공급망 관리 체계를 실현해 나가고 있습니다.

### 저성과 협력사 관리

일정 점수 미만의 저성과 협력사에 대해서는 단순 계약 해지를 지양하고, 개선 기회를 제공하는 상생 기반의 제도를 운영하고 있습니다. 정기평가 결과 저성과 협력사로 분류된 협력사는 6개월의 개선기간이 부여되어 협력사가 자체적으로 개선항목을 도출해야 합니다. 이후 서면평가를 통해 개선여부를 확인합니다. 만약 개선기간 종료 후에도 목표 수준에 도달하지 못할 경우에는 수출 물품에 한해 재평가를 실시하며 개선과제 수행률이 80% 미만일 경우 거래 제한 조치가 취해질 수 있습니다. 이를 통해 LS전선은 협력사와의 신뢰를 기반으로 문제를 함께 해결해 나가며 공급망 전반의 품질 및 책임경영 수준을 강화해 나가고 있습니다.

# 협력사

## 협력사 ESG 관리

### 관리 방향

글로벌 공급망 전반에서 인권, 환경, 윤리 등 지속가능성 이슈에 대한 기업의 책임이 점차 강화되고 있으며 주요 고객사와 이해관계자들도 공급망 차원의 ESG 관리와 투명한 정보 제공을 지속적으로 요구하고 있습니다. 이에 LS전선은 글로벌 제조기업으로서 협력사 행동강령을 기반으로 ESG 평가체계를 운영하고 있으며 공급망 전반에 걸친 지속가능경영 실현을 위해 협력사와의 공동 대응을 강화하고 있습니다. 앞으로도 공급망 ESG 리스크를 사전에 예방하고, 상생을 기반으로 한 책임 있는 경영을 실천해 나가고자 합니다.

### 협력사 ESG 평가 시행

LS전선은 거래처 등록 단계부터 6개의 Knock-Out 요소를 적용하여 지속가능성 측면에서 고위험군에 속하는 협력사와의 거래 개시를 제한하고 있습니다. 당사는 정기평가 및 현장 실사 시, 환경·사회·윤리 항목을 포함한 평가 체크리스트를 활용해 협력사의 ESG 수준과 역량을 객관적으로 점검하고 있습니다.

### ESG 리스크 자가진단

2023년부터 협력사 스스로 ESG 리스크를 진단하고 개선 기회를 모색할 수 있도록 거래 규모가 일정 기준 이상인 협력사를 대상으로 자가평가(Self Assessment)를 권장하며 외부 전문가와의 협업을 통해 객관적인 ESG 수준 진단 및 역량 강화를 지원해 오고 있습니다. 이를 통해 협력사가 자율적으로 ESG 리스크를 인식하고, 개선 방향을 설정하도록 권고하고 있습니다.

2024년에는 총 173개 협력사가 ESG 자가평가에 참여하였으며 이 중 약 64%가 양호 등급 이상의 결과를 받은 것으로 확인되었습니다. LS전선은 ESG 수준이 우수한 협력사가 실제 거래성과 측면에서도 높은 성과를 보이고 있다는 점에 주목하고 있으며 향후에는 평가 결과를 Approved Vendor List(AVL) 제도와의 연계하여 지속적인 성장을 함께 도모해 나갈 계획입니다. 또한 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전 영역에서 구체적인 개선과 실행을 지원하는 고도화된 체계를 구축함으로써 EU 공급망 실사법(CSDDD) 등 글로벌 규제에 선제적으로 대응해 나갈 것입니다.

### 협력사 ESG 교육

LS전선은 협력사와의 실질적인 ESG 실천을 위해 온라인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 190개 협력사가 참여하였으며 ESG 개념부터 평가·활용까지 15개 과정으로 구성된 콘텐츠를 제공하여 협력사의 이해도를 높였습니다. 환경, 인권, 안전보건, 윤리 등 주요 이슈를 다루는 교육을 통해 ESG에 대한 공감대를 형성하여 협력사와 함께 지속 가능한 공급망을 만들어가고자 합니다.

### 불공정거래 방지 내규 강화

협력사 계약체결 시 공정거래에 대한 사전 조치를 강화하기 위해 구매 업무규정에 'LS전선 계약체결 가이드라인'을 도입하였습니다. 구매 업무 담당자로 하여금 업무를 처리함에 있어 협력사와 거래 시 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 예방하고, '거래처 등록 업무 규정'을 강화하여 협력사 선정에 대한 명확한 기준을 숙지하도록 교육하고 있습니다.

### 하도급 심의위원회 운영

LS전선은 협력사와의 거래 관계에 대하여 공정하고 투명한 하도급거래 문화를 조성하고, 적법성을 확립하기 위해 하도급 심의위원회를 운영하고 있습니다. 하도급 심의위원회는 구매부문장을 위원장으로 하여 법무팀장, 구매기획팀장 3인의 위원으로 구성되어 있습니다. 3인의 위원은 매월 정기 심의위원회를 통하여 불공정 리스크를 점검합니다.

### 하도급 심의위원회 운영

운영 위원	Topic	세부 내용
구매부문장 (위원장)	하도급 거래 이슈 심의	10억 원 이상인 하도급 거래에 대하여 계약체결 및 가격결정 과정의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 등의 사전 심의
법무팀장	협력사 의견청취 및 조치사항 점검	<b>하도급법 관련 사전 심의사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>서면계약서 발급의무 준수 여부</li> <li>부당한 하도급대금 결정금지 위반 여부</li> <li>국내 신용장 개설의무, 하도급대금 지급보증 의무 준수 여부</li> </ul>
구매기획팀장	상생협력 관련 이슈 사항 심의	<ul style="list-style-type: none"> <li>물품 등의 구매강제금지 위반 여부</li> <li>협력사 등록 취소기준 및 절차의 적절성 여부</li> <li>협력사 미신청 또는 등록취소에 대한 이의신청 건</li> </ul>

# 협력사

## 동반성장 전개

### 납품단가 조정제도 운영

납품대금 연동제는 수탁기업이 위탁기업에 납품하는 물품의 주요 원재료 가격이 일정 수준이상 변동하는 경우, 그 변동분에 연동하여 납품대금을 조정하는 내용에 대하여 대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률에 의거, 서면 약정을 체결하는 제도입니다. LS전선은 납품대금 연동제 운영을 통해 계약 체결 당시 예견할 수 없는 원재료 가격 변동에 대한 납품대금을 조정함으로써 협력사의 경영 안정화 및 상생경영을 실천하고 있습니다.

### 2024년 납품대금 연동제 참여

연동제 계약	연동제 해당 원자재
총 51건	구리(동)

### 자금 지원 제도

LS전선은 협력사의 원활한 현금흐름을 위해 금융지원 제도를 운영하고 있습니다. 하도급 대금 지급의 경우 하도급법(60일 지급) 대비 15일 단축된 45일 내 지급을 원칙으로 하여 하도급 업체의 현금 유동성 확보가 가능하도록 지원합니다.

### 네트워크론

협력사가 LS전선의 신용도를 활용하여 원활한 자금 운영을 할 수 있도록 IBK기업은행과 함께 총 500억 원 규모의 네트워크론을 조성하여 운영 중입니다. 적극적인 홍보를 통해 더욱 많은 협력사가 혜택을 누릴 수 있도록 지원 기회를 확대해 나갈 계획입니다.

### 신한동반성장론

2·3차 협력사도 LS전선의 신용도를 이용하여 외상매출채권 담보대출이 가능하도록 신한은행과 동반성장론 협약을 체결하였습니다. 어음할인제도를 통해 현금유동성을 확보하고 재무건전성을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 대금지급 기준 운영

거래 형태와 대금 규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하고 이를 전자구매시스템에 게시하여 협력사들이 예측 가능한 수금 계획을 세울 수 있도록 하였습니다.

### 대금지급 기준

기업구분	금액 기준	지급 기준
하도급	3억 원 이하	현금(익월 15일 지급)
	3억 원 초과	입고일 또는 월말기준 45일 만기 현금
상생협력	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과	입고일 또는 월말기준 60일 만기 현금
비하도급 중소기업	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과~2,000만 원 이하	입고일 또는 월말기준 60일 만기 현금
	2,000만 원 초과	입고일 또는 월말기준 90일 만기 현금
대기업	2,000만 원 초과	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과	입고일 또는 월말기준 90일 만기 현금

### 공동 기술개발, 품질교류회

LS전선은 협력사와의 상생 협력을 위해 다양한 공동 연구개발 과제를 수행하고, 품질 협약을 토대로 현장 품질개선 활동을 하고 있습니다. 2024년에는 북미 지역으로 판매할 Factory-terminated 3456F 나연 클러버 리본 광케이블 개발과 유럽 지역으로 판매할 Composite core 신뢰성 강화 제품 개발 프로젝트에 참여하여 구성품의 성능 향상 및 공정 개발을 위한 공동 연구를 진행하였습니다. 협력을 통해 시제품 제작과 제조 기술 개발을 함께 추진하며 기술적 시너지를 도모하고 있습니다.

협력사의 품질관리 역량 강화를 위해 LS전선 품질부문 임직원이 직접 협력사 현장을 방문하여 실질적인 지도와 지원을 제공하고 있습니다. 이를 통해 현장의 애로사항을 해결하고 품질 경쟁력 향상을 도모하고 있습니다. 주요 거래처 또는 품질 이슈가 발생한 협력사에는 품질 협약을 체결하고, 불량률 저감과 공정 개선을 위해 공법별 노하우를 공유하는 한편, 생산기술과 품질관리 등 경영 전반에 대한 컨설팅도 함께 제공하고 있습니다.

# 협력사

## 협력사 커뮤니케이션

### LS 협력사 CEO Forum 참여

(주)LS는 각 계열사 CPO(구매전문 최고경영자)와 협력사 CEO가 참석하는 소통의 장을 마련함으로써 그룹 차원의 동반성장 전략을 수립하고, 원활한 파트너십을 구축하기 위해 CEO Forum을 시행하였습니다. 본 Forum을 통해 공감대 형성뿐만 아니라 협력사의 애로 사항과 건의 사항 혹은 아이디어를 즉각 수렴하여 업무에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 활발한 커뮤니케이션은 협력사의 만족도 향상으로 이어져 동반성장의 실현을 위한 기반이 되고 있습니다.

### 협력사 안전보건협의체

LS전선은 ‘협력사의 안전이 곧 우리의 안전’이라는 인식 아래 전 사업장(구마·인동·동해)에서 상주 협력사를 대상으로 매월 정기적인 안전관리 간담회를 운영하며 분기별 정기 진단을 통해 도출된 위험요소를 함께 해결해 나가고 있습니다. 또한, 협력사의 안전보건 역량 향상을 위한 공생협력프로그램을 운영하여, 사내외 협력사에게 인적·물적 자원을 지원하고 동종·유사 작업에 대한 동일 수준의 안전성을 확보할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 원·하청 간 안전보건 격차를 해소하고, 상호 신뢰에 기반한 지속가능한 협력체계를 구축하고 있습니다.



2024 LS 협력사 CEO Forum →

### 고충 제보 채널

LS전선은 협력사 고충 및 건의사항을 수렴할 수 있는 오프라인 채널을 통해 VoC(Voice of Customer)를 접수받고 있습니다. 이 채널은 LS전선과 관련 있는 모든 이해관계자가 참여할 수 있는 소통 창구로, 접수된 사항은 면밀히 검토한 후 개선 결과를 피드백함으로써 협력사와의 의사소통을 강화하고 있습니다. 이러한 접근은 협력사와의 관계를 투명하고 효과적으로 유지하는 데 중점을 두고 있으며 상호간의 신뢰 구축과 협력 강화에 기여하고 있습니다.

### 제보 채널 안내

 <b>온라인 제보</b>   사이버신문고 	 <b>이메일</b>   <a href="mailto:slee18@lscns.com">slee18@lscns.com</a> 
--	---

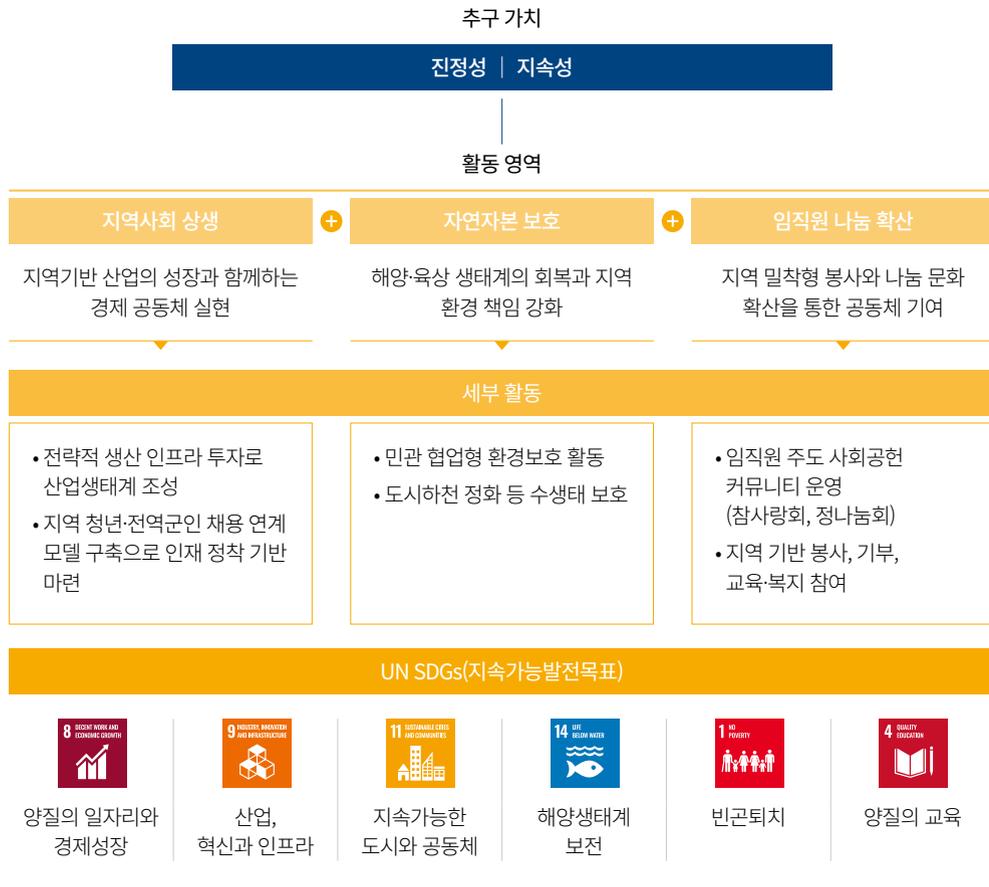
### 컴플라이언스 제보 채널

컴플라이언스 제보채널은 LS전선 임직원뿐 아니라 외부 이해관계자도 접근 가능하며 협력사는 해당 채널을 통해 공정거래·하도급 거래 등과 관련한 상시 문의와 제보를 할 수 있습니다. 본 채널에 대한 상세 설명은 ‘준법경영-공정거래 제보 채널’에 보고되어 있습니다.

