

LEADING A SUSTAINABLE FUTURE WITH GREEN CABLE SOLUTIONS

2025-2026 지속가능경영보고서 + 연차보고서

About this Report

LS전선은

지속가능경영 활동
및 성과를 다양한
이해관계자와 소통하기
위해 2026년 열여섯 번째
지속가능경영보고서를
발간합니다.

보고서는 LS전선의
지속가능전략과 환경, 사회,
거버넌스 영역의 주요
성과 및 향후 계획을 담고
있습니다.

앞으로도 보고서를 통해
다양한 이해관계자가
알고 싶어하는 정보를
투명하게 전달하기 위해
노력하겠습니다.

개요

LS전선은 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 추구하고, 관련 정보를 투명하게 제공하고자 2010년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서는 환경·사회적 영향과 재무적 영향에 대한 중요도를 검토하고 이해관계자의 의견을 반영한 중대성 평가를 통해 주요 보고 주제를 선정하였습니다. 16번째로 발간하는 2026년 보고서에는 중대이슈를 비롯한 ESG 관련 주요 노력과 성과를 담았습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021의 작성 원칙(In accordance with)에 기반하여 작성하였으며, 기후 관련 공시는 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 IFRS S2 Climate-related Disclosures 기준을 반영하였습니다. 재무정보는 연결 기준으로 작성하였으며, 작성 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무정보 및 그 외 정보는 모두 회계연도(FY2025)를 기준으로 작성하였습니다.

보고 경계

LS전선 사업보고서 상 연결대상 매출액 90.3%, 임직원 수 94.8%에 해당하는 국내외 종속회사를 포함하고 있으며, 필요한 경우 보고 범위에 대해 별도 표기하였습니다. 또한, 데이터 수집 과정의 제한 사항으로 범위가 국내에 한정되거나 해외 사업장 일부만을 포함하는 경우에도 별도 표기하였습니다.

보고 기간

2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 정량 데이터의 경우 2023년부터 2025년까지 3개년 데이터(연말 기준)를 함께 제시하였습니다. 보고 기간 외의 중요한 성과의 경우 2026년 5월 성과까지 포함하였습니다.

보고서의 신뢰성

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 검증기관인 BSI(British Standards Institution)가 제3자 검증을 수행해 보고서 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

추가 정보

LS전선에 대한 더 자세한 정보는 웹사이트(www.lscns.co.kr)에서도 확인 가능합니다. 보고서에 대해 궁금하신 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

담당부서: LS전선 ESG경영팀 | Tel. 02-2189-9134 | E-mail: esg@lscns.com

Contents

About LS Cable & System

CEO 인사말	05
회사소개	07
비전 및 경영철학	08
연혁	09
글로벌 네트워크	10
주요 사업영역	12
Business Highlight	14

ESG Management

ESG경영 추진 체계	16
ESG Highlight	21
이해관계자 참여	22
보고주제 선정	23
LS전선과 UN SDGs	26

ESG Performance

Environment	
사업장 환경경영	29
자원순환	35
기후변화 대응	38
에너지 경영	48
생물다양성 보호	50

Society & People

인재경영	54
산업안전보건	61
인권경영	68
품질 & 제품책임	73
협력사	78
사회공헌	85

Governance

준법경영	89
윤리경영	93
정보보안	96
지배구조	99
리스크 관리	101

ESG Data Book

Financial Data	105
ESG Data	106

Appendix

GRI Index	131
ISSB Index	136
UN Global Compact	137
ESG 정책	138
온실가스 배출량 검증의견서	139
제3자 검증의견서	140
보고서 발간 연혁	142

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 Interactive PDF
포맷으로 제작되었으며
이해를 돕기 위해 관련
웹페이지로의 이동이
가능하도록 구성하였습니다.

 보고서 표지로 이동

 보고서 목차로 이동

 관련 웹페이지로 이동

About LS Cable & System

About LS Cable & System

CEO 인사말
회사소개
주요 사업영역
Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

CEO 인사말	05
회사소개	07
주요 사업영역	12
Business Highlight	14



CEO 인사말

About LS Cable & System

CEO 인사말

회사소개

주요 사업영역

Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix



“
존경하는 이해관계자 여러분,
LS전선에 보내주시는 변함없는 관심과 신뢰에
깊이 감사드립니다.



지금 우리는 글로벌 에너지 전환과 AI 혁신의 가속화라는 대변환의 중심에 서 있습니다. 에너지·디지털 인프라 수요가 급증하며 관련 산업이 빠르게 성장하는 한편, 지정학적 긴장과 규제 강화, 공급망 재편으로 경영 불확실성은 한층 고조되고 있습니다. 급변하는 환경 속에서 안정적인 전력망 구축과 공급망 확보는 글로벌 시장 전체의 중요한 화두로 떠올랐습니다.

이에 발맞춰 LS전선은 차별화된 제품과 솔루션 개발, 시공 역량 고도화, 그리고 글로벌 생산 거점 확대를 통해 에너지 인프라 산업 성장을 주도하며, 에너지를 사용하는 산업 생태계 전반이 지속가능한 성장을 할 수 있도록 든든한 기반을 제공하고 있습니다.

나아가 우리는 사업의 지속가능성을 넘어, 이해관계자의 기대를 실현하는 진정성 있는 ESG 경영에도 온 힘을 다하고자 합니다. 환경, 인권, 공급망, 준법·윤리 등 ESG 전 영역의 실행력을 한 단계 높여, 지속가능한 가치가 경영 활동 전반에 내재화될 수 있도록 다음과 같은 과제를 중점 추진하겠습니다.

About LS Cable & System

CEO 인사말

회사소개

주요 사업영역

Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

첫째, 2050년 탄소중립 달성과 자원순환을 위해 노력하겠습니다.

2050년 탄소중립 달성을 전사 ESG 경영 추진의 최우선 목표로 삼고, 핵심 과제를 추진하고 있습니다. 목표가 실질적인 성과로 이어지도록 노력한 결과, CDP Leadership 등급에 진입하며 기후변화 대응 역량을 인정받았습니다. 이는 글로벌 재생에너지 27% 전환, 제품 탄소 영향 측정, 설비 효율화 등 제조 전 과정에서의 탄소 저감 활동을 추진한 결과입니다. 사업장에서는 폐기물 매립 제로 국제 인증을 획득하며 제조 현장에서 환경 책임을 이행하고 있음을 증명하였습니다. 한편, 회수한 원재료를 케이블 생산에 재활용하는 친환경 체계 구축을 위해 ‘한국미래소재’를 설립하였습니다. 이는 순환 경제 기반의 생산 체계로 전환하는 중요한 축이 될 것입니다.

둘째, 가치사슬 전반의 지속가능한 발전에 기여하겠습니다.

2024년부터 2년 연속 당사의 중요 이슈로 도출된 인권경영을 고도화하기 위해 국내 전 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고, 글로벌 기준에 부합하는 인권 경영 체계 구축을 본격화하였습니다. 이러한 노력의 일환으로 2026년 1월에는 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs)에 기반한 인권 경영 선언문을 발표하였습니다. 이 원칙에는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회, 비즈니스 파트너에 이르기까지 인권 영향 범위를 확대하겠다는 의지가 담겨 있습니다. 한편, 인권 존중은 기업 내부를 넘어 가치사슬 전반에서 함께 실천하고 지켜내야 할 소중한 가치입니다. 이에 공급망 ESG 실사를 새롭게 도입하여 협력사들의 안정적인 ESG 경영 환경을 실질적으로 지원하기 시작했으며, 앞으로도 공급망 전반의 지속가능성을 위한 상생의 협력을 굳건히 다져가겠습니다.

셋째, 글로벌 네트워크를 아우르는 지속가능경영 체계를 강화하겠습니다.

LS전선은 올해 처음으로 연결 기준 지속가능경영 보고서를 발간하며 ESG 경영의 관리 범위를 본사 중심에서 글로벌 사업장으로 확장하였습니다. 우리의 비즈니스가 미치는 영향과 사회적 역할이 특정 지역을 넘어, 글로벌 생산 거점과 가치사슬 전반으로 긴밀히 연결되어 있기 때문입니다. 이에 따라 환경, 인권, 준법·윤리, 안전·보건, 협력사 상생 등 ESG 전 영역에 걸쳐 국내외 모든 사업장을 아우르는 일관된 원칙과 행동규범을 정립해 가고 있습니다. ESG 활동과 관리 체계를 내실화하여 연결 기준 공시 체계를 발전시켜 나가겠습니다.

LS전선은 올해 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하며 지속가능 경영에 대한 실행 의지를 더욱 분명히 하였습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 국제사회의 원칙을 경영 전반에 반영하고, 다양한 이해관계자와 함께 신뢰를 쌓아가겠습니다.

LS전선이 마주한 에너지 인프라 Super Cycle은 성장의 기회인 동시에 끊임없는 도전과 혁신을 요구하고 있습니다. 선으로 하나 되는 세상이라는 미션 아래, 시공간의 제약 없이 누구나 에너지와 정보를 편리하게 이용할 수 있도록 책임 있는 자세로 모든 임직원이 함께 노력하겠습니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

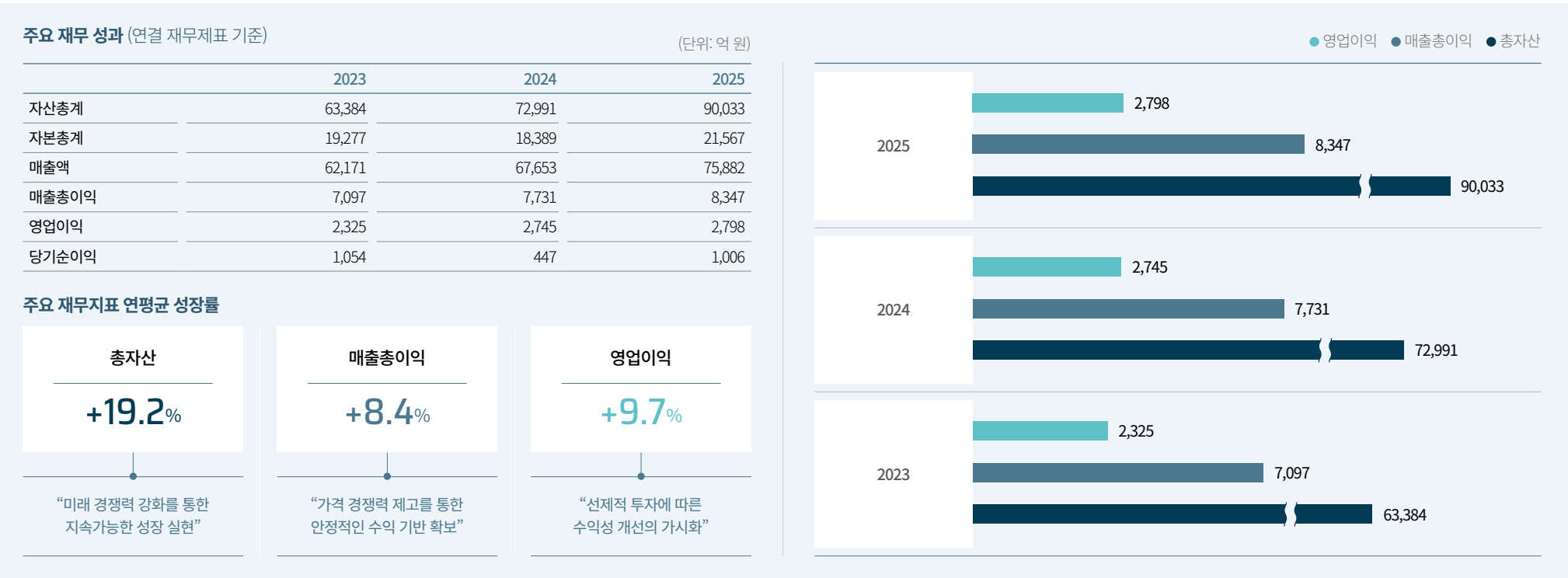
대표이사 구 본 규

구 본 규

회사소개

대한민국 경제 재건의 사명을 띠고 1962년 설립된 LS전선은 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망 구축에 기여하였으며 산업 발전의 기반을 마련하는 데 중요한 역할을 해왔습니다. 나아가 지속성장을 추구하며 해저 케이블, 초전도 케이블 등 최고의 기술력을 보유함으로써 시장을 선도하는 리더가 되기 위해 끊임없이 혁신하고 있습니다. 고객 중심의 솔루션 사업과 그린 비즈니스 등 새로운 성장 동력 발굴에 집중하며 글로벌 케이블 솔루션 기업을 향한 도전은 계속될 것입니다.

기업명	LS전선 주식회사	주요 생산품목	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
대표이사	구본규	자회사 현황	국내 17개, 해외 23개
설립일	1962년 5월	인원 현황	6,044명
본사 위치	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127, LS타워	신용등급	회사채 A+, 기업어음 A1



비전 및 경영철학

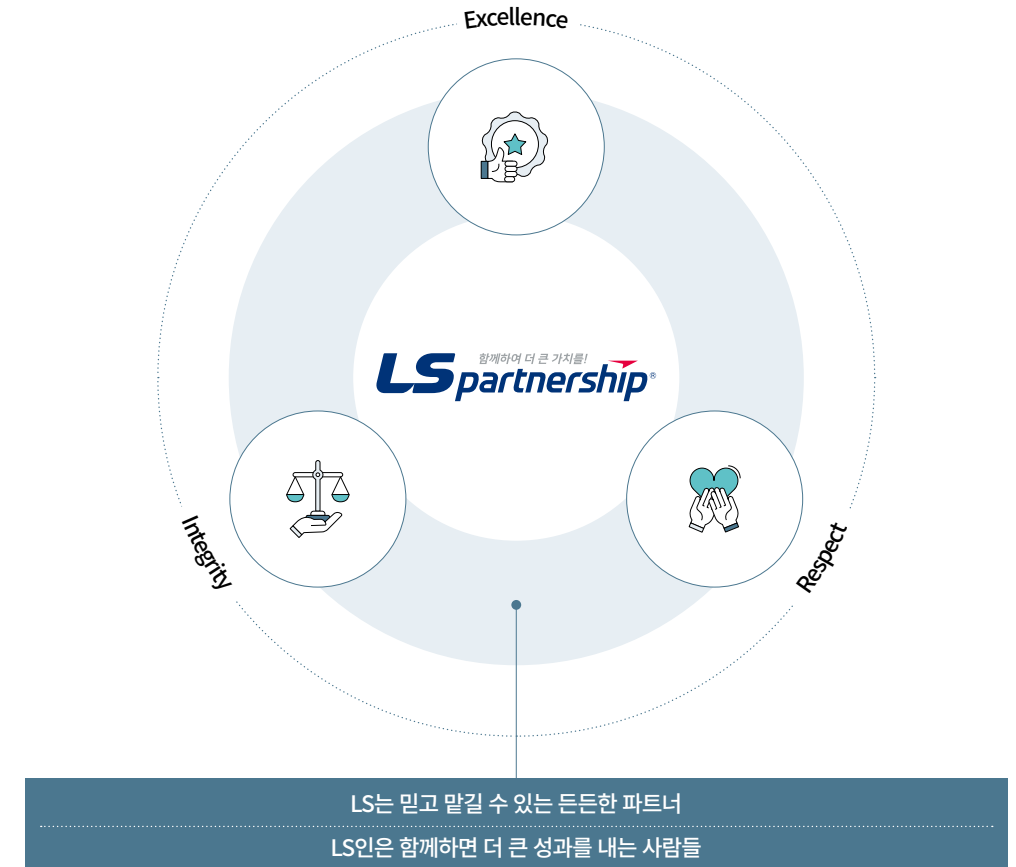
Vision 2030

LS전선은 앞으로의 10년을 바라보며 2020년 ‘케이블 솔루션 글로벌 리더’를 비전으로 선포하였습니다. 비전 달성을 위해 글로벌 사업 확대, 비즈니스 모델 혁신, 경영관리체계 고도화, 기업문화 혁신을 4대 전략방향으로 삼아 사업 경쟁력 강화에 힘써 왔습니다. 앞으로도 케이블 솔루션 가치를 창출하고 고객에게 차별화된 가치를 제공하며 미래 비전 실현에 역량을 집중해 나갈 것입니다.



LSpartnership

LSpartnership®은 LS의 경영철학으로, ‘함께하여 더 큰 가치’를 만들어가는 것입니다. LSpaartnership은 Integrity와 최고의 실력을 갖춘 LS인들이 상호 존중과 협력을 바탕으로 탁월한 성과를 창출하고 모든 파트너와 함께 성장해 나가는 가치를 의미합니다. 모든 임직원의 참여로 만들어진 LSpaartnership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 연결하는 구심점이자 새로운 미래를 향한 성장의 원동력입니다.



About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight

ESG Management

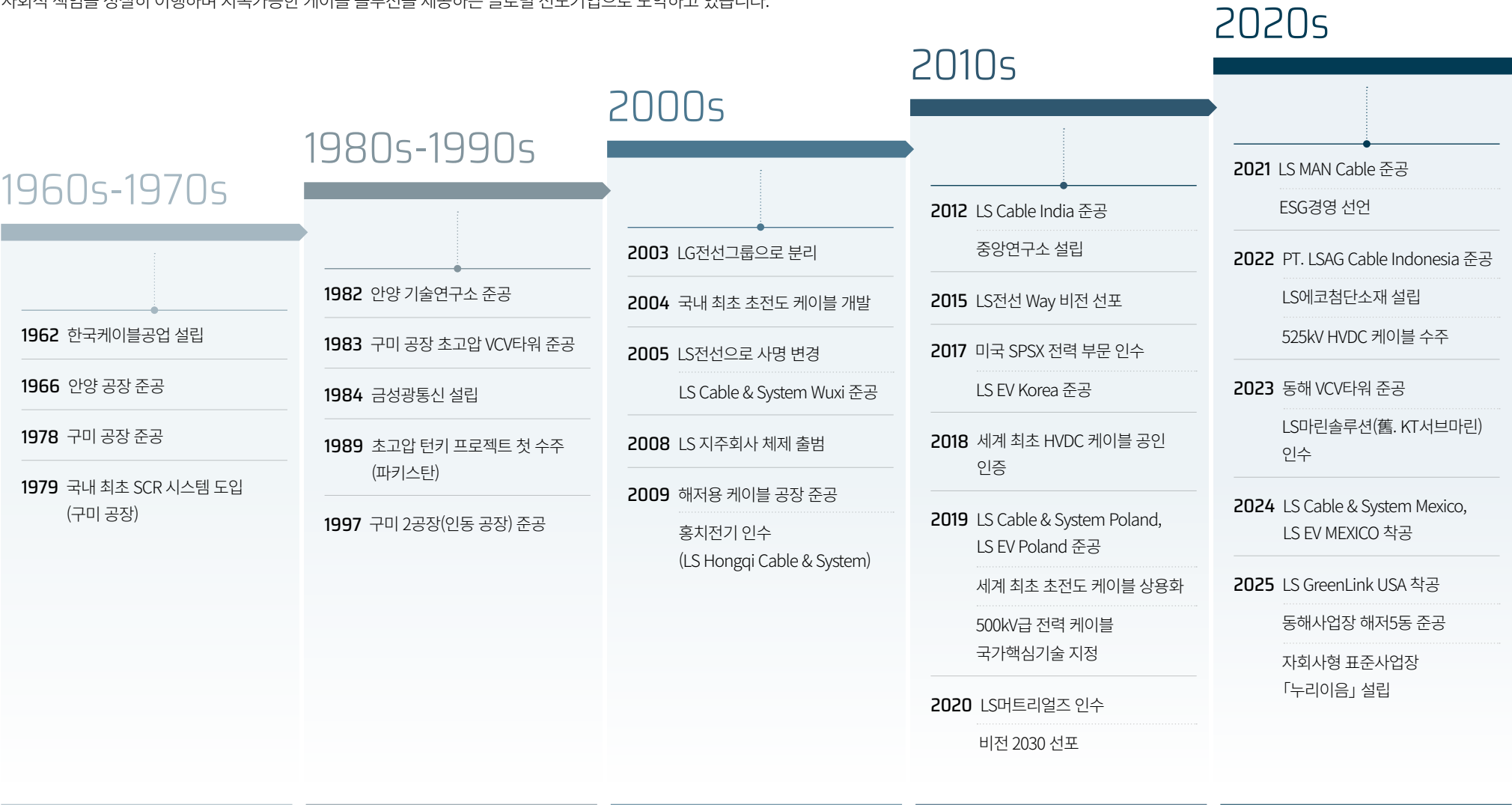
ESG Performance

ESG Data

Appendix

연혁

LS전선은 혁신과 축적된 경험을 기반으로 대한민국의 경제 성장과 산업 발전을 이끌어왔습니다. ‘선으로 하나되는 세상’이라는 미션을 실현하기 위해 사회적 책임을 성실히 이행하며 지속가능한 케이블 솔루션을 제공하는 글로벌 선도기업으로 도약하고 있습니다.



글로벌 네트워크

About LS Cable & System

CEO 인사말
회사소개
주요 사업영역
Business Highlight

ESG Management

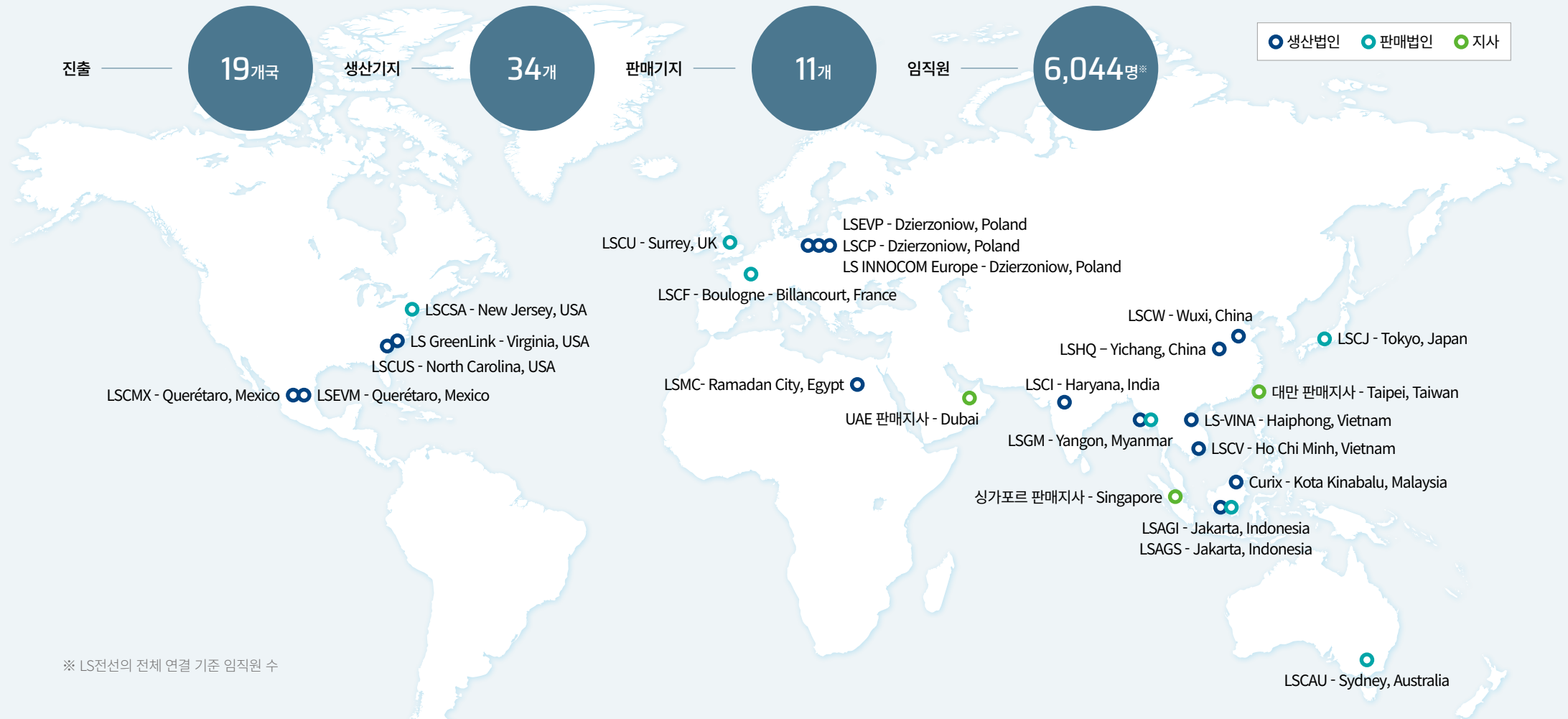
ESG Performance

ESG Data

Appendix

해외 사업장

LS전선은 사업장의 생산 효율성 증대, 사업 포트폴리오 강화, 글로벌 파트너십 체결 등을 통해 핵심사업의 가치를 높이며 시대의 변화와 고객 요구에 부응해 왔습니다. 2025년 12월 말 기준으로 본사가 있는 한국을 비롯해 19개국에 진출하여 34개 생산공장을 설립하였고, 11개 판매기지를 운영하고 있습니다.



About LS Cable & System

CEO 인사말

회사소개

주요 사업영역

Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

글로벌 네트워크

국내 사업장

LS전선은 안양 본사, 구미, 인동, 동해 사업장을 중심으로 국내 주요 산업단지 내 대규모 생산시설을 보유하고 있습니다. 당사는 생산설비 증설과 연구개발 인프라를 확충하여 이해관계자 여러분의 가치창출을 위해 끊임없이 성장할 것을 약속드립니다.



LS전선 주식회사

경기도 안양시 동안구 엘एस로 127

본사



구미사업장

경상북도 구미시 수출대로 228

주요 생산품 | 초고압 중저압 케이블, 가공선, 버스덕트, SCR



인동사업장

경상북도 구미시 3공단2로 238

주요 생산품 | 광섬유, 광케이블 산업기기, 자동차전선, 튜브



동해사업장

강원도 동해시 대동로 215

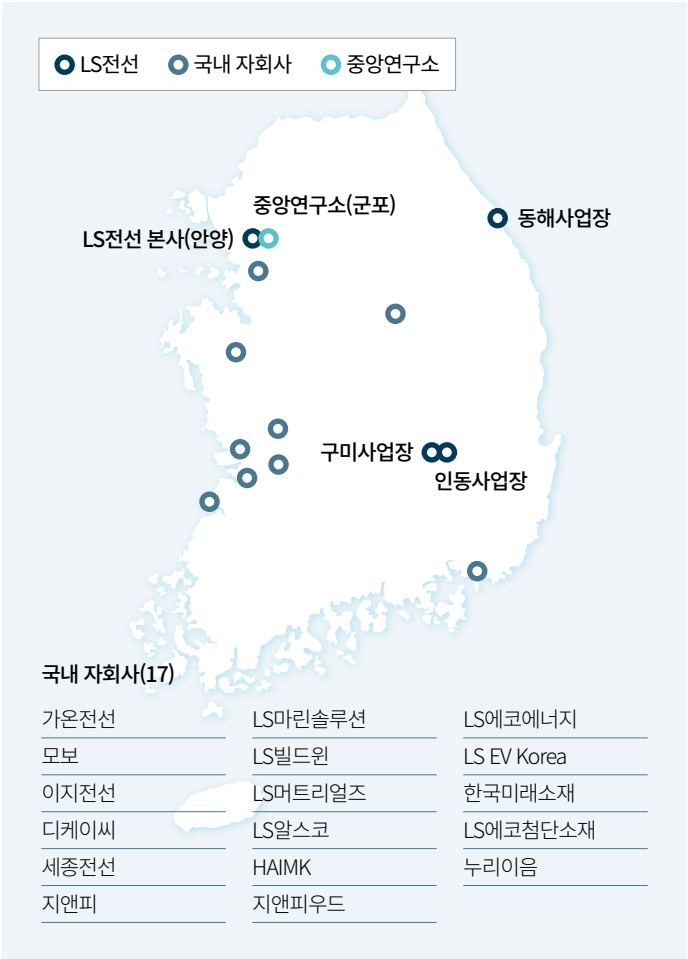
주요 생산품 | 해저용 케이블, 산업용특수 케이블



중앙연구소

경기도 군포시 공단로 140번길 27

연구분야 | 고분자/금속재료, 공정기술, CAE, AC/DC 케이블시스템, 시공/엔지니어링



주요 사업영역

상세 제품 

About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

사업개요

에너지 Energy

전력 전송과 배전 인프라 구축을 위한 종합 솔루션을 제공합니다. 초고압·고압 케이블부터 배전 시스템, 버스덕트 등 폭넓은 제품 포트폴리오를 갖추고, 육상 및 해상 전력망을 연결하는 핵심 기술을 보유하고 있습니다. 송배전 케이블 솔루션은 안정적인 전력 공급을 보장하고, 버스덕트 시스템은 대형 건물과 산업시설에서 효율적인 전력 분배를 가능하게 합니다.

Application

해상풍력 발전단지를 육상 전력망과 연결하는 해저 케이블, 도시 내 안정적인 전력 공급을 위한 핵심 솔루션으로 활용되는 초고압 지중 케이블, 그리고 기존 전력선 대비 에너지 손실을 줄여 친환경적인 차세대 송전 기술로 주목받고 있는 초전도 케이블까지 전력망의 효율성을 높임으로써 탄소중립과 지속 가능한 전력 인프라 구축에 앞장서고 있습니다.

제품

지중/가공/해저용 케이블 및 접속재, 초전도 케이블 솔루션, IMR, LV/MV 케이블, 버스덕트



통신 Telecommunication

AI, 5G와 같은 기술 발전에 따른 데이터 트래픽의 급증으로 더욱 정교하고 효율적인 통신망이 요구됩니다. 글로벌 정보통신 환경에서 안정적이면서 고속의 데이터 전송을 위한 광통신 솔루션 및 네트워크 인프라를 제공합니다.

Application

5G 및 유선 통신망, 데이터센터, 스마트 빌딩, 공공기관 및 기업 네트워크, 철도·도로·항공과 같은 교통 인프라에 적용됩니다. 광통신 케이블은 국가 기간망과 대용량 데이터센터에서 핵심 역할을 수행하고, 통합배선 시스템은 사무용 빌딩과 대형 건물의 네트워크 환경을 최적화하는 데 활용됩니다. 그리고 무선 통신시스템은 이동통신 기지국과 실내 중계기 시스템에서 안정적인 무선 신호 송수신을 지원하여 5G 및 차세대 통신인프라 구축을 가능하게 합니다.

제품

광섬유, 광케이블, UTP, 동축



주요 사업영역

About LS Cable & System

- CEO 인사말
- 회사소개
- 주요 사업영역
- Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

사업개요

산업 솔루션 Industrial Solutions

다양한 산업 현장에서 요구되는 특수 성능을 갖춘 케이블 제품군입니다. 고온·고압·내화·내유·내마모 등 극한 환경에서도 안정적인 성능을 유지하는 산업용 특수 케이블을 생산하고 있으며 친환경 모빌리티 확산에 대응하기 위한 자동차용 케이블, 산업 자동화에 필요한 기기용 케이블 등을 공급하고 있습니다.

Application

자동차, 철도, 조선, 로봇 및 자동화 공정, 반도체·디스플레이 제조, 플랜트·중공업, 항공 산업 등 다양한 산업 분야에 적용됩니다. 산업용 특수 케이블은 고압·고온·극한 환경에서 안전하고 신뢰성 높은 전력 및 신호 전송을 보장하며 자동차 케이블은 내구성과 전자기 간섭(EMI) 차단 성능을 강화하여 친환경 모빌리티 기술 발전을 지원합니다. 또한, 산업기기 및 튜브 제품은 스마트 팩토리화 첨단 제조업 공정의 자동화와 효율성을 높이며 산업 경쟁력을 뒷받침하는 핵심 인프라로 자리하고 있습니다.

제품

산업용 특수 케이블, 자동차용 케이블, 산업기기용 케이블, 튜브



소재 Materials

케이블 도체 제조·가공 분야의 원자재 수직계열화를 구축하고, 전력·통신 소재를 넘어 저탄소 및 미래 첨단 소재로 포트폴리오를 다변화하고 있습니다. SCR¹⁾ 및 OFC²⁾ 등 고순도 동과 희소금속의 안정적 공급으로 국가 산업 경쟁력 제고에 기여하고, 재생동과 저탄소 알루미늄 등 친환경 핵심 소재 공급을 통해 탄소 중립과 순환 경제를 선도합니다.