# 사회공헌

## 사회공헌 추진 방향

기업이 지속가능하기 위해서는 기업 활동의 토대가 되는 지역사회가 지속적으로 발전하고 지역 임직원들이 행복해야 한다는 인식 하에 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 생산거점의 이해관계자를 중심으로 하는 공헌활동에 우선적으로 집중하고 있으며 지역사회에 어떤 사회적 가치를 창출하고 있는가에 주목하고 있습니다.



## 사회공헌 활동

### 지역사회 상생

LS전선은 주요 생산 거점인 강원도 동해시를 중심으로 지역과 함께 성장하는 지속가능한 사회공헌 활동을 실천하고 있습니다. 지역경제 활성화, 고용 창출, 인재 양성, 환경 보호까지 아우르는 통합적인 접근을 통해 기업의 성장을 지역사회와 공유하고자 합니다.

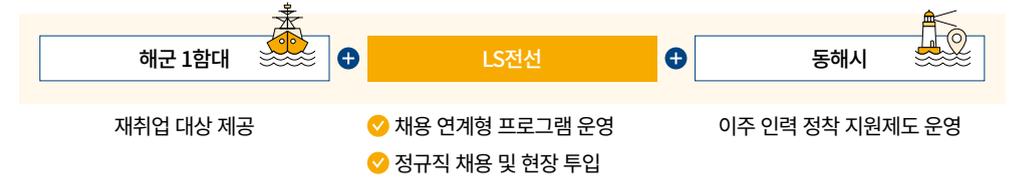
### 지역사회 기반 사업 확장

LS전선은 해저케이블 생산의 글로벌 수요 증가에 대응하고자 강원도 동해시에 전략적 투자를 지속하고 있습니다. 2023년 약 1,850억 원을 투자해 제4공장을 완공하고 본격 가동을 시작하였으며 2024년에는 약 2,500억 원 규모의 제5공장 증설에 착수함으로써 동해 사업장을 글로벌 해저케이블 생산 거점으로 확고히 자리매김하고 있습니다. 생산능력 확장을 넘어 지역 일자리 창출, 협력사 유입, 인프라 개선 등 지역경제 활성화에 실질적으로 기여하고 있습니다. 특히 지역 주민을 대상으로 한 고용 확대, 현지 인재 양성, 지방자치 단체와의 협업 등을 통해 지역사회 참여의 폭을 넓혀가고 있으며 이러한 노력은 단기적인 기업 성장을 넘어 지역과 함께 지속가능한 미래를 설계하는 활동의 일환으로 추진되고 있습니다.

### 지역일자리 모델 구축 및 채용

LS전선은 2021년부터 동해시 해군1함대와 함께 지역상생 일자리 창출과 동해시 인구 유입을 위해 협력하고 있습니다. 당사는 다소 이른 나이에 전역하는 해군의 재취업을 위해 동해 사업장 채용 연계형 취업 프로그램을 운영하고, 동해시는 취업으로 인한 이주민을 위해 지역 정착 지원제도를 마련함으로써 '동해형 일자리 상생모델'을 구축하였습니다. 해저케이블 사업 확장에 따른 동해지역 경제적 가치를 비롯하여 지역사회에 긍정적인 가치를 지속적으로 창출할 수 있도록 노력하겠습니다.

### 동해형 일자리 상생모델



# 사회공헌

## 자연자원 보호

해저케이블 생산과 시공을 핵심 비즈니스로 영위하는 LS전선은 건강한 해양환경 조성을 위해 동해시 연안 정화활동을 추진하고 있습니다. 정화활동의 일환으로 해양환경 관련 공공기관뿐만 아니라 지자체 그리고 지역시민과의 소통을 통해 해양쓰레기 재활용 및 저감교육 캠페인 등을 전개하고 있습니다.

## 해양환경 정화

LS전선은 해저케이블을 생산하는 글로벌 기업으로서 해양이라는 자연자원에 대한 책임감을 갖고 환경 보존에 기여하고자 노력하고 있습니다. 해저사업의 핵심 거점인 강원도 동해시에 위치한 해저케이블 생산공장에서는 생산 과정에서 불가피하게 발생하는 환경영향을 인식하고, 이를 지역사회와 함께 상쇄하기 위한 해양환경 정화 활동을 2022년부터 지속적으로 전개하고 있습니다.

LS전선은 동해시 전천 일대에서 임직원이 직접 참여하는 하천 정화활동을 진행하였습니다. 더 나아가, 글로벌 공급망 파트너와의 협력을 통해 사회적 가치 창출을 해외로 확장하고 있습니다. 해저사업 주요 고객사 및 협력사 3곳과 함께 'World Cleanup Day'를 맞아 각국에서 해양 및 육상 정화 활동을 공동 기획·실행하였습니다. LS전선은 국내를 넘어 글로벌 파트너와 ESG 활동을 연계함으로써 공급망 전반에 걸친 환경 책임 인식을 높이고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 해양환경 보호를 위한 실질적이고 의미 있는 활동을 지속하며 사업과 환경이 조화를 이루는 지속가능한 성장을 이어갈 것입니다.



고객 및 파트너사 공동 정화활동 ↑

## 임직원 나눔 확산

LS전선은 전 사업장(구미·인동·동해)에 자원봉사단을 운영하며 지역사회와의 상생을 중요한 가치로 삼고 있습니다. 지역 주민들과의 지속적인 소통을 통해 각 지역의 당면 과제를 파악하고, 이를 바탕으로 실질적인 도움이 되는 맞춤형 사회공헌 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

## 취약계층 지원

구미·인동 사업장 봉사단 '참사랑회'와 동해 사업장의 '정나눔회'는 약 760여 명의 단원이 참여하여 지역사회에 실질적으로 기여할 수 있는 공헌활동을 진행하고 있습니다. 참사랑회는 지역 내 복지관, 양로원, 고아원 등에 문화 체험 지원, 명절 행사 및 간식 지원, 보일러 수리 및 전기 공사 등 다양한 활동을 이행 중입니다. 연말에는 사랑의 김장 담그기 행사와 연탄 배달행사를 통하여 지역 소외 계층에 김장 200박스과 연탄 2,000장을 전달하였습니다. 또한, 2009년 해저 케이블 공장을 준공하며 동해시와 인연을 맺은 후, 지정 기탁금과 장학금뿐만 아니라 임직원 중심의 지역사회 공헌활동을 꾸준히 펼쳐오고 있습니다. 2018년 이후 동해시 사회 복지기관·단체에 매년 1억 원의 성금을 기탁하여 소외계층을 대상으로 사랑과 나눔을 실천하고 있습니다.

## 급여 우수리 모금 제도

임직원의 자발적 기부 참여로 매월 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 금액을 기부하고, 여기에 회사가 동일 금액 만큼을 출연하여 조성한 우수리 기금은 지역사회의 취약계층 지원에 사용됩니다. 2024년 한 해 동안 본사가 위치한 안양과 구미, 동해 지역 이웃에게 총 3,820만 원의 후원금을 기부하였습니다.



사업장 봉사단 사회복지시설 지원 ↑

# 사회공헌

## LS 대학생 해외봉사단 참여

대학생 해외봉사단은 LS그룹이 주관하고 올해 18년 째를 맞은 글로벌 봉사활동 프로그램입니다. 2024년에는 50여 명의 대학생과 LS 계열사 임직원들이 함께 베트남 하노이와 하이퐁 인근 지역 초등학교 학생을 대상으로 교육·봉사, 문화교류, 문화탐방 등 다양한 주제로 다음세대를 응원하였습니다. 아울러, LS그룹은 한국-베트남 부부로 맺어진 다문화 가정을 대상으로 여성 취업과 자녀교육을 돕기 위한 교육·문화 공간인 LS 드림센터를 매년 개소하여 사회적 문제 해결에 동참하고 있습니다.



LS 대학생해외봉사단 활동 ↑

### 2024년 사회공헌 활동

참사랑회 임직원봉사단	347명	정나눔회 임직원봉사단	415명
사회공헌 기부 금액	3,000백만 원	사회공헌 참여 임직원	2,480명
	2022~2024년 누적		2022~2024년 누적
급여 우수리 기부 금액	119백만 원	동해 해군1함대 퇴직군인 채용	12명
	2022~2024년 누적		2022~2024년 누적

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

**Governance**

준법경영

윤리경영

지배구조

리스크 관리

정보보안

Appendix

# Governance

73 **준법경영**

76 **윤리경영**

79 **지배구조**

80 **리스크 관리**

83 **정보보안**

# 준법경영

## 준법경영 운영 체계

### 준법경영시스템

LS전선은 법률 자문과 리스크 식별, CP(Compliance Program) 실행 정기 점검 등을 통해 컴플라이언스 이슈에 선제 대응하는 시스템을 구축하고 운영중에 있습니다. 또한 준법경영 관련 규정, 행동규범, 지침 및 가이드라인, 주요 이슈 사항 등을 사내 인트라넷(WeLS)에 상시 게시하여 임직원이 언제든지 참고할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 온-오프라인 제보 채널을 통해 공정거래에 대한 자문 및 위반 사례 접수를 지원하며 제보자의 익명성을 철저히 보장하고, 실명 제보의 경우에도 어떠한 불이익이 없도록 관련 규정을 마련해 운영하고 있습니다.

### 컴플라이언스 조직

LS전선은 임직원이 국내외 법규 및 사내 정책, 절차, 규정을 체계적으로 준수할 수 있도록 전담 조직과 리스크 식별 체계를 구축하고, 이를 기반으로 한 준법경영 관리체계를 운영하고 있습니다. ‘공정한 기업시민’이라는 행동약속의 실천을 위해 법무 부문 내 컴플라이언스 전담 조직을 신설하고, 실효성 있는 운영을 위해 공정거래 자율준수관리자를 선임하였습니다. 해당 조직은 전사 차원의 컴플라이언스 현황 점검, 공정거래 관련 사전 리스크 예방 활동, 준법교육 및 문화 내재화 등 CP 활동을 총괄하며 주요 이슈는 경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 사무국은 연간 CP 활동 계획을 수립하고, 전사 준법교육과 공정거래 법령 자문, 업무 지원 등을 통해 임직원의 준법 인식 제고와 자율적인 준법문화 정착을 적극 지원하고 있습니다.

### 조직 구성



### 컴플라이언스 관리 체계

LS전선은 효율적인 준법경영 관리를 위해 컴플라이언스 관리 체계를 구축하였습니다. 프로그램은 ‘감지-대응-예방’ 프로세스로 운영되고 있으며 준법 리스크 발생을 조기 감지하여 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.



# 준법경영

## 법·규제 센싱 및 지침

LS전선은 사업 활동과 관련된 국내외 법·규제의 개정 사항을 수시로 모니터링하고, 관련 부서 및 임직원에게 신속히 공유함으로써 법규 위반 가능성을 예방하고 있습니다. 파악된 법령을 기반으로 각 업무 영역별 가이드라인을 수립하여 구체적인 실행 프로세스와 행동원칙을 제시하고 있으며 이를 준법경영시스템에 상시 게시하여 임직원이 언제든지 접근하고 실무에 참고할 수 있도록 관리하고 있습니다.

## LS전선 준법경영 관리 항목

공정거래	부당 공동행위(담합) 금지, 부당 내부거래 금지, 불공정 하도급 거래 금지
반부패	청탁금지, 국제뇌물방지
안전/환경	안전, 환경규정 준수
정보보안	개인정보보호 준수
인사	고용평등 준수, 근로기준 준수

## 글로벌 표준 인증 획득

LS전선은 2024년 9월 글로벌 표준에 부합하는 준법경영시스템을 구축하여 ISO 37301 인증을 취득하였습니다. 해당 인증은 한국 본사와 서울사무소를 기준으로 하며 공정거래, 반부패, 안전·환경, 인사 등 총 5개 분야를 포함하며 경영시스템의 효과적인 준법 통제 등에 대해 원활히 수행되고 있음을 객관적으로 인정 받았습니다.

## 인증 정보

인증 범위	적용 분야
본사, 서울사무소	공정거래, 반부패, 안전/환경, 정보보안, 인사

## 공정거래 자율준수

### 공정거래 자율준수 체계

LS전선은 2012년 공정거래 법규 준수를 위한 내부 준법체계인 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 도입하였습니다. CP 운영을 총괄하는 자율준수관리자는 최고경영자로부터 운영에 관한 전권을 위임받아 전사 차원의 공정거래 법규 준수와 법 위반 예방 활동을 주도하고 있습니다. 또한, LS전선은 해당 관리자 산하에 CP 운영의 실무를 담당하는 컴플라이언스 사무국을 두고, 법률적 판단이 요구되는 사항은 법무팀의 지원을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 모든 이해관계자가 공정거래 문화를 실천할 수 있도록 컴플라이언스 운영규정 내에 공정거래 세부 실행 원칙을 명시하고 있습니다.

### 공정거래 리스크 관리

LS전선은 업무 과정에서 공정거래 법규 위반이 발생하지 않도록 공정거래 자율준수 점검 활동인 Risk Self Check 프로그램을 매년 운영하고 있습니다. Risk Self Check의 범위는 공정거래법, 하도급법, 청탁금지법, 상생협력법 등 공정한 거래에 관한 법률로 구성되어 있으며 2024년은 임직원 708명이 참여했습니다. 컴플라이언스 사무국은 Risk Self Check 결과를 토대로 각 팀별, 직군별, 관계사 대상의 맞춤형 준법교육과 CP활동을 진행하고 2025년도 컴플라이언스 업무 계획에 반영하였습니다.

### 편람제작·배포

LS전선은 준법경영이 임직원의 실무에 효과적으로 적용될 수 있도록 준법교육과 Risk Self Check를 통해 수집한 데이터를 바탕으로 세부 업무 가이드를 제작·배포하고 있습니다. 2024년에는 구매직군을 대상으로 하도급법상 기술자로 요구와 관련된 프로세스 가이드를 제작하였으며 실제 구매 시스템 내 프로세스를 구체적인 사례와 함께 제시하여 실질적인 업무 활용도를 높였습니다. 2025년에는 업무 가이드 배포와 함께 이해도 제고를 위한 전사 온라인 Live 설명회를 병행할 예정입니다.

# 준법경영

## 준법문화 내재화

### 대표이사 준법경영 선언

LS전선은 공정한 기업시민 역할을 이행하고자 준법경영에 대한 강력한 실천 의지를 담은 대표이사 메시지를 선언하였습니다. 메시지는 자율준수 문화 정착을 위하여 국내외 공정거래 법령 준수 및 적극적인 CP 참여를 강조하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 주주·고객·협력사 등 이해관계자에게 이르기까지 공정한 경쟁을 통해 시장경쟁력을 확보함으로써 지속적인 발전을 위해 노력해 나갈 것입니다.