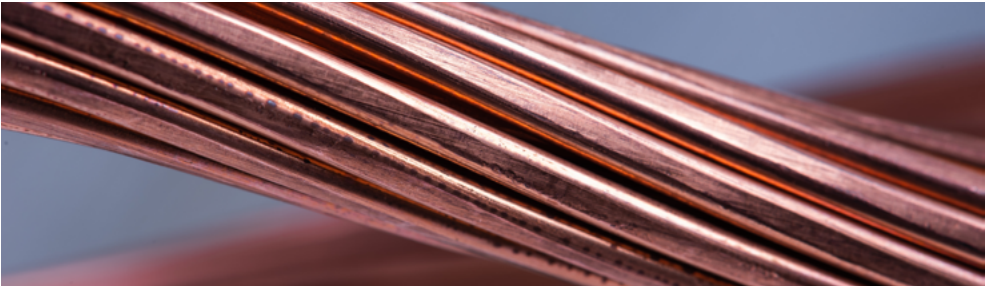
Application

국가 기간망인 전력·통신 인프라를 비롯해 전기차 배터리, 구동모터, 영구자석 등 차세대 고부가 가치 산업 전반으로 영역을 확장하고 있습니다. 특히 독보적인 고순도 도체 및 친환경 금속 소재 기술은 송전 효율성과 인프라의 신뢰성을 극대화하는 동시에, 미래 모빌리티의 출력 향상과 고성능 구현을 견인하는 핵심 소재로 활용됩니다.

1) Southwire Continuous Rod(전기동 로드) 2) Oxygen Free Copper(무산소동)

제품

Copper & AL Rod, LCCR(Low Carbon Copper Rod), Cuflake®, LSCR



Business Highlight

About LS Cable & System

CEO 인사말

회사소개

주요 사업영역

Business Highlight

ESG Management

ESG Performance

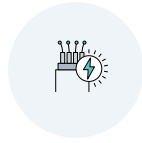
ESG Data

Appendix

전기화 시대를 선도하는 Cable Solution Provider

LS전선은 글로벌 에너지 전환과 전기화 시대의 중심에서 핵심 공급망 역할을 수행하고 있습니다. 탄소중립과 신재생에너지 확산, 그리고 AI와 데이터 중심 사회로의 변화가 가속화되는 가운데 해상풍력, 초고압 전력망, 전기차 인프라 등 다양한 분야에서 혁신적인 케이블 솔루션을 제공합니다. 특히, DC 전환(직류 송전) 기술을 통한 전력 효율 극대화과 함께 전기차 및 배터리 시장을 뒷받침하는 차세대 전력·통신 케이블을 확대하며 미래 에너지 수송 체계를 강화하고 있습니다. LS전선은 전기화 시대를 선도하는 Cable Solution Provider로서 지속적인 기술 혁신과 글로벌 공급망 확장을 통해 성장하겠습니다.

2025 사업 성과

글로벌 수주 및 시장 확대		신성장 동력 확보		기술·제품 경쟁력 강화
 역대 최대 수주잔액 확보 2025년 말 기준 7조 6,300억 원 전년 대비 22% 증가 * LS전선 기준	 글로벌 AI Data Center 사업 확대 미국 빅테크 기업에 4조원 규모 버스덕트 장기공급계약	 미국 최대 해저케이블 공장, LS Greenlink 착공 2028년 1분기 가동 시작	 해저케이블 공장 5동 준공, HVDC¹⁾ 케이블 생산능력 4배 확대 아시아 최대 HVDC 설비 확보	 세계 최초 500kV HVDC 케이블 상용화 동해안~수도권 HVDC 지중화 구간 적용
 LS전선·LS마린솔루션, ‘한일 해저통신망(JAKO)’ 사업 참여 Microsoft·Amazon Web Services 주도	 대만 해상풍력 프로젝트 10회 연속 수주 대만 정부 해상풍력 상용화 사업 참여	 LS마린솔루션, 포설선 인터오션 신조, GL2030 확대 개조	 LSCMX, 전력 인프라 및 모빌리티 부품 통합 생산 기지 구축 멕시코 거점에 2,300억 원 규모 투자	 국내 최초 MV 내화 케이블 상용화 데이터센터, 반도체 공장 화재 안전 강화

1) 초고압직류송전 (High Voltage Direct Current transmission system)

ESG경영 추진 체계
ESG Highlight
이해관계자 참여
보고주제 선정
LS전선과 UN SDGs

ESG Management

ESG경영 추진 체계	16
ESG Highlight	21
이해관계자 참여	22
보고주제 선정	23
LS전선과 UN SDGs	26

ESG경영 추진 체계

ESG경영 추진 전략

LS전선은 ESG 선도기업으로 도약하기 위해 지속가능경영 추진 전략을 수립하고 ESG Vision인 ‘지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션’을 선포하였습니다. 분산되어 추진하던 환경·사회·지배구조 분야별 활동을 종합하고, 전략목표 달성에 필요한 과제의 중장기 추진 로드맵을 수립하였습니다. 앞으로 LS전선은 본 전략체계를 통해 만들어 갈 환경과 사회에 대한 긍정적 영향을 바탕으로 미래 비즈니스 환경에서의 경쟁우위를 확보해 나갈 것입니다.

ESG경영 전략체계도

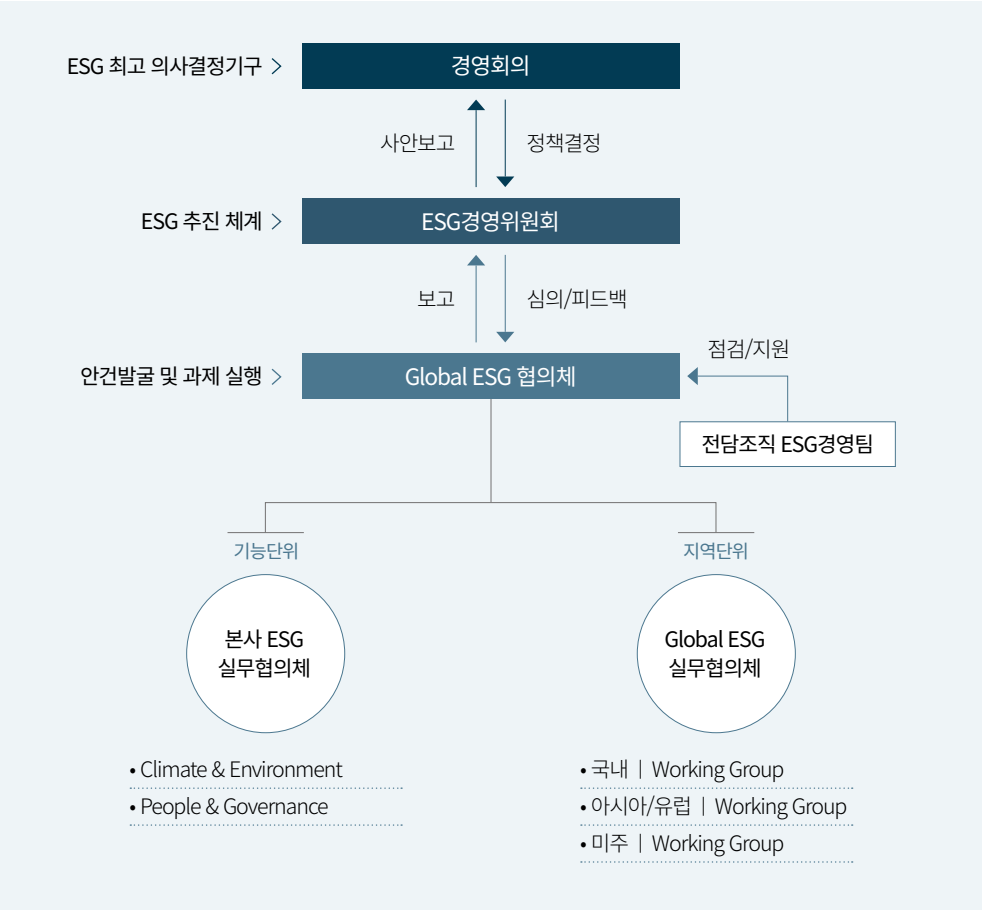


ESG경영 추진 체계

ESG경영 거버넌스

LS전선은 ESG를 전사 경영전략과 연계된 새로운 비즈니스 규범으로 관리하기 위하여 2021년 6월 ESG경영위원회를 출범하였습니다. 본 위원회는 사내위원과 사외 자문위원이 참석하는 협의기구로서 E·S·G 영역별 전략, 중장기 목표, 그리고 ESG경영 활동 관련 중요사항을 심의합니다. ESG경영위원회에서 심의를 거친 중요 안건은 경영회의에 보고하고 있습니다.

ESG 운영 거버넌스



ESG경영위원회 안건

구분	안건 내역	위원 참여율
2025. 2. 12	2050 탄소중립 추진 계획 - 지속가능경영보고서 발간 계획 - 컴플라이언스 운영 계획	100%
2025. 6. 11	- 재생에너지 전환 추진 경과 - 공급망 평가 대응 및 개선 방향 - CP 활동 점검	100%
2025. 8. 13	- ESG 정책 동향 - 환경, 사회, 지배구조 영역별 추진과제 점검	100%
2025. 12. 10	2050 탄소중립 이행 과제 - 인권경영체계 구축 결과 2026 ESG경영 운영 계획	100%

* 2025년 4월, 10월: 리더간담회 진행 (안건: ESG 규제동향 점검 및 대응방안 논의)

ESG경영위원회 개요

구성	CEO, CFO, CSO, 사외 자문위원 3명(총 6명)	
역할	ESG경영 기본 정책 및 전략 승인	ESG 중장기 목표 승인
	ESG경영 활동 계획 및 이행성과 감독	ESG 관련 리스크 감독
운영	격월 단위로 위원회 소집 및 개최	
개시일	2021년 6월	

ESG경영 추진 체계

ESG경영 정책

ESG 실천 선언문

진정성 있는 ESG경영을 추진하기 위하여 ESG 실천 선언문을 제정하여 실천하고 있습니다.

1

2050 탄소중립을 적극 지지하며
녹색 인프라 혁신에 힘쓴다.

- 친환경 제품과 솔루션 개발을 통해 지속가능역량을 강화한다.
- 설비와 공정의 개선으로 에너지 효율화 경영을 추진한다.
- 폐기물 최소화로 자원 선순환 체계를 조성한다.

2

사회적 책임을 다하고,
모두가 행복한 안전 최우선 사업장을 구현한다.

- 안전 중심의 업무환경을 조성하여 ESG 친화 사업장을 구축한다.
- 고객 소통과 사회 공헌을 통해 대외 ESG 영향력을 확대한다.

3

공정하고 투명한
ESG경영을 실천한다.

- 비즈니스 파트너와 협력체계를 구축하여 공급망 책임을 강화한다.
- 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 ESG 관리체계를 확립한다.

ESG 정책 체계 고도화 및 개정

LS전선은 ESG 방향성의 일관된 적용과 리스크 관리를 위해 주요 정책을 수립·운영하고 있습니다. 2024년 제정 이후, 글로벌 규제 변화와 이해관계자 요구를 반영하여 기존 ESG 정책 전반을 검토하고, 필요 시 개정을 추진 하였습니다. 이를 통해 정책의 적용 범위와 관리 체계를 명확히 하고, 변화하는 경영 환경에 부합하도록 정책 체계를 고도화하였습니다. 또한 국내외 종속법인은 공통의 ESG 방향성 아래 각 사의 특성을 반영한 정책을 수립·운영하며, 그룹 정책과의 정합성을 강화하고 있습니다. 향후에도 LS전선은 ESG 정책을 주기적으로 점검·개선하고, 전사 차원의 실행력을 제고해 나갈 계획입니다.

8대 정책

1 지속가능경영 정책	5 협력사 지속가능경영 정책
2 환경경영 정책	6 윤리규범
3 인권경영선언문	7 반부패 정책
4 다양성 형평성 포용성 정책	8 조세정책

적용 범위

LS전선

국내외 자회사

협력사

파트너사

계약사

ESG경영 추진 체계

Global ESG 운영체계 구축

자회사 ESG 가이드라인 수립

LS전선은 국내·외 자회사의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 일관된 ESG 실행체계를 구축하기 위해 「자회사 ESG 가이드라인」을 수립·배포하였습니다. 본 가이드라인은 자회사가 환경, 사회, 윤리 등 주요 ESG 영역에서 본사와 동일한 수준의 관리체계를 갖출 수 있도록 지원하는 그룹 공통 기준으로 향후 적용 범위를 협력사까지 확대할 계획입니다. 가이드라인에는 본사의 ESG 운영체계를 기반으로 자회사가 준수해야 할 핵심 항목과 실행 기준, 점검 체계를 포함하고 있습니다. 환경 분야는 환경경영, 에너지 및 온실가스, 자원·폐기물 관리, 친환경 제품, 생물다양성 등을 다루며, 사회 분야는 차별 금지, 근로조건, 산업안전, 개인정보 보호, 고충처리 등 주요 인권·노동 이슈를 포괄합니다. LS전선은 본 가이드라인을 본사 ESG 실행체계와 연계하여 조직별 역할과 책임을 명확히 하고, 본사와 자회사가 공동으로 ESG 과제를 이행·점검하는 운영체계를 구축하였습니다.

Global ESG 협의체 구성

LS전선은 그룹 전반의 ESG 실행력 강화를 위해 국내 중심으로 운영하던 협의체를 국내외 자회사가 참여하는 Global ESG 협의체로 확대·출범하였습니다. 본 협의체는 본사와 자회사가 공통의 ESG 방향성과 목표를 공유하고, 이를 기반으로 실행 체계를 정렬하기 위한 거버넌스로 Net-Zero, RE100, ESG 공시 및 평가 대응 등 주요 과제를 중심으로 공동 대응 체계를 마련하고 있습니다. 또한 협의체를 통해 각 회사의 ESG 추진 현황과 실행 경험을 공유하고, 데이터 기반의 관리 및 과제 이행 과정에서 발생하는 이슈를 함께 논의함으로써 실행력을 강화하고 있습니다. LS전선은 연 2회 정기 운영을 통해 논의된 주요 사항을 그룹 ESG 전략과 정책에 반영하는 한편, 자회사 ESG 역량을 제고해 나갈 계획입니다.

ESG 성과 관리 및 공시

ESG 성과 관리

LS전선은 지속가능경영의 효과와 성과를 제고하여 기업 가치를 창출하고 지속가능경영을 내재화 하기 위해 성과관리 체계를 구축하였습니다. 환경, 안전보건 등 핵심 과제를 중심으로 ESG 성과 KPI를 수립하여 경영진의 성과 평가에 반영하고 있습니다. LS전선은 향후에도 ESG 위험과 기회를 식별하고, ESG 책임 경영을 실현하기 위한 조직성과 평가 체계를 강화해 나가겠습니다.

ESG Reporting

지속가능성 관련 정보는 매년 지속가능성보고서 및 사업보고서를 통해 관련 실적을 포함한 정보를 모든 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 지속가능성보고서는 ESG경영팀 주관으로 데이터 수집과 보고서 작성이 진행되며, 내·외부(제3자) 검증을 거쳐 외부에 공개하고 있습니다. LS전선은 19개국에서 개별 사업장이 운영됨에 따라 다양한 대외환경에 영향을 받으며, 수집되는 정보의 영역이 환경·사회를 아울러 포괄적이므로 데이터 수집 프로세스의 적합성과 데이터의 완전성을 보고의 주요 위험 요인으로 파악하고 있습니다. 이에 내부 지속가능성 정보 수집 체계를 구축·운영하고 있으며 데이터 검증 절차를 고도화하여 해당 위험을 점차적으로 완화해 나갈 것입니다.

대외 평가 개선 추진

대외 평가는 ESG 관련 법·규제와 다양한 이해관계자들의 요구사항들이 반영되어 변화하고 있습니다. LS전선은 이러한 변화의 흐름 속에서 경쟁력을 유지하고, 이해관계자들의 요구에 대응하기 위해 주요 대외 평가의 지표 개선에도 적극 노력하고 있습니다. 매년 평가 결과를 분석하여 자사의 강·약점을 파악하고, 보완이 필요한 영역의 개선 과제를 도출합니다. 도출된 과제는 중요성과 시급성, 난이도에 따라 우선순위를 정하고 단계별로 개선을 추진하고 있으며, ESG경영위원회를 통해 개선 경과를 보고하고 있습니다.

ESG경영 추진 체계

About LS Cable & System

ESG Management

ESG경영 추진 체계

ESG Highlight

이해관계자 참여

보고주제 선정

LS전선과 UN SDGs

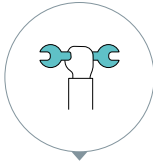
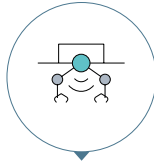
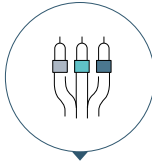
ESG Performance

ESG Data

Appendix

밸류체인 ESG 위험 및 기회 관리

LS전선은 원재료 조달부터 제조, 시공·사용, 회수·재활용에 이르는 밸류체인 전반에서 환경·사회적 영향과 사업상 위험 및 기회를 함께 관리하고 있습니다. 특히 금속 및 플라스틱 등 주요 원재료의 조달, 제조공정의 에너지·환경관리, 제품 안전과 고객 요구 대응, 사용 후 회수 및 재활용까지 전 과정에서 주요 ESG 이슈를 식별하고, 사업 특성에 맞는 대응 활동을 추진하고 있습니다. 이는 글로벌 케이블 업계에서 공통적으로 강조되는 책임 있는 조달, 저탄소 제품, 공급망 투명성, 순환경제 강화 흐름과도 맞닿아 있습니다.

	원재료 채굴 및 소재 가공	케이블 제조	케이블 시공	폐기(자원순환)
				
영향	- 원재료 채굴·가공 과정에서 온실가스 배출 및 수질·토양오염 발생 가능 - 일부 고위험 지역에서 인권·노동권 이슈 발생 가능 - 생물다양성 훼손 등 환경 영향 발생 가능	- 제조공정에서 에너지 사용 및 온실가스 배출 발생 - 대가·수질오염물질, 폐기물, 화학물질 관리 필요 - 산업안전 및 작업환경 관련 영향 발생 가능	- 시공 및 사용 단계에서 안전사고 및 환경 영향 발생 가능 - 제품 효율 및 내구성에 따라 에너지 사용 영향 발생 - 친환경·고효율 제품 확대 시 환경 기여 가능	- 폐케이블 및 금속 스크랩 발생 및 처리 필요 - 폐기물 관리 및 재활용 수준에 따른 환경 영향 발생 - 자원순환 활동을 통한 환경 영향 저감 가능
위험	- 공급망 내 인권·환경 리스크 및 규제 강화에 따른 대응 부담 증가 - 미국 IRA 및 주요국 자원 공급망 규제에 따른 조달 전략 변화 필요 - 책임 있는 광물 조달 요구 확대에 따른 관리 비용 증가	- EU CBAM 도입에 따른 제품 탄소배출량 관리 및 보고 요구 확대 - 탄소정보 공시(ISSB, 고객 요구 등) 확대에 따른 데이터 관리 부담 증가 - 환경·안전 규제 강화 및 미준수 시 사업 운영 리스크	- 제품 결함 및 시공 안전사고 발생 시 법적·평판 리스크 - 고객사의 제품 안전 및 환경 요구 증가 - 품질 이슈 발생 시 비용 및 신뢰도 저하	- 폐기물 및 재활용 관련 규제 강화에 따른 대응 부담 증가 - 회수 및 재활용 비용 증가 - 자원순환 체계 미흡 시 환경 및 비용 리스크
기회	- 책임 있는 공급망 구축을 통한 고객 신뢰 및 기업 평판 제고 - 재생 원재료 및 저탄소 소재 활용 확대를 통한 경쟁력 강화 - 공급망 투명성 확보를 통한 글로벌 고객 요구 대응	- 에너지 효율 개선 및 저탄소 공정 전환을 통한 비용 절감 - 제품 탄소발자국 관리(LCA, EPD) 기반 시장 경쟁력 확보 - 저탄소 제품 및 공정 전환을 통한 CBAM 대응 및 수출 경쟁력 확보	- 전력망 확충 및 재생에너지 확대에 따른 케이블 수요 증가 - 고효율·저탄소 제품을 통한 시장 경쟁력 강화 - 제품 신뢰성 및 지속가능성 기반 장기 고객 관계 구축	- EU 순환경제 정책 대응을 위한 재활용 소재 활용 확대 - 재생 원재료 기반 제품 확대를 통한 탄소 저감 및 규제 대응 - 순환형 밸류체인 구축을 통한 운영 효율성 향상
완화 조치	- 공급망 ESG 실사 및 협력사 행동규범 운영 - 책임 있는 광물 조달(계획) 및 고위험 공급망 관리 강화 - 재생 원재료 활용 확대 및 협력사 역량 강화	- 온실가스 및 에너지 관리 체계 운영 - 환경오염 방지시설 투자 및 화학물질 관리 강화 - LCA 수행 및 제품 환경정보(EPD) 구축	- ISO 21502(프로젝트 관리 시스템) 기반의 안정적 수행 - 시공·사용 단계 안전 기준 반영 - 고객 요구 기반 제품 환경정보 제공	- 케이블 스크랩 회수·재활용 체계 운영 - 재활용 협력사와의 협력 강화 - 재생 원재료 사용 확대 및 폐기물 관리 고도화

ESG Highlight

About LS Cable & System

ESG Management

ESG경영 추진 체계
ESG Highlight
이해관계자 참여
보고주제 선정
LS전선과 UN SDGs

ESG Performance

ESG Data

Appendix

Environment

CDP Leadership Level

국내 전선업계 최초 성과
A- 등급 획득



재생에너지 60% 전환

동해사업장 100%
구미사업장 67.3%
인동사업장 39.7%
* 연결기준 27% 전환



폐기물 매립 Zero 인증

구미사업장 Gold 등급
동해사업장 폐기물 매립 전환율 100% 검증
인동사업장 폐기물 매립 전환율 92% 검증



EPD-Global 인증 취득

OFC, SCR, 광유닛



사업 의사결정 시, ESG 반영

전사 투자관리 규정에
ESG 검토 추가 명문화



Society & People

인권영향평가 실시

국내 전 사업장 대상 100% 진행



공급망 ESG 실사 체계 구축

고위험군 협력사 식별,
ESG 항목 서면진단, 현장실사



지속가능한 장애인 고용

자회사형 표준사업장
「누리이음」 설립



여성 인재 비중 확대

여성 구성원 비율 1.8%,
여성 관리자 비율 8.3% 증가
(연평균 증가율)



협력사 ESG 컨설팅

ESG 이슈 점검 실시 및
개선 컨설팅 지원



GAON

Governance

컴플라이언스 보고서 발간

컴플라이언스 운영 실적, 향후 계획 수록
매년 정기발간 예정



자회사 컴플라이언스 교육

총 10개 자회사 대상으로
연 2회 교육 진행



ISO 27001 획득

정보보안경영시스템 신규 구축



LS머트리얼즈

EcoVadis 평가 등급

LS머트리얼즈 - Silver
LS EV Korea - Silver

LS머트리얼즈 LS EV Korea



UNGC 가입·지지

6개 실무그룹 참여
(ESG, 환경, 인권, 반부패,
지속가능금융, 사회공헌)



이해관계자 참여

LS전선이 영위하는 케이블 제조업은 기술, 자본, 노동이 집약되는 산업으로, 다양한 이해관계자와 협력하여 비즈니스 가치를 창출하고 있습니다. 이러한 산업 특성과 이해관계자와의 상호 영향력 및 의존도를 고려하여 7개의 내외부 주요 이해관계자 그룹을 식별하였으며, 각 그룹별로 소통 채널을 마련해 의견을 수렴하고 있습니다. 수렴된 이해관계자의 의견은 이중 중대성 평가 및 중점 전략 도출 등의 경영활동에 전반적으로 활용하고 있습니다.

그룹	관심 이슈	소통채널	LS전선의 대응 활동
구성원	•공정한 성과 평가 •역량 개발 •임직원 안전보건	•CEO 소통 프로그램(라이브톡, 타운홀 미팅) •사원협의회, 노사협의회, 인사설명회 •사내방송(뉴스프레스), 사보(오픈마인드)	•역량강화 프로그램(자기주도형 성장문화 정착) 운영 •임직원 복리후생제도 운영 •안전보건 강화 활동(다양한 안전/건강증진 프로그램)
고객	•제품 품질과 안전 •연구 개발 •ESG 정보 공개	•고객 만족도 조사, 현장 직접 방문 •고객 불만처리 프로세스 •국내외 전시회 참여(BIXPO 2025, DCWA 2025 등)	•제품 품질 및 시공 관련 클레임 신속 대응 •고객만족도 조사 실시 •제품 환경 정보(전과정평가, 탄소발자국) 제공
정부 및 기관	•환경/인권/안전 법규제 준수 •경제적 가치 창출 •투명한 납세 및 기업정보 공개	•산업자원부 정책 간담회 •국내 및 글로벌 이니셔티브 참여	•산업 주요 현안 보고(사내 정보공유 채널) •국책 사업(연구개발 포함) 참여 검토 •투명한 회계 공시 및 납세관 •UN Global Compact(UNGC) 참여
주주 및 투자자	•주주 친화적 경영 •재무적 성과, 정보 공시 •리스크 관리	•정기주주총회, 기업설명회(IR) •실적 발표 및 공시 •투자 정보 홈페이지 게시	•사업 영역 다각화 등 역량 강화 노력 •안정적 수익 확보방안 검토, 실행 •정보 공시 채널 다양화
지역사회	•지역사회 경제 발전 •지역사회 환경 및 생태계 기여 •정부 정책 및 법규 이행	•지역주민 간담회(해상풍력 프로젝트) •기업-지역사회 협력형 자연보호 활동 •각 사업장 봉사단 봉사활동	•지역 소통 및 선제적 대응체계 운영(민원 협의체) •구성원 나눔 활동 및 사회공헌 활동 진행(해양정화) •녹지/수원 주변 단지 자연 생태 조성/관리
협력사	•동반성장, 상생협력 •공정한 거래와 대우 •협력사 ESG경영 지원	•협력사 간담회 •협력사 운영 플랫폼(E-Pro) 운영 •고충 상담 채널 운영	•공정거래 규정 도입 및 준수 •동반성장 지원을 위한 금융, 기술지원 프로그램 운영 •주요 협력사 ESG평가
언론	•사업 및 경영성과와 실적 •ESG 경영 및 지속가능성 전략	•언론 보도자료 •공식 홈페이지 및 SNS(뉴스룸, YouTube, LinkedIn)	•취재 활동 지원, 언론초청행사(Value-up Day) •콘텐츠 개발 및 확산

보고주제 선정

About LS Cable & System ESG Management

ESG경영 추진 체계
ESG Highlight
이해관계자 참여
보고주제 선정
LS전선과 UN SDGs

ESG Performance ESG Data Appendix

이중 중요성은 기업이 환경·사회에 미치는 영향뿐만 아니라 지속가능경영 이슈가 기업의 재무 성과와 재무 상태에 미치는 영향을 함께 고려하여 이슈의 중요성을 평가하는 개념입니다. LS전선은 이해관계자들의 주요 관심 사항과 비즈니스에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위하여 매년 이중 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 평가를 통해 분석된 영향도를 기반으로 전체 이슈 우선순위를 파악하였으며, 상위 이슈에 대해서는 식별된 결과 및 관리방안 등을 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.

이중 중요성 평가 프로세스



보고주제 선정

중대성 평가 결과

총 20개의 이슈 Pool에서 동종 업계의 중대 이슈, ESG 평가·공시 이니셔티브 요구 사항, 내부 자료를 고려한 Scoring을 거쳐 LS전선과 관련성이 높은 10개의 중대 이슈를 도출하였습니다.

●●● 영향도 상 ●●○ 영향도 중 ●○○ 영향도 하

10대 중요 이슈 (전년대비 변동 순위)	사회·환경 중요성						재무 중요성				이중 중요성 평가 결과	GRI 연계	보고 지면
	특성	영향 범위	영향 규모	심각성	발생 가능성	종합결과	특성	영향 규모	발생 가능성	종합결과			
1 기후변화 대응 (동일)	긍정·실재	●●●	●●●	●●●	●●●	●●●	기회·시장	●●●	●●●	●●●	●●●	GRI 305	38-47
2 산업안전보건 (▲4위)	부정·잠재	●●●	●●●	●●●	●●●	●●●	리스크·규제	●●●	●●●	●●●	●●●	GRI 403	61-67
3 준법경영 (동일)	부정·실재	●●○	●●●	●●○	●●●	●●●	리스크·규제	●●○	●●●	●●●	●●●	GRI 205, GRI 206	89-92
4 임직원 성장 지원 (▼2위)	긍정·잠재	●●○	●●○	●●○	●●●	●●○	기회·평판	●●○	●●○	●●●	●●●	GRI 401, GRI 404	56-57
5 인권경영 (▲1위)	긍정·잠재	●●●	●●○	●●●	●●○	●●●	기회· 시장·평판	●●●	●●○	●●●	●●●	GRI 405, GRI 406, GRI 408, GRI 409	68-72
6 품질&제품책임 (▼3위)	부정·실재	●●○	●●●	●●●	●●○	●●○	기회·평판	●●○	●●●	●●○	●●○	Non-GRI	73-77
7 협력사 ESG 관리 (동일)	부정·잠재	●●○	●○○	●●●	●●○	●●○	기회·시장	●●○	●●○	●●○	●●○	GRI 308, GRI 414	80-81
8 에너지경영 (▲3위)	긍정·실재	●●○	●●●	●○○	●●●	●●○	기회·시장	●●○	●○○	●●○	●●○	GRI 302	48-49
9 윤리경영 (신규)	긍정·잠재	●●○	●○○	●●○	●●○	●●○	기회· 규제·시장	●○○	●○○	●○○	●●○	GRI 205	93-95
10 폐기물 배출 관리 (신규)	부정·실재	●●○	●○○	●○○	●●○	●●○	리스크·규제	●○○	●○○	●●○	●●○	GRI 306	35-36

보고주제 선정

중요 이슈별 영향 및 대응 현황

10대 중요 이슈	환경·사회 영향		재무 영향	대응 현황
	주요 영향		주요 영향	
1	기후변화 대응	- 온실가스 감축 및 재생에너지 전환으로 기후 위기 완화에 기여 - 글로벌 고객사와의 거래 지속성 강화	온실가스 배출량 감축을 통한 배출권 거래 비용 감소	2050 탄소중립 목표 설정 및 Decarbonization 중기전략 수립 - 연결기준 온실가스 배출량 공시 - 제품 전과정평가 수행, EPD 인증 확보
2	산업안전보건	- 안전 기준 미준수로 인한 산업재해 증가 시 법적 처벌, 평판 손상 - 화학물질 유출 방지시설 관리 미흡에 따른 지역사회 피해 발생	근로자 건강 및 안전 위협으로 인한 의료비 및 복지 비용 증가	- 안전보건 관리 체계 강화, 투자 확대 - 사업장 내 위험요인 발굴, 관리, 개선
3	준법경영	- 법규 및 규정 미준수 시 불공정 거래, 부패 등 위법 행위 발생 - 조직 내 통제 미흡 시 비윤리적 관행 확산 및 사회적 신뢰 저하	- 법규 위반 적발 시 과징금, 벌금 등 규제 비용 발생 - 조사 및 대응 과정에서 추가적인 관리 비용 및 간접 비용 발생	- 준법경영시스템 및 Risk Self Check 프로그램 운영 - 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증 획득
4	임직원 성장 지원	- 조직 내 역량 수준 향상으로 인적자본 축적 - 구성원의 역량 강화를 통한 산업 전반의 경쟁력 향상	전략적 인재 육성과 내부 역량 강화로 조직 생산성 향상 기회 확보	- 자기주도형 성장문화 정착(IDP제도, 리더 코칭) - 학습 친화 환경 조성(LS러닝플랫폼 제공, 러닝포인트 등)
5	인권경영	- 근로자 권익 보호 및 안전한 근무환경 조성으로 사회적 가치 창출 - 공급망으로 인권 기준 확산을 통해 지속가능한 산업 생태계 조성	- 고객사 및 글로벌 인권 요구사항 충족을 통한 거래 기회 확대 - 조직 신뢰도 및 임직원 만족도 향상을 통한 생산성 및 경쟁력 강화	- 인권영향평가 도입 및 실시 - 전 임직원 대상 정기 인권교육 시행 - CEO 인권선언문 선언
6	품질&제품책임	- 제품 결함 발생 시 사용자 안전사고 및 인명 피해 발생 - 제품 신뢰성 저하로 산업 전반의 안전 수준 및 사회적 신뢰 저해	- 제품 품질과 안전성에 대한 신뢰 확보를 통해 고객 만족도 및 평판 향상 - 고객의 품질·안전 요구 수준 충족을 통해 수주 경쟁력 강화 및 사업 기회 확대	- 품질관리 중장기 로드맵 수립 - 양산품질 균일성 보증
7	협력사 ESG 관리	- 협력사 내 ESG Risk 발생 시 사회·환경 영향이 공급망 전반으로 확산 - 협력사 관리 미흡 시 지역 환경 훼손 및 근로자 권익 침해 발생	- 고객의 공급망 ESG 평가 및 실사 요구 충족으로 거래 기회 확대 - 책임 있는 공급망 운영을 기반으로 글로벌 고객과의 협력 강화	- 협력사평가 ESG 항목 강화 - 협력사 행동강령 서명 - 협력사 정기 및 수시 평가
8	에너지경영	- 에너지 사용 절감을 통한 자원 효율성 제고 및 환경 부담 감소 - 사업장 에너지 관리 수준 향상을 통한 지속가능한 생산 기반 구축	- 에너지 효율 개선을 통한 운영비용 절감 및 원가 경쟁력 강화 - 탄소 규제 및 고객 요구 대응을 통한 시장 접근성 및 수주 기회 확대	- 공장에너지관리 시스템 FEMS 활용 - 신재생에너지(태양광) 설비 구축
9	윤리경영	- 투명한 거래 문화 확산을 통해 건전한 시장 질서 형성에 기여 - 이해관계자 간 신뢰 기반 관계 구축으로 사회적 책임 이행	기업 평판 및 ESG 평가 개선을 통한 시장 경쟁력 강화	- 윤리경영 방침 개정 등 - 사내외 사이버 신고채널 운영 및 제보사항 해결
10	폐기물 배출 관리	- 폐기물 처리 미흡 시 토양·수질 오염 등 환경 훼손 발생 - 지역사회 생활환경 악화 및 민원 증가	- 폐기물 처리 기준 미준수 시 과징금, 벌금 등 규제 비용 발생 - 불법 처리 또는 관리 미흡 적발 시 영업정지, 인허가 제한 등 사업 운영 차질 - 지역사회 민원 및 평판 저하로 인한 간접적 비용 발생	폐기물 재활용률 목표 수립 및 이행

LS전선과 UN SDGs

2015년 9월, 제 70차 UN총회에서 전 세계 UN회원국가들의 합의로 결의한 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위해 국제 사회가 달성해야 할 인류 공동의 17개 목표입니다. LS전선은 “단 한사람도 소외되지 않는 것(Leave No One Behind)”이라는 슬로건을 지지하며 글로벌 기업시민으로서 인류의 보편적 문제 해결에 적극적으로 대응하기 위해 노력합니다.

UN SDGs	LS전선 활동	보고 페이지
1 POVERTY Goal 1 빈곤 퇴치	사업장 자원봉사단(참사랑회, 정나눔회) 활동으로 취약계층에 대한 경제적 자원 지원	85, 86
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING Goal 3 건강과 웰빙	- 모성보호 프로그램(육아휴직, 직장어린이집, 모유수유 시설 등) - 임직원 및 가족 대상 의료비 지원	59
4 QUALITY EDUCATION Goal 4 양질의 교육	- 체계적인 육성프로그램을 제공함으로써 직무 전문성 향상 - IDP 및 LS러닝플랫폼, 직무별 Skill 개발 가이드, LS-Tube 콘텐츠 제작 등 학습시스템 고도화	56-57
5 GENDER EQUALITY Goal 5 성평등	- 여성 관리자 비율 확대를 위한 노력 - 채용, 평가, 보상, 승진 과정 중 성별에 의한 차별 금지	71
6 CLEAN WATER AND SANITATION Goal 6 깨끗한 물과 위생	용수 및 폐수량 모니터링, 수질오염물질 배출량 측정 및 모니터링	32-33
7 AFORDABLE AND CLEAN ENERGY Goal 7 모두를 위한 깨끗한 에너지	- 해상풍력용, 태양광용 케이블 생산·공급을 통해 글로벌 재생에너지 산업에 기여 - 국내 전사업장(구마·인동·동해) 생산·운영에 재생에너지 사용을 시작으로 발전설비 도입 - 설비 고효율화, 누출 방지 및 에너지 최적화, 운영 방식 개선을 통한 에너지 효율 향상	12, 14, 45, 49
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH Goal 8 양질의 일자리와 경제성장	- 동해시 해저 공장 확대를 위한 대규모 투자로 지역경제 활성화, 일자리 창출 - 금융 지원 프로그램을 통한 협력사 성장 지원	82, 85

UN SDGs	LS전선 활동	보고 페이지
9 INDUSTRIAL INNOVATION AND INFRASTRUCTURE Goal 9 산업, 혁신 및 사회기반시설	친환경 고효율 전력망 솔루션을 통한 사회 인프라 구축	14
10 REDUCED INEQUALITIES Goal 10 불평등 감소	인권영향평가 도입으로 차별 리스크 식별, 해소, 모니터링 등	69
11 SDUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	- 대기오염물질 표준화 및 대기오염방지시설 설치를 통한 대기오염 예방 - 폐기물 발생 최소화 및 전문 위탁 처리(지정폐기물 이동/보관/배출철차 특별 관리)	33, 35-36
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION Goal 12 지속가능한 생산과 소비	- 안전환경 통합시스템을 구축하여 사업장의 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재에 대한 관리 - 지속가능경영보고서 발간을 통한 지속가능성 정보 보고	61-67
13 CLIMATE ACTION Goal 13 기후변화 대응	2050 Net-Zero 선언, 목표 설정, 로드맵 구체화/이행 - 연결기준 온실가스 배출량 집계/공시(Scope 1+2+3)	44, 109-110, 112-113
14 LIFE BELOW WATER Goal 14 해양생태계 보존	해저사업과 연계한 해양정화 활동 지속 추진 (정부 기관, 지자체, 임직원 협력형)	86
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS Goal 16 평화, 정의 및 강력한 제도 구축	- ISO 37301(준법경영시스템) 내재화 - 임직원 교육과 사내 홍보 (교육 대상:공정거래 법규 관련성이 높은 직군 우선)	89-91
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS Goal 17 지구촌 협력 확대	ESG 이니셔티브 참여(UNGC, SBTi, CoRei)	127, 137

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

Governance

ESG Data

Appendix

ESG Performance

Environment	28
Society & People	53
Governance	88



About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

사업장 환경경영

자원순환

기후변화 대응

에너지 경영

생물다양성 보호

Society & People

Governance

ESG Data

Appendix

사업장 환경경영	29
자원순환	35
기후변화 대응	38
에너지 경영	48
생물다양성 보호	50

Environment

사업장 환경경영

환경경영 체계

환경경영 정책

LS전선은 환경경영 정책을 제정하고 환경 각 분야별 관리 원칙을 마련하였습니다. 본 정책은 LS전선의 국내외 사업장과 종속기업에 적용되고 비즈니스 관계에 있는 파트너사의 준수를 권장하며 환경법규, 원자재, 기후변화, 수자원, 자원순환, 오염물질, 제품 전과정 평가의 7개 환경영역을 포괄합니다. LS전선은 본 정책을 경영 활동 및 주요 의사결정 과정에 활용하는 등 그 범위와 내용을 고도화해 나갈 계획입니다.

환경경영 정책 이행 원칙

1

환경법규 준수 및 환경영향 개선

2

원부자재 투입 최적화

3

온실가스 배출량 관리

4

수자원 관리

5

폐기물 배출 최소화

6

환경오염물질 배출 최소화

7

제품 전과정 평가 이행

적용 범위

- LS전선
- 국내외 자회사
- 협력사
- 파트너사
- 계약사

환경경영시스템 인증

LS전선의 주요 사업장은 국제 인증인 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 획득하여 환경관리의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 정기적인 인증 심사를 통해 개선 과제를 발굴·이행하며 환경경영 시스템의 운영 수준을 높여가고 있습니다.

환경경영시스템 인증 현황

* 2025년 12월 기준

구분	항목	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
국내	LS전선	4	3	75%
	생산 자회사	12	9	75%
해외	생산 자회사	8	7	88%
합계		24	19	79%

* LS전선 대상사업장: 생산사업장인 구미사업장, 인동사업장, 동해사업장, 중앙연구소

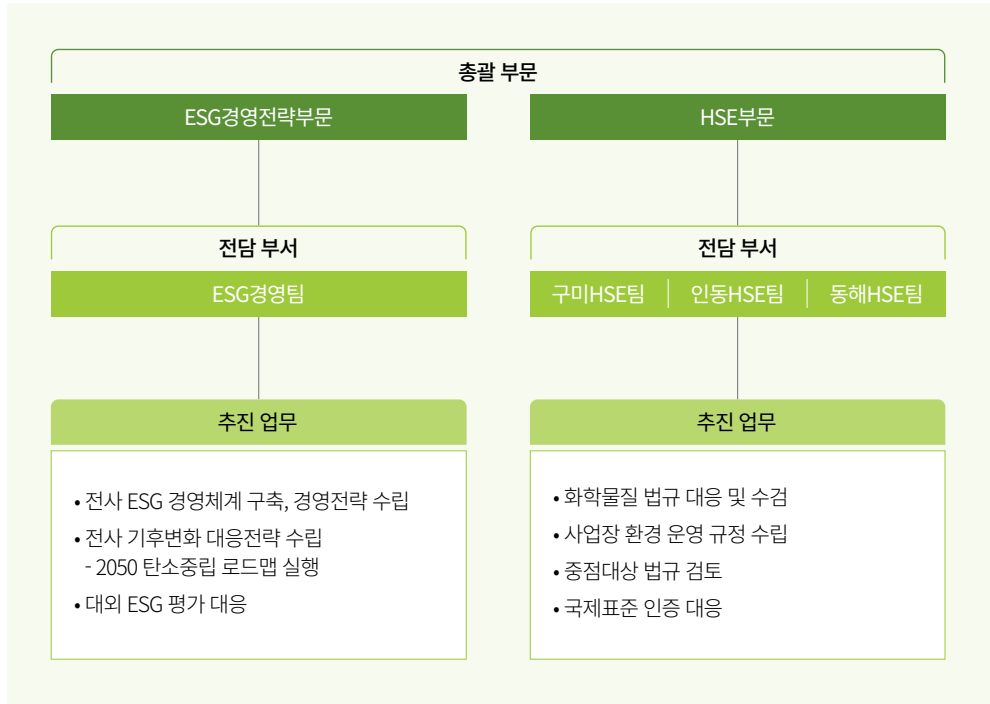
** 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

환경경영 거버넌스

조직 운영

경영지원본부에 소속된 ESG경영전략부문은 글로벌 환경 법·규제와 이해관계자 요구사항에 선제적으로 대응하고, 체계적인 환경경영을 추진하고자 환경 전략 및 목표를 수립하여 경영진에게 보고합니다. 또한 경영회의 산하 ESG경영위원회는 정기적으로 LS전선의 환경경영 계획, 추진전략, 이행 성과를 면밀히 검토하고 있습니다. 사업장별로는 각 HSE팀에서 전사 환경 정책을 바탕으로 각 사업장의 환경경영 목표를 세워 이를 달성하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

환경경영 조직 및 역할



사업장 환경경영

환경경영 관리체계

환경 리스크 점검

LS전선은 환경 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 환경영향이 발생할 수 있는 시설에 대한 정기 점검을 실시하고 있습니다. 대기, 수질, 토양 등 시설 특성에 따른 점검 매뉴얼을 기반으로 운영부서의 일상 점검과 함께, 각 사업장 HSE팀의 월간 점검을 병행하여 환경 법규 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이러한 관리 활동을 통해 2025년 국내 사업장에서 중대한 환경 규제 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

환경리스크 점검

시설 구분	점검 주기 (주체: HSE팀)			주요 점검 항목
	구미 사업장	인동 사업장	동해 사업장	
대기방지시설	일일	일일	1회/분기 (+수시 패트롤)	방지시설 부식/마모/훼손 등 법적 운영 관리 이행 점검
폐수위탁저장시설	1회/주	1회/주	1회/주	위탁저장조 파손 및 외부 누출 등 법규 준수 여부 점검
유해화학물질 취급시설	일일	일일	일일	취급시설 누출 및 환기시설 등 기준 점검
폐기물 보관시설	1회/월	일일	1회/월	폐기물 성상별 분리 보관 및 법적 운영 관리 이행 점검
토양오염관리시설	-	일일	-	관리 대상 및 저장 용량 준수 여부 점검

환경사고 대응

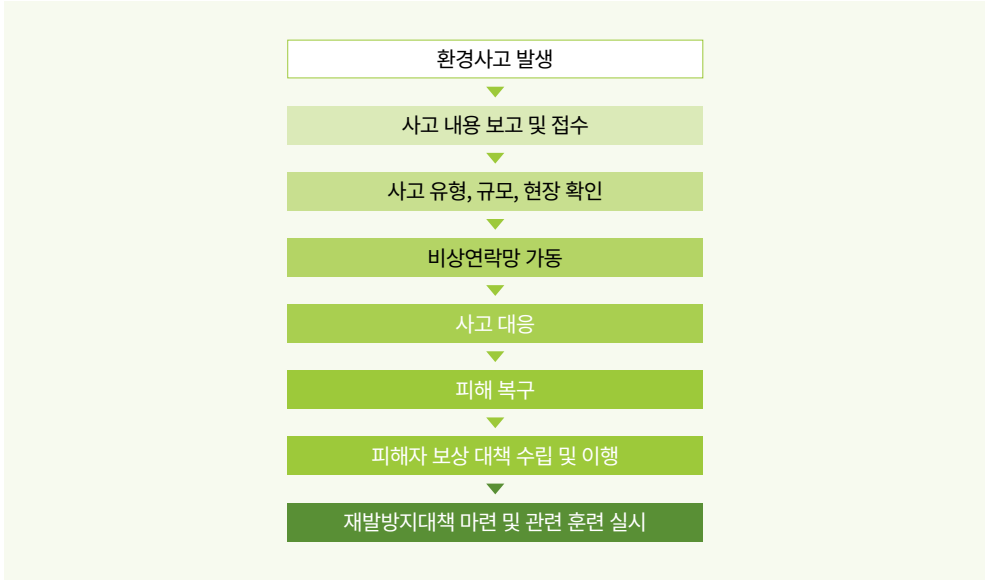
LS전선은 환경사고 발생 시 사업장과 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 사고 발생 시 임시조치와 사고 현황 파악, 사고 등급 분류를 통해 신속히 보고하고, 비상 대책반을 구성하여 피해를 최소화합니다. 또한 사고 원인 분석과 재발방지 대책을 수립하며, 임직원 교육과 연 1회 이상 모의훈련(화학물질 사외 누출)을 실시해 대응 역량을 강화하고 있습니다.

환경개선 투자

LS전선은 구미·인동·동해 등 주요 사업장이 위치한 산업단지와 지역사회의 환경 개선 및 오염물질 배출 예방을 위해 환경 설비 투자를 추진하고 있습니다. 대기오염물질 저감과 작업환경 개선을 중심으로 집진·배기 설비를 개선하고 있으며, 구미사업장은 버스덕트 공정 개선과 세정집진기 신규 설치를 완료하였습니다. 인동사업장은 압출 금형 청소 과정에서 발생할 수 있는 오염물질과 화재 위험을 줄이기 위해 전용 집진 부스와 집진 설비를 구축하였으며, 동해사업장은 연피시스 공정의 배기후드 및 덕트를 개선하여 배출 관리 효율을 높였습니다.

LS전선은 공정 특성을 반영한 환경 투자를 통해 오염물질 발생을 예방하고 사업장 환경 관리 수준을 높이고 있습니다. 2023년부터 2025년까지 총 1,039억 원의 환경시설 투자를 집행하였습니다.

환경사고 대응 프로세스



사업장 환경경영

환경관리 KPI 수립

LS전선은 기후변화 대응과 환경영향 최소화를 위한 KPI를 수립·운영하고 있으며, 이를 경영진 및 실무 조직의 성과평가에 반영하고 있습니다. 담당 임원의 KPI에는 제품 전과정평가(LCA) 체계 고도화 및 EPD 인증 확보, 전사 환경 Index 관리 및 환경 Compliance 준수 등 주요 환경경영 과제가 포함되어 있습니다. 또한 현업 부서의 직책자 및 담당자는 전사 ESG KPI를 기반으로 부서별 역할과 책임에 맞는 기후변화 대응 및 사업장 환경경영 KPI를 수립하고, 이에 따른 성과를 평가받고 있습니다.

투자검토 지표 운영

LS전선은 투자 의사결정 과정에서 경제적 타당성과 전략적 적합성뿐만 아니라 환경·사회·거버넌스 관련 리스크를 함께 검토하고 있습니다. 이를 위해 전사 투자관리 규정에 ESG 검토 항목을 반영하여 주요 투자 의사결정 과정에서 ESG 관점의 위험요인을 사전에 관리할 수 있도록 체계를 강화하였습니다. 특히 투자 검토 단계에서 탄소배출 및 기후변화 리스크, 환경 영향, 관련 규제 대응 가능성 등을 주요 검토 요소로 반영하여 투자 프로젝트의 장기적인 사업 지속가능성과 리스크를 종합적으로 평가하고 있습니다.

환경 교육

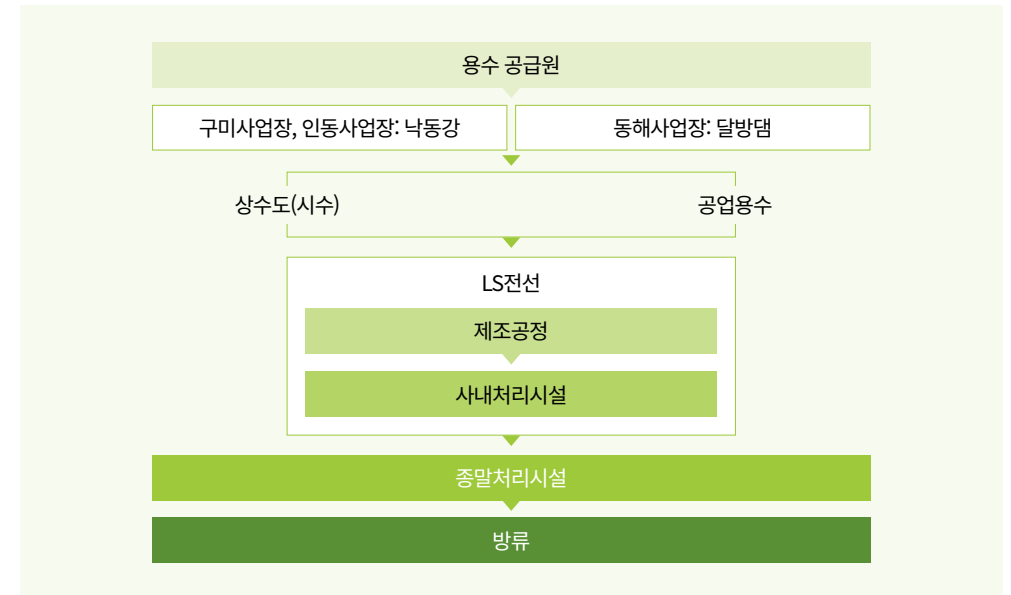
LS전선은 ‘2050 탄소중립 로드맵’에 기반하여 기후변화 대응 전략과 온실가스 감축 과제를 전사적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 2025년부터 ‘ESG 경영전략’ 교육을 신입 및 경력 입사자 대상 정규 교육과정으로 운영하며, ESG 경영 방향과 주요 추진 과제에 대한 이해를 높이고 있습니다. 또한 배출량 산정의 정확성과 일관성을 확보하기 위해 2025년 종속회사 담당자 18명을 대상으로 Scope 3 배출량 산정 및 검증 대응 교육을 실시하였습니다. 교육에서는 Scope 3 산정 방법론과 데이터 관리, 검증 대응 절차 등을 공유하여 종속회사의 온실가스 관리 역량을 강화하였습니다.

수자원 관리

수자원 관리 체계

LS전선은 모든 생산사업장(구미·인동·동해)에서 취수, 사용, 방류 전 과정에 대한 기본 관리 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장은 공정 특성에 따라 압출공정 냉각수, 금속 공정의 간접 냉각수, 보일러수, 설비 세정수 및 생활용수 등 다양한 용도로 용수를 사용하고 있으며, 공정별 기술 요건에 맞는 운영 방식을 적용하고 있습니다. 또한 일부 사업장에서는 보일러 응축수 재사용, 냉각수 순환 운영 등을 통해 신규 취수를 일부 대체하고 있으며, 배출수는 공공 하수처리시설로 방류하고 내부 기준을 기반으로 수질을 관리하고 있습니다.

수자원 흐름도



용수 사용량 모니터링

LS전선은 사업장별 용수 사용량을 정기적으로 관리하고 있습니다. 각 사업장은 매월 계량기 검침값을 기록하고 이를 사업부 단위로 공유함으로써 사용량 변화를 모니터링하고 있으며, 상·하수도 메인 유량계는 외부 사업소와 연계되어 비정상적인 사용량 증가 시 즉각적인 확인이 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한 물탱크 및 설비 간 공급 구조를 기반으로 수위 변동 및 사용 패턴을 점검하고, 지속적인 공급 발생 시 설비 점검을 통해 누수 여부를 확인하는 등 운영 과정에서 발생할 수 있는 이상 상황에 대응하고 있습니다.

용수 사용 효율화

각 사업장에서는 공정 특성을 반영한 수자원 절감 활동을 수행하고 있습니다. 동해사업장의 경우, 스팀 트랩 점검 및 교체를 통해 보일러 응축수 회수량을 증대하고 재사용 효율을 높이고 있습니다. 또한 옥외 설비에 적용되는 노즐을 미세 분사 방식으로 개선하여 공업용수 사용량을 절감하는 등 공정 단위의 효율화 활동을 추진하고 있습니다.

LS전선은 제조공정의 기술적 특성과 운영 안정성을 고려하여 수자원 사용을 관리하고 있으며, 현재까지 수자원과 관련된 환경영향은 관리 가능한 수준으로 파악되고 있습니다. 다만 사업장 운영 데이터를 기반으로 사용량 모니터링을 지속하고, 공정별 효율화 활동을 중심으로 관리 수준을 점진적으로 개선해 나갈 계획입니다.

수자원 사용량			전사 사용량		
구분		단위	전 사업장		
			2023	2024	2025
용수 취수량	상수도	ton	376,928	391,323	413,008
	공업용수	ton	37,723	38,181	24,387
용수 사용량		ton	350,785	368,497	367,778
배출량		ton	63,866	61,007	69,617
재이용량		%	0	0	0

사업장별 사용량								
2023			2024			2025		
구미	인동	동해	구미	인동	동해	구미	인동	동해
202,552	112,875	61,501	209,356	108,627	73,340	224,971	120,815	67,222
0	26,817	10,906	0	28,973	9,208	0	15,485	8,902
178,985	112,120	59,680	187,097	108,509	72,891	201,372	101,573	64,833
23,567	27,572	12,727	22,259	29,091	9,657	23,599	34,727	11,291
0	0	0	0	0	0	0	0	0

사업장 환경경영

오염물질 배출 관리

LS전선은 생산 공정에서 발생하는 각종 오염물질에 대해 법적 기준치보다 엄격하게 관리하고 있습니다. 오염물질 처리 시설의 적정 운영과 법적 기준 준수 등 고위험 항목에 대하여 상시 점검 체계를 구축하여 운영하고 있으며 오염물질 배출 현황을 모니터링하는 동시에 오염 방지시설의 노후도 평가, 환경을 고려한 설비 적용, 공정 개선 등을 통해 환경 오염을 원천 차단하기 위해 노력하고 있습니다.

오염물질 사전평가 분야

대기	대기환경보전법
수질	물환경보전법
잔류성 오염물질	잔류오염물질 관리

대기오염물질 관리

LS전선은 공정상 발생하는 대기오염물질의 성상 및 배출농도에 따라 집진 효율을 극대화하기 위해 대기배출시설 및 방지시설의 계획 정비 및 보수를 통해 대기오염물질 누출사고 사전 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한, 신규 대기오염물질 발생 여부를 모니터링하기 위해 대기 측정과 원료·공정 분석을 실시하여 배출 특성을 정밀하게 파악함으로써 환경 규제에 선제적으로 대응해 나가고 있습니다.

지역사회와 상생하는 환경 개선

구미사업장은 미세먼지 저감을 위한 사업장 자체 노력의 일환으로 환경부와 ‘미세먼지 저감 자발적 협약’을 체결했습니다. 미세먼지 농도가 높은 1~3월, 12월에 방지시설을 최대 가동하고, 용해로 연소속도 조절을 통해 비상저감조치를 실시합니다. 또한 소재생산 설비인 용해로에서 발생하는 질소산화물(NOx)을 대상으로 배출상황을 실시간 모니터링 할 수 있는 TMS(Tele-Monitoring System)를 운영함으로써 기준 초과 시 비상조치를 발령하고, 운전 부하를 조정하여 즉각 대응합니다.

수질오염물질 관리

LS전선은 사업장 인근 유역의 수자원 리스크를 최소화하기 위해 제품 생산 과정에서 사용되는 용수를 공업용수와 생활용수로 구분하여 상시 모니터링하고 있으며, 방류수의 수질은 내부 환경관리 기준에 따라 법적 배출허용 기준의 50% 이내 수준으로 관리하고 있습니다. 또한 토양오염, 대기오염, 화학물질 누출 등 환경사고 예방 활동을 병행하여 수자원 오염 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

생산공정에서 발생하는 폐수는 사내 폐수처리시설을 통해 물리·화학적 처리 과정을 거쳐 정화 후 공공 하수처리시설로 방류되며, 처리 및 배출 전 과정에 대해 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다. 특히 주요 수질오염물질은 월 2회, 기타 수질오염물질은 반기 1회 전문기관을 통해 분석을 실시하여 수질 관리의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

오염물질 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지	kg	1,829	1,908	1,028
	질소산화물(NOx)	kg	11,338	13,366	9,609
	황산화물(SOx)	kg	0	0	0
	염화수소(HCl)	kg	1,271	1,388	1,056
	불화수소(HF)	kg	33	176	91
	합계	kg	14,472	16,838	11,784
수질오염물질 발생량	생물화학적 산소요구량(BOD)	kg	271	563	279
	화학적 산소요구량(COD)	kg	0	0	0
	총유기탄소량(TOC)	kg	450	515	577
	부유물질량(SS)	kg	209	136	350
	합계	kg	930	1,214	1,206

사업장 환경경영

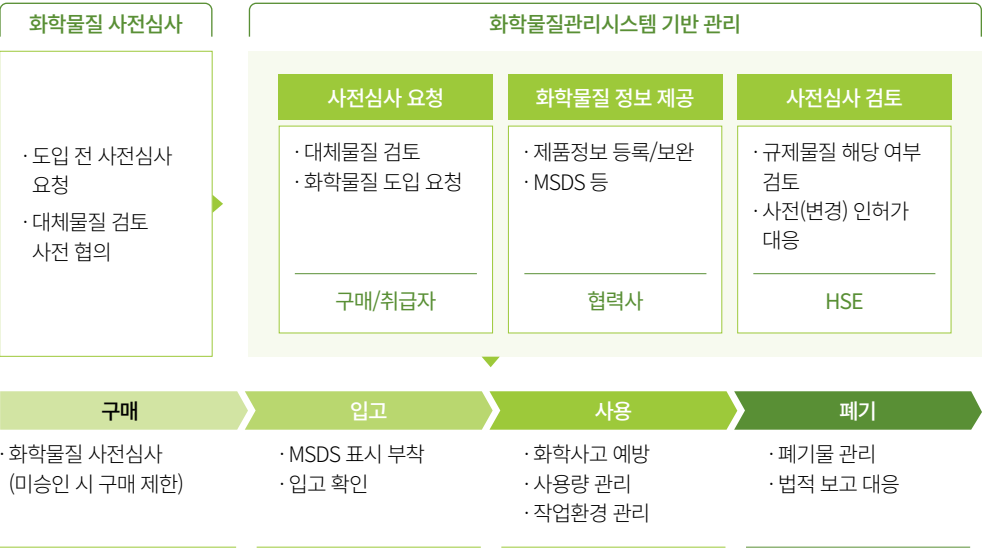
유해화학물질 관리

사업장 유해화학물질 관리체계

LS전선은 Risk Zero를 목표로 신규 화학물질 구매 시 사전 평가를 거쳐 적법성이 승인된 경우에만 구매를 진행하며, 제품 개발 단계에서부터 국내외 법규 및 고객사 요구사항을 반영하여 유해물질 사용 기준을 적용합니다. 국내 모든 사업장은 Chemical Monitoring System을 통해 화학물질의 사용부터 폐기까지 관리하며, 공정 안정화, 장외영향평가, 작업자 교육을 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 연 1회 작업환경 측정 및 특수검진을 시행하고, 화학물질관리법에 따라 취급시설을 정기 점검하여 안전성을 확보합니다. 아울러, MSDS(Material Safety Data Sheet)¹⁾ 작성 및 신규 화학물질 관리 항목을 보완하며, 유해물질 누출 시 즉각적인 대응 프로세스를 운영하여 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

1) 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해 필요한 정보

유해화학물질 관리체계



유해화학물질 안전교육

유해화학물질 관리의 필요성과 위험성에 대한 인식을 강화하기 위해 유해화학물질 관리자뿐만 아니라 임직원 및 협력사 직원을 대상으로 화학물질의 올바른 사용법 및 안전한 시설관리 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 유해화학물질에 대한 물질안전보건자료, 개인보호장구 착용 기준, 표시 및 진열·보관 기준에 관한 별도 조치 교육을 통해 사업장 안전 확보에 힘쓰고 있으며, 자체적인 화재 진압, 화학물질 누출 사고에 대한 시나리오, 비상 대피 및 대응 등 소방 훈련을 실시하여 사고 대응을 위해 노력하고 있습니다.

화학물질 사전평가 분야	보건	MSDS정합성, 산업안전보건법(작업환경측정, 특수건강검진)
	안전	산업안전보건법(공정안전관리)
	유해화학물질	화관법/화평법(유해화학물질, 수입화학물질, 신규화학물질)

유해화학물질 안전교육 실적

교육 내용	교육 대상	교육 인원	진행 방식
유해화학물질 종사자 교육 ¹⁾	모든 임직원(취급자, 관리자 제외)	1,770	온라인, 오프라인
유해화학물질 취급자 교육	유해화학물질 취급하는 임직원	171	오프라인
유해화학물질 관리자 교육	기술인력 및 관리자	4	오프라인

1) 협력사 포함

자원순환

폐기물 배출 최소화 및 처리 안전성 확보

폐기물 매립 제로 인증

LS전선은 국내 사업장(구미·인동·동해)을 대상으로 자원순환 체계를 고도화하며 ‘폐기물 매립 제로(ZWTL, Zero Waste to Landfill)’ 국제 인증을 획득하였습니다. ZWTL 인증은 전체 폐기물의 80% 이상을 재활용·재사용·에너지 회수 방식으로 처리해야 획득할 수 있는 국제 기준으로 LS전선은 사업장별 분리배출 기준과 재활용 절차를 표준화하고, 폐기물 발생부터 처리까지 전 과정을 체계적으로 관리함으로써 인증 요건을 충족하였습니다. 특히 구미사업장은 95% 이상의 자원순환율을 달성해 최고 등급(Gold)을 획득하였습니다.

케이블 제조업은 금속과 플라스틱 등 다양한 소재가 사용되는 복합 공정 산업으로 폐기물 분류와 재활용 체계 구축에 어려움이 있음에도 HDPE(High-Density Polyethylene, 고밀도 폴리에틸렌), PVC(Polyvinyl Chloride, 폴리염화비닐) 등 재활용이 까다로운 합성수지류의 분류 정확도를 개선하고 재활용 전환이 가능한 품목을 확대해 매립·소각 비중을 감축해 왔습니다. LS전선은 향후에도 자원순환율 제고와 친환경 소재 전환을 통해 환경 영향을 저감해 나갈 계획입니다.