### 행동원칙 및 행동약속 서명

LS전선은 모든 임직원이 매년 '준법경영 행동원칙 및 행동약속'에 서명함으로써 자율적인 준법 실천 의지를 다지고 있습니다. 해당 서약은 신규 입사자 교육 과정에도 필수적으로 포함되어 있어, 전 임직원이 준법경영의 중요성과 이에 따른 개인의 책임을 명확히 인식하고 준법 의식을 내재화할 수 있도록 체계적으로 운영하고 있습니다.

### 임직원 교육

업무 수행 과정에서 필요한 공정거래 법령을 임직원이 정확히 이해하고 자율적으로 준수할 수 있도록 다양한 교육을 운영하고 있습니다. 2024년에는 연간 계획에 따라 신규 입사자, 영업, 구매부문 등 직급·부문별 임직원을 대상으로 총 20회의 집합 교육을 실시하였으며 실무 중심의 내용으로 교육 효과를 높였습니다. 또한, 사내 게시판을 통해 법령 및 규제 동향, 실천 가이드 등을 정기적으로 공유하고 있으며 Q&A, FAQ 등 다양한 방식으로 컴플라이언스 프로세스와 시스템을 안내하여 임직원의 준법 인식 제고에 힘쓰고 있습니다.

아울러, 컴플라이언스팀 임직원이 직접 콘텐츠를 제작하고 강사로 참여하는 사내 영상 콘텐츠 플랫폼인 'LS-TUBE'를 통해 언제 어디서든 교육을 이수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 임직원 대상 교육

구분	내용 및 대상	'24년 운영 횟수
정기 심화 교육	내용   공정거래 관련 정책·입법동향, 최신판례, 타사사례 대상   전사 임원, 신규 입사자, 신임 팀장, 예비 주재원, 구매, 영업	10회
팀 맞춤 교육	내용   조직별 자율준수 Risk Self Check 결과 공유, 이슈 도출 대상   영업, 시공, 생산, 품질, 연구개발 등 총 21개팀	7회
영업 직군 특화교육	내용   해외영업 직군 대상   해외 프로젝트 계약서 구조, 용어, 입찰 단계별 주의사항	1회
국내 관계사 교육	내용   국내 8개 관계사 대상   공정거래법, 하도급법 등 주요 내용	2회

### 공정거래 제보센터 운영

공정거래법 관련 법규(공정거래법·하도급법·대리점법·상생협력법)를 비롯한 규제에 대하여 위반하였거나 위반할 우려가 있는 행위가 있을 시, 임직원뿐만 아니라 제3자도 상담과 신고가 가능한 채널을 공식 홈페이지를 통해 운영하고 있습니다. 사내외 제보는 가명 또는 익명 모두 가능하며 제보자의 신원과 상담/신고 내용은 철저히 보호됩니다. LS전선은 이에 따른 불이익을 엄격히 금지하며 제보된 사항에 대해서는 2주일 내에 처리하는 것을 원칙으로 합니다.

### 준법경영사무국

홈페이지 | [https://www.lscns.co.kr/kr/intro/sustainability\\_law.asp](https://www.lscns.co.kr/kr/intro/sustainability_law.asp)

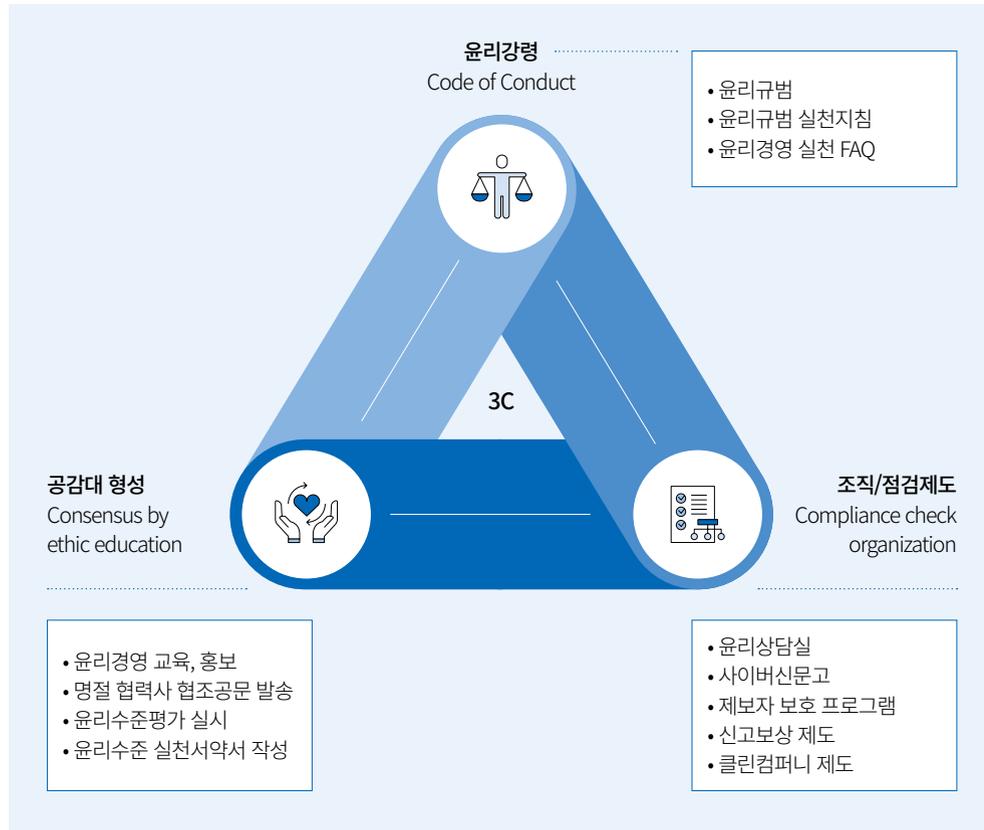
이메일 | [compliance@lscns.com](mailto:compliance@lscns.com)

# 윤리경영

## 윤리경영

윤리경영은 기업이 실천하여야 할 Global standard임과 동시에 기업의 지속적인 성장을 위한 전략이자 경쟁력입니다. LS전선의 윤리경영이란 원칙과 기본준수(Integrity)를 바탕으로 이윤을 창출하고 제반 법규를 준수하는 경제적·법적 책임 이행은 물론, 사회적 통념으로 기대되는 윤리적 책임의 수행까지 기업의 의무로 인정하고 기업윤리준수를 행동원칙으로 삼는 LS전선의 경영철학입니다.

### 윤리경영시스템



## 윤리강령

LS전선은 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하고 실천을 다짐하고 있습니다. LS전선 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁(경쟁자), 공정한 거래(협력업체), 회사 임직원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 등 6가지 항목으로 구성되어 있습니다. 윤리규범의 실천을 강화하기 위해 LS전선 윤리규범 실천지침을 제정하여 전 임직원의 윤리적 의사결정과 행동원칙으로 삼고 있으며 전 임직원은 회사 업무를 수행함에 있어 윤리규범 실천지침을 철저히 준수하고 있습니다.

### 윤리강령

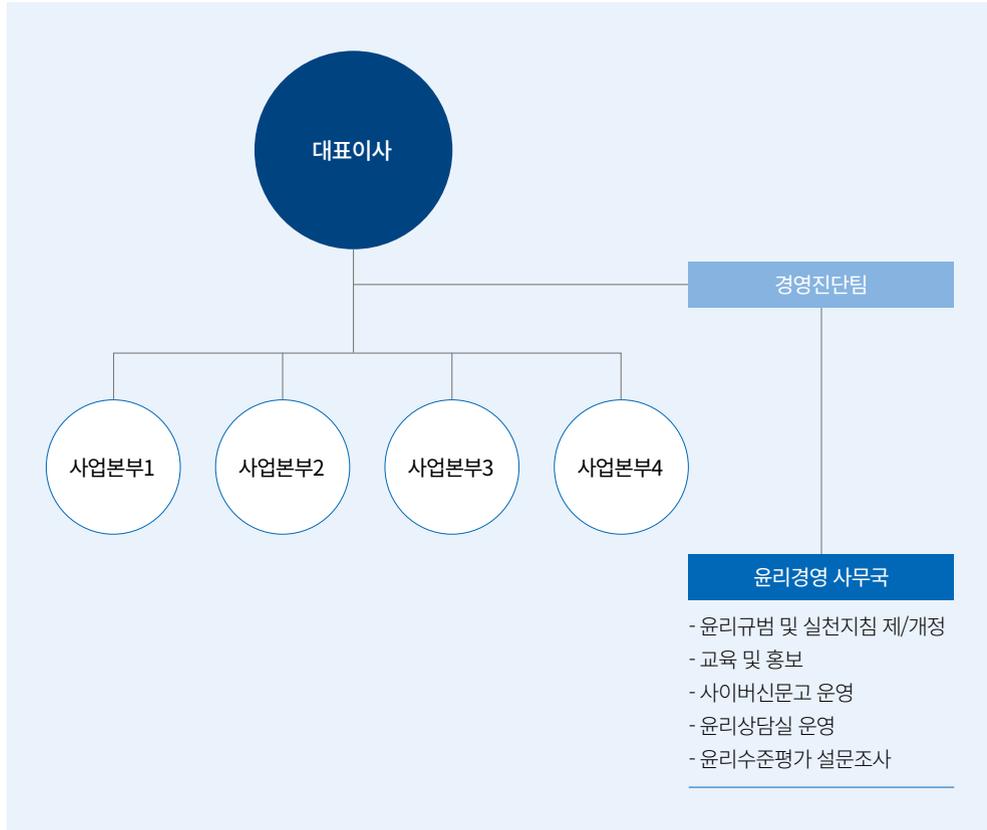


# 윤리경영

## 윤리경영 조직

LS전선은 CEO직할 경영진단팀 내 윤리경영 추진 전담조직인 윤리경영 사무국을 두고 윤리경영을 적극 추진하고 있습니다. 윤리경영 사무국은 윤리강령 제·개정 등을 통해 구성원의 행동과 가치판단의 기준을 확립하고, 교육과 홍보 활동을 통해 내·외부 이해관계자의 공감대를 형성하며, 내·외부 모니터링 시스템인 사이버신문고 운영과 윤리적 딜레마를 해결할 수 있는 온·오프라인 윤리상담실을 운영하고 있습니다.

### 추진 조직 및 역할



## 공감대 형성

### 윤리경영 교육

LS전선은 예비 해외주재원과 신규 입사자를 대상으로 사내 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해외 주재원으로 부임하여 직무를 이행하는 동안 윤리규범을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 윤리경영의 개념, 윤리규범 위반 사례를 교육하고, 신규 입사자에게는 윤리규범 및 실천지침, 사내 윤리경영 실천 프로그램을 소개하고 있습니다.

### 윤리경영 홍보

LS전선은 사내 인트라넷(WeLS) 게시판에 윤리규범 전문, 윤리규범 실천지침, 윤리규범 위반유형 및 실제 사례, 윤리경영 실천프로그램을 소개하고, 매월 윤리경영에 대한 이해를 돕는 칼럼을 게시하여 전 임직원의 윤리경영 실천을 독려하고 있습니다.

### 2024년 윤리경영 게시물

- |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| - 명절 선물 안 주고, 안 받기            | - 좋은 기업은 물건이 아닌 신뢰를 판다.       |
| - '클린컴퍼니'를 알고계신가요?            | - 한눈에 알아보는 '사이버신문고'           |
| - 뇌물방지 정책 위반사례 (타사사례)         | - 내부고발제도 우수 운영 및 개선 사례 (타사사례) |
| - 윤리네트 '글로벌 비즈니스 윤리'          | - 한눈에 알아보는 '신고보상제도'           |
| - 윤리경영 실천프로그램 '윤리 상담실'        | - 2024 추석명절 청탁금지법 바로알기        |
| - 도덕성 결여인가, 통제 시스템의 실패인가?     | - 문화속 기업윤리 집요한 진실찾기 영화 '신문기자' |
| - 윤리네트 '청렴한 업무 수행'            | - 사례돋보기 '기업조직의 이해상충'          |
| - 전문가 코칭 'ESG공시 의무화와 청렴 거버넌스' | - 문화속 기업윤리 '윤리경영과 기업생존의 관계'   |

### 명절 협력사 협조공문 발송

LS전선은 매년 설, 추석 명절 전 협력사에 윤리경영 동참 협조공문을 발송하고 있습니다. 공문을 통해 윤리경영 취지를 설명하고, 금품과 향응 제공 금지, 제보 채널을 안내하고 있습니다. 아울러 LS전선과 거래하는 모든 협력사가 공문 내용을 확인할 수 있도록 협력사가 접속하는 전자구매시스템(E-Pro)에 공문을 게시하고 있습니다.

# 윤리경영

## 윤리수준평가 실시

LS전선은 윤리수준을 점검하여 개선점을 찾고, 향후 윤리경영 활동에 반영하기 위해 매년 윤리수준평가를 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 등 총 3대 영역 33개 문항에 대해 온라인 설문조사를 실시하고, 평가 결과에 따라 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하거나 사내 윤리경영 실천 프로그램을 활성화하고 있습니다.

## 윤리수준평가

대상	전 임직원	윤리수준평가 점수 (단위: 점)	
문항	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 3개 영역: 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천</li> <li>총 문항: 33개</li> </ul>	2022	76.0
		2023	76.8
방법	온라인 설문조사	2024	78.2

## 윤리경영 실천서약서 작성

LS전선과 신규 계약을 체결하는 국내 협력사는 윤리경영 준수를 약속하는 ‘윤리경영 실천 서약서’에 반드시 서명해야 합니다. 당사는 해당 서약서를 협력사 계약서에 첨부하여 윤리경영 이행을 명확히 하고 있으며 신규 입사자 역시 서약서를 통해 투명하고 책임 있는 업무 수행에 대한 의지를 확인하고 있습니다.

## 조직/점검제도

### 윤리상담실

윤리적 문제(윤리적 갈등, 딜레마)에 직면한 분, 기업윤리에 대해 궁금해하는 분을 위해 온-오프라인 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 일반지식, LS전선 윤리규범의 해석 또는 적용에 대한 궁금한 사항, 직무 수행과 연관된 윤리적 갈등, 딜레마 등에 대해 최대한 빠른 시일 내에 상담을 처리하고자 노력하고 있습니다. 상담은 실명 또는 익명으로 접수할 수 있으며 피상담자의 신원 및 상담 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저히 비밀을 유지하고 있습니다.

## 사이버신문고

사이버신문고는 LS전선의 경영활동 전반에 대해 이해관계자의 제안, 비판 등 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 온라인 채널입니다. 모든 신고 내용은 엄격한 보안절차에 의거 비공개로 처리되며 실명 신고자에 대해서는 철저한 신분보장을 약속합니다. 익명의 내용이라 하더라도 성실히 조사하여 회사경영에 반영하도록 하고 빠른 시일 내에 답변하고 있습니다.

## 사이버신문고

**제보자 보호 프로그램 운영**

- 제보자 동의 없이 신분을 공개하거나 암시하는 행위 금지
- 신고나 진술, 자료제출을 이유로 어떠한 불이익, 차별에 대한 보호 조치

**신고 보상 제도 운영**

- 타인의 금품수수행위 신고 시 수수금액의 5배(최대 5백만 원)까지 보상
- 자신의 비리행위를 자진해서 신고 시 해당 건에 한해 책임 면제, 수수금액 기부

주요 제보채널

사이버신문고

---

전화제보  
+82-2-2189-9108

---

서신접수  
윤리사무국

## 클린컴퍼니 제도

클린컴퍼니 제도는 불가피하게 일어난 모든 수수행위에 대해 임직원이 자발적으로 신고하는 제도입니다. 신고 절차는 수수 신고서를 작성하고 부서장의 지시에 따라 조치한 후, 수수 신고서를 윤리사무국에 제출합니다. 반송 가능한 경우 윤리경영의 취지 설명 후 반송하고, 불가능한 경우 윤리사무국에 기탁하여 제공자 소속의 회사 명의로 사회복지시설이나 종교단체에 기부하고 있습니다.

# 지배구조

## 이사회

### 주주 현황

LS전선은 주요 대주주 및 기타 소액 주주의 의견을 경청하여 주주 가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 주주는 법과 규정에서 정해진 범위에 따라 권리를 행사하고 있습니다. 주요 대주주는 (주)LS입니다.

### 주주 가치 제고

정관에 의거한 이사회 및 주주총회 결의를 통하여 배당금을 지급하고 있습니다. 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속 성장을 위한 투자, 주주 가치 제고, 그리고 경영환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 2024년에는 25,976백만 원의 현금 배당(LS전선 별도)을 결의했으며 연결기준 현금배당성향은 140.65%입니다.

### 주주 현황

주주명	주식수(주)	지분율(%)
(주)LS	20,606,348	92.31
소액주주	966,297	4.33
특수관계인	73,716	0.33

※ 자기주식 지분율: 3.03%(677,204주)

### 주주 가치 제고

	2022	2023	2024
현금배당금총액 (백만원)	25,976	21,646	25,976
(연결)현금배당성향 (%)	25.40	24.61	140.65

## 이사회 구성

LS전선 이사회는 5명의 사내이사로 구성되어 있으며 각 이사는 상법과 정관에 따라 직무에 충실한 의사결정을 수행하고, 주주 등 이해관계자의 권익 제고를 지향합니다. 이사회 의장은 책임경영 및 전문성을 고려하여 구자엽 이사를 선임하였으며 이사회의 독립성과 투명성을 제고하기 위해 이사회 의장은 대표이사와 분리되어 있습니다.

\* 2024년 12월 31일 기준

성명	직위	상근여부	담당업무	최대주주와의 관계
구자엽	사내이사	상근	사업총괄 회장/이사회 의장	최대주주인 (주)LS의 계열사 임원
구본규	대표이사	상근	대표이사/CEO	
김형원	사내이사	상근	에너지/시공사업 본부장/CHSEO	
이상호	사내이사	상근	재경/구매본부장/CFO	
김병욱	사내이사	상근	경영지원본부장/CSO	

## 이사회 운영

LS전선 이사회는 대한민국 상법 규정을 따르며 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최됩니다. 계획 외 안건은 임시이사회를 개최하여 주요 안건을 의결하고 있습니다. 2024년에는 21회의 이사회를 개최하였으며 총 74개의 의결사항을 비롯한 5건의 보고사항을 전문적인 프로세스를 바탕으로 검토 및 의결하였습니다. 구체적인 안건은 사업보고서의 '이사회에 관한 사항'(다. 중요의결사항 등)에서 확인하실 수 있습니다.

## 이사회 교육

LS전선은 이사회의 전문성과 책임경영 역량 강화를 위해 교육을 실시하고 있습니다. 사내 변호사가 진행하는 컴플라이언스 교육을 통해 최신 규제 동향과 법률 이슈를 공유하며 이사회가 경영 판단 시 법적 요소를 충분히 고려할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 수소경제와 고성능 영구자석 등 산업 트렌드와 당사 사업과 관련된 주제를 다룬 기술세미나도 외부 전문가와 협력해 운영하고 있으며 이를 통해 이사들이 기술·시장 정책 변화에 대응하는 전략적 통찰력을 확보할 수 있도록 하고 있습니다.

## 이사회 보수 지급

LS전선은 임원급여 책정 기준에 따라 직무, 직급, 전문성, 기여도 등을 종합적으로 고려해 사내이사에게 공정한 급여를 지급하고 있습니다. 성과급은 매출액, 영업이익 등 재무성과와 환경, 안전보건, 리스크 관리, 공정거래 등 비재무 KPI 달성 여부를 반영해 책정됩니다. 사내이사와 감사의 보수는 한도를 정해 운영하며 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년 주주총회에서 승인된 보수 한도는 총 141억 원입니다.

## 이사회 운영

구분	2022	2023	2024
안건 수(건)	41	65	79
이사회 개최 수(회)	13	20	21
출석률(%) <sup>1)</sup>	100	97	99

1) 해당 기간 재직 이사 전체에 대한 출석률의 평균입니다.

## 이사 및 감사 보수 (단위: 명/백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	5	7,939	1,588
감사 <sup>2)</sup>	1	60	60

2) 사업연도의 개시일부터 공시서류작성일까지의 기간 동안 사임한 감사의 보수를 포함하였습니다.

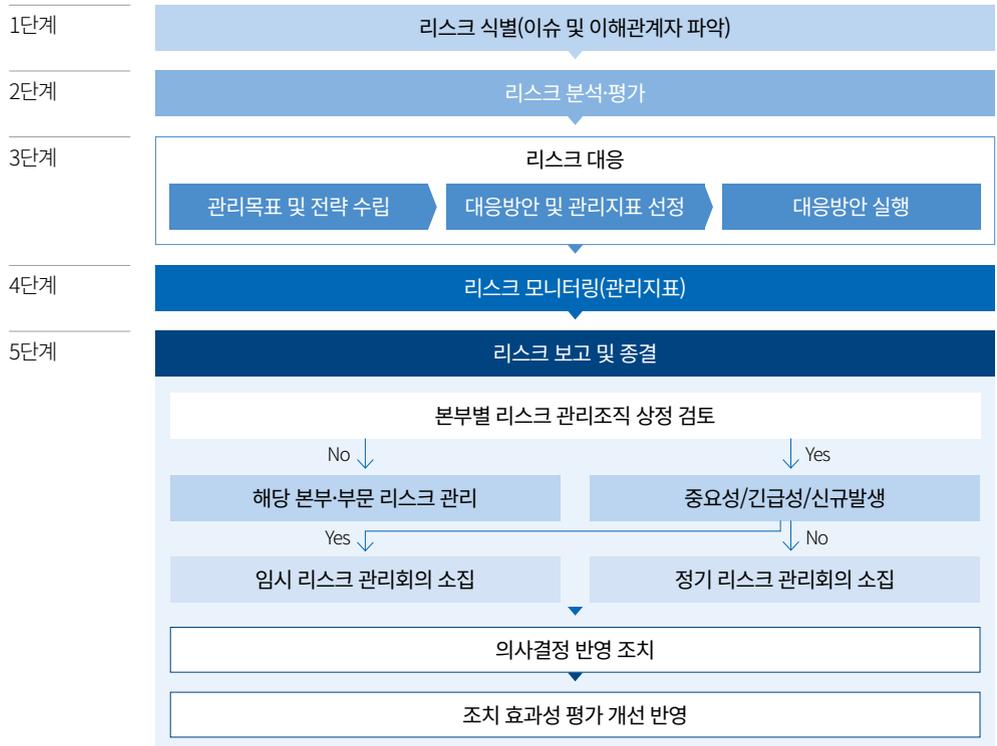
# 리스크 관리

## 리스크 관리 체계

### 리스크 관리 프로세스

LS전선은 급변하는 글로벌 경영 환경과 복잡한 공급망 구조 속에서 발생 가능한 다양한 리스크를 사전에 식별하고, 이를 효과적으로 관리하기 위한 통합 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 당사는 리스크 식별, 분석 및 평가, 대응, 모니터링의 4단계 프로세스를 기반으로 기업활동 전반에 내재한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 각 리스크의 성격과 잠재적 영향을 고려해 사전 예방 중심의 관리체계를 수립하고, 필요 시 신속한 의사결정과 대응이 이루어질 수 있도록 전사적 협업 체계를 강화하고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스



### 리스크 관리체계 고도화

LS전선은 보다 정교한 리스크 대응을 위해 전사 차원의 리스크 관리 규정을 운영하고 있습니다. 이 규정은 리스크의 정의, 분류, 대응 주체 및 절차 등 리스크 관리의 전 과정에 대한 기준을 명확히 하며 리스크 발생 가능성에 대비한 대응 시나리오와 보고 체계를 포함합니다.

### 리스크 포트폴리오 관리

LS전선은 리스크의 유형과 발생 주체에 따라 재무, 운영, 재해, 전략·정책의 네 가지 분야로 리스크를 분류하고, 각 포트폴리오별로 위기 요인을 식별하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

### 재무 리스크

리스크 관리 목적을 제외한 투기성 거래를 비롯한 환·파생상품 거래를 엄격하게 금지하고 있습니다. 주요 원자재 가격 변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 사업 특성을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격변동에 따른 위험을 통제하고, 해외 프로젝트 수주 시에는 모든 통화에 대해 100% 외환 헷지를 적용해 환율 리스크를 최소화합니다. 또한, 매월 재무비율(예: 순차입금 비율)을 점검해 자본구조의 건전성을 유지하고, 필요 시 개선방안을 도출해 실행하고 있습니다.

### 운영 리스크

**IT시스템 안정화/정보보안** | IT 시스템의 안정성과 데이터 보안을 위해 다층적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 전사 시스템을 매일 백업하고, 재난·재해에 대비해 이중 소산시설에 보관함으로써 비상 상황에서도 안정성을 확보하고 있습니다. 또한, 문서 보안 정책, 외부 저장매체 인증, PC 외부 반출 승인 제도 등을 통해 내부 정보 유출을 방지하고 있으며 암호화 시스템과 방화벽을 통해 외부 침입 및 해킹에 대한 대응 체계도 강화하고 있습니다. 개인정보 및 산업기밀 보호를 위해 대한민국 개인정보보호법, EU GDPR(General Data Protection Regulation) 등 각국의 관련 법규에 따라 정책을 수립하고 기술적 보호조치를 이행하고 있으며 전선업계 최초로 국제 정보보안 관리체계 인증인 ISO 27001을 획득하여 글로벌 수준의 정보보안 체계를 구축하고 있습니다.

# 리스크 관리

**설비 운영 안정화** | 주요 생산설비의 안정적인 운영을 위해 정기 점검을 실시하고 있으며 예기치 못한 설비 가동 중단에 대비한 대응 매뉴얼을 사전에 구축하였습니다. 설비 이상 발생 시 신속한 원인 파악 및 조치가 가능하도록 매뉴얼 기반의 대응 체계를 마련하고, 이를 통해 생산 차질과 고객 납기 지연 등 경영 리스크를 최소화하고 있습니다.

## 안전사고 리스크

생산·시공현장 안전사고 예방을 위해 정기적인 안전점검을 실시하여 잠재적 위험요소를 사전에 식별하고 있습니다. 중대재해, 유해화학물질 누출, 화재 등 예기치 않은 사고 발생으로 임직원과 고객 가치 제공에 부정적인 영향을 미치지 않도록 안전사고 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있으며 유형별 대응 매뉴얼과 예방교육을 통해 전사 차원의 대응 능력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

## 그 외 리스크

**전략 리스크** | 경영환경의 불확실성이 커짐에 따라 경쟁 구도가 변화하고, 전략적 제휴 파트너가 변경되거나 기업 평판이 저하되는 등 외부 요인으로 인해 수립한 전략이 기대한 성과를 달성하지 못할 가능성이 존재합니다. 당사는 이러한 상황을 전략 리스크로 정의하고, 체계적인 분석과 대응 전략을 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

**ESG 규제 리스크** | ESG에 대한 글로벌 규제가 강화됨에 따라, 환경·안전·보건 관련 법령 위반뿐만 아니라, 공급망 실사, 정보 공개, 인권 및 환경적 책임 이행과 관련된 기업의 리스크가 증가하고 있습니다. 특히 EU의 CSRD(기업 지속가능성 보고 지침) 및 CSDDD(기업 지속가능성 실사 지침) 등은 지속가능경영 활동을 법적 의무 수준으로 끌어올리고 있으며 이에 따른 비재무 정보의 투명한 공개와 공급망 관리 책임이 더욱 강조되고 있습니다. 이러한 변화에 대응하기 위해 당사는 ESG 관련 법규 및 글로벌 규제 동향을 면밀히 모니터링하고 있으며 환경유해물질 규제, 인권 실사, 윤리적 공급망 관리 등 주요 리스크 영역에 대해 사전 관리체계를 구축하고 있습니다.

## 비상상황 대응체계

LS전선은 다양한 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 ‘비상상황 대응 매뉴얼’을 수립하여 전사 차원의 위기 관리 체계를 구축하고 있습니다. 해당 매뉴얼은 자연재해, 감염병, 사회 혼란, 전시 계엄 등 국가적 또는 지역적 위기 상황에 대한 대응 프로토콜을 포함하고 있으며 각 단계별 대응 체계와 역할을 명확히 구분하여 의사결정의 신속성, 실행력, 복원력을 강화하는 데 목적을 두고 있습니다.

비상상황은 위험의 심각도에 따라 ‘관심(Blue)-경계(Yellow)-심각(Red)’ 세 단계로 구분되며 CRO(Chief Risk Officer)를 중심으로 CEO 주관의 비상대책위원회가 구성되어 단계별로 체계적인 대응을 수행합니다. 또한 인사, 총무, 안전, 재무, 생산, 정보보안 등 부문별 전문조직이 위기 유형별로 조치 사항을 실행하며 임직원 보호, 고객과의 신뢰 유지, 공급망 안정성 확보 등 핵심 이해관계자 리스크를 최소화하는 것을 우선으로 합니다. LS전선은 비상상황 발생 시 CRO 보고체계를 기반으로, 상황 인지-의사결정-조치 실행-상황 종료까지 전 과정을 구조화하여 운영하고 있으며 이를 통해 중단 없는 사업 연속성(Business Continuity)을 보장하고 있습니다.