사업장 인증 현황

 UL Solutions is pleased to present this letter to: LS CABLE & SYSTEM LTD Gumi Plant Issue Date: 2025-09-26 Certification Number: 417715-4180 Congratulations to the company for having achieved: Environmental Claim Validation 2799 LS CABLE & SYSTEM Gumi Plant has achieved Zero Waste to Landfill Gold Operations, 97% Diversion. This achievement letter is not a product certificate, and it does not indicate the current status of a product or facility's certification/validation. Please confirm the current status of a certification/validation by searching the UL SPOT18 Product Database at ul.com/spot18 or by emailing UL.SPOT18.ProgramAdministration@ul.com. 09/26/2025 - 09/26/2028 Validation period Josh Warren VP&GM, Retail & Consumer Products UL Solutions	 UL Solutions is pleased to present this letter to: LS CABLE & SYSTEM LTD Indong Plant Issue Date: 2025-09-26 Certification Number: 417686-4180 Congratulations to the company for having achieved: Environmental Claim Validation 2799 LS CABLE & SYSTEM LTD Indong Plant has achieved a Landfill Diversion Rate of 82%, with 8% Thermal Processing with Energy Recovery. This achievement letter is not a product certificate, and it does not indicate the current status of a product or facility's certification/validation. Please confirm the current status of a certification/validation by searching the UL SPOT18 Product Database at ul.com/spot18 or by emailing UL.SPOT18.ProgramAdministration@ul.com. 09/26/2025 - 09/26/2028 Validation period Josh Warren VP&GM, Retail & Consumer Products UL Solutions	 UL Solutions is pleased to present this letter to: LS CABLE & SYSTEM LTD Donghae Plant Issue Date: 2025-09-26 Certification Number: 417688-4180 Congratulations to the company for having achieved: Environmental Claim Validation 2799 LS CABLE & SYSTEM Donghae Plant has achieved a Landfill Diversion Rate of 100%, with 15% Thermal Processing with Energy Recovery. This achievement letter is not a product certificate, and it does not indicate the current status of a product or facility's certification/validation. Please confirm the current status of a certification/validation by searching the UL SPOT18 Product Database at ul.com/spot18 or by emailing UL.SPOT18.ProgramAdministration@ul.com. 09/26/2025 - 09/26/2028 Validation period Josh Warren VP&GM, Retail & Consumer Products UL Solutions
ZWTL(구미) ↑	ZWTL(인동) ↑	ZWTL(동해) ↑

폐기물 전과정 모니터링

LS전선은 초고압 및 광통신 케이블 제조 과정에서 발생하는 폐기물을 체계적으로 관리하기 위해, 폐기물의 발생부터 처리까지 전 과정에 대한 관리체계를 구축하고 있습니다. 당사 폐기물은 주로 고밀도 합성수지류가 높은 비중을 차지하며, 대부분 일반 폐기물로 분류됩니다. 회사는 주요 폐기물에 대해 매년 관련 법규 및 제도 변화에 대한 모니터링을 실시하고, 이를 반영한 관리 계획을 수립함으로써 환경 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 사내 폐기물 배출 점검 및 소각용 폐기물의 분리배출 기준을 운영하고, 임직원을 대상으로 교육과 캠페인을 병행하여 폐기물 발생량 저감과 재활용 확대를 추진하고 있습니다. 그 결과, 2025년 기준 재활용률 93.8%를 달성하였습니다.

폐기물 관리 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
				
연간 관리 계획 수립	폐기물 분리 보관	폐기물 위탁처리 업체 선정	폐기물 위탁처리 업체 관리	폐기물 처리 관리
· 법규대응 및 현장개선, 운영관리 등 폐기물 관리계획 수립 · 정기적인 점검 필요 부문 연간관리계획 수립	· 지정/일반폐기물 혼합 방지를 위한 보관구획 관리 · 폐기물 종류에 따른 법적 보관 기준 및 기간 준수	· 선정된 처리업체를 대상으로 현장, 인허가 적법성, 보관상태 등 폐기물 처리 프로세스를 파악하여 위법 행위에 대한 사전 관리	· 폐기물 처리 후 2차 부산물 발생 비율 및 재활용 처리여부 등 파악 · 모든 업체 대상 적법 폐기물 처리여부 확인	· 사업장 폐기물 처리 실적 검토 및 정부 보고 · 발생 폐기물 및 비재활용 폐기물 대상 중점관리 개선계획 수립

자원순환

폐기물 전과정 모니터링

공정 측면에서도 신규 설비 도입 및 기존 공정 변경 시 폐기물 발생 영향에 대한 사전 검토를 수행하고 있으며, 사업장 전반에서 폐기물의 발생, 보관, 배출, 운반 단계까지 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 사무실 및 사업장에서는 재질별 분리배출 체계를 운영하고, 지정폐기물은 밀폐형 전용 용기를 통해 관리하여 환경오염 및 안전 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 폐기물 배출 시간을 제한하는 등 운반 과정에서의 유출 사고를 예방하고 있으며, 폐기물 처리 협력회사와의 지속적인 협력을 통해 처리 역량 향상과 안정적인 운영을 도모하고 있습니다.

아울러, 주요 폐기물 처리업체에 대한 관리 수준 강화를 위해 High Risk 업체를 대상으로 연 1회 정기 점검을 실시하고 있습니다. High Risk 업체는 지정폐기물 취급 여부, 배출 규모, 최근 점검 이력 등을 종합적으로 고려하여 선정하며, 각 사업장별로 최소 2개소 이상을 점검하고 있습니다. 이와 함께 신규 거래업체 또는 사회적 이슈가 발생한 업체 등 관리 필요성이 높은 경우에는 수시 점검을 병행하여 공급망 전반의 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

순환경제 성과관리

LS전선은 정부의 순환경제 정책에 부합하는 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 순환경제 성과관리제도는 국가의 중장기 자원순환 목표 달성을 위해 사업장별 목표를 설정하고 이행 실적을 관리하는 제도로, 당사의 구마·인동·동해 전 사업장은 매년 정부로부터 자원순환 목표를 부여받고 있습니다. 각 사업장은 폐기물 종류별 순환이용 실적과 목표 달성 현황을 정기적으로 관리·보고하고 있으며, 이를 통해 자원순환 성과를 개선하고 있습니다. LS전선은 향후에도 사업장별 운영 데이터를 기반으로 자원 효율성을 높이고, 폐기물 저감 및 재활용 확대를 통해 순환경제를 실현해 가겠습니다.

플라스틱 포장재 재활용

LS전선은 한국포장재재활용공제조합에 가입하여 합성수지 포장재(에어캡, 비닐류, 보빈, 트레이 등)에 대한 생산자책임재활용제도(EPR)에 따른 재활용 의무를 이행하고 있습니다. 회사는 회원사로서 연간 분담금을 납부하고, 재활용 의무이행 계획 및 제품·포장재 출고 및 수입 실적을 체계적으로 관리·보고하고 있습니다. 또한, 단순한 제도 이행을 넘어 제품 출하 과정에서 사용되는 포장재의 종류와 사용량을 관리하고 있으며, 사업장 내 폐기물 발생 및 처리 현황을 모니터링함으로써 폐기물 관리의 투명성을 확보하고 있습니다.

폐전력선/통신선 플라스틱 재활용

폐전력선 및 통신선은 장기 내구성을 기반으로 장기간 사용되며, 주요 원재료인 도체(구리, 알루미늄)는 회수 및 재활용이 용이한 특성을 가지고 있습니다. 반면, 절연 및 피복에 사용되는 고분자 합성수지는 상대적으로 재활용이 어려워 관리가 필요한 영역입니다. LS전선은 이러한 한계를 개선하기 위해 한국전선 재활용공제조합에 가입하여 제조사와 재활용사가 함께 참여하는 재활용 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한, 재활용 효율 향상을 위해 재활용 업체에 기술 및 자금 지원을 병행하고 있습니다. LS전선은 제품 전과정에서의 자원순환 관리를 강화하기 위해 재활용 기술 개발 및 협력 기반을 확대하고자 합니다.

자원순환

중고 목드럼 재활용

LS전선의 손자회사인 G&P Wood는 케이블 운송에 사용되는 목드럼의 회수 및 재활용을 통해 자원순환 체계를 구축하고 있습니다.

G&P Wood는 건설현장을 중심으로 페드럼 회수 프로세스를 표준화하고 수거 신청, 배차 및 일정 관리, 현장 안전관리 절차를 운영하여 회수 과정의 안정성과 효율성을 확보하고 있습니다. 또한 전선 납품 계약과 연계된 회수 조건을 적용함으로써 페드럼 발생부터 회수·재활용까지 연결되는 운영 체계를 구축 하였습니다. 아울러 건설현장에서 발생하는 폐기물 처리와 관리 체계를 강화하여 불법 폐기 및 혼합배출 가능성을 사전에 관리하고 있으며 대형 프로젝트 현장을 중심으로 회수 운영 범위를 확대하고 있습니다.

향후 LS전선과 G&P Wood는 온드럼 플랫폼 기반의 데이터를 통해 회수 대상과 수거 네트워크를 지속 확대하여 납품 이후 단계까지 연계되는 자원순환 체계를 강화할 계획입니다.

비즈니스 밸류체인



주요 고객군

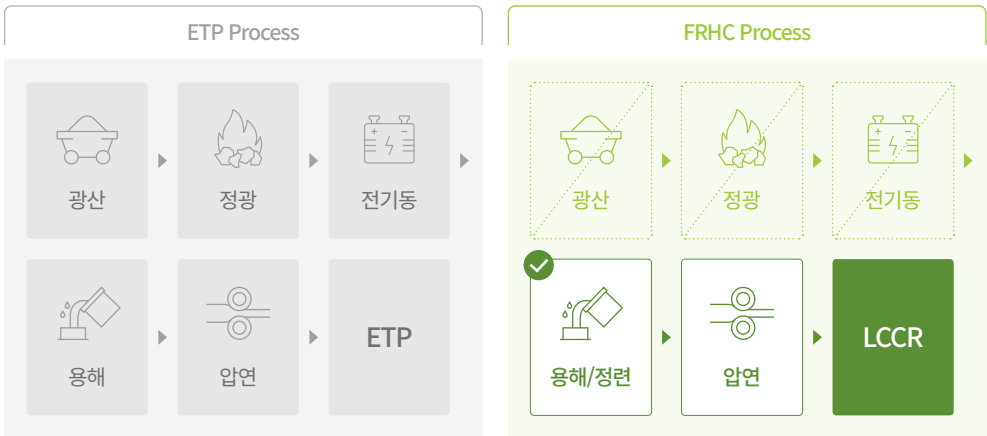
케이블을 사용하는 건설사, 제조사, 공기업에서 전기공사를 하도 받은 전기공사업체	구분	2024	2025	누적
	신규 가입자 수	33	30	136
	배출자 수	18	19	65
	월 수거량	330	360	12,474

재생 원재료 개발·적용

LS전선의 자회사 한국미래소재는 구리 자원의 효율적 활용과 탄소 배출 저감을 동시에 달성하기 위해 재생 구리를 활용한 저탄소 소재(LCCR, Low Carbon Copper Rod)를 개발·적용하고 있습니다. 광산 채굴로 얻은 구리로 전기동을 생산한 뒤 이를 녹여 Rod를 제조하는 전통적인 방식과 달리 LCCR은 다양한 구리 스크랩을 원료로 용해 및 정련함으로써 자원 채굴에 따른 환경 부담을 줄이고 에너지 사용 및 탄소 배출을 저감합니다. 이를 통해 가격 변동성과 공급망 리스크를 완화하는 동시에 글로벌 탄소 규제 및 환경 기준에 선제적으로 대응할 것으로 기대하고 있습니다.

또한 LCCR은 기존 방식으로 생산된 구리 소재와 동등 이상의 전도성과 가공성을 보유하여 해저용 케이블, 지중용 케이블 등 주요 제품에 적용되고 있으며 산업 전반의 친환경 전환을 촉진하는 실질적인 솔루션으로 기능하고 있습니다. LS전선은 향후에도 재생 원자재 활용을 확대하고, 자원순환 기반의 저탄소 소재 개발을 지속함으로써 순환경제 전환과 탄소 저감 목표 달성에 기여해 나가고자 합니다.

재생 원재료 생산 Process



* Electrolytic Tough Pitch(ETP): 광산에서부터 최종 제품까지의 과정을 거친 일반 표준 구리
 Fire Refined High Conductivity(FRHC): 이미 사용된 구리를 원료로 사용하여 고에너지 소비 공정을 획기적으로 생략한 친환경 구리

기후변화 대응

거버넌스

기후변화 이슈 관련 의사결정체계 및 경영진의 역할

LS전선은 경영회의 산하 ESG경영위원회를 통해 기후변화 대응, 재생에너지 도입 등 주요 과제의 이행현황 및 추진 계획을 보고하고, 사외위원들로부터 전문적인 자문을 받고 있습니다. 기후변화 관련 이슈의 최종 의사결정은 CEO가 의장으로 참석하는 경영회의에서 이루어집니다. ESG경영전략부문을 중심으로 기후 관련 리스크와 탄소중립 과제를 전사적으로 관리하며, CSO(경영지원본부장)가 기후 관련 리스크 및 과제 진행사항의 관리 감독을 담당하고, 핵심안건은 CEO에게 직접 보고하고 있습니다.

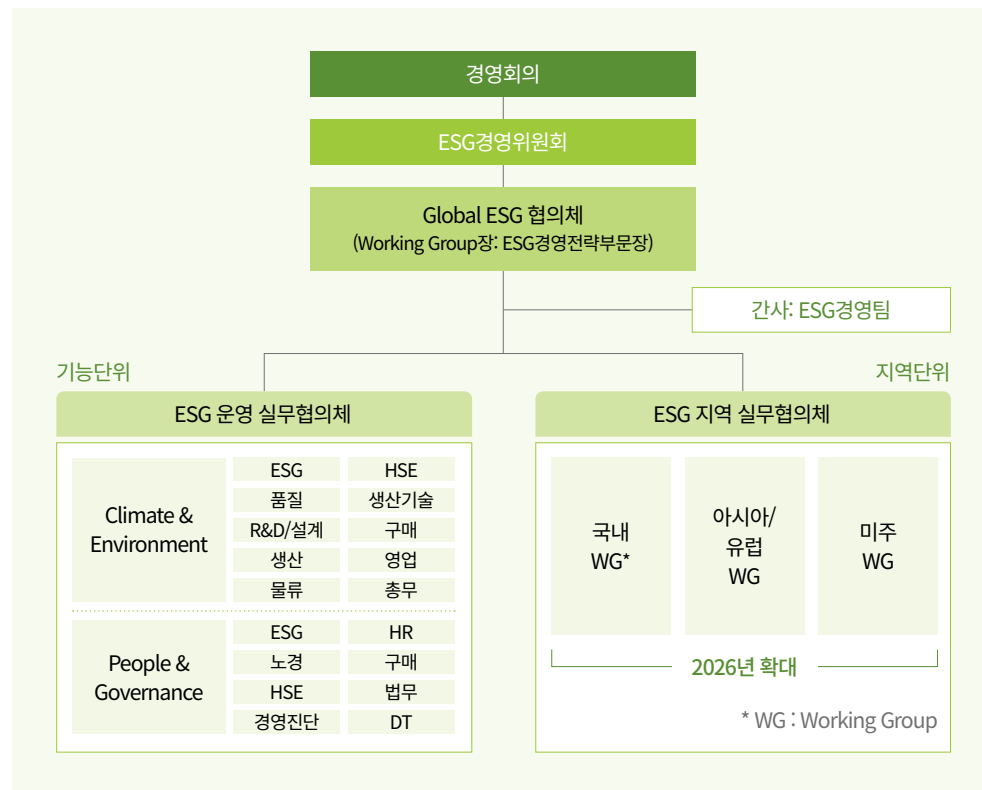
Global ESG 협의체

LS전선은 강화되는 글로벌 규제에 신속하게 대응하고 목표 달성을 위한 내부 실행체계를 고도화하기 위하여 Global ESG 협의체를 출범하였습니다. 본 협의체는 기능단위로 운영되는 본사 중심의 협의체와 지역단위로 운영되는 자회사 중심의 협의체로 구분되며, Climate & Environment, People & Governance 2개 분과로 나뉘어 반기 1회 온·오프라인으로 운영됩니다. 협의체를 통해 기후변화 대응 정책, 목표와 전략을 포함한 LS전선의 지속가능경영 방향을 공유하고, 기후변화 관련 세부 과제들을 공동으로 추진하여 탄소 감축의 실행력을 높일 예정입니다. 나아가 부서·사업장·법인·담당자 간 다양한 경험과 정보를 교류함으로써 기후변화 대응 역량을 전사적으로 내재화하고 시너지를 확대해 나갈 것입니다.

기후 관련 KPI 및 인센티브제도 운영

LS전선은 주요 부서와 조직장, 임원의 KPI에 ESG 평가, 탄소규제 대응, 에너지 감축 및 각종 개선활동 등의 과제를 포함하고 있으며, 매년 KPI 달성도를 평가하여 인센티브를 지급합니다. ESG KPI의 적용 범위 확대를 위해 주요 사업부를 대상으로 재생동 사용률 등의 KPI를 시범 도입하고 있습니다. 또한 사업장에서는 임직원이 참여하는 분임조 활동을 통해 에너지 절감 등 다양한 개선 아이디어를 제안하고, 심사를 거쳐 우수 제안으로 선정된 건에 대해서는 인센티브로 현금 또는 현물 포상을 제공합니다.

기후변화 거버넌스



기후변화 대응

전략

기후 관련 주요 위험 및 기회

LS전선은 기후 리스크의 재무적 영향을 보다 정밀하게 관리하기 위해, 각 영향별로 기간별(단기·중기·장기) 구분과 가치사슬 영향 단계를 설정하였습니다. 또한 주요 거점의 물리적 리스크, 탄소규제 등 전환 리스크, 일부 기회 요인의 재무적 영향을 산정하고 있습니다. 향후에는 재무적 영향 추정 모델을 고도화하여 공급망과 가치사슬 전반의 간접 리스크까지 관리 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

※ 기간 정의: 단기(0~2년), 중기(3~10년), 장기(11년 이후)

						가치사슬 영향 단계					
유형	위험 및 기회 요인		재무적 영향		영향 기간	업스트림		사업장		다운스트림	
						자재 조달	연구 및 설계	마케팅 및 영업	제조	시공	사용 및 폐기
 리스크	물리	급성	자연재해 (태풍, 홍수, 화재 등)	사업장과 생산설비 피해에 따른 복구 비용 증가 및 생산 차질 발생	장기	●			●	●	
		만성	기온 변화 및 해수면 상승	에너지·용수 사용 증가, 생산성 저하 및 제품 설계 변경 등에 따른 운영비 부담 증가	중기		●		●		
	전환	정책 & 법률	탄소 규제 및 비용 증가	국내외 탄소 규제(국내 배출권 거래제, EU 탄소국경조정제 등) 강화에 따른 탄소비용 및 규제 대응 비용 증가	중기	●			●	●	●
		기술	에너지 전환 비용 증가	저탄소 기술 도입 및 에너지 전환을 위한 설비 투자, 연구개발 및 재생에너지 조달 비용 증가	중기	●			●	●	
		평판	지속가능경영 평가 등급 하락	ESG 평가 등급 및 투자자 신뢰도 저하에 따른 금융 조달 비용 증가	중기	●		●			
 기회	시장		신규시장 진출	글로벌 전력망 투자 확대 및 에너지 전환 가속화에 따른 해저케이블·HVDC 수요 증가로 수주 확대 및 매출 성장	단기		●	●	●	●	
	자원 효율성		금속 스크랩 재활용 확대	공급망 탄소배출 저감에 따른 탄소 규제 대응력 강화 및 원가 경쟁력 제고	단기	●		●			●
	에너지원		재생에너지/저탄소 연료 도입	에너지 가격 변동성 완화 및 에너지 조달 비용 절감	중기	●		●	●		

기후변화 대응

전략

물리 리스크 분석 개요

LS전선은 데이터 기반의 기후 리스크 관리를 위해 S&P Climonomics를 활용하여 국내외 사업장의 물리적 리스크를 평가하였습니다. 태풍, 침수 등 급성 리스크와 극한기온 등 만성 리스크가 자산가치에 미치는 영향을 연평균 손실을 지표로 정량화하여 재무적 영향을 분석하였습니다.

리스크 분류	급성							만성	
	내수 침수	산사태	가뭄	하천 범람	산불	해안 침수	태풍	극한기온	물 부족
재무영향	· 복구 비용 · 운영 중단	· 물리적 손상 · 운영 중단	· 운영 중단 · 용수 비용	· 복구 비용 · 운영 중단	· 근로자 건강 악화 · 물리적 손상	· 복구 비용 · 운영 중단	· 복구 비용 · 운영 중단	· 공조시스템 성능 저하 · 근로자 생산성 하락	· 용수 비용 · 운영 중단

분석 범위 및 경계 설정

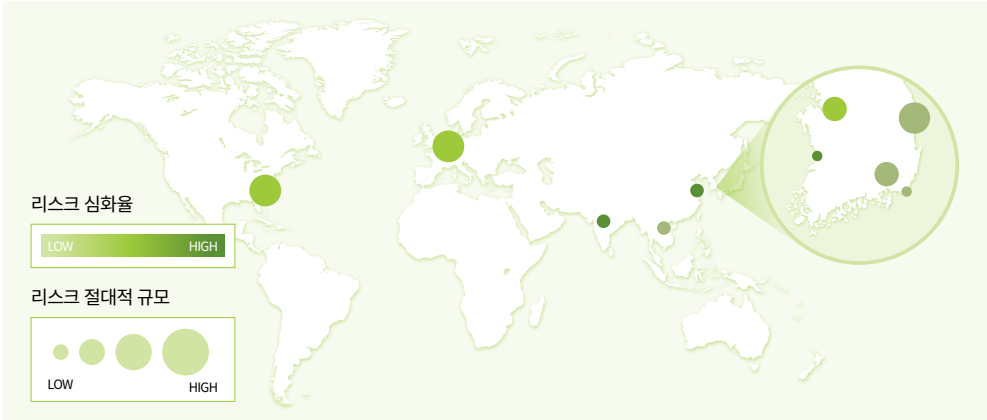
물리적 리스크 분석은 연결기준 LS전선의 국내외 사업장 혹은 자회사 중 재무적 영향도가 높고 지리적 대표성을 갖춘 주요 사업장 10곳을 대상으로 수행하였습니다.

핵심 자산 선정	연결기준 자산액의 5% 이상을 차지하는 국내 자회사와 자산 100억 원 이상인 해외 법인을 평가범위에 포함하여, 재무에 미치는 영향을 분석하였습니다.
지리적 대표성	국내 사업장의 경우, 해수면 상승 및 태풍 등 해안가 리스크를 정밀하게 파악하기 위해 삼면(동해·서해·남해)의 사업장을 포함하였습니다.

S&P Climonomics 시나리오

SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP3-7.0	SSP5-8.5
2050년까지 총 온실가스 배출량을 Net-zero로 줄여, 2100년까지 지구 평균 기온 상승을 1.3~2.4℃로 억제	온실가스 배출량이 2050년까지 현재 수준으로 유지되다가 이후 2100년까지 감소하여, 2100년까지 지구 평균 기온이 2.1~3.5℃ 상승	2100년까지 총 온실가스 배출량이 2배로 증가하고 지구 평균 기온이 2.8~4.6℃ 상승	2075년까지 총 온실가스 배출량이 3배로 증가하고 2100년까지 지구 평균 기온이 3.3~5.7℃ 상승

물리적 리스크 분석 결과 (S&P Climonomics 시나리오 평균)



10개 사업장

- 1

LS전선(강원 동해)
- 2

LS전선(경북 구미)
- 3

가온전선(경기 군포)
- 4

LS Cable & System U.S.A.(미국)
- 5

LS EV Poland(폴란드)

6

한국미래소재(전북 군산)

7

LS-VINA Cable & System(베트남)

8

LS Cable India(인도)

9

LS Cable & System Wuxi(중국)

10

LS마린솔루션(경남 거제)

기후변화 대응

전략

물리 리스크 분석 결과

주요 사업장을 대상으로 기후 시나리오 분석을 수행한 결과, 산정된 총 리스크 비용의 약 86%가 만성적 물리 리스크인 장기 기온 상승 및 강수 패턴의 변화에 집중되어 있는 것으로 나타났습니다.

사업장별 리스크 분석

LS전선은 2020년대부터 2040년대까지 이상기온, 돌발홍수 등 주요 기후재해에 따른 잠재적 연평균 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)을 분석하였습니다. S&P Climonomics의 4개 시나리오를 기준으로 평가하였으며, 시나리오별 손실률의 평균값을 적용하였습니다.

분석 결과, 전사 사업장에서 예상 손실 규모가 큰 재해 유형은 이상기온과 돌발홍수로 나타났습니다. 이상기온은 근로자 생산성 저하, 냉방비 증가, 공조시스템 성능 저하 등에 따른 영향이 큰 것으로 확인되었으며, 돌발홍수는 청소 및 복구 비용 등 자산과 운영 측면의 영향이 큰 것으로 분석되었습니다.

또한 물리적 리스크에 노출된 자산 규모는 2020년대 연평균 318억 원에서 2040년대 478억 원 수준으로 확대될 것으로 예상됩니다. LS전선은 분석 결과를 바탕으로 사업장별 취약 요인을 선제적으로 점검하고, 물리적 리스크로 인한 손실을 최소화하기 위해 대응 역량을 강화하겠습니다.

물리 리스크 대응 활동

비상사태 관리규정

LS전선은 비상사태 관리규정을 기반으로 공장 사고와 기후변화에 따른 물리적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 홍수, 태풍, 지진 등 자연재해와 화재·폭발 사고에 대응할 수 있도록 정기적인 규정 개정을 통해 대응 체계의 실효성과 비상대응 역량을 강화하고 있습니다.

 리스크 식별 및 계획 수립	사업장 내 설비와 위험물질에 의한 리스크를 식별하여 부서별 비상 연락망 및 대응 시나리오를 수립하고, 반기 1회 이상 훈련을 통해 비상 시 신속한 대피와 초기 대응이 가능하도록 준비합니다.
 신속한 실행 및 전사적 거버넌스	비상상황 발생 시에는 선조치 후보고 원칙에 따라 설비 정지와 상황 전파를 우선 실시하며, 필요 시 비상사태 대책위원회를 통해 피해 복구와 지역사회 소통을 포함한 대응체계를 가동합니다.
 투명한 결과 보고 및 근본적 예방 관리	사고 종료 후에는 원인 분석을 통해 도출된 개선사항을 사내 표준과 절차에 반영하고, 이해관계자 요청 시 관련 정보를 공개하며 상시 예방 점검과 임직원 교육을 통해 유사 사고의 재발을 방지합니다.

폭염 온열질환 예방 조치

1 5대 기본수칙 운영	2 식염포도당 보급	3 상시 보건관리실 운영
1 물 시원하고 깨끗한 물 제공 2 그늘 그늘&냉방·통풍 장치 설치 3 휴식 체감온도에 따른 휴식 4 보냉장구 보냉장구 지급 및 착용 5 응급조치 이상 시, 즉시 신고 (119, HSE)	· 섭취 목적 - 고온환경에서의 탈수 예방 - 체내 전해질(나트륨) 손실 보충 - 저혈당, 피로감 감소에 도움 · 섭취 대상 - 실외 고온작업자 - 고열이 발생하는 실내 작업자 - 기타 땀을 많이 흘리는 현장 작업자	· 기후 변화로 인한 폭염 상황에서 근로자 스스로 건강 상태에 따라 대응할 수 있도록 상시 운영중인 보건관리실 내에 건강 측정 · 해당 기능을 근로자가 확인할 수 있도록 전사 게시판 공지

* 적용 기준: 체감온도 31°C 이상 폭염작업장

기후변화 대응

전략

전환 리스크 개요

LS전선은 기후변화에 따른 리스크 발생 가능성과 재무적 영향을 체계적으로 평가하여 전환 리스크를 식별하고 있습니다. IFRS S2 기준에 따라 정책·법률, 기술, 평판 영역으로 구분해 주요 리스크를 선정하고 있으며, 이에 대한 시나리오 기반 정량 분석을 수행하였습니다.

	정책 & 법률	기술	평판
	탄소가격 증가	에너지전환 비용 상승	대내외 이해관계자 신뢰 저하
리스크	LS전선은 온실가스 배출 규제 강화에 따른 배출권 비용 증가를 주요 전환 리스크로 인식하고 있으며, 이에 따른 재무영향을 분석하였습니다. 현재 배출권거래제 적용 대상인 LS전선 본사를 기준으로 분석하였으며, 제4차 계획기간(2026년~2030년)은 확정된 할당 기준을 반영하고 이후 기간은 규제 강화 가능성을 고려하여 보수적으로 가정하였습니다. 분석 결과, IEA STEPS 시나리오 기준 배출권 구매 비용은 2026년 약 3.6억 원에서 2041년 27.7억 원으로 정점을 기록한 후, 2050년에는 약 14.3억 원 수준에 이를 것으로 나타났습니다. 이는 탄소 규제 강화에 따라 배출권 관련 재무적 부담이 확대될 수 있음을 의미합니다. LS전선은 온실가스 감축 활동과 규제 동향 모니터링을 통해 관련 리스크를 관리하고 있으며, 향후 회사 및 해외 사업장까지 분석 범위를 확대하여 관리체계를 고도화할 계획입니다.	LS전선은 에너지 전환에 따른 전력단가 상승과 재생에너지 조달 비용 변동성을 주요 리스크로 인식하고 있습니다. 중간 시나리오인 Below 2°C 기준 분석 결과, 중장기적으로 전력단가는 지속 상승할 것으로 전망되며, 재생에너지 조달 방식에 따라 비용 영향이 상이하게 나타났습니다. 재생에너지 사용 인증서(Renewable Energy Certificate, REC) 구매와 녹색프리미엄을 중심으로 재생에너지를 조달할 경우, BAU(Business As Usual) 시나리오 대비 연평균 약 140억 원의 추가 비용이 발생할 수 있는 것으로 분석되었습니다. 반면, 경제성이 확보된 전력구매계약(Power Purchase Agreement, PPA)을 활용할 경우 전력 조달 비용 절감 효과를 기대할 수 있습니다. LS전선은 에너지 효율 개선과 재생에너지 조달 수단별 경제성 검토를 병행하여 에너지 비용 상승에 따른 재무적 영향을 최소화하고자 합니다.	LS전선은 대외적으로 선언한 2050년 탄소중립(Net-Zero) 목표의 이행 지연이나 기후변화 관련 정보공개 미흡이 초래할 수 있는 영향을 기후 관련 리스크로 인식하고 있습니다. 기후 관련 목표 달성에 차질이 발생할 경우, 글로벌 고객을 포함한 대내외 이해관계자의 신뢰가 저하되고, 이는 시장 내 사업 기회 축소로 이어질 수 있습니다. 당사는 이러한 리스크를 예방하기 위해 기후변화 대응 실행 체계를 관리하고 있습니다. 규제 및 고객의 요구에 적절히 대응하지 못할 경우 브랜드 이미지가 훼손될 수 있으며, 이에 따른 재무적 영향은 주요 프로젝트 매출액 중 기후변화 관련 평가 비중을 가정하여 산정합니다. 또한 이러한 영향을 최소화하기 위해 기후변화 정보를 투명하게 공개하는 과정에서 발생하는 행정 비용, 자문 비용 등을 리스크 대응 비용으로 반영하고 있습니다.
대응 방향	탄소 배출량 및 배출권 수급 현황을 지속 관리하고 있으며, 배출권 가격 및 국내외 탄소 규제 동향을 모니터링하고 있습니다. 또한, 탄소중립 로드맵에 기반한 감축활동을 추진하여 재무적 부담을 최소화하고자 합니다.	사업장별 재생에너지 조달 여건을 고려하여 RE100 전략을 단계적으로 추진하고 있습니다. 또한, 재생에너지 조달 수단별 경제성 및 실행 가능성을 검토하여 에너지 비용 상승에 따른 재무적 영향을 최소화하고자 합니다.	LS전선은 연결기준 Scope 1, 2, 3 배출량을 매년 산정하고, 제3자 검증을 거쳐 그 결과를 대외에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 온실가스 배출량을 정확하고 일관성 있게 관리하고, 이를 기반으로 개선 대책을 수립하여 탄소중립 목표 이행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기후변화 대응

전략

기회요인 분석

LS전선은 글로벌 저탄소 경제로의 전환이 가속화됨에 따라 HVDC 및 해상풍력용 해저케이블 사업 등 기후 관련 기회(Climate-related Opportunities)를 선제적으로 포착해 나가고 있습니다. 당사는 IFRS S2 기후 시나리오 기반 기회 분석을 위해 재무적 영향, 사업모형 및 가치사슬과의 연계성, 그리고 시장 시급성을 기준으로 하는 내부 평가 매트릭스를 구축하였습니다. 이를 바탕으로 주요 전략 부서가 참여하는 평가 프로세스를 거쳐 핵심 기후 관련 기회의 우선순위를 도출하였습니다. 각 기회 요인이 미래 재무성과에 미치는 영향을 정교하게 분석하기 위해 시나리오별 재무적 영향 산정 방법론을 고도화하고 있으며, 이를 통해 정량적 데이터의 신뢰성을 제고해 나갈 계획입니다.