※ 해외 발생 재해 포함

# 리스크 관리

## 조세 투명성

LS전선은 세금 신고 및 납부 관련 책임과 업무를 명확히 규정하고, 전문조직 운영을 통해 철저히 세법을 준수하고 있습니다. 사업과 관련된 모든 부문에서 세무 리스크를 관리하며 중요한 세무 이슈에 대해서는 외부 전문가 자문 및 과세 당국 질의 또는 유권해석을 참고하여 최종 의사결정을 내립니다.

## 조세정책 제정

LS전선은 국가 간 세법 차이 또는 국제 조세 제도의 허점을 이용하는 거래나 계약은 하지 않으며 국가의 세법 및 조세조약에 따라 정확한 세무신고와 세금 납부 의무를 성실히 이행하여 과세 당국과의 상호 협력, 신뢰관계를 유지하고 있습니다. 재무상태와 거래 타당성에 대해 투자자와 이해관계자에게 투명하게 공시하고 있으며 회계 투명성 및 신뢰성 제고를 위해 노력합니다.

## 조세정책

- 1 국내 및 사업을 운영하는 각 국가의 조세 규정을 철저히 준수하고, 납세 의무를 성실히 이행한다.
- 2 모든 거래 시 각 국가의 법령에 따라 정해진 기한 안에 신고하고 납부 의무를 이행한다.
- 3 주요 경영활동에서 발생할 수 있는 각종 조세 관련 사안에 대해 사전 세무검토를 수행하고, 세제정책 개정 현황을 지속적으로 모니터링하여 선제적으로 관리한다.
- 4 회사의 납세정보는 국내 금융감독원 전자공시시스템 내 감사보고서를 통해 투명하게 공개한다.
- 5 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전가격 가이드라인과 각 국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 한다.

## 해외 납세의무 이행

해외 법인과의 국제 거래에 대해 국내 세법 및 이전가격 가이드라인을 준수하며 공정하고 투명한 이전가격 정책을 수립하여 실행하고 있습니다. 이에 따라 낮은 세금 관할 구역에서 창출된 가치의 이전과 상업적 실체가 없는 조세 구조 사용을 금지하고 있으며 조세 피난처를 이용하는 역외탈세와 국제 거래 이용 탈세를 원칙적으로 금지하고 있습니다. 그리고 글로벌 사업장의 국가 세법에 따른 법인세 등의 납세의무와 해당 과세당국이 요구하는 각종 자료의 제출 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

## 법인세 세부사항 공개

조세 납부의 투명성을 제고하기 위해 금융감독원의 전자공시시스템(DART)에 사업보고서를 정기적으로 공시하고 있습니다. 사업보고서상에서 매출, 당기순이익, 법인세 비용 등 관련 정보를 전면 공개하고 있습니다. 이와 더불어, 조세 법규 적용의 적정성을 보장하여 이해관계자를 보호하고자 주요 세목에 대하여 내·외부 조세 전문가의 최종 검토를 받고 신고 의무를 수행하고 있습니다.

## 지역별 납부세액 비중

구분	단위	2022	2023	2024
국내		79	96	83
해외	%	21	4	17
총계		100.0	100.0	100.0

## 국가별 납부세액

구분	단위	2022	2023	2024
대한민국		15,101	17,098	11,946
아시아		2,369	602	2,340
미주	백만 원	-	112	18
유럽		-	6	4
중동·아프리카		1,683	60	-

# 정보보안

## 정보보안 관리 체계

### 정보보안 정책

LS전선은 회사의 중요 정보(기술 및 경영정보, 개인정보 등)를 다양한 보안 위협으로부터 보호하기 위해 기업 보안관리규정, 개인정보보호규정, 그리고 14개의 세칙을 제정하여 시행하고 있습니다. 해당 정책문서는 전 임직원이 열람 가능합니다. 전사 정보보호 총괄 부서는 최신 정보보호 동향을 모니터링하여 제·개정이 필요한 정보보호 정책을 정기적으로 검토하고 있으며 정보보호 최고책임자(CISO)의 승인을 받아 전사 보안운영위원회에서 심의 후 제·개정을 진행합니다. 정보보호 규정은 LS전선 전 임직원, 계약 관계에 있는 자, 방문자 등 회사와 관련된 모든 인원을 대상으로 하며 회사가 보유하고 운영하는 모든 유무형 정보자산에 적용됩니다.

### 정보보안 거버넌스

정보보안 운영조직은 전사보안책임자의 총괄 하에 운영되며 전사 보안 및 사업장 관리자는 정기·특별 정보보안 진단 및 사후 대응 활동을 통해 정보보안을 안정적으로 관리합니다. 또한 정보보안 사고 발생 시 신속하게 사고에 대응하여 확산을 방지하고 피해를 최소화하기 위해 정보보안 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 정보보안 관리 조직



### 정보보안 인증

LS전선 본사와 서버관리시설에 대해 정보보호경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득하고 운영중입니다. 이를 통해 정보보호경영 체계와 활동에 대한 적절성을 검증받았으며 주기적인 갱신 심사를 실시하고 있습니다. 인증 대상 외 사업장에도 자체적으로 인증에 준하는 보안 조치를 적용하고 있습니다.

### 인증 정보

인증 범위	인증 기간
LS전선 본사, IDC	2023년 9월 27일~2025년 10월 31일

## 정보보호 활동

### 정보보안 사고 대응 시스템

정보보안 사고를 미연에 방지하고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 체계적인 정보보안 사고 대응체계를 운영하고 있습니다. 당사의 정보보호 정책서인 침해사고 대응세칙에 따라 보안사고의 정의, 처리절차, 사고대응반의 구성 및 책임, 위반자 관리 등의 내용을 자세히 규정해 대응체계를 구축했습니다. 또한 정보보안을 보장할 수 있도록 업무 연속성 계획을 수립하고 정기적으로 검토해 필요 시 개정하고 있습니다.

### 보안사고 대응 절차

Step 1	사고 전 준비   보안사고 대응 조직 구성, 정보보호 교육을 통한 인식 제고
Step 2	사고 인지 및 접수   정보자산 모니터링, 이상징후 탐지
Step 3	초기 대응   초기 분석, 보안사고 신고, 보안사고 정의 및 범위 파악
Step 4	대응 전략 체계화   데이터 수집/분석, 침입 유형별 긴급 조치, 대응방안 수립/적용
Step 5	결과 보고   침해사고 대응 결과 보고
Step 6	해결   침해로 인해 발생한 피해를 이전 상태로 회복, 재발 방지 대책 수립

# 정보보안

## 국가핵심기술 보호

LS전선은 해저케이블 관련 국가핵심기술을 보유한 기업으로서 기술, 자산, 인력 등 요소별 특성을 고려한 국가핵심기술 관리 체계를 수립하고 산업기술보호법 등 관련 법률을 준수하고 있습니다. 국가핵심기술을 취급하는 전담 임직원을 지정하여 핵심기술 보호 교육을 수행하고, 핵심기술 보호 체계의 적절성을 매년 점검하고 있습니다. 또한 유관 부서들과 협업하여 전문성을 기반으로 국가핵심기술 보호에 최선을 다하고 있습니다.

## 정기 시스템 보안점검 시행

LS전선은 CISO의 주관으로 정보보호 규정 기반의 정기 및 특별 보안 점검을 수행하고 있습니다. 보안 점검에는 운영 시스템과 인프라 시설에 대한 안전성 점검이 있습니다. 보안 취약점 점검을 통해 해당 리스크를 제거하는 모의 해킹, 개인정보 생애주기 운영, 방화벽 규칙 점검, 비인가 접근통제, 문서 암호화 등이 포함됩니다.

## 출입관리시스템

전 사업장(구미·인동·동해)은 모든 출입 인원 및 차량을 체계적이고 철저히 관리하기 위해 출입관리시스템을 이용하고 있습니다. 사업장 전 지역은 통제구역, 제한구역, 제한지역으로 구분되어 있으며 임직원을 포함한 모든 출입 인원은 승인된 장소만 출입이 가능합니다. 방문 시에는 방문예약시스템을 통해 임직원의 승인을 얻은 후 출입이 가능합니다.

## 임직원 보안 의식 제고

임직원 대상으로 정기적인 보안 점검을 시행하고 있습니다. 관련된 모든 사항은 독립성과 공정성을 기반으로 진행되며 위반 사항에 대해서는 사안의 경중에 따라 징계 등의 인사 조치, 업무 개선 활동과 같은 후속 조치가 동반됩니다.

임직원의 보안 인식 향상과 관련 사고 방지를 위해 보안 서약서 서명, 정기 교육, 캠페인 등을 시행하고 있습니다. 최근 악성 이메일을 통한 바이러스 사고(랜섬웨어 피해, 중요 정보 유출, 대금거래사기) 사례가 증가함에 따라 반기별 악성메일 모의훈련을 통해 감염자로 분류된 임직원을 별도로 교육하여 이메일 보안사고 예방과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

## 정보보안 관리요소

1 시설 정보보안   출입통제, 정보자산 반출입 등	5 정보보안 진단 - 시설·문서·인력 및 시스템 정보보안 준수 - 정보보안 교육 결과 확인 - 정보보안 통제활동 및 프로세스 적절성 - 정보보안 법률에 따른 준수 사항 - 외주인력 및 협력업체
2 인원 정보보안   임직원·협력업체·퇴직자 관리, 보안교육	
3 문서 정보보안   비밀생산·표시·열람·등재·관리·기록	
4 전산 정보보안   전산장바네트워크 보안 / 전산자료 송수신 등	

## 개인정보보호

### 개인정보보호 정책

전사 컴플라이언스 관리 영역에 포함되어 개인정보를 다루는 임직원을 대상으로 준법점검과 교육을 매년 실시하고 있습니다. 그리고 법무시스템을 통해 국내외 법인, 수탁사 등의 계약 검토 시점에 개인정보 취급여부를 점검하고 있으며 계약 체결 시에는 개인정보의 보호 조항 및 개인정보보호 약약을 추가하여 관리하고 있습니다. LS전선의 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 관련 법률에 기반한 ‘개인정보처리방침’을 제정해 임직원 및 업무 관계자들이 철저히 준수하도록 하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 개인정보보호의 중요성을 인지할 수 있도록 ‘개인정보보호’에 관한 정기 교육도 실시하고 있습니다.

### 개인정보보호 고충처리

LS전선은 2024년 한 해 동안 규제 기관이나 정보 주체로부터 접수된 개인정보보호 관련 개선 요구 및 불만 사항은 한 건도 없었으며 고객 데이터를 2차 목적으로 사용하는 사례도 없었습니다. 2025년에는 개정된 개인정보보호법에 따라 시스템 및 관리 체계를 고도화할 예정입니다. 앞으로도 임직원, 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호할 수 있도록 개인정보보호 체계를 더욱 강화해 나가겠습니다.

### 개인정보보호 활동

개인정보처리방침 게시	개인정보보호 규정 수립
개인정보처리시스템 접속기록 점검	수탁사 개인정보보호 현황 점검

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Appendix

Financial Data

ESG Data

GRI Index

주요 ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

# Appendix

Financial Data	86
ESG Data	88
GRI Index	103
주요 ESG 정책	108
온실가스 배출량 검증의견서	109
제3자 검증의견서	110
보고서 발간 연혁	112

Financial Data

- ESG Data
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁

# Financial Data

## 연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
<b>자산</b>				
유동자산	백만 원	4,092,252	4,004,531	4,741,208
비유동자산	백만 원	2,032,934	2,331,817	2,555,848
자산총계	백만 원	6,127,266	6,338,428	7,299,077
<b>부채</b>				
유동부채	백만 원	3,343,897	3,193,745	4,408,527
비유동부채	백만 원	1,138,979	1,217,015	1,051,643
부채총계	백만 원	4,482,876	4,410,760	5,460,170
<b>자본</b>				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	백만 원	1,380,129	1,438,242	1,374,122
자본금	백만 원	111,618	111,618	111,618
주식발행초과금	백만 원	744,620	744,620	744,620
기타포괄손익누계액	백만 원	75,862	80,384	92,808
기타자본구성요소	백만 원	310,528	313,192	253,196
이익잉여금(결손금)	백만 원	137,501	188,428	171,880
비지배지분	백만 원	264,261	489,426	464,785
자본총계	백만 원	1,644,390	1,927,668	1,838,907
부채와자본총계	백만 원	6,127,266	6,338,428	7,299,077

## 연결 손익계산서

과목	단위	2022	2023	2024
<b>매출</b>				
매출원가	백만 원	6,004,592	5,507,377	5,992,164
매출총이익	백만 원	616,883	709,677	773,105
<b>영업이익</b>				
법인세비용차감전순이익	백만 원	126,475	140,047	109,404
<b>당기순이익(손실)</b>	<b>백만 원</b>	<b>101,800</b>	<b>105,411</b>	<b>44,732</b>
기타포괄손익	백만 원	(6,581)	(7,999)	5,281
<b>총포괄손익</b>				
주당이익				
주당손익	원	4,737	4,063	853
기본주당이익	원	4,839	4,360	1,084
중단영업기본주당이익(손실)	원	(102)	(297)	(231)

# Financial Data

## 재무성과

### 경제적 가치 분배

구분		단위	2022	2023	2024
주주·투자자	배당금	백만 원	25,976	21,646	25,976
	이자비용	백만 원	83,269	141,793	140,063
임직원	급여	백만 원	163,227	169,490	176,630
	복리후생비	백만 원	33,078	35,660	37,337
협력사 <sup>1)</sup>	구매비용	백만 원	3,238,168	2,696,726	3,170,024
지역사회	회사 기부금	백만 원	1,185	1,036	778
	법인세	백만 원	22,723	28,205	59,680
정부	세금과공과	백만 원	25,044	26,108	37,191

1) 비철/원자재/상품구매 협력사, 비상비(투자/수선 용역) 협력사 포함

### 배당

구분	단위	2022	2023	2024
현금배당금총액	백만 원	25,976	21,646	25,976
현금배당성향(연결)	%	25.33	24.61	140.65
주당 현금배당금	원	1,200	1,000	1,200

### 신용평가 정보

구분	2022	2023	2024
기업어음	A1	A1	A1
회사채	A+	A+	A+

\* 기업어음: A1(최고 등급)~D(최저 등급)까지 총 6개 등급으로 분류  
회사채: AAA(최고 등급)~D(최저 등급)까지 총 10개 등급으로 분류

### 생산·판매법인 현황

구분	단위	2022	2023	2024
생산·판매법인	생산법인	28	33	35
	판매법인·사무소	14	11	11

# Environment

## 사업장 환경경영

### 환경경영시스템(ISO 14001) 인증

구분	단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률
국내	본사	3	3	100%
	생산법인	8	8	100%
해외	개사	10	9	90%
합계		21	20	95%

\* 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

### 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
<b>대기오염물질</b>				
대기오염물질 발생량		19,152	14,472	16,838
먼지		2,071	1,829	1,908
질소산화물(Nox)	kg	15,485	11,338	13,366
염화수소(HCl)		1,568	1,271	1,388
불화수소(HF)		28	33	176
<b>수질오염물질</b>				
수질오염물질 발생량		974	937	1,214
생물학적 산소 요구량(BOD)	kg	213	271	563
화학적 산소 요구량(COD)		338	450	515
부유물질량(SS)		77	209	136

### 폐기물

구분	단위	2022	2023	2024
<b>폐기물 발생량</b>				
폐기물 총 발생량(지정+일반)		11,640	9,922	9,325
지정폐기물		3,856	1,735	1,816
재활용		1,416	1,312	1,389
소각		651	257	184
매립		69	52	59
기타	Ton	156	114	183
일반폐기물 <sup>1)</sup>		7,784	8,186	7,509
재활용		7,083	7,653	7,227
소각		425	239	0
매립		276	294	283
기타		0	0	0
<b>폐기물 재활용</b>				
폐기물 재활용량	Ton	8,499	8,966	8,616
폐기물 재활용률	%	73.0	90.4	92.4
<b>폐기물 처리량</b>				
폐기물 처리량		1,577	956	709
소각처리량		1,076	496	184
매립량	Ton	345	346	342
기타		156	114	183

1) 구미사업장 일반폐기물 재활용량 산정방식 변경으로 2022-2023 데이터 정정

# Environment

## 수자원

구분	단위	2022	2023	2024	
용수 취수량	구미사업장	상수도	225,372	202,552	209,356
		공업용수	0	0	0
	인동사업장	상수도	122,686	112,875	108,627
		공업용수	21,345	26,817	28,973
	동해사업장	상수도	60,491	61,501	73,340
		공업용수	8,299	10,906	9,208
용수 사용량 <sup>1)</sup>	Ton	438,193	414,651	429,504	
용수 재활용	용수 재활용량	Ton	0	0	0
	용수 재활용률	%	0	0	0
폐수 <sup>2)</sup>	폐수 배출량	Ton	60,393	63,866	61,007

1) 용수 사용량과 취수량은 동일하게 관리하고 있습니다.  
2) 배출되는 폐수는 전량 자가 처리 후 지방자치단체 운영 처리장 재유입 처리하고 있습니다.

## 유해화학물질 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	Ton	12,222	11,762	13,071

## 환경 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건수	0	0	0
환경 법규 위반 벌금 총액	백만 원	0	0	0

## 온실가스 배출량

### LS전선 온실가스 배출량(Scope1·Scope2)

구분	단위	2022	2023	2024
총 배출량 (Scope1·Scope2 지역기반/시장기반)		132,358/114,588	111,341/86,309	103,171/79,819
Scope1	tCO <sub>2</sub> eq	27,437	24,731	26,019
Scope2 지역기반/시장기반		104,931/87,152	86,616/61,578	77,156/53,800
원단위 지역기반/시장기반 (온실가스 배출량/매출액)	tCO <sub>2</sub> eq/ 백만 원	0.031/0.024	0.029/0.023	0.028/0.022

\* LS전선의 Scope 1·2 온실가스 배출량은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'에 따라 제3자의 합리적 검증 받은 수치이며 전기설비에 사용되는 SF6 누출로 인한 배출량은 배출권거래제에 따라 산정하고 있으나, 총 배출량에는 포함하지 않습니다.  
\*\* 2022년 총 배출량은 2023, 2024년 산정기준과 같이 온실가스를 배출하는 사업장별 Scope1·2 배출량을 합산한 후 소수점 단위 이하를 절사하여 정수로 표기하였습니다.  
\*\*\* 원단위 매출액은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.

### 국내외 종속회사 온실가스 배출량(Scope1·Scope2)

구분	단위	2022	2023	2024
총 배출량 (Scope1·Scope2 지역기반/시장기반)		176,063/174,959	172,249/171,257	
Scope1	tCO <sub>2</sub> eq	40,164	40,139	2026년 보고 예정
Scope2 지역기반/시장기반		135,899/134,795	132,110/131,118	
원단위 지역기반/시장기반 (온실가스 배출량/매출액)	tCO <sub>2</sub> eq/ 백만 원	0.073/0.073	0.071/0.070	

\* 종속회사 Scope1·Scope2는 GHG Protocol에 따라 자체 산정한 수치입니다.(2023년 배출량부터는 제한적 검증을 받은 수치이나, SBTi 검증과정에서 2022년, 2023년 배출량이 일부 수정됨)  
\*\* Scope2: 한국의 경우 배출권거래제에서 사용되는 배출계수를 우선 적용하였으며, 그 외 국가의 경우 IEA Emission Factors 2022 배출계수를 사용하였습니다.

Appendix

- Financial Data
- ESG Data**
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁



# Environment

## LS전선 및 종속기업 온실가스 배출량(Scope3)

구분	단위	2022	2023	2024
C1. 제품 서비스 구매	tCO <sub>2</sub> eq	2,855,597	2,085,444	2026년 보고 예정
C2. 자본재 구매		111,591	9,985	
C3. 연료, 에너지 관련 활동		43,987	38,424	
C4. Upstream 물류		106,986	52,654	
C5. 작업중 발생 폐기물		9,217	5,159	
C6. 출장		2,080	1,608	
C7. 임직원 출퇴근		5,771	5,523	
C8. Upstream 임대자산		310	263	
C9. Downstream 물류		12,395	3,449	
C10. 판매 제품공정(가공처리)		458,018	193,323	
C11. 판매제품 사용		65,362,167	71,136,703	
C12. 판매제품 폐기		306,961	293,647	
C13. Downstream 임대자산		-	3	
C14. 프랜차이즈		-	-	
C.15 투자		935	844	
<b>합계</b>		<b>69,276,013</b>	<b>73,827,029</b>	

\* Scope 3는 GHG Protocol에 따라 자체 산정한 수치입니다.(2023년 배출량부터는 주요 카테고리인 C1, C11에 한하여 제한적 검증 받은 수치이나, SBTi 검증과정에서 2022년, 2023년 배출량이 일부 수정)

## 에너지 사용량

### 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
<b>에너지 사용량</b>				
총 에너지 사용량		2,544	2,163	2,018
전기	TJ	1,929	1,593	1,438
도시가스(LNG)		482	468	493
스팀		133	107	87
에너지원별 사용량(재생에너지원 총계)		372	523	488
에너지원별 사용량(비재생에너지원 총계)		2,172	1,640	1,530
원단위 (에너지 사용량/매출액)	TJ/억 원	0.06	0.06	0.05
<b>재생에너지 사용량</b>				
구미사업장	MWh	0	0	0
인동사업장		18,100	21,000	12,193
동해사업장		20,600	33,500	38,647

\* 에너지 총 사용량은 사업장 단위 소수점 절삭 후 합산 기준을 미적용한 수치임에 따라 검증보고서와 차이가 발생할 수 있습니다.  
\*\* 원단위 산정 시, 별도 매출액 기준으로 산정하였습니다.

## 자원순환

### 생산자책임재활용제도

구분	단위	2022	2023	2024
<b>국내 폐 전력/통신 케이블 플라스틱 자발적 회수·재활용 실적</b>				
전력선/통신선 플라스틱 사용량	Ton	24,126	20,554	19,810
플라스틱 회수·재활용량		6,309	4,140	3,798
플라스틱 회수·재활용률	%	26.2	20.1	19.2
<b>국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적</b>				
플라스틱 포장재 출고량	Ton	347	273	282
재활용 의무량		298	235	246
재활용량		347	308	-

\* 2024년 재활용량은 2025년 하반기 공개 예정

Appendix

- Financial Data
- ESG Data**
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁

# Society & People

## 임직원 현황

### 인원수

구분	단위	2022	2023	2024
전체 인원 <sup>1)</sup>		2,122	2,158	2,130
고용유형별 임직원	임원	23	21	22
	정규직	1,902	1,961	1,963
	기간제	197	176	145
직종별 임직원	명			
	기능직(생산직)	990	976	917
제외 인원	일반직(사무직)	1,132	1,182	1,213
	등기임원	6	6	5
소속외 근로자	해외법인 주재원	37	40	35
평균 근속연수	년	12	12	12
퇴직연금 지원	명			
	가입인원(DC)	324	315	360
	운용금액	백만 원	2,017	1,973
퇴직자 수	명			
	가입인원(DB)	1,476	1,365	1,275
퇴직률	백만 원	27,306	28,372	28,279
	명	309	262	275
자발적 퇴직자 수	%	14.6	12.1	12.9
자발적 퇴직률	명	164	124	123
	%	7.7	5.7	5.8

1) 임원, 정규직, 기간제, 촉탁

## 다양성 및 기회균등

구분	단위	2022	2023	2024
연령별 임직원				
	30대 미만	470	444	399
	30세 이상 50세 미만	1,096	1,161	1,200
근무지역별 임직원				
	50세 이상	556	553	526
	대한민국	2,115	2,152	2,123
국가보훈자 및 장애인	명			
	아시아-태평양(대한민국 제외)	17	17	12
	북미	8	10	11
	유럽	15	17	7
국가보훈자				
	기타	4	2	3
	국가보훈자	41	40	38
장애인	(장애인) 직접 고용	24	26	39
	(장애인) 간접 고용 (췌벗이)	12	12	12

\* 국가보훈자: 2022~2023년 Data 정정 (산정기준 변경)

## 급여 및 복리후생비

구분	단위	2022	2023	2024	
임직원 급여 총액	천 원	163,227,196	169,490,294	176,629,891	
복리후생비					
	가족 의료비	명	434	379	364
	신청 인원	수혜 인원	567	432	418
	지원금	천 원	818,232	821,200	825,300
자녀 학자금					
	신청 인원	명	252	212	204
	수혜 인원	천 원	511	517	481
	천 원	1,608,978	1,596,478	1,485,458	

# Society & People

## 성별 임직원

구분	단위	2022	2023	2024
신규 채용 임직원	남성	334	240	232
	여성	61	48	56
성별 임직원	남성	1,948	1,965	1,935
	여성 <sup>1)</sup>	174	193	195
	여성 임직원 비율	%	18.2	16.3
여성 관리자	인원	42	47	51
	비율	%	5.7	6.4

1) 일반직, 사무지원직, 축탁직(기능직 제외)

## 성과평가

구분	단위	2022	2023	2024
상사와 합의된 목표 관리를 수립하는 임직원 수	명	995	1,065	1,056
상사와 합의된 목표 관리를 수립하는 임직원 비율	%	100	100	100

\* 내부기준에 따른 성과평가 대상자 기준에 대한 비율

## 개인 경력개발 계획 수립 여부

구분	단위	2022	2023	2024
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 임직원	명	995	1,065	1,056
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 임직원 비율	%	100	100	100

\* 내부기준에 따른 성과평가 대상자 기준에 대한 비율

## 급여

구분	단위	2022	2023	2024	
주요 사업장 내 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	기능직(생산직) 일반직(사무직)	%	126.6 167.4	133.2 166.0	134.7 175.1

\* 주요 사업장: 별도법인 LS전선의 국내사업장

## 인사평가 이의신청

구분	단위	2022	2023	2024	
이의신청 사례 및 이에 대한 시정조치	이의신청 접수 건수 시정조치 건수	건수	- 2	2 4	4 4

# Society & People

## 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 인원 수		25	21	31
	남성	12	8	24
	여성	13	13	7
육아휴직 대상 인원 수		413	464	538
	남성	376	420	488
	여성	37	44	50
육아휴직 복귀 인원 수		16	11	11
	남성	11	6	10
	여성	5	5	1
육아휴직 복귀 예정 인원 수		9	10	18
	남성	1	2	13
	여성	8	8	5
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속 인원 수		23	19	27
	남성	12	7	22
	여성	11	12	5

## 인권 및 다양성

### 임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024
인권교육 수강 인원*	성희롱 예방 교육			
	장애인 인식개선 교육	명	2,039	2,291
	직장 내 괴롭힘 방지 교육			2,226
인권교육 수강 비율	%	96.1	100.0	100.0

\* 해외 근무자, 휴직자 제외

### 인권 및 다양성 침해

구분	단위	2022	2023	2024
연소자 채용 건수(만 18세 미만)	건	0	0	0
성희롱 고충처리 접수		1	0	0
조치 건수	건	1	0	0
	징계	0	0	0
	기타	1	0	0

### 노동조합

구분	단위	2022	2023	2024
노조 가입 인원	명	923	928	905
노조 가입 비율	%	100	100	100
경영상의 변화를 노조와 협의·협상 <sup>1)</sup>	건	1 <sup>1)</sup>	0	0
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

1) 권선사업부 LSEVC 분사

Appendix

- Financial Data
- ESG Data**
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁



# Society & People

## 결사 및 단체교섭의 자유

구분	단위	2022	2023	2024
집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장	개	0	0	0

## 사업장별 조합원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
구미사업장		403	384	384
인동사업장	명	242	248	225
동해사업장		278	296	296

## 현장만족도 설문 결과

구분	단위	2022	2023	2024
전사만족도	구미사업장	69	67	70
	인동사업장	73	72	72
	동해사업장	73	69	67

## 임직원 성장 지원

### 인재 육성

구분	단위	2022	2023	2024	
인당 교육비용	만원	146	200	210	
	총 교육비	억 원	32	40	42
인당 교육시간	시간	49	73	89	
	총 교육시간	천시간	107	144	178

\* 산정방식 변경으로 2022-2023 데이터 정정

## 산업안전보건

### 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

구분	단위	대상 사업장 수	인증사업장 수	인증률
국내	본사	3	3	100%
	생산법인	8	7	88%
해외	생산법인	10	6	60%
합계		21	16	76%

\* 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

구분	단위	2022	2023	2024
LTIR(총 근로손실재해율)*	20만시간	0.77	0.44	0.66
TRIR(총 재해율)**		1.60	1.05	1.12

\* Lost Time Injury Rate=(Number of LTI)\*200,000/Number of hours worked

\*\* Total Recordable Incident Rate=(Number of RI)\*200,000/Number of hours worked

# Society & People

## 안전보건교육

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 안전보건 교육	교육 시간	시간	41,713	47,388
	이수 인원	명	1,642	1,581
	인당 교육시간	시간/명	25	30

## 산업안전보건위원회

구분	단위	2022	2023	2024
산업안전보건위원회 위원	명	26	36	36

## 안전 투자

구분	단위	2022	2023	2024
안전 투자(고위험 개선)	백만 원	4,850	4,126	4,870
	건	66	34	39

## 협력사

### 협력사 거래 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사		1,295	1,281	1,226
상품, 원자재 구매	개사	462	506	438
		비철, 비상비(공사, 제작, 설비, 시중품)	833	775
전체 협력사 중 주요 협력사 <sup>1)</sup>		259	256	245
협력사 거래 총액	억 원	32,382	26,967	31,670