구분	요인			기후 관련 기회 (Climate-related Opportunities)	정성적 재무영향
	재무적 중요도	사업 연계성	시장 시급성		
시장	High	High	High	글로벌 재생에너지 발전 설비 확대, 전기화에 따른 고성능 전력망 인프라 구축, 친환경·고효율 케이블 수요를 핵심 성장 기회로 삼고 기후 친화적 제품 포트폴리오 강화에 집중 • 초고효율 송전 기술 선도: 전기 저항이 없는 물질을 활용한 초전도 케이블 솔루션을 통해 송전 손실을 줄여 전력망 탄소 감축에 기여 • 차세대 송전 솔루션 확보: PP 절연 케이블, 초고압 직류송전(HVDC) 케이블, 해저케이블 기술을 통해 대용량·장거리 송전을 실현하는 동시에, 전력망의 신뢰성을 제고하고 환경 영향을 최소화	국제에너지기구(IEA) 등의 기후 시나리오 전망(재생에너지 신규 설치 용량 증가율)과 기후 관련 기회요인으로 분류되는 사업 매출을 연계하여 재무 영향을 측정 • 글로벌 프로젝트 수주를 통한 매출 실현: 해저/지중케이블 공급 및 시공 프로젝트의 성공적인 수행을 통해 창출되는 매출을 주요 재무영향으로 반영 • 생산량(Capacity) 증대를 통한 시장 수요 대응: 해저케이블 전용 생산설비의 지속적인 확장을 통해 글로벌 수요에 대응하며 매출 성장세 제고 • 기술 우위 및 미래 현금흐름 강화: 해저 및 지중 전력망 사업에 대한 전략적인 연구개발(R&D) 투자를 통해 안정적으로 시장 기회를 선점하고, 중장기 현금흐름 확보
자원 효율성	Mid	Mid	High	핵심 원자재 의존도를 완화하고 자원고갈 리스크에 대응하고자, 밸류체인 전반에 순환경제 기반을 구축하여 원가 절감 및 제품 경쟁력 강화 • 금속자원 재활용 및 순환경제 구축: 차회사인 한국미래소재를 중심으로 구리 스크랩을 회수·재활용하고, 케이블 생산 시 재생원료 사용 비중을 확대하여 자원 효율성을 극대화 • 친환경·재활용 소재 기반 제품 확대: 재생소재 적용 케이블 등 자원 효율적 제품 포트폴리오를 강화하여 고객사의 친환경 공급망 구축 요구에 대응	제품 내 재생소재 적용 등을 통해 잠재적 규제 비용을 경감하고, 친환경 제품 포트폴리오 다변화가 매출에 미치는 긍정적 효과를 재무 영향으로 측정 • 탄소 관련 규제 비용 회피: 배출량 저감을 통해 향후 부담할 탄소세-CBAM 인증서 구매 비용 등을 회피함으로써 미래 비용 리스크 완화 • 자원 가격 변동성 완화: 재활용 원료 활용 확대를 통해 구리·알루미늄 등 국제 원자재 가격 변동에 대한 노출을 줄여 원가 안정성 확보 • 고객 요구 대응을 통한 매출 기반 유지·확대: 글로벌 고객사의 저탄소 공급망 요구를 충족함으로써 기존 거래 관계를 유지하고 신규 수주 기회를 확보하여 매출 기반 보호

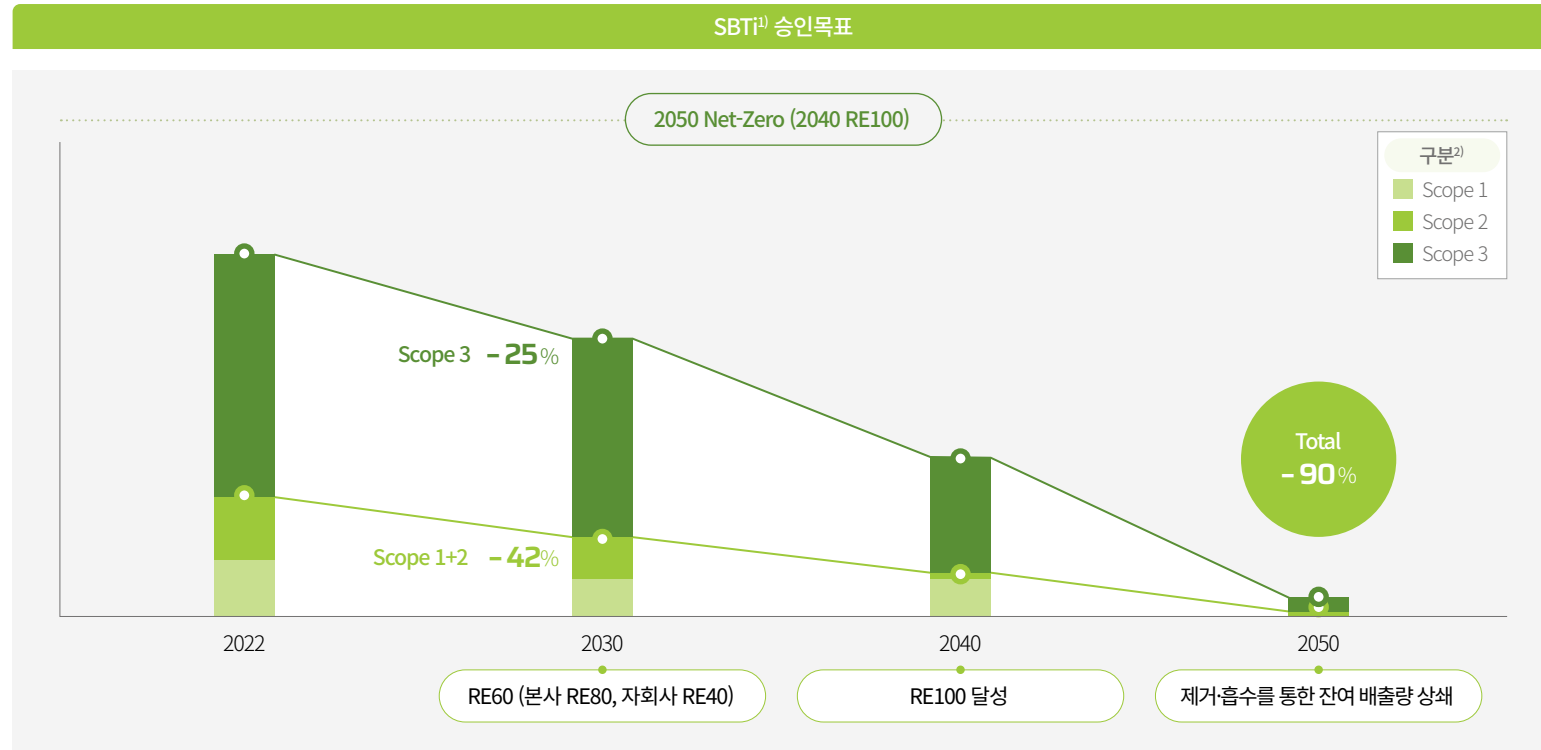
기후변화 대응

전략

탄소중립

LS전선은 2050년 Net-Zero 달성을 목표로 사업 활동 전반에서 발생하는 온실가스로 인한 기후변화 영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 2040 RE100 달성을 중장기 목표로 설정했으며 2050 Net-Zero 달성을 위한 2030 Near-term 목표도 함께 수립하였습니다. 또한 목표 달성을 위해 4대 전략 방향을 설정하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다. LS전선은 기후변화 대응 전략을 적극적으로 추진하여 지속가능한 글로벌 케이블 기업으로 자리매김하고자 합니다.

SBTi¹⁾ 승인목표



전략방향

탄소경영 내재화

탄소 정보를 데이터 관리, 투자 검토, 성과관리 체계에 반영

저탄소 생산체계 구축

저탄소 기반 기술개발 강화 등 생산단계 배출 감축 추진

Value chain 탈탄소화

자원순환 확대, 공급망 협력으로 Scope 3 감축 기반 강화

탄소경영 체계 확산

자회사까지 감축 체계와 탄소경영 실행역량 단계적 확대

1) SBTi (Science Based Targets initiative) : 기업의 온실가스 감축목표가 기후과학에 기반해 설정되었는지 검증하는 글로벌 이니셔티브

2) Scope 1 (직접 배출) : 회사가 직접 소유·통제하는 배출원에서 발생한 직접 온실가스 배출

Scope 2 (간접 배출) : 회사가 구매하여 사용한 전력, 스팀 등 에너지 사용에 따른 간접 온실가스 배출

Scope 3 (기타 간접 배출) : 원재료 조달, 물류, 출장, 제품 사용 및 폐기 등 가치사슬 전반에서 발생하는 기타 간접 온실가스 배출

기후변화 대응

전략

재생에너지 전환

LS전선은 탄소중립 달성을 위한 중점 이행사항으로 2030년 60%, 2040년까지 100% 재생에너지로 전환하는 것을 중장기 목표로 설정하였습니다. 2040년 글로벌 전 사업장 100% 재생에너지 도입을 위해 국내 주요 사업장에 지붕형 태양광 발전 설비를 구축하였고 매년 녹색프리미엄 입찰에 참여하는 등 RE100 이행을 위해 노력을 기울이고 있습니다. 향후 국내를 비롯하여 글로벌 사업장의 지붕 태양광 설비를 통한 자가발전, 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement), 재생에너지 사용 인증서(REC, Renewable Energy Certificate) 구매 등 다양한 이행수단을 발굴하여 에너지 전환을 확대해 나갈 계획입니다.

국내 최초 지붕 태양광 On-site PPA 체결

LS전선은 국내 사업장의 재생에너지 확대를 위해 On-site PPA 방식의 지붕형 태양광 발전설비를 도입하였습니다. 2025년부터 동해사업장 4공장에는 2.99MW급 태양광 시설을 On-site PPA 방식으로 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업장 전력소비의 약 9%를 재생에너지로 대체할 수 있게 되었습니다. 또한 동해사업장 5공장 지붕 등 국내 사업장 내 가용공간을 검토하여 On-site/Off-site 태양광 발전설비 확대를 추진하고 이를 통해 실질적인 재생에너지 확보 규모를 확대해 사업 현황에 적합한 방식으로 재생에너지 전환을 추진하고자 합니다.

국내사업장 재생에너지 전환

LS전선은 전 사업장에서 녹색프리미엄 제도에 참여하여 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다. 2025년 기준 연간 93.9GWh의 재생에너지를 조달하였으며 사업장별 재생에너지 조달 비중은 동해사업장 100%, 구미사업장 67.3%, 인동사업장 39.7%입니다. 이를 통해 전 사업장 기준 전체 전력 사용량의 59.6%를 재생에너지로 전환하였습니다. 또한 자회사인 LS EV Korea는 태양광 자가발전 설비를 활용하여 2025년 전력 사용량의 7.4%를 재생에너지로 대체하였습니다.

해외사업장 재생에너지 전환

인도에 위치한 LS Cable India는 PPA를 통해 태양광 에너지를 도입하고 있으며, 2025년 기준 총 에너지 사용량 10,036MWh 중 약 14%에 해당하는 1,377MWh를 재생에너지로 조달하였습니다. 또한 중국에 위치한 LS Cable & System Wuxi도 2025년 지붕형 태양광 PPA를 도입하여 1.25MW 규모의 태양광 발전설비를 구축하였으며, 이를 통해 사업장 전력의 약 11%에 해당하는 1,152MWh를 재생에너지로 대체하고 있습니다.

폴란드에 위치한 LS Cable & System Poland와 LS EV Poland는 재생에너지 적용 범위를 사업장 전반으로 확대하여 2025년 전력사용량의 100%를 재생에너지로 전환하였습니다.

미국에 건설 중인 LS GreenLink는 0.6MW급 지붕 태양광 On-site PPA를 우선 추진하고 있습니다. 나아가 공장동과 주차장 등 유휴 부지를 활용해 자가발전 및 On-site PPA 용량을 추가로 확대하는 방안을 검토 중입니다. 또한, 잔여 전력 수요에 대해서는 Off-site PPA 등 다양한 재생에너지 조달 방안을 연계함으로써 공장 준공 시점부터 전력 사용량의 100%를 재생에너지로 전환할 계획입니다.

LS전선은 해외사업장의 특성과 지역별 에너지 시장 환경을 고려하여 재생에너지 전환 전략을 추진하고 있으며, 재생에너지 사용 확대를 통해 탄소중립 목표 달성에 기여하고자 합니다.

기후변화 대응

전략

제품 전과정 평가

LS전선은 고객 및 이해관계자의 환경정보 요구에 대응하고 제품의 환경영향을 정량적으로 관리하기 위해 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 도입하여 제품 생애주기 전 단계의 환경영향을 분석하고 있습니다. 전과정평가 결과는 제품 환경성 정보를 체계적으로 제시하는 근거로 활용될 뿐 아니라, 단계별 기여도 분석을 통해 주요 환경영향 기여 요인을 식별하고 개선 우선순위를 도출하는 기반으로 활용됩니다.

제품 전과정평가(LCA) 수행 및 EPD 인증

LS전선은 2022년부터 2026년까지 주요 전략제품 11개를 선정해 자원발자국, 탄소발자국, 오존층 고갈, 산성화, 부영양화, 광화학 오존 생성, 물발자국 등 다양한 환경영향 범주를 평가하고 제3자 검증을 거쳐 EPD¹⁾보고서를 외부에 공개하였습니다. 전과정평가 결과는 단순한 환경성 측정을 넘어 제품 경쟁력을 판단하는 중요한 기준으로 활용되는 만큼 당사는 생애주기 단계별 환경영향을 종합적으로 분석하고 주요 기여 요인을 파악하여 제품의 환경성 개선 활동을 지속 발굴·추진할 계획입니다.

인증 보유 현황

한국 환경성적표지
3개 제품



UL EPD
5개 제품



EPD-Global
3개 제품



1) Environmental Product Declaration: 제품의 전 과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 공개한 환경성적표지 문서

전과정평가의 내재화를 위해 OpenLCA를 도입하고 Ecoinvent DB를 활용하여 자체 수행 역량을 확보했습니다. 이를 통해 고객사 요청 등 필요 시 신속하게 LCA를 수행할 수 있는 기반을 마련했습니다. 또한 에너지 사용, 생산과정, 폐수·폐기물 등 환경 데이터를 체계적으로 분석·관리하는 전과정평가 체계를 고도화해 제품 생애주기별 환경영향을 평가하고 개선 우선순위를 도출하여 탄소 저감 전략에 반영할 계획입니다. 제품별 LCA 결과는 전 과정 단계별 기여도 분석을 바탕으로 주요 환경영향 기여 요인을 식별하고 개선 방향을 구체화하는 데 활용합니다.

아울러 원료 채취 단계에서는 재생 원재료(구리, 알루미늄 등) 사용 확대를 검토하고, 생산 단계에서는 재생 에너지 전환과 자원순환 활동을 통해 제품의 환경영향 저감을 추진하고 있습니다. 2026년에는 재생소재 적용 예정 제품을 대상으로 신재 사용 조건과 재생소재 사용 조건의 LCA 결과를 비교·분석하여 환경 개선 효과를 정량적으로 검증할 계획입니다.

2025년 전과정평가 결과(EPD Global 검증 진행 중), 선박용(0.6/1kV) 산업 특수케이블은 사용단계가 전체 탄소발자국의 약 63%로 가장 큰 비중을 차지했으며, 원자재 생산단계가 약 32%, 제품 생산단계와 폐기단계가 각각 약 2%, 기타 단계가 약 1%로 확인되었습니다.

사용단계 비중이 큰 주요 원인은 전류 통전 중 도체 저항에 따른 전력 손실이 발생하고, 해당 손실이 사용 기간 및 부하 조건에 따라 누적되기 때문입니다. 원자재 생산단계 기여는 도체의 제련·정련 등 공정 특성이 반영된 결과이며, 절연·시스 및 충전재로 사용되는 석유화학계 수지·고분자 소재 또한 원료 생산과 중합·가공과정의 에너지 사용이 기여 요인으로 작용합니다. 당사는 전과정 환경영향 저감을 위해 사용단계 영향을 낮추는 도체 설계 및 전자기장 해석 기반 최적 설계 기술을 고도화하고, 원자재 생산단계 저감을 위한 재생·저탄소 소재 적용 기술 개발을 추진하고 있습니다.

전략제품 EPD 인증 및 대외 정보공개 대응

LS전선은 강화되는 온실가스 규제와 탄소 정보 공개 요구에 대응하기 위해 2026년부터 원자재 및 제품에 대한 EPD 인증을 확대할 계획입니다. 공급망 안정성, 인증 소요 기간, 고객 요구사항 등을 고려해 재생 원자재를 중심으로 단계적으로 인증을 추진할 예정입니다. 또한 업계 파트너 및 원자재 공급업체와 협력하여 인증 대응 체계를 마련하고, 글로벌 시장의 환경 인증 요구에 대응 역량을 확보하고자 합니다. 이를 통해 환경 성과 관리와 EPD 인증 확대를 연계하여 지속가능한 공급망 구축과 경쟁력 제고를 추진하겠습니다.

기후변화 대응

전략

EU CBAM 대응

LS전선은 EU 탄소국경조정제도(CBAM) 본 시행에 따라 검증 가능한 배출데이터 요구 강화 등 기후 규제 환경 변화를 주요 경영 리스크로 인식하고 있습니다. 이에 향후 적용 대상 확대에 대비해 제품 단위 배출정보 관리 체계를 고도화하고 공급망 전반의 탄소 데이터 투명성을 강화하고 있습니다. 또한 저탄소·재생 소재 전환, 저탄소 원재료 공급망 확보, 내부 검증 및 고객 협의 프로세스 체계화와 함께 ESG·생산·구매·영업·법무 등 유관 부서 간 역할과 책임(R&R)에 기반한 전사 대응 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 탄소 규제로 인한 사업 영향과 가격경쟁력 저하 리스크를 최소화하고 글로벌 시장 경쟁력을 강화해 나가고자 합니다.

이니셔티브 참여

LS전선은 국내 재생에너지 확대를 위해 CoREi(Corporate Renewable Energy Initiative, 기업재생 에너지이니셔티브) 회원사로 참여하고 있습니다. 재생에너지 전환 관련 정책 논의와 기업 간 사례 공유 등에 참여하며, 글로벌 케이블 기업으로서 국내 재생에너지 전환 촉진에 기여하고 있습니다.

CDP Climate Change 참여

LS전선은 매년 CDP Climate Change 평가에 참여해 기후변화 대응 현황을 공개하고 있습니다. 2025년에는 국내 전선업계 최초로 A-(Leadership Level) 등급을 획득하였으며, 이를 통해 기후변화 대응 역량과 지속가능한 공급망 파트너로서의 경쟁력을 인정받았습니다.

투자 심의 단계 탄소영향 검토

LS전선은 기후 리스크를 재무적 관점에서 관리하기 위해 2026년 1월부터 투자 심의 프로세스에 ESG 검토 단계를 반영하였습니다. 이를 통해 기후변화에 따른 잠재적 비용과 리스크를 투자 초기 단계부터 검토할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 향후에는 투자 검토 결과와 운영 데이터를 활용해 온실가스 감축 효과와 기후 리스크 관리 수준을 점검하고, 이를 투자 의사결정에 반영할 계획입니다.

온실가스 배출량 관리

LS전선은 운영통제권을 보유한 글로벌 전 사업장 및 종속 자회사(본사 포함 37개 법인)를 대상으로 GHG Protocol에 따라 배출량을 산정하고 있으며, 제한적 보증 수준의 제3자 검증을 받고 있습니다.

직·간접 배출(Scope 1+2)

2025년 Scope 1+2 배출량은 287,453tCO₂e(마켓 기준)이며, 이 중 52%는 전력 사용에 따른 Scope 2 간접 배출에서 발생하였습니다. Scope 1 배출량은 사업장 내 연료 사용과 SF₆ 가스 사용에 기인합니다. LS전선은 Scope 1+2 감축목표를 수립하고 재생에너지 확대와 에너지 효율화를 추진하고 있습니다.

기타 간접 배출(Scope 3)

LS전선은 Scope 3 업스트림 및 다운스트림 활동 15개 범주 중 사업과 관련성이 없는 Category 14 (프랜차이즈)를 제외한 14개 범주의 배출량을 산정하고 있습니다. 2024년 Scope 3 배출량은 72,283천 tCO₂e로 전년 대비 1,544천 tCO₂e 감소하였습니다. 주요 배출원은 원부자재 구매(Category 1)와 판매제품 사용(Category 11)으로 확인되었습니다. LS전선은 공급망 ESG 평가, 재활용 원자재 적용 확대, 재생에너지 및 전력망 효율화 관련 제품 확대 등을 통해 Scope 3 감축에 대응하고 있습니다.

앞으로도 온실가스 산정 체계의 신뢰성을 높이고 감축 활동을 확대하여 밸류체인 전반의 탄소영향을 줄여 나가겠습니다.



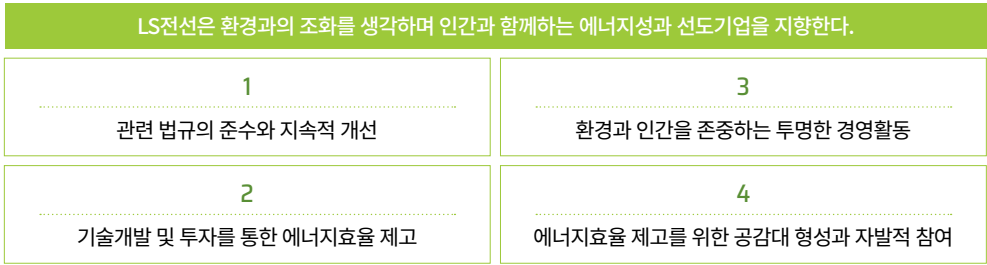
에너지 경영

에너지 관리체계

에너지 경영방침

LS전선은 지속 가능한 에너지 경영을 위해 관련 법규를 준수하고 에너지 성과 및 에너지 경영 시스템을 개선하고 있습니다. 기술 개발과 투자를 통해 에너지 효율을 높이고, 제품의 개발·생산·운영·폐기 전 과정에 에너지 성과를 반영하고 있습니다. 또한 체계적인 목표 관리와 임직원 참여, 이해관계자와의 협력을 바탕으로 에너지 절감과 효율 향상을 추진하고 있습니다.

에너지 경영 방침



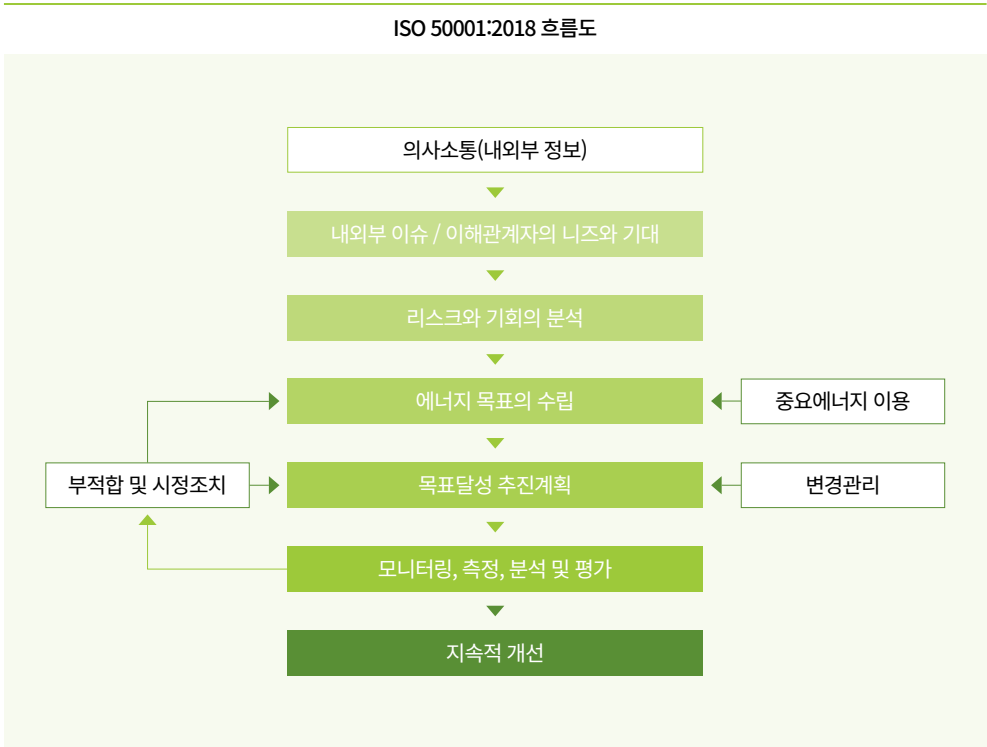
에너지 운영 관리

LS전선은 에너지 효율 향상과 환경 영향 최소화를 위해 국내 전 사업장에 ISO 50001 기반 에너지경영 시스템을 운영하고 있습니다. 생산공정과 연계된 유틸리티(UT) 최적화, 에너지 다소비 설비 개선 등을 통해 에너지 사용 효율을 높이고 있으며, 월 단위 실적 점검을 통해 에너지 성과를 관리하고 있습니다. 2025년에는 저전기 파우더클러치 냉각방식 개선, 보일러 수질관리 기준 개선 등 총 29건의 절감 과제를 수행하여 구미·인동사업장 약 9.4억 원, 동해사업장 약 3.2억 원의 비용 절감 성과를 달성하였습니다.

에너지 관리 프로세스

LS전선은 ISO 50001 기반 에너지경영시스템을 구축하고, 에너지 전략 수립부터 목표 관리, 리스크 점검까지 전사적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 에너지 사용에 대한 사전 검토를 시작으로 공급과 소비 전 과정에 계획(Plan)-실행(Do)-점검(Check)-개선(Act) 체계를 적용하여 에너지 성과를 관리하고 있습니다. 또한 매년 운영 결과를 분석해 개선 과제를 도출하고 에너지 관리 수준을 향상시키고 있습니다.

관리 프로세스



에너지 경영

에너지 절감을 위한 설비투자

LS전선은 ISO 50001 기반 에너지경영시스템을 통해 주요 에너지 사용 설비(SEU, Significant Energy Use)를 식별하고, 에너지 효율 개선과 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다. 전 사업장(구미·인동·동해)의 전기 및 LNG 사용 설비를 분석하여 연간 에너지 사용량과 소비 비중이 높은 설비를 중점 관리 대상으로 선정하였으며, 이를 바탕으로 고효율 설비 도입, 제어 시스템 개선, 냉각·압축 공정 최적화 등을 추진하고 있습니다. 특히 알루미늄 신선기, 압출기, 컴프레서, 보일러 등 에너지 사용 비중이 높은 설비를 중심으로 개선 활동을 수행하고 있으며, UT 모니터링 시스템을 활용해 에너지 사용량을 실시간으로 관리하고 있습니다.

2025년에는 총 17건의 SEU 개선 과제를 도출하여 생산설비 효율 향상, 공정 준비시간 단축, 압축공기 사용량 절감, 보일러 운영 기준 개선 등을 추진하였으며, 이를 통해 전력 및 LNG 사용량과 에너지 비용을 절감하였습니다. 앞으로도 에너지 사용 데이터를 기반으로 주요 설비의 운영 효율을 높이고, 공정과 연계된 에너지 절감 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 SEU 개선 주요 내용

전기 사용 설비 (Electricity)	연료 사용 설비 (LNG)
• 주요 생산설비의 성능 개선 및 교체를 통한 에너지 효율 향상 • 작업환경 개선 및 공정 표준화를 통한 설비 운영 효율 제고 • 공정 내 압축공기 및 보조설비 운영 최적화를 통한 전력 사용 절감 • 설비 제어 및 운전 조건 개선을 통한 에너지 사용 최적화	• 보일러 및 열사용 설비의 운영 기준 개선을 통한 연료 효율 향상 • 공정 내 열손실 최소화를 위한 설비 및 운영 개선

2025년 SEU 개선 투자

구분	구미 사업장	인동 사업장	동해 사업장	투자	17건
투자 건수(건)	7	7	3	투자 금액	3,139백만 원
투자 금액(백만 원)	2,915	110	114	에너지 절감 효과	812백만 원

에너지 모니터링 시스템

LS전선은 에너지 사용 현황을 효율적으로 관리하기 위해 FEMS(Factory Energy Management System) 구축을 확대해 왔으며, 2025년에는 구미·인동사업장까지 적용 범위를 확장하였습니다. 이를 통해 주요 생산설비의 전력 사용량을 실시간으로 모니터링하고, 사업장 및 공정별 에너지 사용 현황을 통합 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 설비별 에너지 사용 패턴을 분석하여 에너지 사용이 집중되는 공정과 설비를 식별하고, 개선 과제 도출에 활용하고 있습니다.

향후에는 생산 운영 시스템과의 연계를 확대하여 설비 단위 에너지 데이터의 활용도를 높일 계획입니다. 특히 2025년 구축한 EMS(Energy Management System)를 기반으로 2026년까지 MES(Manufacturing Execution System)와 연계한 원단위 관리 체계를 구축하고, 지중케이블 생산설비 20대, 소재 SCR (Southwire Continuous Rod System) 설비, 자동차전선 설비 15대로 적용 범위를 확대할 예정입니다.

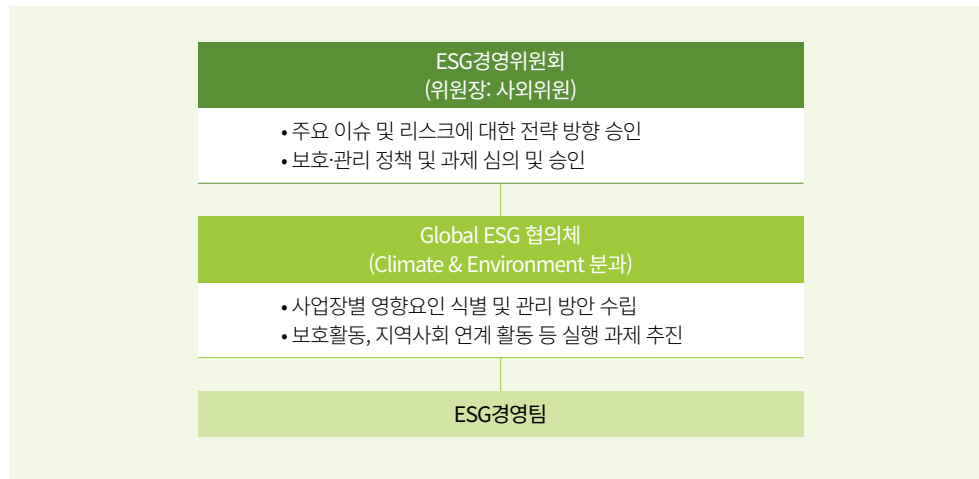
생물다양성 보호

관리 체계 및 운영

LS전선은 산림·토양·수자원 등 자연자원에 대한 의존성을 인식하고 생태계 자원 관리 미흡이 생태계 교란 및 수질 저하 등을 통해 원자재 수급 등 장기적 지속가능성에 영향을 줄 수 있음을 고려하고 있습니다. 이에 생태계 영향을 최소화하기 위한 정책과 관리방안을 운영하며, 동해·구마·인동 사업장을 중심으로 정기적인 환경영향평가를 수행하고 있습니다. 또한 TNFD¹⁾ 권고사항 준수를 목표로 LEAP²⁾ 접근법 기반 리스크 평가를 통해 사업장 및 가치사슬 전반의 생물다양성 영향·의존도와 리스크·기회를 파악하고 있으며, 현재 국내 사업장 중심 평가에서 향후 공급망까지 범위를 확대할 계획입니다. 평가 결과를 바탕으로 보전 목표를 설정하고 관련 활동을 추진하겠습니다.

ESG경영위원회는 자연자본을 관리하기 위해 관련 현안을 심의하고 최종 의결을 수행합니다. 또한 Global ESG 협의체 산하의 Climate & Environment 분과는 생물다양성을 정성·정량적으로 평가하고, 사업장 활동을 지원하며, 각 사업장에서는 사업장 인근 보호지역 정화 활동 등 생물다양성 보호 활동을 실시합니다.

추진 조직 및 역할



생태계 보존 활동

LS전선은 사업장별 특성과 지역 환경 이슈를 반영하여 생태계 보호 활동을 추진하고 있습니다. 구마·인동 사업장은 낙동강 인근 하천 구역을 대상으로 15년 이상 정기 정화활동을 수행해 왔으며 해저 비즈니스와 연계된 동해사업장은 수중·해변 폐기물 수거, 해양 플라스틱 재활용, 유용미생물을 활용한 수질 개선 등 해양 생태계 보전 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 2025년에는 해양환경공단과 친환경 캠페인 부스를 운영하여 플라스틱 업사이클링을 통한 해양쓰레기 저감과 해양생태계 교육을 병행하였습니다. 이러한 활동은 사업 운영에 따른 환경 영향을 인식하고 지역사회와 협력하여 지속가능한 환경 조성에 기여하기 위한 노력의 일환입니다.

향후에도 당사는 지역의 생태적 특성과 영향을 고려한 활동을 지속 발굴·이행하고, 리스크 기반 접근으로 생태계 영향 점검을 정례화하여 생물다양성 보전을 위한 복원·완충·관리 등 실행 방안을 단계적으로 추진할 계획입니다.

환경영향평가

LS전선은 사업장 내 공정에 대한 환경영향평가를 통해 자원 고갈, 대기오염, 폐기물 등 주요 환경요인을 식별하고 있으며 이들 요인이 생태계에 미치는 간접 영향을 정량적으로 평가하여 개선활동을 추진하고 있습니다. 향후에는 해당 결과와 생물다양성 간 연관성을 구체화하고, 사업장의 생태적 영향을 정기적으로 점검·관리할 수 있는 체계를 확대해 나갈 계획입니다.