1) 구매금액 기준 상위 20%

### 주요 원재료 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
주요 원재료 사용량		191,658	125,216	115,085
전기동	톤	176,295	106,740	98,492
알루미늄		4,200	7,301	3,552
납		11,163	11,175	13,041

### 협력사 정기평가

구분	단위	2022	2023	2024
정기평가 대상 <sup>2)</sup>		591	421	458
정기평가 이행 협력사	개사	100	162	101
실질적/잠재적으로 부정적인 환경·사회 영향을 미치는 것으로 확인된 협력사		0	0	0
환경·사회영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사 비율	%	0	0	0

2) 거래금액 5억 이상, 납품건수 10건 이상 상품·원자재 구매협력사(비철 구매 협력사 제외)

# Society & People

## LS전선 구매방침 동의 협력사

구분	단위	2022	2023	2024
LS전선 글로벌 구매방침 동의	개사	335	355	378

## 협력사 동반성장

구분	단위	2022	2023	2024
동반성장 지수 <sup>1)</sup>	등급	양호	양호	-
	대출 지원	9,440	9,622	13,045
동반성장 지원금	상생협력기금	백만 원	28	24
	합계	9,468	9,646	13,066

1) 2024년 지수 결과는 2025년 하반기 발표

## 협력사 고충사항 관리

구분	단위	2022	2023	2024
고충사항 제보 건수	건	0	0	0

## 공급망 ESG 리스크 관리

환경 및 사회영향평가	단위	2022	2023	2024
환경기준 심사를 거친 신규 공급업체		-	-	26
공급망 내 부정적인 환경 영향 및 이에 대한 조치	개사	-	-	0
사회기준 심사를 거친 신규 공급업체		-	-	26
공급망 내 부정적인 사회 영향 및 이에 대한 조치		-	-	0

## 글로벌 구매 현황

권역 구분	구매 금액	비중
총계	31,700	100.0%
국내	24,230	76.4%
해외	7,470	23.6%
미주	1,887	6.0%
유럽	814	2.6%
아시아	2,270	7.2%
일본	1,983	6.3%
중국	500	1.6%
기타	16	0.1%

\* 비철, 상품, 원자재 구매 및 비상비(공사, 제작, 설비) 협력사 포함

## 품질 & 제품책임

### 현장 혁신 활동

구분	단위	2022	2023	2024
분임조 테마		70	67	72
개선 제안 건수(인당)	건	18	21	21
합계		88	88	93

Appendix

- Financial Data
- ESG Data**
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁

# Society & People

## 제품 품질 평가기술

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 <sup>1)</sup>		12	9	7
배전 <sup>2)</sup>		5	5	3
통신·산업솔루션 <sup>3)</sup>	건	6	7	3
소재		1	2	1
<b>합계</b>		<b>24</b>	<b>23</b>	<b>14</b>

- 1) 초고압 케이블, 전력기기, 해저 케이블, 가공선
- 2) 배전, 버스덕트
- 3) 2024년까지는 산업용 특수 케이블 포함

## 사회공헌

### 기부액 및 참여인원

구분	단위	2022	2023	2024	
사회공헌	현금 기부 <sup>4)</sup>	백만 원	1,185	1,036	778
	활동 참여인원 <sup>5)</sup>	명	491	1,390	568
기부금/출연금 유형별 지출	협회 및 비과세 단체	백만 원	210	327	304
	로비 및 이익 단체	백만 원	0	0	0
	정치 기부금	백만 원	0	0	0

- 4) LS그룹 기탁금 참여 기부금액은 합계에서 제외
- 5) 2022년: 해양정화활동 외부 인력 제외(동해해양경찰청, 동해해양특수구조대, 해양환경공단, 해군1함대)  
2023년: 동해시 자원순환캠페인에 LS전선과 공동 참여한 해양환경공단의 환경교육 이수 명부 기준

## 고객 – 기술혁신

### 연구개발 투자

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발 인원	명	203	192	193
연구개발 인원 비율	%	19.2	17.4	16.0
연구개발비	백만 원	44,396	46,747	32,321
정부보조금		479	440	-
매출액 대비 연구개발비 비율	%	0.7	0.8	0.4

## 지적재산

구분	단위	2022	2023	2024
국내	등록	805	903	868
	출원	510	516	402
해외	등록	320	344	305
	출원	150	167	192

\* 출원: 누적 수치

## 국책 과제 수행

구분	단위	2022	2023	2024
정부 출연금	백만 원	1,299	1,094	685

# Governance

## 준법경영

### 컴플라이언스 교육

구분	단위	2022	2023	2024
오프라인 대면 교육(LS전선)	명	395	483	557
오프라인 대면 교육(국내 자회사)	개 사	7	8	9

\* 전사 대상 온라인 준법교육을 진행 중. 교육이수자 미파악 (단, 2023년 제외한 2022, 2024년 온라인 교육 진행)

### 법규·자발적 규칙 위반

구분	단위	2022	2023	2024
공정거래 관련 법적 제재 건	건	0	0	0
행정·공공기관의 금전적 제재금액(환경)	백만 원	6	0	0
행정·공공기관의 금전적 제재금액(안전)	백만 원	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반	백만 원	0	0	0

## 윤리경영

### 비윤리 행위 신고 채널 접수 및 조치 현황

구분	단위	2022	2023	2024
<b>윤리신고 접수 건수</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
부정/비리행위(개인)	건	0	1	0
기타(조직원화 저해 행위)		0	2	2
민원(고객불만, 협력사 고충, 업무제안)		4	7	7
자회사 관련		0	1	2
<b>윤리신고 접수 처리율</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>윤리교육</b>				
총 이수 시간	시간	226	212	212
총 이수 임직원 수	명	113	106	106
<b>윤리상담실 운영</b>				
상담 건수	건	0	0	2
<b>윤리수준평가</b>				
평가 점수	점	76.0	76.8	78.2
실시 주기	회/년	1	1	1
<b>윤리경영 실천 서약서 서명</b>				
임직원	명	138	318	248
협력사		46	27	39

# Governance

## 이사회 운영

### 이사회 운영 현황

구분		단위	2022	2023	2024
이사회구성 및 감사	사내이사	명	5	5	5
	감사		1	2	1
이사회 개최	개최 횟수	회	13	20	21
	사내이사 평균 참석률	%	98	97	99
이사회 안건	승인	건	37	59	74
	보고		4	6	5

### 이사회 보수 지급 현황

구분		단위	2022	2023	2024
CEO 보수	CEO 보수	백만 원	984	1,151	1,508
이사 및 감사 보수	보수 총액	백만 원	7,941	6,915	7,999
	1인당 평균 보수액		993	988	2,333

### 연간 총 보상 비율

구분	단위	2022	2023	2024
최고 급여 임직원의 연간 총 보상 <sup>1)</sup>	백만 원	984	1,151	1,508
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 <sup>2)</sup>	백만 원	73	72	76
최고 급여 임직원 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙값의 비율	%	13.5	16.0	19.7

1) 사업보고서 공시한 CEO 보수 기준

2) 최고 급여 임원(CEO) 제외

### 감사 지원조직 현황

구분	단위	2022	2023	2024
감사 지원조직 인원	명	27	32	30

# Governance

## 정보보안

### 정보보안 사고·위반 건수

구분	단위	2022	2023	2024
데이터 관리 위반 건수	건	0	0	0
유형별 고객·임직원 데이터 침해 건수	건	0	0	0
정보보안 위반으로 인한 과징금·벌금	백만 원	0	0	0
개인정보 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0
정보보안 위반으로 인한 과징금·벌금	백만 원	0	0	0

### 정보보안 교육

구분	단위	2022	2023	2024
이수 임직원 수	명	1,044	1,122	1,110
이수 시간	시간	1,044	1,122	1,110

\* 2022년부터 온라인 교육으로 전환하여 일반직 전원 실시

## 조세 납부

### 법인세 비용

구분	단위	2022	2023	2024
법인세 비용(연결기준)	백만 원	22,723	28,205	59,680

### 지역별 납부세액 비중

구분	단위	2022	2023	2024
국내		79	96	83
해외	%	21	4	17
총계		100.0	100.0	100.0

### 국가별 납부세액

구분	단위	2022	2023	2024
대한민국		15,101	17,098	11,946
아시아		2,369	602	2,340
미주	백만 원	0	112	18
유럽		0	6	4
중동·아프리카		1,683	60	0

Appendix

- Financial Data
- ESG Data**
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁



# 기타정보

## 글로벌 표준 인증

### 사업장별 인증 현황(ISO Certification)

인증명	인증 유효 기간	비고
ISO 14001	환경경영시스템	LS전선(구미사업장, 인동사업장, 동해사업장)
		LS빌드윈
		지앤피
		LS EV 코리아
		LS알스코
		LS머트리얼즈
		LS에코첨단소재
		LS마린솔루션
		가온전선
		LS Cable & System(Wuxi) Co., Ltd.
		LS Hongqi Cable & System(Hubei) Co., Ltd
		LS-VINA Cable and System Joint Stock Co.
		LS Cable and System Vietnam Co.
		LS Cable India PVT., Ltd.
		LS EV Poland Sp. z.o.o.
		LS Cable & System Poland Sp. z.o.o.
PT. LSAG Cable Indonesia		
LS MAN Cable S.A.E.		
ISO 45001	안전보건경영시스템	LS전선(구미사업장, 인동사업장, 동해사업장)
		LS빌드윈
		LS EV 코리아
		LS알스코
		LS머트리얼즈
		LS에코첨단소재
LS마린솔루션		

인증명	인증 유효 기간	비고
ISO 45001	안전보건경영시스템	가온전선
		LS Cable & System(Wuxi) Co., Ltd.
		LS Hongqi Cable & System(Hubei) Co., Ltd
		LS-VINA Cable and System Joint Stock Co.
		LS Cable and System Vietnam Co.
ISO 9001	품질경영시스템	LS Cable India PVT., Ltd.
		LS MAN Cable S.A.E.
		LS전선(동해사업장)
		LS빌드윈
		LS마린솔루션
		가온전선
		LS Hongqi Cable & System(Hubei) Co., Ltd
		LS-VINA Cable and System Joint Stock Co.
		LS Cable and System Vietnam Co.
		LS Cable India PVT., Ltd.
LS Cable & System Poland Sp. z.o.o.		
PT. LSAG Cable Indonesia		
ISO 50001	에너지관리시스템	LS전선(구미사업장, 인동사업장, 동해사업장)
		LS Cable and System Vietnam Co.
ISO 37301	준법경영시스템	LS전선(본사, 서울사무소)
ISO 21502	프로젝트관리시스템	LS전선(에너지/시공사업본부)
ISO 22163	철도품질시스템	ISO 9001의 품질규격을 기반으로 철도산업에 특화된 국제규격(국제철도산업규격)
ISO 27001	정보보안경영시스템	LS전선(본사, IDC)

\* 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

# 기타정보

## 협회 가입현황 및 주요 기부처

### 협회 가입현황

한국엔지니어링협회	대한전기학회	대한전기협회
한국전기산업진흥회	한국풍력산업협회	한국초전도산업협회
한국해상그리드산업협회	한국정보통신공사협회	FTTH Council Europe
(사)한국철도차량산업협회	한국철도협회	한국 Profibus 협회
CLPA(CC-Link 협회)	ODVA	한국CIO포럼
ICF	한국전선재활용공제조합	한국 HRD 협회
한국인사관리협회	한국상장회사협의회	한국경영자총협회
한국무역협회	안양과천상공회의소	안양시 예비군지휘관협의회
대한민국비상계획협의회	한국데이터센터연합회	한국데이터센터에너지효율협회
한국전선공업협동조합	한국전기공사협회	해외건설협회

### 주요 기부처

법사랑안양지역연합회	재단법인 북방물류산업진흥원	사회복지법인 애향아동복지원
구미종합사회복지관	대한적십자사 경북지사	사랑의 열매 사회복지공동모금회
황상지역아동센터	성심요양원	안사공동체
동해시사회복지협의회	동해문화관광재단	동해시 체육회

## 보고서 정정

이전 보고서(2024년 5월 발간)에 기록된 정보 중, 단순 오기, 정량 데이터 산출 방법 변경 등의 사유로 보고 내용이 수정되었으며 세부 사항은 다음과 같습니다.

항목	페이지	정정 내용
폐기물 발생량	88	일반폐기물 재활용량 산정방식 오류로 2022~2023년 Data 정정
온실가스 배출량: 직·간접 배출(Scope1+2)	89	2023년 배출량부터는 제한적 검증을 받은 수치이나, SBTi 검증과정에서 2022~2023년 배출량 일부 수정
온실가스 배출량: 기타 간접 배출(Scope3)	90	2023년 배출량부터는 C1, C11에 한하여 제한적 검증을 받은 수치이나, SBTi 검증과정에서 2022~2023년 배출량 일부 수정
국가보훈자 및 장애인	91	국가보훈자 인원 일부 누락으로 2022~2023년 Data 정정
인당 교육비, 인당 교육시간	94	산정방식 변경으로 2022~2023년 Data 정정

# GRI Index

## Statement of use

LS전선은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

## GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

## Applicable GRI Sector Standards

발간일 기준 산업부문 표준이 적용되지 않음

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
<b>일반 보고</b>			
	2-1 조직 세부 정보	7, 10, 11	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	102	
	2-5 외부 검증	110	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	12-13, 15	
	2-7 임직원	91	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	91	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	79	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	-	당기 사업보고서 p.346~347 '마. 이사의 독립성' 공시
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	19	
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	19	
	2-15 이해관계 상충	-	당기 사업보고서 p.348~349 '2. 감사제도에 관한 사항' 공시
GRI 2: 일반 보고 2021	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	19, 79	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	79	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	-	당기 사업보고서 p.365~370 '2. 임원의 보수 등' 공시
	2-19 보수 정책	-	당기 사업보고서 p.365~370 '2. 임원의 보수 등' 공시
	2-21 연간 총 보상 비율	99	
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5-6	
	2-23 정책 공약	108	
	2-24 정책 공약 내재화	28, 47, 63, 76, 82	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	80	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	48, 68, 75, 78	
	2-27 법·규제 준수	98	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	34, 102	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	21	
	2-30 단체 교섭 협약	49	

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Appendix

Financial Data

ESG Data

**GRI Index**

주요 ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

# GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note	
<b>Material Topic &amp; Topic Standards</b>				
	3-1 중대 이슈 결정의 절차	22		
GRI 3: Material Topics 2021	3-2 중대 이슈 목록	23		
	3-3 중대 주제 관리	24		
	<b>중대이슈 1 기후변화 대응</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	33-35		
	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	35, 89		
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	35, 89		
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	35, 90		
	GRI 305: 배출	305-4 온실가스 배출 집약도	89	
		305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	전기설비에 사용되는 SF6 누출로 인한 배출량은 배출권거래제에 따라 산정하고 있으나, 총 배출량에는 미포함
	305-7 질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 대기 배출량	88		
<b>중대이슈 2 임직원 성장 지원</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	50-51		
	404-1 직원 1인당 연간평균 교육시간(성별, 근로자 범주별)	51, 94		
	GRI 404: 훈련 및 교육	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	50, 51	
404-3 정기 성과 및 경력개발 평가를 받는 임직원 비율(성별, 근로자범주별)		92		
<b>중대이슈 3 준법경영</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	73-75		
	205-1 사업장 부패 위험 평가	74		
GRI 205: 반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 소통과 교육	75, 98		
	GRI 205: 반경쟁적 행위	206-1 반경쟁적 행위, 독과점 금지법 위반 행위 등에 대한 법적 조치	98	
<b>중대이슈 4 품질 &amp; 제품책임</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	59-62		
	현장 혁신 활동	61, 96		
Non-GRI/조직고유지표	제품 품질 평가기술 개발	97		

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Appendix

Financial Data

ESG Data

**GRI Index**

주요 ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

# GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
<b>중대이슈 5</b>	<b>산업안전보건</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	53-58	
	403-1 산업 보건 및 안전관리시스템	55	
	403-2 위험요인인식, 리스크평가, 사고조사	56	
	403-3 산업보건 개선 활동	55-58	
	403-4 산업보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	54, 57, 58	
	403-5 산업보건 및 안전에 대한 근로자 교육	95	
<b>GRI 403: 산업안전보건</b>	403-6 근로자 건강 증진	58	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 산업보건 및 안전 영향의 예방과 완화	58	
	403-8 산업보건 및 안전관리 시스템이 적용되는 근로자	55	
	403-9 업무관련 상해	94	
	403-10 업무관련 질병	-	특정 종류의 질병, 성별/나이 등에서 비정상적으로 높은 부상/질병이 없어 미포함
<b>중대이슈 6</b>	<b>인권보호</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	47-48	
	405-1 지배구조기구 및 직원의 다양성	91, 92	
<b>GRI 405: 다양성 및 기회균등</b>	405-2 남성대비 여성의 기본급 및 보상비율	48	
<b>GRI 406: 차별금지</b>	406-1 차별사건 및 이에 대한 시정조치	48, 92, 93	
<b>중대이슈 7</b>	<b>협력사 ESG 관리</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	66	
	308-1 환경기준 심사를 거친 신규 공급업체	66, 96	
<b>GRI 308: 공급업체 환경영향평가</b>	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	66, 96	
	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	66, 96	
<b>GRI 414: 공급업체 사회영향평가</b>	414-2 공급망의 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	66, 96	
<b>중대이슈 8</b>	<b>정보보안</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	83-84	
<b>GRI 418: 고객개인정보</b>	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실과 관련하여 입증된 불만사항	100	고객 개인정보 유출 사례 및 관련 고객 불만 없음

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Appendix

Financial Data

ESG Data

**GRI Index**

주요 ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

# GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
<b>중대이슈 9</b>	<b>리스크 관리</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	82	
GRI 207: 조세	207-1 조세관련 정책 207-4 조세관련 국가별 보고사항	82	
<b>중대이슈 10</b>	<b>에너지 관리 &amp; 재생에너지 전환</b>		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	36-38	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비 302-2 조직 외부에서의 에너지 소비 302-3 에너지 집약도	109 90 90	
<b>일반 보고이슈(Topic standards)</b>			
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배 201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회 201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 및 기타 퇴직계획안 201-4 정부 재정지원	87 33 91 97	
GRI 202: 시장지위	202-1 지역 최저임금대비 성별에 따른 신입사원 임금 비율	92	
GRI 203: 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	69	
GRI 204: 조달관행	204-1 지역 현지 공급업체로 부터의 구매 비율	64, 96	
GRI 205: 반부패	205-3 확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	98	
GRI 301: 원재료	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	95	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2 배수관련 영향 관리 (폐수의 관리) 303-3 취수량 303-4 방류량 303-5 용수 소비량	31 31, 89 31, 89 31, 89	
GRI 304: 생물다양성	304-1 보호구역 내 또는 그 인근에서 소유, 임대, 운영되는 사업장 304-3 보호 또는 복원된 서식지	41, 42 42	

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Appendix

Financial Data

ESG Data

**GRI Index**

주요 ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

# GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
	306-3 폐기물 발생	39, 88	
GRI 306: 폐기물	306-4 폐기 처리되지 않은 폐기물 (재활용된 폐기물)	39-40, 88	
	306-5 폐기 처리된 폐기물	39-40, 88	
	401-1 신규채용 및 이직	92	
GRI 401: 고용	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	46	
	401-3 육아휴직	46, 93	
	402-1 경영상 변화에 관한 최소 통지기간	-	단체협약 제 19조 명시
GRI 402: 노사관계	402-1 경영상 변화에 관한 최소 통지기간	-	단체협약 제 19조 명시
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1 원주민 권리 침해사건	-	보고기간 중 침해 건수 없음
	413-1 지역사회참여, 영향평가 그리고 발전프로그램 운영사업장	69-71	
GRI 413: 지역사회 공헌	413-2 지역사회에 실제적 및 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-	보고기간 중 유의미한 위험이 있는 사업장 없음
	415-1 정치기부금	-	정치자금법 등 관련 법규 요구사항 기반으로 기부 등이 금지되어 있으며 해당 요구사항에 따라 기부 내역이 없음
GRI 415: 정치기부금	415-1 정치기부금	-	정치자금법 등 관련 법규 요구사항 기반으로 기부 등이 금지되어 있으며 해당 요구사항에 따라 기부 내역이 없음
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 사건	-	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 사례 없음

# 주요 ESG 정책

LS전선은 ESG 방향성 공유 및 리스크 관리를 목적으로 환경경영 정책, 인권경영 정책, 협력사 지속가능경영 정책 등 ESG 정책 및 규범을 제정하였습니다. 당사의 국내외 종속법인은 공통의 방향성 아래, 각 사의 경영환경을 고려하여 자사 정책을 제정하고 이에 따라 ESG 경영을 추진해 나갈 계획입니다.

## 종합

LS전선 정책 종합



## 환경 Environment

환경경영 정책



## 사회 Society & People

인권경영 정책



다양성·형평성·포용성 정책



협력사 지속가능경영 정책



## 지배구조 Governance

윤리규범



반부패 정책



조세 정책



# 온실가스 배출량 검증의견서

## 검증 성명서

**검증번호 :** KQA-T2512  
**회사명 :** 엘에스전선 주식회사      **대표자 :** 구본규  
**사업자등록번호 :** 138-81-47634  
**소재지 :** 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127

위 업체의 2024년도 온실가스 배출량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.  
 관련 검증기준에 따라 검증한 결과, 배출활동과 배출원에 대한 명확한 규명이 이루어졌으며, 온실가스 보고서 관련 데이터 산출·수집·가공·보고 과정이 전반적으로 우수합니다.

**적용규정 :** 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인중에 관한 지침  
 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침  
**검증범위 :** 2024년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서  
**검증보증수준 :** 합리적 보증 수준  
 ※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

년도	온실가스 배출량 (tCO2_eq)			에너지 소비량(TJ)			
	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
2024	26,020.605	77,156.591	103,171	492.816	1,438.074	87.103	2,013

※ 참고 : 각 배출량 및 에너지 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.  
 (총량은 사업장 단위의 배출량 및 소비량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)

**검증기간 :** 2024년 08월 19일 ~ 2025년 03월 31일  
**발행일자 :** 2025년 05월 21일

## 한국품질보증원

(환경부 장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)  
 ※ 이 검증서의 범위와 배출량 보고 및 인중에 관한 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조항에 요청하여 입수할 수 있음.  
 한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (만왕동, 효정타워)

# 제3자 검증의견서

## Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 LS전선으로부터 2024-2025 지속가능경영보고서/연차보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LS전선으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LS전선의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LS전선이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

LS전선의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LS전선에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LS전선 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LS전선의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LS전선을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

## Scope

LS전선과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

## Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

## Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LS전선이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

### [공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

### [주제표준(Topic Standards)]

201-1~4, 202-1, 203-1, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1, 207-4, 301-1, 302-1~3, 303-2~5, 304-1, 304-3, 305-1~4, 305-6~7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1~2, 414-1~2, 415-1, 417-3, 418-1

## Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LS전선 분사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

## Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

## Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

# 제3자 검증의견서

## Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 LS전선의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근 방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LS전선의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LS전선의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

## Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 Inclusivity

LS전선은 이해관계자를 식별하여 구성원, 고객, 정부/유관기관, 주주/투자자, 지역사회, 협력사 및 언론을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 LS전선의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 ESG경영위원회를 통해 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 중요성 Materiality

LS전선은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구축하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, LS전선의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석 및 지속가능성 이슈 영향 분석을 실시하였습니다. LS전선은 해당 프로세스를 통해 10개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 대응성 Responsiveness

LS전선은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. LS전선은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 영향성 Impact

LS전선은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 203-1, 205-1-2, 206-1, 207-1, 207-4, 301-1, 302-1-3, 303-3-5, 304-1, 304-3, 305-1-4, 305-6-7, 306-3-5, 308-1-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1-3, 405-1-2, 406-1, 414-1~2, 418-1

## Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- LS전선은 Governance 체계 내에 전사 차원의 경영회의 및 ESG경영위원회 등 지속가능성 전략 체계를 구축하였습니다. 구축한 Governance 기능/단계별 역할과 책임을 구체화하고, 지속가능성 성과 달성 여부 및 중장기 전략 과제의 달성여부 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- LS전선의 산업 및 비즈니스 특성을 고려하여, 지속가능성 맥락의 주요한 영향과 해당 영향의 관리 체계를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 연결기준 중속대상 회사를 포함하여, 지속가능성 성과 지표 관리 체계를 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

## GRI-reporting

LS전선은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 LS전선의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LS전선이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통 표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 27/05/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):  
BSI representative

검증팀장 이정우  
Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환  
Managing Director



About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

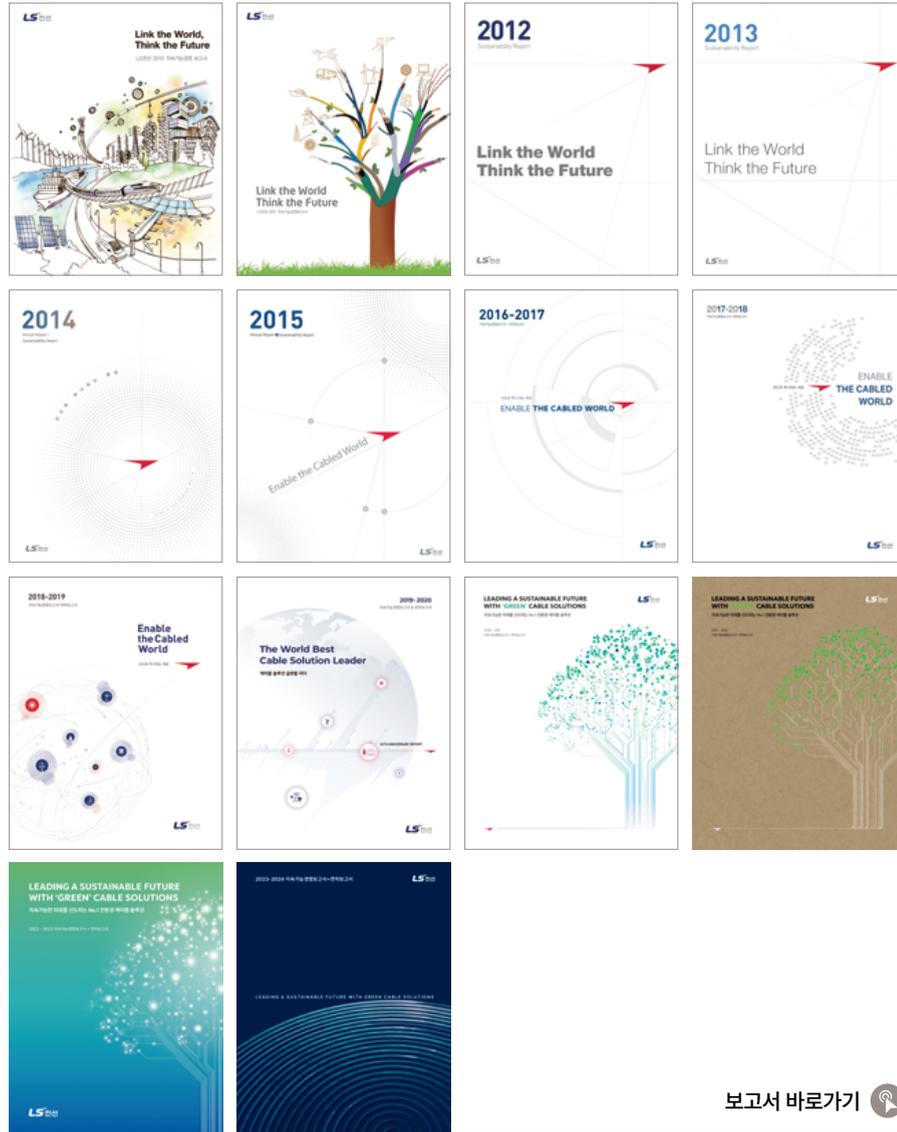
Appendix

- Financial Data
- ESG Data
- GRI Index
- 주요 ESG 정책
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 보고서 발간 연혁



2024-2025  
지속가능경영보고서 + 연차보고서

# 보고서 발간 연혁



보고서 바로가기

## 2024-2025 LS전선 지속가능경영보고서 + 연차보고서

- 발행일 2025년 5월 31일
- 발행인 구분규
- 발행처 LS전선 주식회사

## 제작 참여

- 제작 총괄 강병윤 김원우 정경환 최우진 김희정
- 제작에 참여하신 분들

Environment	Society & People	Governance	Economy
ESG경영팀	글로벌HSE기획/지원팀	법무/Compliance팀	경영기획팀
구미HSE팀	시공간안전관리팀	경영진단팀	Global경영팀
인동HSE팀	구미HSE팀	미래성장팀	회계팀
동해HSE팀	인동HSE팀	DT지원팀	
구미/인동설비관리실	동해HSE팀	기술경영팀	
동해설비관리실	인사기획팀	IP센터	
	인사운영팀		
	인재개발팀		
	성장문화팀		
	노경협력팀		
	구매기획팀		
	품질경영팀		
	동해인사노경총무팀		
	총무팀		

**LS**전선