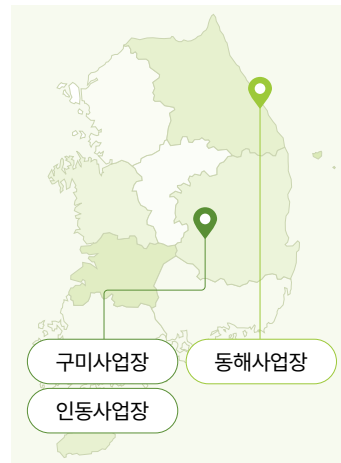
1) TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) : 기업의 자연자본에 대한 재무정보 공시를 위한 글로벌 이니셔티브

2) LEAP : TNFD가 권고하는 자연 관련 이슈 식별·평가 접근법으로 Locate-Evaluate-Assess-Prepare 4단계로 구성됨

생물다양성 보호

L E A P Locate : 자연(생태계)과의 접점 파악·식별

생물다양성 민감지역 노출도를 파악하기 위해 사업장 주변 식생과 경계 내 서식 생물종을 분석하였습니다. 분석범위는 사업장 반경 50km로 설정하였으며, IBAT¹⁾를 활용해 자연 보호지역과 세계 멸종위기종을 식별하였습니다.



사업장 인근²⁾ 보호지역 및 생물종 현황

분석 요소		단위	동해사업장	구미·인동 사업장 ³⁾
자연보호지역	국가보호지역	개	73	82
	람사르 습지	개	0	0
	주요 생물다양성 지역 ⁴⁾	개	1	1
세계 멸종위기종	위급종	종	5	0
	위기종	종	34	12
	취약종	종	46	17

1) IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) : 사업장 위치를 기준으로 자연보호지역, 멸종위기종 등 생물다양성 민감도를 통합 조화·평가할 수 있는 도구

2) 사업장 반경 50km 이내

3) 인동사업장은 구미사업장과 2km 이내에 위치해 생물다양성 평가 결과가 유의미하게 차이하지 않는 것으로 판단되어 인동사업장 평가는 구미사업장 결과로 갈음함

4) 동해사업장 : 경포호(습지) , 구미사업장/인동사업장 : 해평(습지+매립지)

L E A P Evaluate : 의존도 및 영향 평가

LS전선은 TNFD 권고에 따라 ENCORE¹⁾ 도구로 사업 활동의 자연자본 연관성을 분석하였습니다. 분석 결과, 전선 제조업은 용수 공급 등 수자원 생태계서비스와 강우 양상 조절 등 대기·기후 조절 기능에 대해 중간 수준의 의존도를 보였으며 이는 해당 기능의 훼손이나 이용 제약이 발생할 경우 생산 안전성에 영향을 줄 수 있음을 시사합니다. 한편 영향 요인 분석에서는 독성 오염물질 배출과 소음·빛 공해가 중간 수준으로 나타났고, 이는 생태·서식환경 영향 및 민원 등 운영 리스크로 이어질 수 있음을 의미합니다.

1) ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) : 산업분류 기준에 따라 산업의 자연자본 의존도·영향도를 분석하는 도구

ENCORE 평가 결과

지표	수준		
의존도	수자원	용수 공급	Medium
		물 정화(수질 정화)	Medium
		용수 조절	Medium
	대기·기후	글로벌 기후 조절	Very Low
		국가·지역별 기후 조절	Low
		강우 양상 조절	Medium
		폭풍우(폭풍) 피해 저감 관련 조절	Medium
		홍수 방지 관련 조절	Medium
		공기 정화(대기 정화)	Very Low
	자원·폐기물	대기·생태계 정화 관련 조절·관리(기타)	Low
		토양 보전	Low
		고형폐기물 처리	Low
	생활환경	소음 방지	Very Low
		소음 등 감각 영향 관련 조절·관리(기타)	Very Low
영향	수자원	용수 사용량	Low
	대기·기후	온실가스 배출	Very Low
		대기오염물질 배출	Low
	자원·폐기물	토지 사용	Low
		고형폐기물 배출	Low
	생활환경	독성 오염물질 배출(수질·토양)	Medium
		소음 및 빛공해	Medium

생물다양성 보호

L

E

A

P

Assess : 리스크/기회 평가

국내 3개 사업장을 대상으로 GIS¹⁾를 활용한 위치 기반 분석을 실시하였으며, WWF BRF²⁾를 기반으로 자연 자원이 당사 비즈니스에 미칠 수 있는 리스크와 기회를 도출하였습니다.

WWF BRF 결과 기반 리스크 및 기회 식별

* R: Risk, O: Opportunity

유형			리스크/기회 내용	
리스크	물리적 리스크	급성	R1	태풍·집중호우 및 산사태로 사업장 침수·설비 손상·물류 차질이 발생해 복구비와 가동중단 손실 확대
		만성	R2	물 가용성 저하와 극한고온으로 용수·에너지 수요가 증가해 공정 운영 제약과 생산성 저하·비용 상승
	전환 리스크	정책	R3	자연·오염 규제/공시 강화로 모니터링·관리수준 상향과 설비·운영비 증가, 미준수 시 행정처분 리스크 확대
		시장	R4	고객·투자자의 오염 저감 요구 확대에 따라 환경성 요구 미충족 시 수주 경쟁력 저하와 프로젝트 참여 제한
		기술	R5	오염 저감 및 기상이변 대응 중심의 공정·설비 전환 필요로 R&D·설비 투자 부담이 커지고 전환기간 운영 효율 저하
		평판	R6	오염 이슈 또는 보호·보전지역 인접성 관련 사고·민원 발생 시 지역사회 갈등과 기업평가 훼손
		책임	R7	오염 사고 발생 시 정화·복구비, 손해배상·소송, 보험료 상승 등 재무 부담 확대
기회	자원효율화		O1	오염 저감 중심의 누출·유출 예방, 처리효율 향상, 용수 재이용 확대를 통해 처리비용 절감과 규제 대응력 강화
		시장	O2	전력망 고도화·재생에너지 확대에 따른 케이블 수요 성장과 함께, 환경성 요구를 충족하는 프로젝트 등 신규 수주 기회 확보
	제품 및 서비스		O3	저독성/재활용 소재 적용과 시공 시 환경영향 저감 솔루션 등 제품·서비스 고도화로 차별화 달성
		평판	O4	오염, 보호·보전지역 이슈 선제관리와 TNFD 정렬 공시 고도화를 통해 이해관계자 신뢰 제고와 ESG 경쟁우위 확보

1) GIS (Geographic Information System): 지리정보시스템(공간·위치 기반 데이터의 수집·관리·분석 도구)
2) WWF BRF (World-Wide Fund for Nature Biodiversity Risk Filter) : 자연 보전을 목적으로 설립된 글로벌 비영리 기관 WWF에서 제공하는 생물다양성 관련 위험 스크리닝 플랫폼

L

E

A

P

Prepare : 대응

LS전선은 식별된 자연자본 관련 위험·기회 요인을 관리하기 위해 대응 전략을 추진하고 있습니다. 또한 자연자본 관리 실행 프레임워크인 SBTN¹⁾의 AR3T²⁾ 접근법에 따라 이미 발생한 부정적 영향의 복원·재생보다 부정적 영향을 사전에 예방하고 위험을 최소화하는 활동을 우선한다는 원칙 하에 전략 활동을 이행하고 있습니다.

AR3T 접근방식별 대응 전략

관련 유형	접근 방식	대응 전략
R7	회피 (Avoid)	유해물질 취급 공정의 밀폐·차단 구조를 강화하고, 보관 및 이송 과정 전반에 대한 관리 수준을 고도화
R1, R2	저감 (Reduce)	태풍·폭우·폭염·물 부족 등 리스크에 대비한 재해대책 수립 ³⁾ 과 물 사용량 저감 및 재이용 확대를 추진
R3, O1		배출 및 오염 관리 기준을 강화하는 한편, 처리시설 점검과 재활용 확대를 병행하여 비용 효율성 개선
R6, O4	복원&재생 (Restore & Regenerate)	사업장 인근 녹지·수로 관리를 개선하고, 결과를 투명하게 공유하여 민원 감소와 평판 개선을 도모
R4, O2, O3	전환 (Transform)	고객 요구에 대응하여 환경 부담이 적은 제품 및 공정으로 전환 ⁴⁾ 하고 이를 기반으로 수주 기회 확대
R5		노후 설비 중심의 단계적 교체·개선 계획을 통해 설비 전환에 따른 부담을 체계적으로 완화

1) SBTN (Science Based Targets Network) : 기업이 자연에 대한 영향을 과학기반으로 측정·우선순위화하고 목표를 설정·이행하도록 돕는 글로벌 이니셔티브
2) AR3T(Avoid-Reduce/Restore/Regenerate-Transform) : 환경적 영향을 최소화하고 생태계를 회복하며 지속가능한 변화를 이루기 위한 전략
3) 리스크 관리 규정을 통해 재해대책 수립 및 시행 중
4) 한국미래소재를 통해 재생동(FRHC, Fire-Refined High-Conductivity) 생산 및 제품 내 사용 예정

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

인재경영

산업안전보건

인권경영

품질 & 제품책임

협력사

사회공헌

Governance

ESG Data

Appendix

인재경영	54
산업안전보건	61
인권경영	68
품질 & 제품책임	73
협력사	78
사회공헌	85

Society & People

인재경영

임직원 성과 관리

평가 제도

LS전선의 평가 제도는 임직원의 역량과 잠재력이 충분히 발휘될 수 있도록 공정한 성과 관리와 피드백을 중심으로 운영되고 있습니다. 연초 목표 설정부터 연중 점검·피드백, 연말 성과평가까지 체계적인 프로세스를 통해 객관적이고 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

KPI 중심의 성과 평가를 비롯한 다양한 평가 제도

LS전선은 KPI 기반의 성과평가와 함께 역량평가, 동료평가, 리더십평가를 운영하고 있습니다. 동료평가는 상사 중심 평가를 보완하여 평가의 객관성과 신뢰성을 높이기 위한 다면평가 제도이며, 리더십평가는 조직책임자에 대해 상사·동료·구성원의 의견을 종합적으로 반영하는 방식으로 운영됩니다.

정확한 평가와 성과 창출을 위한 상시 성과 관리

LS전선은 정확한 평가와 실질적인 성과 창출을 위해 상시 성과 관리 체계를 운영하고 있습니다. 임직원은 과제를 시스템에 등록하여 진척 상황을 관리하며, 조직책임자는 연간 목표 달성을 위한 세부 과제를 수시로 점검하고 피드백을 제공합니다. 또한 시스템에 축적된 과제 이행 데이터를 연말 평가에 반영하여 성과 달성을 지원하고 평가의 공정성과 수용성을 높이고 있습니다.

LS전선 평가제도

① 성과 평가	② 역량 평가	③ 동료 평가	④ 리더십 평가
- 조직 성과 평가: 조직의 KPI 달성 수준 평가 - 개인 성과 평가: 개인의 KPI 달성 수준 평가	- 공동 역량 평가: 회사의 핵심가치 실현 및 체화 정도 평가 - 직무 역량 평가: 수행 직무 전문성 평가	성과, 역량, 협업 시너지 등에 대한 동료 평가	조직책임자의 리더십에 대한 상사, 동료, 하부 구성원의 평가

평가 공정성을 위한 이익제기 프로세스

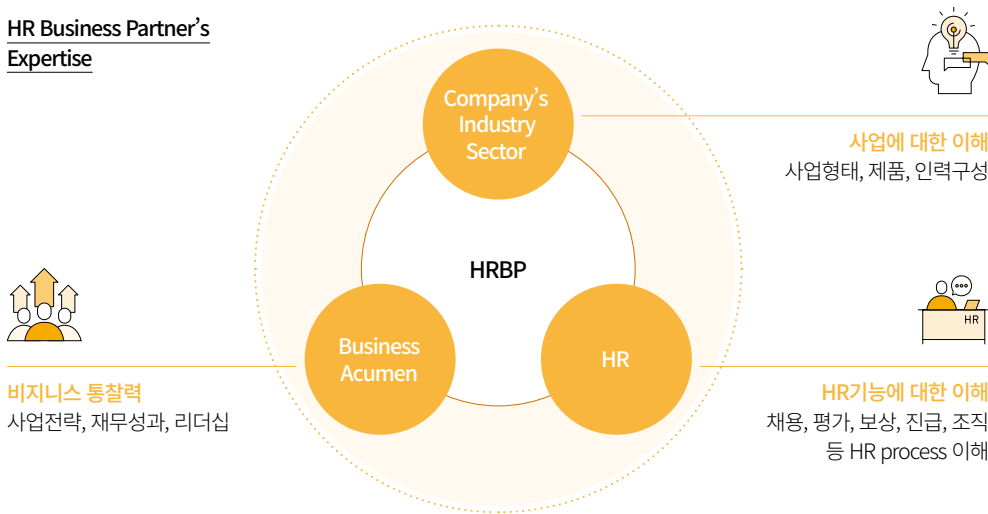
LS전선은 평가 결과에 대한 이익제기 절차를 운영하고 있습니다. 임직원은 자신의 평가 결과에 동의하지 않을 경우 정해진 기간 내 이익을 신청할 수 있습니다. 인사담당자는 신청 사유의 타당성을 검토하고 필요 시 관련 자료를 확인하며, 평가결과의 조정이 필요한 경우 평가대상자의 차상위자가 평가 근거를 검토하여 최종 의견을 제시합니다. 검토 결과는 인사담당자를 통해 신청자에게 안내됩니다.

HR Business Partner 운영

LS전선은 인사조직과 각 사업장 인사노경 담당자로 구성된 HR Business Partner(HRBP)를 운영하고 있습니다. HRBP는 사업 전략과 목표를 달성하기 위해 필요한 것이 무엇인지 함께 고민하고 해결하는 역할을 합니다. 뿐만 아니라, 평가, 보상, 복리후생과 관련된 회사 규정에 대해 임직원이 편리하게 소통할 수 있는 창구로 활용할 수 있습니다.

HRBP, HR Business Partner

HR Business Partner's Expertise



인재경영

보상 체계

LS전선은 임직원이 업무 성과에 대하여 공정한 보상을 받을 수 있도록 성과주의에 기반한 보상 제도를 운영하고 있습니다. 최저임금법을 포함한 관련 법률을 철저히 준수하며, 동일 직무에 대해서는 성별에 따른 임금 차별 없이 공정하게 보상하고 있습니다.

성과와 연계한 보상 제도

LS전선은 성과에 기반한 차등 보상을 제공하는 동시에 성별·연령·장애 등에 따른 차별이 없도록 공정한 보상체계를 운영하고 있습니다. 기본 연봉은 개인의 역할과 성과, 역량, 대내외 경쟁력을 종합적으로 고려하여 책정되며, 다양한 변동급 제도를 통해 기여도에 따른 보상이 이루어집니다. 또한 일부 인센티브는 현업 리더에게 운영 권한을 부여하여 우수 성과자에 대한 신속한 보상이 가능하도록 설계하였습니다. 보상제도 공유회와 경영성과급·임금 인상 설명회를 통해 관련 기준과 결과를 구성원에게 투명하게 안내하고 있습니다.

보상 체계

고정급		변동급		
기본 연봉	+	PI(개인 성과급)	인센티브	경영 성과급
개인의 역량·성과를 종합적으로 고려한 보상		전년도 개인 성과 수준에 따른 차등 보상	연중 발생한 단기 성과에 따른 수시 보상(개인 및 협업성과)	회사 경영성과 창출에 따른 보상

Profit Sharing 제도 운영

성과의 공정한 분배를 통해 LS전선 임직원으로서 자부심을 느끼면서 기업의 성과 창출을 향해 한 방향으로 몰입할 수 있도록 지원하고자 회사는 노사간 합의를 통해 회사 이익의 일정 부분을 임직원들에게 공유하는 이익배분제 제도를 운영하고 있습니다.

포상 제도 운영

대표이사 주관으로 LS전선Way상과 우수 연구·개발상을, 각 사업 본부장 주관으로 C.O.R.E.상 및 Talent Reward상을 운영하고 있습니다. 이는 임직원 성취감과 만족도 제고를 꾀하고, 회사 전반의 성과문화를 촉진하기 위하여 연중 상시로 진행하고 있습니다.

임금 차이 모니터링 및 조치

LS전선은 표준 임금모델을 기반으로 성별 또는 사업장에 따라 급여체계를 달리하지 않습니다. 급여 이외에도 성별, 혼인, 임신, 출산 등을 이유로 합리적인 근거 없이 근로조건을 차별하거나 불리한 처우를 제공하지 않습니다. 또한, 임금은 객관적이고 합리적인 기준에 따라 결정되며 경력, 근속연수, 업무시간 등 명확한 근거가 있는 경우에만 차이를 두고 있습니다. 또한, 매달 임금 지급 전 근로자별 임금의 차이가 발생하는지 모니터링하며 합리적인 기준을 벗어난 임금 차이가 발견될 경우 적극적인 개선조치를 시행하고 있습니다.

경쟁력 있는 임금 지급

근로자의 생존권 보장을 위하여 헌법에 따라 정부가 매년 고시하는 최저임금 이상의 급여를 지급하고 있습니다. 더 나아가, 사업장이 위치한 지방자치단체별 ‘생활임금위원회’가 정하는 생활임금 수준과 실제 지급 임금을 비교하며 경쟁력 있는 보상 체계를 유지하고 있습니다. 생활임금은 지역별 가계수지, 물가상승률, 사교육비, 여가비, 경상소득 등을 종합적으로 고려하여 산정되며 LS전선은 이를 반영해 임직원에게 보다 안정적인 임금 수준을 제공하고 있습니다. 또한, 근로자 임금은 매월 정해진 일자에 현금으로 지급되며 기본급, 초과근로수당 등 지급 총액과 조세공과금, 조합비, 사회보장보험 등 공제 내역을 포함한 급여명세서를 제공하고 있습니다.

2025년 주요 사업장별¹⁾ 임금 지급 현황

구분	단위	법정 최저임금	지역 생활임금 ²⁾	실제 지급임금
안양 본사	원/시간	10,030	11,750	27,408
구미사업장	원/시간	10,030	11,670	20,478
인동사업장	원/시간	10,030	11,670	20,478
동해사업장	원/시간	10,030	11,678	19,269

1) LS전선이 사업을 운영하고 있는 지역
2) 각 회사의 주요 사업장이 소재한 지방자치단체별 ‘생활임금위원회’에서 확정·고시하는 임금

인재경영

인재 육성

Skill-Set 기반 IDP

LS전선은 ‘개인의 성장이 곧 조직의 성장’이라는 인재육성 철학을 바탕으로, 모든 임직원이 스스로 전문성을 개발하고 성과를 창출하는 ‘프로 인재’로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 직무별 역량(Skill-set)을 기반으로 한 IDP(Individual Development Plan, 개인개발계획) 시스템을 도입하였습니다.

IDP 수립

Skill 기반 IDP 시스템은 ‘직무 스킬 진단’, ‘개인별 개발 계획 수립’, ‘실행 및 피드백’, ‘성과 점검’의 4단계로 구성됩니다. 임직원은 직무스킬 진단을 통해 자신의 현재 수준을 객관적으로 확인하고, 개발이 필요한 스킬을 선택하여 IDP를 수립합니다. 이때, ‘Skill 개발 가이드’를 통해 본인의 직무에 적합한 교육 과정을 일목요연하게 파악할 수 있으며 팀장과의 분기별 1:1 면담을 통해 개발계획을 지속적으로 보완·실행할 수 있습니다. 이러한 체계적인 과정은 임직원 개개인이 스스로의 성장 정도를 정량적으로 확인하고, 주도적으로 커리어를 설계할 수 있도록 돕고 있습니다.

개인 맞춤형 학습 제공

LS전선은 임직원의 성장 단계와 학습 목적에 맞는 교육 기회를 제공하기 위해 대면·비대면 교육, 정규 e-러닝, 마이크로러닝, 외부 위탁교육 등 다양한 학습 방식을 운영하고 있습니다. 교육 체계는 매년 회사의 인재육성 방향을 반영하여 조직 주도 교육과 개인 주도 학습으로 구분해 설계됩니다.

조직 주도 교육은 계층별 리더십 과정(본부장·사업부문장·팀장)을 비롯해 해외주재원, 신규입사자(신입·경력), 사업본부 및 부문별 직무교육, 공통역량 교육으로 구성되어 있으며, 직무 전문성과 조직 역량 향상에 초점을 두고 있습니다. 개인 주도 학습은 약 15,000개의 콘텐츠를 활용할 수 있는 e-러닝과 마이크로러닝, 그룹연수원 프로그램, 외부 교육기관 위탁교육 등을 통해 지원하고 있으며, 임직원이 스스로 필요한 역량을 개발할 수 있도록 학습 선택의 폭을 넓히고 있습니다.

AX Skill-up 교육

리더 대상 교육

LS전선은 조직의 디지털 전환을 효과적으로 추진하기 위해 리더를 대상으로 AX(Artificial Intelligence Transformation) 역량 강화 교육을 운영하고 있습니다. 본 교육은 ‘지시형 리더’에서 ‘AI를 활용하고 조직 전반에 확산시키는 리더’로의 전환을 목표로 하며, AI 활용 역량과 리더십 강화를 중심으로 구성되었습니다. 교육은 임원 Track과 팀장 Track으로 구분하여 역할별로 요구되는 AX 역량을 반영하였습니다. 임원 Track은 AI 기반 산업 및 비즈니스 환경 변화를 이해하고 AX 전략과 실행 방향을 수립하는 데 초점을 맞추고 있으며, 팀장 Track은 조직 운영과 성과관리, 업무 개선 과정에 AI를 적용할 수 있는 실무 역량을 다루고 있습니다. 또한 AI 기반 워크플로우에 대한 이해를 높이고 사례·실습 중심 교육을 병행하여 실제 업무 현장에서의 활용도를 높이고 있습니다.

전 구성원 대상 교육

LS전선은 전 임직원의 AI 활용 역량 내재화를 위해 ‘공통 기본’과 ‘직군 심화’로 구성된 교육 체계를 운영하고 있습니다. 공통 기본 과정은 AI 리터러시와 생성형 AI 활용 역량을 높이는 데 초점을 두고 있으며, AI 기반 보고서 작성, 데이터 분석, 문제 해결 등 다양한 업무에 활용할 수 있는 기초 역량을 다룹니다.

직군 심화 과정은 Marketing, Engineering, R&D 등 직무 특성을 반영하여 설계되었으며, 공정 데이터 분석, 품질 이슈 대응, 기술 리서치 및 전략 수립 등 실제 업무와 연계된 활용 역량을 강화할 수 있도록 구성하였습니다. 또한 직무별 핵심 업무에 AI를 적용하는 실습 교육을 통해 현업 활용도를 높이고 있습니다. 라이브 클래스와 러닝 플랫폼 기반 이러닝을 함께 운영하여 구성원이 필요에 따라 학습할 수 있는 환경을 마련하고, 학습과 실무 적용이 자연스럽게 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

글로벌 인재 육성

LS전선은 글로벌 사업 확대에 맞춰 해외 거점의 안정적인 운영을 뒷받침할 수 있는 인재 육성 체계를 운영하고 있습니다. 특히 신규 생산 거점인 LS GreenLink와 LS Cable Mexico를 중심으로 교육 프로그램을 우선 적용하고 있으며, 향후 사업 확장과 역할 변화가 예정된 글로벌 거점으로 범위를 넓혀갈 계획입니다. 각 거점의 사업 특성과 직무 요구를 반영한 현지 인력 육성 체계를 마련하고, 자체 개발 교육과 본사 연계 프로그램을 통해 현지 인력이 조기에 업무 역량을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 해외 신규 입사자를 위한 맞춤형 온보딩 프로그램을 운영하여 조직 이해도와 업무 적응력을 높이고 있습니다.

주재원에게는 파견 전·중·후 단계별 교육을 제공하여 현지 적응과 역할 수행을 지원하고 있으며, 이를 통해 글로벌 사업 운영의 안정성과 조직 역량을 함께 강화하고 있습니다.

직무 전문성 강화

LS전선은 해저사업, 시공사업, 배전사업 등 주요 사업 영역의 직무 전문성 강화를 위해 단계별 직무교육 체계를 운영하고 있습니다. 교육 과정은 Entry Lv.(기초), Inter M Lv.(향상), Adv Lv.(심화)로 구성되며, 각 단계별 직무 역량과 기술 수준에 맞춰 설계되었습니다. Entry Lv.는 신입 및 초기 경력 사원의 직무 이해와 기본 역량 확보에 중점을 두고 있으며, Inter M Lv.는 실무 경험을 바탕으로 전문성을 높일 수 있도록 구성되어 있습니다. Adv Lv.는 특정 기술 분야의 전문성을 심화하고 고난도 기술을 수행할 수 있는 전문가 양성을 목적으로 운영됩니다. 특히 Adv Lv.는 연차나 직급이 아닌 기술 전문성을 기준으로 운영하여 분야별 핵심 전문가를 육성하고 있으며, 이를 통해 직무별 핵심 기술의 내재화와 전문 인력 확보 기반을 마련 하였습니다.

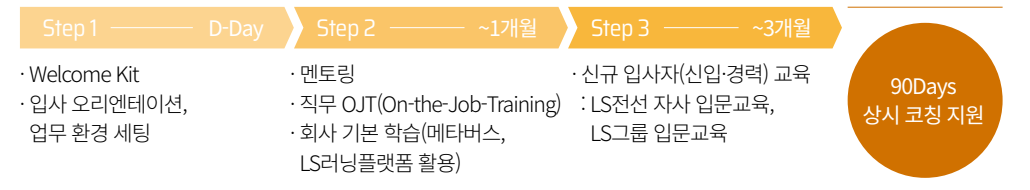
Learning Experience Platform 고도화

LS전선은 임직원이 본인의 직무Skill 수준과 역할변화에 맞는 학습을 효과적으로 수행할 수 있도록 Learning Experience Platform 고도화를 추진하고 있습니다. 기존의 동일 직급·직군 대상으로 진행되던 획일적 교육 방식에서 벗어나 개인별 상황과 학습 니즈를 반영한 맞춤형 학습 환경을 구축하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 직무별 요구 스킬에 기반한 스킬 개발 가이드를 제공하고, 해당 스킬 개발을 위한 학습 콘텐츠를 직접 개발하거나 외부에서 선별하여 플랫폼 내에 연계하고 있습니다. 또한 사내 e-learning 플랫폼을 통해 직무, 경력 단계, 조직 이동 등 개인 정보를 반영한 학습 추천 기능을 구현하여, ‘Right time, Right contents’ 기반의 맞춤형 학습 경험을 제공할 계획입니다. 이를 통해 임직원의 학습 접근성과 활용도를 높이고, 개인별 역량 개발이 효과적으로 이루어질 수 있는 학습 환경을 구축해 나갈 예정입니다.

신규 입사자 온보딩

LS전선은 신규 입사자의 조직 이해와 조기 전력화를 지원하기 위해 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 온보딩 과정은 경영철학, ESG 경영, 사업장 및 제품 이해 등 회사 전반에 대한 소개와 함께 환경안전, 준법·윤리, 정보보안 등 필수 교육으로 구성됩니다. 또한 조직문화와 업무 수행 원칙, 직무 수행에 필요한 기본 기준을 함께 안내하여 신규 입사자의 원활한 적응과 업무 몰입을 돕고 있습니다.

신규 입사자 온보딩



인재경영

조직문화

소통과 존중의 조직문화

Core Communicator 운영

LS전선은 임직원이 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만들어 나가기 위해 노력하고 있습니다. 건강하고 유연한 기업문화를 조성하기 위해 각 부문별로 소통과 변화의 촉진자 역할을 담당하는 Core Communicator (C.C)를 선발하고, 이 중 본부를 대표하는 C.C Board도 구성하여 운영하고 있습니다. C.C는 경영진의 경영철학, 조직문화에 대한 방향성을 임직원에게 전파하고, 임직원의 VoE(Voice of Employee)를 경영진에 전달하는 역할과 각 부문별, 전사 차원의 조직문화 개선 활동을 추진합니다. 특히, C.C Board는 CEO와 미팅을 통해 임직원 의견을 CEO에게 직접 전달하고, 기업문화와 근무환경 개선을 위한 다양한 아젠다를 CEO와 직접 논의하는 자리를 가집니다.

수평적인 소통과 참여

LS전선은 수평적 조직문화를 기반으로 구성원 간 자유로운 의견 교환과 참여를 촉진하는 소통 환경을 구축하고 있습니다. 상하 간, 부서 및 기능 간 경계를 넘어서는 360도 소통을 지향하며 구성원이 업무와 조직 운영에 능동적으로 참여할 수 있도록 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

리더-구성원 간 상호 신뢰 강화

Town Hall Meeting

각 본부장 주관으로 정기적으로 실시하고 있는 타운홀 미팅은 경영진의 경영철학과 사업 추진 방향, 주요 경영 이슈를 공유합니다. 그리고 질의 응답을 통해 새로운 아이디어를 청취하고, 임직원의 노고를 격려하고 있습니다.

[Town Hall Meeting →](#)


Vision Talk Show

LS전선은 중장기 비전 달성을 위한 조직 전반의 공감대 형성과 실행력 강화를 위해 전사 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 구성원이 체감할 수 있는 전략과 방향성을 CEO를 비롯한 각 본부장이 직접 공유하는 방식으로, 조직 내 비전에 대한 이해를 높이기 위해 기획되었습니다. 또한 일방향적 전달을 넘어 구성원이 직접 참여하는 토크형 소통 방식을 도입하여 양방향 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다. 이를 통해 전략적 방향에 대한 이해를 높이고, 비전과 실행 간의 연결성을 강화하고 있습니다. 나아가 구성원과 경영진 간 인식 격차를 완화하고 조직 목표에 대한 공감과 참여를 통해 전략 실행력 제고에 기여하고 있습니다.

[동해사업장 Vision Talk Show →](#)


일하는 방식 개선

슬기로운 전선생활

LS전선은 스마트 워크 문화 정착을 위해 회의 및 업무 방식 개선 가이드를 담은 카드뉴스를 정기적으로 배포하고 있습니다. 본 콘텐츠는 사전 안건 공유, 정시 시작 및 종료, 명확한 결론 도출 등 회의 전·중·후 단계별 실행 원칙과 함께 간결한 커뮤니케이션과 액션 플랜 중심의 업무 방식을 제시하여 구성원의 행동 변화를 유도하고 있습니다. 또한 일상 업무에 쉽게 적용할 수 있도록 사례 형태로 구성해 활용도를 높이고 있으며, 이를 통해 업무 생산성과 실행력 중심의 조직문화를 강화하고 있습니다.

비전 전파와 조직 활력 제고

Happy Quiz

LS전선은 조직 전반에 비전 인식을 확산하고 구성원의 참여를 유도하기 위해 'Happy Quiz'를 정기적으로 운영하고 있습니다. 회사 비전과 전략을 주제로 한 퀴즈를 통해 구성원이 업무 속에서 비전을 자연스럽게 상기하고 조직 활력을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재경영

다양한 조직문화 활동

리더 약속해주세요	리버스 멘토링	필연(필요하면 연락해)	CEO 감사카드	오픈톡
조직문화 개선을 위한 리더의 솔선수범 실천을 약속하고 행동으로 실행하는 캠페인	조직 리더와 임직원이 1:1로 짝을 이루어 세대간 이해와 공감의 폭을 넓히는 소통 프로그램	부서 간 교류를 지원하여 상호 이해와 협업 강화를 유도하는 자발적 커뮤니케이션 장려 활동	회사 성과와 조직 운영에 기여한 임직원을 동료가 추천하고, CEO가 직접 감사 메시지를 전달하는 감사문화 프로그램	익명성을 기반으로 임직원이 자유롭게 의견을 제안하고 소통할 수 있는 온라인 소통 채널

조직역량서베이

LS전선은 조직문화를 체계적으로 관리하기 위해 조직역량, 조직활성도, 조직문화개선도 총 3가지로 구성된 조직역량서베이를 매년 진행하고 있습니다. 도출된 결과를 토대로 경영 전략을 수립하고, 다양한 후속 프로그램을 기획하고 실시합니다. 실효성 있는 서베이를 통해 조직문화와 관련된 임직원의 현재 인식 수준을 파악하고 변화 추이를 분석하여 체계적인 조직문화 개선을 추진해 나갈 것입니다.

조직역량서베이

	서베이 영역		
영역	① 조직역량	② 조직활성도	③ 조직문화개선도
문화 구성	· 조직 방향성 · 기능/시스템 역량, 리더십 · 임직원 역량	· 자신감/자부심 · 관계/업무-조직효과	· 업무 생산성 · 일하는 방식

일과 삶의 균형

복리후생 제도

복리후생 프로그램

LS전선은 임직원의 근무 여건과 생활 지원을 위해 출산·육아, 휴가, 건강관리, 생활지원, 문화활동 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

복리후생 프로그램

출산·육아 지원	휴가 지원	건강 케어	생활·편의 지원	문화 지원
유급 임신기 근로시간 단축 유급 출산전후 휴가 육아휴직(본인+배우자) 수유실, 직장어린이집 운영 자녀 출생·돌 축하금 손자녀 출산 축하금	유급 하계휴가 5일 리프레시 휴가 장기근속 휴가	종합검진 (본인, 배우자) 의료비 지원 (본인, 가족) 심리상담실 운영 건강관리실 운영	경조사 생일 축하금 자녀 학자금 주거지원금 부임 이사 비용 기숙사, 사원아파트 단체보험 가입 퇴직연금 운영	콘도/생활연수원 숙박 추계 야유회 사내 동호회

가족친화 제도 확대

LS전선은 기존 복리후생 제도에 더해 임신기 근로시간 단축, 배우자 출산휴가 및 육아휴직, 난임휴가 등 가족 형성과 양육 과정 전반을 고려한 지원 제도를 강화하였습니다.

출산 및 육아 제도 확대

출생 축하금	임신기 근로 단축	배우자 출산휴가	배우자 육아휴직	난임휴가	육아휴직
자녀, 손자녀 축하금	임신기 전 기간	20일	남성 자동휴직 (1개월)	유급 10일	2년

인재경영

유연근무 강화

LS전선은 개인 및 조직의 업무 특성을 고려하여 유연근무제를 운영하고 있습니다. 시차 출퇴근제, 선택적 근로시간제, 거점 오피스 근무를 통해 근무 시간과 장소를 유연하게 선택할 수 있도록 하고 있습니다. 시간적 측면에서는 시차 출퇴근제와 선택적 근로시간제를 운영하고 있으며 공간적 측면에서는 서울 사무소 내 워킹라운지를 포함한 거점 오피스를 통해 근무 장소의 선택 범위를 확대하고 있습니다. 이를 통해 출퇴근 및 이동에 따른 비효율을 줄이고, 업무 수행 환경을 효율적으로 운영하고 있습니다.

휴가 사용 활성화

LS전선은 임직원의 충분한 휴식과 재충전을 지원하기 위해 연간 휴가 캘린더를 운영하고 있습니다. 최고경영진을 포함한 전 임직원을 대상으로 하계 장기휴가, 연말 휴가 및 연계 휴가 사용을 권장함으로써 업무 집중도를 유지할 수 있도록 지원하며 자율과 책임에 기반한 근무 문화를 도모하고자 합니다.

퇴직연금제도

퇴직 후의 삶과 노후를 보장하기 위하여 2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 확정급여형(DB)와 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도 선택이 가능하도록 안내하고, 안정적인 노후 기반을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 근로자퇴직급여보장법 제32조에 따라 퇴직연금제도 운영에 대한 상세한 자료를 언제든지 열람이 가능하도록 인사시스템에 게시하고 있습니다.

노경 협력

1967년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회가 설립된 이래 현재까지 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 경영진과 근로자가 조직문화를 선도하고, 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 노경 간 돈독한 신뢰를 기반으로 1989년부터 현재까지 36년간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다.

노동조합 가입 인원 및 비율

가입 비율

100 %

조합 인원

857 명

노동조합 운영

LS전선은 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 협약과 국내 노동법이 명시하는 임직원 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하며 노동조합의 자유로운 활동을 보장하고 있습니다. 따라서 임직원은 누구나 자유롭게 노동조합에 가입하고 활동할 수 있으며 2025년 말 기준으로 전 사업장(구마·인동·동해) 임직원 중 89.1%에 해당하는 직원이 단체협약 적용을 받고 있습니다.

노사협의 채널 운영

LS전선은 노사 간 상호 존중 문화를 기반으로 다양한 소통 채널을 운영하며 정기적인 협의를 통해 근로 환경을 지속적으로 개선하고 주요 사업 및 제도 변경 사항도 사전에 협의하여 노사 간 이해도를 높이는 것을 목표로 합니다. 노동조합은 매년 경영진과 노경협의회를 개최하여 현장 사원의 고충 및 작업 환경 개선 등의 현안을 논의하며 단체교섭을 통해 근로조건 및 복리후생 개선, 임금인상 등을 협의합니다. 노경 협의회와 단체교섭에서 결정된 사항은 전 임직원에게 투명하게 공개하고 있습니다.

노사 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동		주요 내용
교섭 및 협의	단체교섭	임금 및 단체 협약 교섭, 임직원 근무 환경 개선
	노사협의체 운영	경영실적 공유, 상반기 성과급 지급안 결정
소통 및 공유	경영진 현장 소통	경영진 현장 순회 및 간담회
	경영 정보 공유	정기적인 경영설명회를 통한 사업 운영 실적 공유, 산업 정보 공유
조직문화 활성화	노사 공동 사회공헌 활동	구마·인동사업장(참사랑회), 동해사업장(정나눔회) 운영 - 노사 간 공동 참여활동 실시
		급여우수리 기금으로 지역사회 불우이웃 돕기

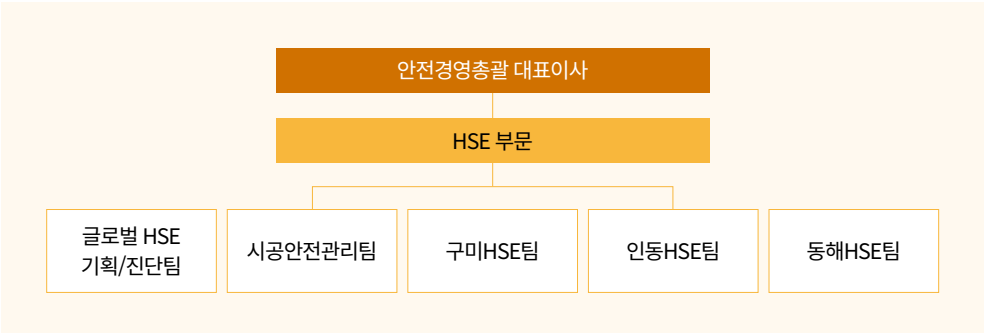
산업안전보건

안전보건 경영 체계

안전보건 거버넌스

LS전선은 전사 안전보건 조직을 안전경영총괄 대표이사(Head of Safety Management) 산하 HSE부문으로 통합 운영하며 안전보건 전문 인력을 육성하고 있습니다. HSE부문은 사업장의 근원적 안전 확보, 체계적인 관리 시스템 구축, 안전문화 정착을 위해 노력하고 있으며, 이와 관련된 주요 실적과 계획을 이사회에 보고 및 승인받고 있습니다. 또한, 산업안전보건위원회를 통해 노사가 협력하여 주요 안전보건 사안을 논의하고 정책을 수립하고 있습니다.

안전보건경영위원회 조직도

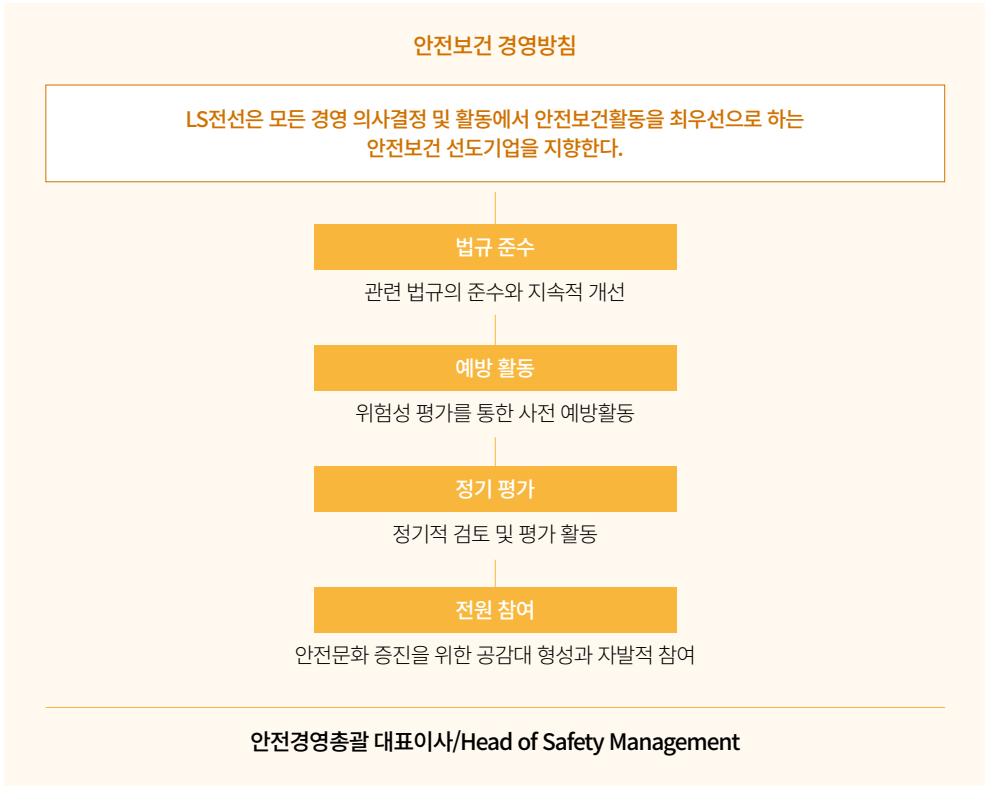


안전보건 회의체

구분	안전보건경영위원회	산업안전보건위원회	사업장 HSE실행회의
주관	안전경영총괄 대표이사	HSE부문	HSE부문
주기	매월	분기 1회	매월
구성 인원	안전경영총괄 대표이사 외 안전보건경영위원 16명	안전보건관리책임자 외 17명 노동조합 근로자 대표 외 17명	HSE부문/팀장, 사업부장, 생산팀장
주요 내용	- 재해 예방대책 수립 - 관계법령 의무 이행 - 주요 안전보건 이슈 공유	- 안전보건 주요사항 심의/의결 - 노사 합동 점검 및 개선	안전보건경영위원회 이슈별 단기, 중장기 개선계획 수립

안전보건 경영방침

LS전선은 임직원이 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 일터 구현을 위해 안전보건 경영방침을 확립하고 모든 경영 의사결정 및 활동에서 안전보건을 최우선으로 고려합니다. 본 방침은 LS전선 본사, 생산사업장, 연구소에 적용되며, 관련 법규와 경영환경 변화를 반영하여 정기적으로 검토·개정하고 있습니다. 이를 바탕으로 LS전선에 특화된 안전 문화를 구축하고 안전이 일상화될 수 있도록 전사적인 활동을 실천하고 있습니다.



산업안전보건

안전보건경영시스템 인증

2025년 12월 기준, 국내 10개 거점과 해외 5개 생산법인이 국제표준규격인 ISO 45001(안전보건경영 시스템)을 취득하여 사업장별 안전보건경영 체계를 구축하고 있으며, 이에 따라 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검, 개선하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

* 2025년 12월 기준

구분	항목	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
국내	LS전선	4	3	75%
	생산 자회사	12	7	58%
해외	생산 자회사	8	5	63%
합계		24	15	63%

* LS전선 대상사업장: 생산사업장인 구미사업장, 인동사업장, 동해사업장, 중앙연구소

** 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

Safety Culture Ladder(SCL)

Safety Culture Ladder(SCL) 인증은 주요 고객인 TenneT의 프로젝트 입찰 필수 요건으로 LS전선은 2021년 통합 인증을 확보한 이후 약 2.4조 원 규모의 TenneT Framework 2GW 프로젝트(BalWin 1, LanWin 1&5, NordOstLink) 수주에 기여하였습니다. SCL 인증은 3년 주기로 재인증이 요구되며 LS전선은 2025년 로이드인증원을 통해 본사 및 전 사업장(구미·인동·동해)과 공사현장을 대상으로 재인증 심사를 실시하였습니다. 본 심사는 안전보건경영체계와 임직원의 안전문화 수준을 중심으로 평가되었으며 이전 대비 향상된 수준을 바탕으로 재인증을 획득하였습니다. 이번 재인증을 통해 LS전선은 안전문화 수준을 객관적으로 입증하고, 글로벌 고객의 안전 요구에 대응할 수 있는 기반을 강화하였습니다.

Safety Culture Ladder

네덜란드 국영전력회사(TenneT)와 네덜란드 표준화 기구(Royal Netherlands Standardization Institute)가 공동 개발한 인증제도

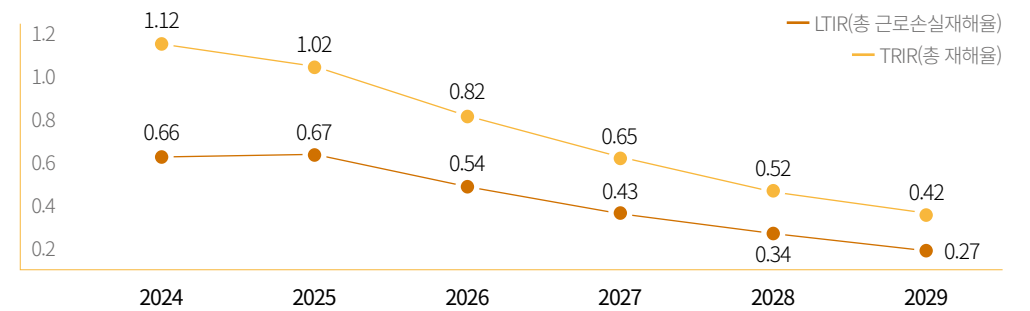
안전보건 리스크 관리

안전관리 목표 수립

LS전선은 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 작업환경 조성을 위해 전사 재해율 감축 목표를 수립하고, 중점 과제를 추진하고 있습니다. 기존 사고 예방 중심 관리에서 나아가, 근로손실재해율(LTIR)과 총 재해율(TRIR) 등 글로벌 지표를 도입하여 안전관리 체계를 고도화하였고, 협력사와의 합동 점검, 위험요소 개선, 안전교육 등 다양한 활동을 통해 현장 중심의 안전관리와 안전문화 정착을 추진하고 있습니다.

LS전선은 매년 총 재해율을 감축하는 목표를 설정하고 있으며, 중장기적으로 TRIR 0.5% 이하, LTIR 0.3% 이하 유지를 목표로 하고 있습니다. 2026년에는 중대재해 예방 강화를 위해 SIF(Serious Injury & Fatality) 중심 관리체계를 도입하고, 주요 고위험 유형 및 대상에 대한 전수 점검과 개선 활동을 추진하고 있습니다.

연도별 재해율 실적 및 목표



구분	24년	25년	26년	27년	28년	29년
LTIR ¹⁾	0.66	0.67	0.54	0.43	0.34	0.27
TRIR ²⁾	1.12	1.02	0.82	0.65	0.52	0.42

1) Lost Time Injury Rate: 근로손실재해율

2) Total Recordable Injury Rate: 총 재해율

산업안전보건

중대재해 리스크 예방

핵심 위험요인 관리

LS전선은 정기적인 환경·안전 전문 진단을 통해 잠재 리스크를 식별하고, 법규 이행 및 시설 관리 상태를 점검하고 있습니다. 매년 외부 전문 기관이 참여하는 진단 체계를 통해 사업장의 안전보건 운영 체계와 표준 관리 현황을 평가하고, 현장의 위험 요소를 지속적으로 발굴·개선하고 있습니다.

대내 | 구마·인동·동해HSE팀 / 진단 주기: 1회/년

대외 | 전문진단업체(대한산업안전협회) / 진단 주기: 1회/년

※ 고위험테마 안전진단

일상 안전점검 시 발견된 시정조치(Nonconformity)에 대해 유형별, 원인별로 분석하고, 사고 발생 가능성이 높은 고위험 작업 유형과 생산 공정을 선정하여 집중 안전점검 활동을 추진하고 있습니다. 전담 안전진단팀 주관 하에 각 현장별로 안전작업계획서와 작업안전표준에 입각한 생산활동이 이루어지는지 여부를 진단함으로써 중대사고 근절을 위한 다양한 활동과제를 실행하고 있습니다.

안전진단 프로세스

위험요소 발굴	대응방안 수립	개선활동	모니터링
· 설비 노후화 · 안전규정 미준수 · 현장관리 부실	· 설비 수명 예측 · 안전규정 준수 방안 수립 · 현장관리 체계 구축	· 설비 모니터링 · 안전교육 실시 · 현장 점검	· 실적 관리 · 프로세스 보완

2025년 안전환경 투자 내역

2025년 투자규모 **약 30억 원**

30건 개선



안전

회전체 방호장치 및 인터락 설치, 위험물 옥외보관소 설치, CCV 타워 승강기 Lift 교체(Lift 용량 증가) 등



환경

SCR 집진설비 보완투자, 지게차 주유공간 설치 (트렌치+유수분리기 설치), 관성집진기 설치 등

시공현장 안전관리

2022년부터 시공현장 안전관리 전담 부서를 신설하고 국내·외 시공현장을 대상으로 안전한 작업현장과 안전문화 정착을 위하여 안전보건 점검·지도·교육 등 다양한 활동을 지원하고 있습니다. 매월 1회 이상 시공현장을 방문하여 안전보건 진단을 실시하고 있으며 위험요인 사전 발굴·개선을 목표로 근로자 보호 및 안전한 작업환경 조성을 위한 활동을 전개하고 있습니다.

Smart HSE System

- 시공안전 전산 HSE시스템(SafeIN) 개발
- 시공현장 CCTV 실시간 모니터링 체계 구축

안전역량 강화

- 관리감독자 집체 교육
- 착공 전 안전교육
- 간담회 및 안전회의 실시

2025년

안전개선조치

200개 현장

총 169건 안전 개선 조치

안전문화 정착

- 우수협력사 포상(1회/반기)
- 안전 신문고 운영
- 해외현장 안전보건관리체계 구축 및 운영지침 수립
- 작업안전표준 총 38개 수립

산업안전보건

안전보건 위험성 평가

LS전선은 산업안전보건법 제36조에 따라 국내 전 사업장에서 위험성평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 구마·인동·동해 사업장, 연구소, 시공현장, 사무소를 대상으로 상·하반기 총 2회 평가를 실시하였으며, 도출된 유해·위험요인은 개선대책을 수립하여 100% 개선 완료하였습니다. 또한 근로자가 직접 평가에 참여하고, 결과를 공유하여 현장의 위험요인 인식을 제고하고 통제 조치 이행을 강화하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
사전준비	유해·위험요인 파악	위험성 결정	대책 수립 및 실행	기록 및 보존
위험성평가 실시규정 작성·검토, 위험성 기준 확정	사업장 점검을 통해 유해·위험요인 파악	유해·위험요인 노출 시 위험성 판단 및 허용 가능 여부 결정	위험성 감소 대책 수립·실행, 필요시 추가 조치	위험성평가 실시 내용과 결과 기록·보존

2025년 위험성평가 개선 활동

재해유형	위험 요소	개선 대책
끼임	• 회전체 신체 노출에 의한 끼임 위험	• 회전체 설비 인터락 적용하여 끼임 예방
전도	• 작업 현장 조도 미흡으로 전도 위험	• 작업장 조도 개선하여 시야 확보 및 전도 예방
감전	• 내전압 시험장 작업자 감전 위험	• AI CCTV 모니터링 시스템 설치로 감전 예방
충돌	• 지게차 운전 사각지대에 의한 충돌 위험	• 사각지대 지게차 차단봉 설치로 충돌 예방

위험성 평가 후속 조치

LS전선은 위험성 평가를 통해 식별된 유해·위험요인의 발생 빈도와 심각도를 분석하고, 안전조치를 반영한 위험성 저감 대책을 수립·관리하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 위험 작업 및 요인에 대한 우선 개선 과제를 도출하고, 중대 위험요인 대책의 이행 현황을 추적·관리함으로써 현장의 유해·위험요인을 감소시켜 나가고 있습니다.

안전사고·비상사태 대응

LS전선은 사고 발생 시 신속한 대응이 이루어질 수 있도록 전사 비상대응 체계를 운영하고 있습니다. 전 사업장에 비상사태 대응 매뉴얼을 적용하고, 반기 1회 정기 모의훈련을 통해 대응 절차를 점검하고 있습니다. 또한 설비 끼임·협착, 지게차 충돌, 절상 등 주요 상해 유형을 중심으로 위험요인을 점검하고, 작업 전 안전 확인과 외부 전문가 합동 점검, 작업자 교육을 병행하고 있습니다. 이러한 활동을 기반으로 사고 발생 시에는 매뉴얼에 따른 대응 절차가 현장에서 일관되게 적용되고 있습니다. 이와 함께 모든 근로자에게 급박한 위험 상황에서 작업을 중지하거나 거부할 수 있는 권리를 보장하고 있으며, 지진·태풍 등 자연재해에 대비한 비상대응 체계를 운영하여 정기 훈련을 통해 대응 및 복구 절차를 점검하고 있습니다.

비상사태 영역

화재, 산업재해, 화학물질, 환경오염, 방사선, 지진, 해일, 태풍/홍수, 전염병, 식중독

해외 근무자 안전관리 체계 강화

LS전선은 해외 근무자와 출장자의 건강과 안전을 보호하기 위해 글로벌 안전지원 서비스인 인터내셔널 SOS(I-SOS)를 운영하고 있습니다. I-SOS는 해외 체류 중 발생할 수 있는 의료, 보안, 자연재해, 테러, 감염병 등 다양한 위기 상황에 대해 24시간 365일 전문적으로 지원하는 글로벌 안전관리 체계입니다. 해외 출장 및 파견 전후 또는 현지 체류 중 도움이 필요한 경우, 임직원은 I-SOS 지원센터를 통해 의료·보안 관련 상담과 현지 지원 서비스를 이용할 수 있습니다. 현지 의료기관 안내, 진료 예약, 의료 통역, 의료비 지불보증, 긴급 이송 및 후송 지원, 심리상담 서비스 등을 제공하여 임직원이 낯선 해외 환경에서도 안정적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. 또한 국가별 의료·보안 위험정보와 실시간 경보 이메일을 통해 해외 근무자가 사전에 위험요인을 인지하고 대비할 수 있도록 돕고 있으며, 위기 상황 발생 시 현지 네트워크를 기반으로 신속한 상황 파악과 대응 지원이 가능하도록 체계를 구축하고 있습니다.

LS전선은 임직원이 해외 체류 중 직면할 수 있는 다양한 위험요인을 선제적으로 관리하기 위해 글로벌 안전관리 수준을 고도화해 나가겠습니다.

산업안전보건

안전보건 참여 활동

안전문화 확산 활동

중대재해 Zero 안전실천 다짐대회

LS전선은 중대재해 예방을 위해 전사 안전보건 체계를 고도화하고, 현장 중심의 안전문화 내재화를 추진하고 있습니다. 이 일환으로 ‘중대재해 Zero 안전실천 다짐대회’를 개최하여 경영진부터 현장 직원에 이르기까지 안전에 대한 공동 책임과 실행 의지를 명확히 하였습니다. 본 대회에는 안전경영 총괄 대표이사과 안전보건 총괄책임자를 비롯하여 관리감독자, 노동조합, 협력사 대표가 참여하여 안전경영에 대한 조직 전반의 정렬(Alignment)을 강화하였습니다. 또한 산업안전 전문가 특강을 통해 주요 위험요인에 대한 인식을 제고하고, 관리감독자의 역할과 책임을 재정립하였으며 전 임직원과 협력사가 함께 ‘안전을 타협하지 않는다’는 안전서약에 참여하였습니다.



중대재해 Zero 안전실천 다짐대회 

전사 안전점검의 날

생산-시공현장의 무재해 목표 달성과 임직원의 안전의식 강화를 위해 매월 첫째 주 수요일을 ‘전사 안전 점검의 날’로 운영하고 있습니다. 2022년 1월 시작된 이 활동은 노사 합동 캠페인이자 의무 점검일로 임직원이 주도적으로 안전 리스크를 발굴하고 재발 방지 대책을 마련하는 데 중점을 두고 있습니다.

점검 기준 및 조직

점검 기준	
대상	주요내용
크레인	크레인 사용 인양 공구 이상여부
지게차	지게차 경보장치 이상여부
회전체	회전체 방호장치 누락여부
추락·낙하	추락 위험구간 여부
화재·폭발	소화기 이상 여부

점검조직 구성	
필수 점검반	합동 점검반
부서장 주관 관리자(엔지니어) 반장 및 조장	본부장 주관 사업부장 HSE팀 (구미·인동·동해)
체크리스트로 소속현장 점검 잠재위험발굴 및 개선	매월 1개 현장 순회 점검 부서별 점검활동 Follow-up

산업안전보건

SIF(Serious Injury&Fatality) 위험 대상 발굴 및 개선 활동

LS전선은 심각한 상해 또는 사망(SIF: Serious Injury&Fatality) 사고를 예방하기 위하여, 당사 작업 특성과 관련된 7대 SIF 유형 및 14개 고위험 대상을 선정하였으며, SIF 예방 7대 안전철칙을 수립하여 준수하도록 하였습니다. 그리고 전 사업장에서 발굴된 SIF 전조위험에 대하여 개선조치 이행률 100%를 목표로 하여 개선활동을 추진중에 있으며, SIF 사전예방 활동(SIF 잠재 위험요소 보고 건)에 대해서는 인센티브를 부여하고 SIF 예방 7대 안전철칙 위반 시 패널티 적용을 통해 안전문화 수준향상을 유도하고 있습니다.

SIF 예방 7대 안전철칙

① 추락/낙하	- 추락위험장소 작업시 안전모 착용/안전벨트 고리체결 - 인양중인 중량물 하부 진입/보행 절대금지
② 충돌	- 지게차/중장비 작업반경 내 접근 절대금지 - 지게차/중장비 작업시 *신호수 배치 (*당사 기준/절차 의거)
③ 화재/폭발	- 고온/고열 작업시 규정에 명시된 보호구 반드시 착용 - 화기작업전 주변 인화성물질 제거 및 주변정리 후 작업
④ 협착/끼임	- 회전체/산업용로봇 가동중 안전장치 임의해체/제거 금지 - 가동중인 회전체에 신체접촉 금지
⑤ 질식	- 밀폐공간 작업전/중 산소농도 및 유해가스 측정 실시 - 밀폐공간 작업전/중 환기(급배기) 실시
⑥ 감전	- 전압시험시 방호조치 및 출입통제 확인후 실시 - 전기작업시 비활선작업 및 절연용 보호구 착용
⑦ 공통 (비정형 작업)	- 작업허가서 필수작성 작업은 반드시 작성/승인 후 작업 실시 - 수리/점검/확인/조정 등 비정형 작업시 반드시 전원차단 및 LO/TO(잠금장치/작업표지판) 및 안전확보하여 작업 실시

안전경영총괄 대표이사/Head of Safety Management

협력사 안전보건 관리

안전보건협의체·합동안전점검

협력사의 안전이 LS전선의 안전으로 직결된다는 믿음으로 안전경영 분야의 파트너십을 공고히 구축하여 안심하고 근무할 수 있는 안전한 일터 만들기애 앞장서고 있습니다. 전 사업장(구마·인동·동해)에 상주중인 협력사와 매월 안전관리간담회를 실시하고, 분기별 정기 안전진단을 통해 안전보건 위험요인을 해결과제로 도출하고 보완하고 있습니다.

공생협력 프로그램

사내·외 협력사와 공생협력 프로그램을 운영하여 협력사의 안전보건관리 역량을 강화하고, 지속적인 협력체계를 구축함으로써 산업재해 예방에 힘쓰고 있습니다. 특히, 사업장 내 입주 협력사가 동종·유사 작업에서 동일한 수준의 안전성을 확보할 수 있도록 인적·물적 지원을 제공하며, 이를 통해 원·하청 간 안전보건 격차를 해소하고 공생 발전에 기여하고 있습니다.

협력사 안전보건 평가

LS전선은 산업재해 예방을 위해 안전보건 역량을 갖춘 협력사를 선정하며, 신규 협력사 선정 시 안전보건 관리 수준을 평가하고 있습니다. 또한, 사업장 내 협력사가 적절한 안전보건 기준을 충족하는지 여부를 매년 1회 정기 평가를 통해 확인 및 관리하고 있습니다. 평가는 총 12개의 점검 사항을 통해 안전보건관리 평가 점수가 60점(100점 만점) 미만인 협력사는 등록 취소와 더불어 LS전선 내 작업이 제한됩니다.

고위험 연령층 Health Care 프로그램 실시

LS전선은 협력사 근로자의 산업안전·보건 수준 향상을 위해 고위험군 중심의 건강관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 65세 이상 고령 근로자를 주요 관리 대상으로 설정하고 고혈압·당뇨병·이상지질혈증 등 주요 만성질환에 대해 정기적인 건강 모니터링을 실시하고 있습니다. 건강관리카드 운영, 보건상담, 작업 전 건강상태 확인 및 혈압 측정 등을 통해 근로자의 건강 상태를 상시 점검하고 있으며 사내 의료진 상담 결과를 바탕으로 작업 적합성을 검토하고 개인별 사후 관리까지 연계하고 있습니다.

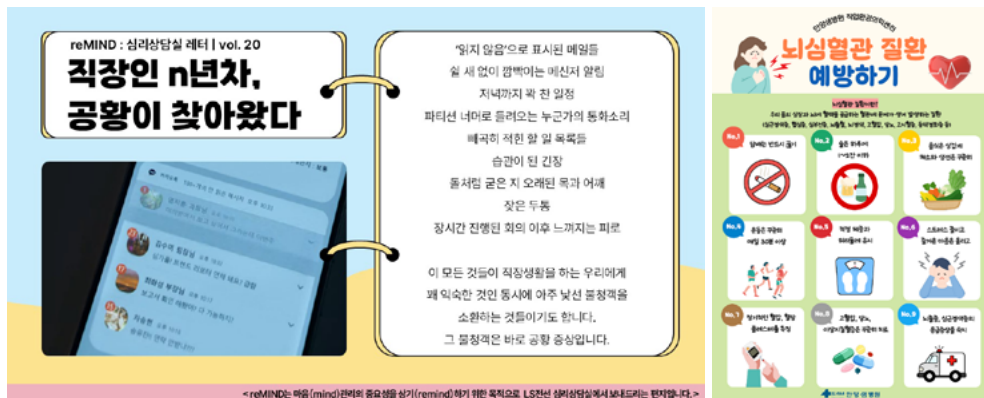
산업안전보건

안전보건 관리 활동

보건 관리 활동

심리상담실·건강관리실 운영

LS전선은 사업장별 건강관리실을 운영하여 임직원의 건강 증진과 안정적인 근무 환경을 지원하고 있습니다. 임직원의 심리 건강 관리를 위해 온·오프라인 심리상담실을 운영하고 있으며, 전문 상담사가 제공하는 상담·치료와 함께 가족 심리검사, 팀 소통 프로그램, 스트레스 관리 교육 등을 운영하고 있습니다. 모든 상담 및 진료 내용은 윤리강령에 따라 비밀보장 원칙을 준수하고 있습니다. 또한 건강관리실에는 간호사가 상주하여 의약품 지급, 외상 처치, 건강 상담 등 기본 의료 서비스를 제공하고 있습니다. 아울러 건강검진 데이터를 기반으로 건강 위험군을 사전에 식별하고, 맞춤형 건강관리 및 사후관리 프로그램을 통해 임직원 건강을 체계적으로 관리하고 있습니다.



<reMIND는 마음 (mind) 관련 의 중요성을 상기 (remind) 하기 위한 목적으로 LS전선 심리상담실에서 보내드리는 전자레터입니다.>

심리상담실 정기 레터 ↑

업무상 질병 관리 홍보 ↑

인권경영

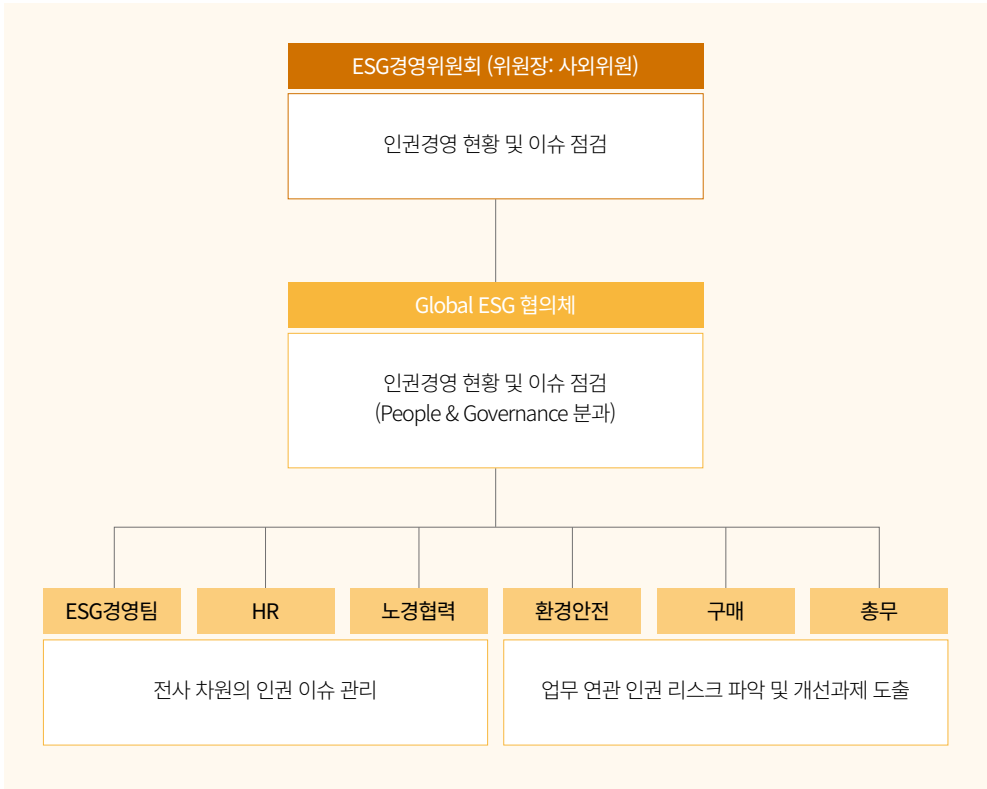
인권경영

인권경영 거버넌스

인권경영 추진 조직

LS전선은 인권경영을 실행하기 위해 ESG경영위원회, Global ESG 협의체 등 각 사업장의 실무진이 수행하는 노동·인권 보호 활동 과제의 이행 상황을 정기적으로 보고하고 있습니다. 이를 통해 실행력을 강화하고 장기적으로 추진해야 할 과제를 논의하며 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

인권경영 조직



인권경영 추진 전략

CEO 인권경영 선언

LS전선은 모든 임직원과 이해관계자를 대상으로 국내외 인권 규범을 지지하는 CEO 인권경영선언문을 공개하여 전 사업 영역에서 준수하고 있습니다. CEO 인권경영선언문은 UN의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에서 제시하는 인권 원칙을 지지합니다. 또한, 아동 및 강제노동 금지를 포함하는 국제노동기구(ILO: International Labour Organization)의 핵심 협약과 UN Global Compact 10대 원칙을 이행하고 있으며, 창사 이래 아동 및 강제 노동, 인신매매 등 인권 관련 이슈의 발생 건수는 0건입니다. LS전선은 인권경영 원칙을 글로벌 사업장 및 협력사로 확대 적용하여 공급망 전반에 걸친 노동·인권 기준을 강화해 나갈 계획입니다.

인권경영 로드맵

LS전선은 인권경영 원칙을 반영하여 단기를 비롯한 중장기적 ESG 목표 및 전략을 수립하였으며, 인권경영 추진 단계를 연도별로 나누어 로드맵을 구축하였습니다. 각 단계별로 방향성 및 주요 과제를 설정하였고, 해당되는 주요 과제 이행을 점검하기 위한 모니터링 과제를 정립하였습니다.

인권경영 로드맵

추진 단계	확산기(2025년~2026년)	정착기(2027년~2028년)	성숙기(2029년~2030년)
추진 방향	인권경영체계 구축·안정화	인권경영체계 고도화·내재화	인권경영 선도 기업
주요 과제	· 인권경영선언문 제정 · 인권교육 체계 구축 · 인권영향평가 정례화·개선과제 이행	· 인권경영 정책 개정 정례화 · 인권침해 구제절차 고도화 · 인권경영 성과보고 시스템 고도화	· 인권경영 시스템 선진화 · 인권경영 진단을 위한 지수 개발·평가 · 인권경영 모범 사례 확산
모니터링 및 환류	이슈 파악 · 인권영향평가, 인권서베이 정례화	분석 및 진단 · 인권영향평가, 인권서베이 결과 분석 · 사업관련 법규, 제도 분석	피드백 · 인권경영지수(KPI) 개발 · 인권경영 대외 확산

인권경영

인권 리스크 관리

LS전선은 경영활동이 다양한 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 평가하기 위해 2025년 인권영향평가를 도입하였습니다. 인권에 부정적인 영향을 미치거나 미칠 가능성이 있는 요소를 식별하고, 이를 해결하고 예방하기 위한 개선방안을 마련하여 향후 인권경영 추진 방향 수립에 반영하고 있습니다.

인권영향평가

평가 기간 | 2025년 6월 16일 ~ 2025년 8월 14일

평가 대상 | 국내 전 사업장(본사, 서울사무소, 구마인동·동해사업장, 연구소)

평가 영역 | 인권경영체계, 고용상의 비차별, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 산업안전보장, 직장 내 괴롭힘 방지

LS전선은 인권영향평가를 위해 자가평가와 인식조사를 기반으로 사전 진단을 실시하고, 이를 바탕으로 외부 전문가의 인권실사를 수행하였습니다. 평가 지표는 국가인권위원회 「인권경영 가이드라인」을 참고하여 구성하였으며, 관련 규정과 운영 현황에 대한 근거자료를 통해 이행 수준을 점검하였습니다. 사전 단계에서는 담당자 교육과 자가평가, 임직원 인식조사를 통해 전반적인 현황을 확인하였습니다. 이후 외부 전문가가 사업장을 방문해 관련 자료와 인터뷰를 바탕으로 평가 결과의 적정성을 점검하였으며, FGI(Focus Group Interview)를 통해 현장 인식과 잠재적인 인권 이슈를 추가 확인한 뒤 이를 종합해 최종 평가 결과를 도출하였습니다.

인권영향평가 결과

종합 달성률은 91.9%로 최초의 인권영향평가 수행이라는 점을 고려할 때 전반적으로 양호한 수준의 인권경영 운영 체계를 갖추고 있는 것으로 확인되었습니다. 다만, 인권경영 체계와 운영 절차의 구체화, 인도적 대우 관련 일부 항목에서는 개선이 필요한 것으로 도출되었습니다. 식별된 개선 과제는 전담부서와 이행 기한을 지정하여 추진하고 있습니다. LS전선은 앞으로도 인권영향평가 체계를 지속적으로 고도화 하고, 이를 바탕으로 인권 리스크를 선제적으로 파악·관리하여 예방 중심의 인권경영을 강화해 나가겠습니다.

	개선 필요 항목	개선 계획
인권경영 체계	· 인권경영 리더십 강화 · 인권경영 제도와 필요 조치/개선과제 이행 · 현행 고충처리 매뉴얼 고도화	· 인권경영 담당자의 R&R 마련 · 개선과제 모니터링 체계 구체화 · 신고내용, 구제절차, 비밀보장 원칙 등 가이드 구체화
직장 내 인권보호	· 직장 내 괴롭힘, 성희롱 조사 담당자 전문성 확보 · 장애 유형별 직무를 개발하여 장애인 채용 확대	· 근로자 지원 프로그램 도입 및 조사자 교육 · 장애인 적합 직무 개발(법정 의무 비율 준수)
책임 있는 공급망	· 협력사 인권침해 예방 및 인권보호 준수 여부 모니터링	· 공급망 관리를 위한 협력사 평가 항목으로 ESG 관련 요소 반영

인권 리스크 예방 활동

인권교육 실시

임직원의 조직 내 인권 존중 문화를 확산하기 위해 인권교육을 실시하고 있습니다. 매년 법정 의무교육인 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 교육을 실시하고 있으며 인권경영의 개념 및 필요성, 인권 침해 사례, 관련 법률 및 산업 동향 등 전문 교육도 실시하고 있습니다. 2025년에는 사내 인권경영 TF그룹을 대상으로 인권경영체계의 의미와 운영방안을 설명하고, TF그룹 참여 인권실사 방법론을 교육하였습니다. 또한 채용담당 면접관을 대상으로 성평등 교육을 실시해 면접관의 바람직한 태도와 주의해야 할 질문 등을 공유하고, 채용 과정에서 발생할 수 있는 각종 성차별 관련 리스크를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 인권 교육

장애인 인식개선 교육	성희롱 예방 교육	직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 임직원 대상
· 장애의 이해와 차별 금지 · 장애 유형 및 직장 내 인식개선	· 직장 내 성희롱 사례 · 직장 내 성희롱 관련 법률과 대처 방법	· 직장내 괴롭힘 관련 법 · 직장내 괴롭힘 예방 수칙	▶ 100% 이수

인권경영

차별 및 괴롭힘 금지

LS전선은 직장 내에서 발생할 수 있는 차별, 괴롭힘, 성희롱 등의 문제를 예방하고, 모든 임직원이 동등한 대우를 받을 수 있도록 관리 기준과 예방 정책을 운영하고 있습니다. 이를 위해 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신 지역 등을 이유로 특정 개인이나 집단을 배제하거나 불이익을 주는 행위를 금지하며, 직장 내 지위나 관계를 이용한 신체적·정신적 괴롭힘, 성적 굴욕감이나 혐오감을 유발하는 행위 또한 엄격히 제한하고 있습니다. 차별 및 괴롭힘 사례가 발생할 경우, 취업규칙에 따라 엄정한 조치를 시행하며 모든 임직원이 존중받는 근무 환경에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권 고충처리 및 구제조치

LS전선은 임직원의 인권 보호를 위해 온라인 고충처리 신고제도를 운영하고 있습니다. 공식 홈페이지 내 ‘사이버 신고센터’를 통해 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 지시 등 인권 침해 및 조직 내 부조리를 자유롭게 신고할 수 있으며, 접수된 내용은 철저한 보안 아래 비밀을 보장하고 신고자에게 불이익이 발생하지 않도록 관리합니다. 또한 각 사업장별 고충상담 창구를 운영하여 지역 단위의 신속한 접수와 대응을 지원하고 있습니다. 피해자 보호를 중심으로 사실관계 조사, 조정, 징계 심의, 결과 통보 및 인사 조치에 이르는 대응체계를 마련하였으며, 조치 이후에는 문제 해결 여부를 점검하는 사후 모니터링도 실시하고 있습니다.

고충처리 채널

📱 온라인 시스템 신고

✉ 이메일

☎ 전화

💬 면담

고충처리 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
제보접수	조사확인 및 중재	조정	결과보고	후속조치
웹사이트/전화/우편/ e-mail/면담	고충 심의위원회 구성, 사실관계 조사, 피해자 의견 청취	사건의 방향성 파악, 해결방안 모색, 합의안 도출	조사결과 Review, 조치의견 보고/승인, 미흡 시 보완조사	결과 Feedback, 징계사유 발생 시 징계의외

향후 계획

LS전선은 이해관계자 영역을 넓혀 인권경영을 위한 정책과 관리 체계의 범위 확대를 진행 중이며, 인권 리스크 식별 프로세스를 기반으로 인권 현황을 개선해 나가고자 합니다. UN 기업과 인권 이행지침과 그에 준하는 인권보고 프레임에 따라 자사 인권정책 및 현황을 점검해 나가며 인권경영을 위해 노력하겠습니다.

잠재적 인권 이슈별 대응 활동

잠재 인권 이슈 항목	이해관계자	대응 활동
인권경영체계	임직원, 협력사, 지역주민	· 인권영향평가 시행 · 인권 리스크 관리 · 인권경영 운영 방침 제정 및 관리
근로조건 준수	임직원, 협력사	· 근로계약서 체결 · 유연근무제 시행 · 상시 근로시간 관리 및 복리후생 프로그램 시행
강제노동 및 아동노동 금지	임직원, 협력사	· 근로기준법에 위반되는 계약체결 금지
직장내 괴롭힘 방지	임직원	· 직장내 괴롭힘 방지 교육 · 직장내 성희롱 방지 및 예방 교육 · 임직원 괴롭힘, 성희롱, 고충처리 상담 접수
산업안전 보장	임직원, 협력사	· 임직원 정기 건강검진 실시
결사 및 단체교섭 자유 보장	임직원	· 노동관계법 준수 · 노동조합 운영 · 단체교섭에 따른 단체 협약 체결
환경보호	지역주민	· 온실가스 감축 활동 · 폐수, 유해물질 관리 강화

인권경영

다양성 및 포용성

다양성 및 포용 정책

LS전선은 다양성 및 포용 정책을 제정하여 다양한 인재가 창의적·도전적 사고를 통해 자유롭게 아이디어를 제시할 수 있는 조직문화를 장려하고자 합니다. 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적 및 종교적 신념, 사회적 신분 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며 다양성과 포용의 가치를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

다양성 존중 활동

직장 내 차별 금지

근로기준법 제6조(균등한 처우)에 따라 임직원의 인권을 존중하고 차별을 금지하고 있습니다. 모든 임직원은 채용, 승진, 보상, 교육, 퇴직에 이르기까지 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 차별 받지 않고, 개인의 능력에 따라 모든 기회를 공정하게 부여 받으며 성과에 대하여 공정한 보상을 받습니다.

성별 다양성 존중

임직원이 각자의 역량과 강점을 바탕으로 능력을 발휘할 수 있는 환경을 조성하고, 성별이 아닌 업무 능력, 전문성, 리더십 등 공정하고 객관적인 기준을 토대로 리더를 선임하고 있습니다. 뛰어난 역량을 발휘하는 여성 인재들이 육성되고 있는 만큼 향후 여성리더 인원은 지속적으로 늘어날 것으로 예상됩니다.

남녀 동등임금 보장 | LS전선은 동일 직급 및 동일 직무에 대해 성별에 따른 보상 차이가 발생하지 않도록 보상 체계를 운영하고 있습니다. 공정한 성과평가 기준에 따라 보상이 결정되며, 직급과 호봉이 동일한 경우 여성과 남성 간 임금 수준에 차이가 없도록 관리하고 있습니다.

남녀 임금 격차 (단위: %)

구분	2025
남성 기본급 대비 여성 기본급 비율(%)	100
임원	100
관리자	100
사원	100

2025년 남성 기본급 대비

여성 기본급 비율

100%

여성 임직원 비율 | LS전선의 여성 사무직 임직원 비율은 16.9%, 여성 사무직 관리자 비율은 7.5%입니다. 제조업 중심 사업 구조의 특성상 여성 인력 비중은 제한적인 수준이나 채용 및 인사 운영 과정에서 성별에 따른 차별이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 출산·육아 지원 제도를 운영하여 경력 단절을 예방하고, 여성 인력의 근무 지속성을 지원하고 있습니다.

성별 임직원

구분		단위	2023	2024	2025
성별 구성원	남성	기능직	명	976	917
		사무직	명	989	1,018
	여성	기능직	명	0	0
		사무직	명	193	195
	여성 사무직 비율		%	16.3	16.1
관리자 (성별)	전체 관리자		명	731	751
	남성 관리자		명	684	700
	여성 관리자		명	47	51
	여성 관리자 비율		%	6.4	6.8

* 여성 사무직 비율은 기능직을 제외한 사무직군을 기준으로 산정함

일·가정 양립 지원 | 출산·육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정이 양립할 수 있도록 지원 제도를 운영하고 있습니다. 근로시간 단축, 출산 전·후 휴가, 육아휴직 등을 통해 모성보호에 기여하고 있으며 일·가정의 조화를 이룰 수 있는 근무조건 및 자유로운 육아휴직 사용 분위기를 조성한 결과, 남성의 육아휴직 사용비율 또한 매년 증가하고 있습니다. 2025년에는 46명이 육아휴직을 사용하였으며 출산 전·후 휴가를 다녀온 임직원은 47명입니다.

인권경영

장애인 고용 확대

LS전선은 사업장 특성과 직무 환경을 고려하여, 장애인 임직원이 역량을 발휘할 수 있는 직무를 발굴하고 근무 환경을 개선하는 방향으로 장애인 고용을 추진하고 있습니다. 이를 위해 직무 적합성 검토를 기반으로 고용 기회를 확대하고 있으며, 근무 환경 및 지원 체계를 함께 개선하여 안정적인 근무가 가능하도록 관리하고 있습니다.

LS전선x브슬예술단 운영 | LS전선은 문화예술을 기반으로 장애인 고용 확대와 직업 재활을 지원하기 위해 브슬예술단을 운영하고 있습니다. 클래식 및 전통악기 연주단원으로 구성된 예술단은 사내 공연 및 사업장 방문 공연 등을 통해 임직원과 소통하며 장애인 인식 개선에 기여하고 있습니다. 2025년 11월에는 보다 지속가능한 장애인 고용 기반을 마련하기 위해 자회사형 표준사업장 ‘누리이음’을 설립하였으며, 예술단 단원 전원이 해당 법인으로 진출되어 운영 체계를 전환하였습니다. 이를 통해 안정적인 고용 구조를 확보하고, 음악 활동과 직무 역량 개발을 병행할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 향후에는 예술 분야를 넘어 장애인 고용 확대와 직무 다변화를 위한 운영 방안을 다각도로 검토하고 있습니다.

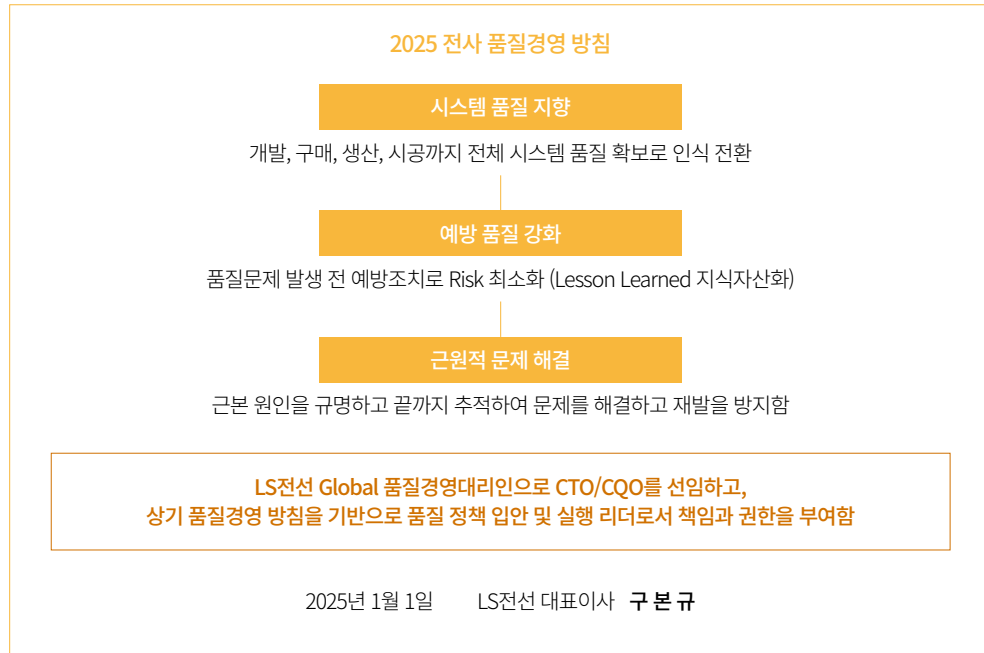
장애인 표준사업장 운영 | 2017년 4월부터 장애인 표준사업장인 ‘쥬벗이’와 함께 장애인 채용을 위해 협력하고 있습니다. ‘쥬벗이’는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 지적장애 장애인을 포함한 취약계층을 대상으로 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하기 위해 설립된 사업장입니다.

품질 & 제품책임

품질경영 방침

글로벌 품질경영 방침

LS전선은 고객 만족을 최우선 가치로 삼아 전사 품질경영 방침을 수립·운영하고 있습니다. 본 방침은 국내 모든 사업장(구마·인동·동해)을 비롯한 국내외 생산법인에 적용되며, 관련 법규와 고객 요구사항을 준수하여 안전하고 신뢰성 높은 제품과 서비스를 제공하는 데 목적이 있습니다. 또한 품질경영시스템을 고도화하고 품질 안정성과 운영 효율을 높이기 위해 품질경영팀 주관으로 매년 방침을 검토·개정하며 CEO 승인을 통해 운영하고 있습니다.



품질경영시스템

글로벌 인증 확보/운영

LS전선은 에너지, 통신, 산업전선 및 소재 등 다양한 사업 영역에서 글로벌 시장을 대상으로 전력·데이터 전송 인프라를 구축하고 있습니다. 이러한 사업 특성을 반영하여 고객 요구와 시장 변화에 대응하기 위한 국제 품질규격 인증을 확보하고, 유지·관리하고 있습니다. 또한 제품군별 특성에 최적화된 품질경영시스템을 운영하고 있으며, 고객 의견(VoC), 법적 요구사항, 내부 경영활동에서 도출된 개선 과제를 체계적으로 반영하여 품질 수준을 고도화하고 있습니다.

인증 보유 내역

2025년 12월 기준

구분	적용 분야
ISO 9001	- 송전·배전케이블/접속재, 해저케이블/접속재 - 산업전선, 철도용 케이블, 정보통신 케이블/배선용 자재 - 버스덕트, 소재, 산업기기용 전선 - 초고압 송전시스템(지중/가공), 해저케이블 시스템, 원자력발전용 케이블 시스템
IATF 16949	자동차, 튜브
TL 9000	정보통신
ISO 22163	철도품질경영시스템(산업용 특수 케이블, 산업기기)
KEPIC	원자력(산업용 특수 케이블)
제품인증	CPR Construction Products Regulation, 철도, 방폭, 건축물, 선박
ISO 21502	턴키(설계·시공 일괄 수주) 프로젝트 관리시스템
ISO 27001	정보보안경영시스템

품질 & 제품책임

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

인재경영

산업안전보건

인권경영

품질 & 제품책임

협력사

사회공헌

Governance

ESG Data

Appendix

품질혁신회의 운영

LS전선은 글로벌 Top-tier 수준의 품질 경쟁력을 확보하기 위해 전사 차원의 의사결정 기구인 ‘품질혁신위원회’를 운영하고 있습니다. 품질혁신위원회는 CEO를 포함한 주요 경영진과 사업본부장이 참여하는 최고 수준의 품질 거버넌스 기구로, 중장기 품질 전략과 실행 방향을 논의하고 핵심 과제에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. 특히 전사 관점에서 필요한 자원, 인프라, 프로세스 개선 방향을 종합적으로 검토하여 품질 경쟁력 강화를 위한 전략적 기반을 마련하고 있습니다. 본 위원회는 분기 단위로 운영되며 전사 품질경영 체계의 일관성과 실행력을 제고하는 역할을 수행하고 있습니다.

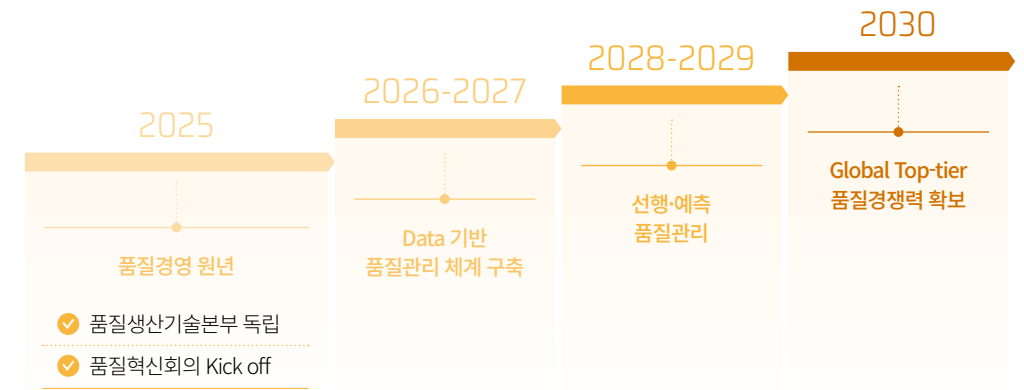
품질혁신회의 논의 영역



품질경쟁력 강화 로드맵 수립

2025년 LS전선은 품질 조직을 품질생산기술본부로 독립 개편하며 전사 품질경영 체계를 한층 고도화 하였습니다. 이를 기반으로 개발, 구매, 제조, 평가, 시공 등 전 품질 프로세스에 대한 심층 진단을 수행하고, 주요 취약 영역에 대한 개선 과제를 체계적으로 도출하였습니다. 도출된 과제는 단계별 추진 로드맵에 따라 이행하고 있으며 데이터 기반 품질관리 체계로의 전환을 통해 선행 및 예측 중심의 품질 관리 역량을 강화하고 있습니다. LS전선은 이러한 체계 고도화를 바탕으로 2030년까지 글로벌 Top-tier 수준의 품질 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

품질경쟁력 강화 로드맵



품질 & 제품책임

품질 차별화 역량 강화

품질 아카데미 운영

LS전선은 품질 마인드셋과 관리 역량 내재화를 위해 사내 인재 육성 프로그램인 ‘품질 아카데미’를 운영하고 있습니다. 2025년에는 품질 아카데미 4기를 운영하며 엔지니어 대상 ‘품질 Pro’, ISO 9001 국제심사원(보) 자격 취득 과정인 ‘품질 Master’, 기능직 대상 ‘현장개선 리더’ 과정을 통해 직무별 특성에 맞는 품질 역량을 강화하였습니다.

교육 과정은 사내 데이터와 실제 사례를 기반으로 구성하여 실무 연계성을 높였으며, 현장 개선 프로세스와 연계한 실습 중심 교육을 통해 품질 전문가 양성과 현장 개선 역량 향상을 지원하였습니다. 또한 보수교육 제도를 신설하여 교육 기회를 확대하고, 교육 이수 이후에도 역량 개발을 이어갈 수 있는 체계를 마련하였습니다.

교육 과정

품질 Pro	- 대상 : 개발, 생산, QA, 연구원, 자회사 등 - 과목 : 국제표준, 기초통계, 통계분석, Risk 관리 - 실시 : 3월~6월 (12MD)
품질 Master	- 대상 : 품질 Pro 합격자 or 품질경영기사 - 과목 : 국제품질심사원(ISO 9001) - 실시 : 7월 (5MD)
현장개선 리더	- 대상 : 각 분임조 서기 이상 - 과목 : QC Tool, 통계, 미니탭, 분임조, 3정5S - 실시 : 3월~8월 (구미/동해 공장 별 10MD)

합격자

구분	본사	관계사	계
’23년 (2기)	품질 Pro 23	5	28
	품질 Master 13	2	15
	품질 Pro 25	4	29
’24년 (3기)	품질 Master 7	-	7
	차세대품질리더 54	-	54
	현장품질리더 12	-	12
’25년 (4기)	품질 Pro 16	8	24
	품질 Master 6	1	7
	현장품질리더 34	-	34

주요 성과

엔지니어	기능직
• (1차 심사) Master 전원, ISO, IATF 16949, TL 내부심사 수행 • (2차 심사) - 버스덕트 시공현장 품질 점검 - 통신용케이블 협력사 도체 생산 공정 감사 • (품질진단) DC 525kV EBG 개발과제 품질 진단 • (품질분석) 1Gbps 이더넷 케이블 통신특성 분석 • (프로세스) LS EV Korea 품질경영관리시스템 구축 협업	• (과제수행) 현장 테마과제 완료를 증가(전년比 5% ↑) • (개선효과) 개선 목표 달성을 증가(전년比 16% ↑) • (성과공유회) 교육 참여 전사 분임조 성과 대회 입상 교육참여분임조 출전분임조 4개 분임조 6개 분임조 전사 분임조 성과대회 1위 수상 (외 3위, 5위, 6위) • (3정5S) 교육 참여 분임조 명품현장, 개선Jump 수상

내부심사원 운영

LS전선은 품질경영체계의 효과적인 운영과 지속적인 개선을 위해 내부심사원 제도를 운영하고 있습니다. 내부심사원은 품질심사 역량을 갖춘 임직원으로 구성되어 있으며 ISO 9001 및 자동차 산업 품질경영 표준(IATF 16949)을 기반으로 정기적인 내부심사를 수행하고 있습니다. 2025년에는 각 부서의 핵심 업무 프로세스를 대상으로 목표 적합성, 운영 효과성, 그리고 주요 규격 요구사항 준수 여부를 중심으로 점검을 실시하였습니다. 심사 전에는 업무 규정과 실제 운영 간 정합성을 사전 검토하고, 심사 과정에서는 부적합 사항과 잠재 리스크를 체계적으로 식별·기록하였습니다. 심사 결과는 관련 부서와 공유되어 후속 조치 및 개선 활동으로 연계되며 이를 통해 2025년 총 71건의 주요 리스크를 식별하고 개선을 완료하였습니다.

현장 혁신 활동 및 품질 개선

LS전선은 생산 현장의 품질과 생산성 향상을 위해 현장 중심의 혁신 활동 체계를 운영하고 있습니다. 분임조, 제안 활동, 3정5S 등 다양한 참여형 프로그램을 기반으로 현장에서 도출된 개선 아이디어를 체계적으로 발굴하고, 이를 공정 개선 및 운영 효율화로 연계하고 있습니다. 이를 통해 생산 공정의 최적화와 품질 안정성을 동시에 강화하고 있습니다.

특히 분임조 활동은 전사적인 혁신 문화를 확산하는 핵심 프로그램으로 매년 성과 공유회를 통해 우수 사례를 전파하고, 성과 기반 포상을 통해 현장 주도의 개선 활동을 촉진하고 있습니다. LS전선은 이러한 현장 중심의 혁신 활동을 통해 지속적인 품질 개선과 운영 효율 향상을 추진하며, 조직 전반의 실행력을 강화해 나가고 있습니다.

현장 혁신 활동

분임조 활동	제안 활동	3정5S 활동
문제 개선 및 긍정적인 현장 문화 형성의 촉매제로 품질, 원가, 납기, 안전 등 유형별 주제를 선정하여 현장 경쟁력 제고 및 구성원 의식변화 유도	생산현장의 직무수행 시 발굴한 문제점과 개선방안을 제안 * 2025년 개선 완료: 21,335건	품질, 안전 등 기본 준수를 통해 ‘명품현장’을 발굴하는 현장 개선 문화 형성

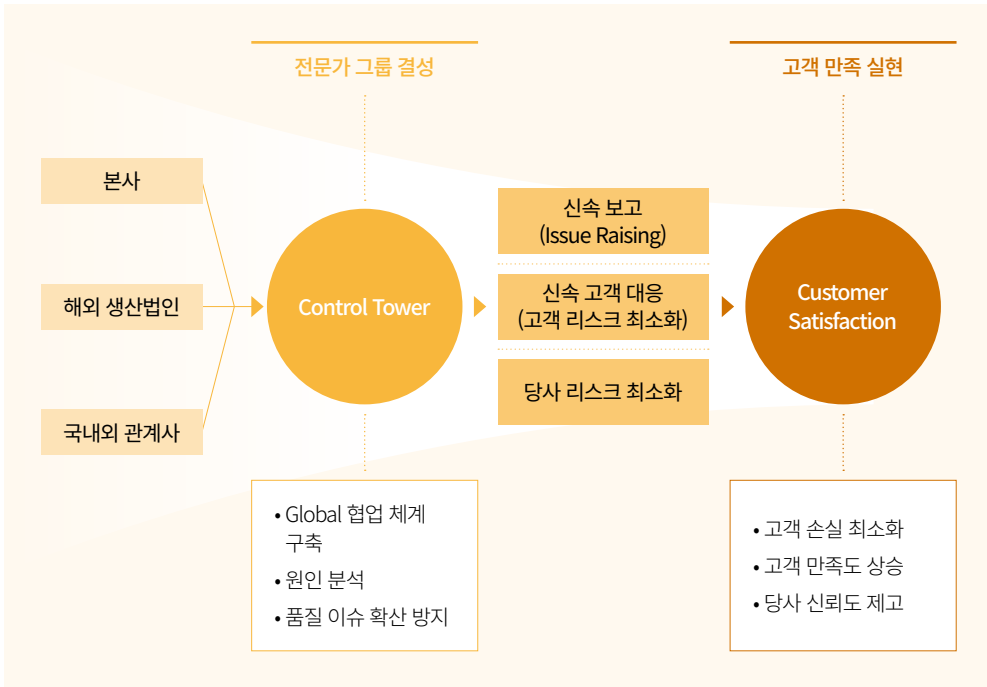
품질 & 제품책임

품질 Control Tower 운영

품질 리스크 대응 체계

LS전선은 글로벌 사업 수행 과정에서 발생하는 품질 이슈에 효과적으로 대응하기 위해 전사 통합 품질 리스크 대응 체계를 구축하였습니다. 본 체계는 본사와 해외 생산법인, 국내 관계사를 연결하는 Control Tower 중심의 협업 구조를 기반으로 운영되며, 전문가 그룹과 유관 부서 간 협력을 통해 품질 이슈를 조기에 식별하고 대응할 수 있도록 지원합니다. 또한 이슈 발생 시 원인 분석과 대응 절차를 표준화하여 고객 대응의 일관성을 높이고, 품질 리스크 확산을 예방함으로써 고객과 회사에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

신속 대응 체계



협력사 품질교류회

LS전선은 협력사와의 협업을 기반으로 품질 경쟁력 강화를 위해 협력사 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 공동 품질 개선 실행계획을 수립하고 주요 관리 지표를 기반으로 협력사의 품질 수준을 정기적으로 점검하며 협력사 품질 이슈에 대한 체계적인 관리와 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 정기적인 품질 교류회를 통해 품질 개선 사례와 관리 기준을 공유하고, 필요 시 QA 엔지니어가 협력사 공정을 직접 점검하여 개선 과제를 도출하는 등 현장 중심의 품질 개선 활동을 병행하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 품질 관리 수준을 정렬하고, 공급망 전반의 품질 안정성을 강화하고 있습니다.

품질교류 및 지도 내역

지원 대상	지원 횟수	담당 부서	품질교류회 운영	품질 지도/지원 운영
① 주요 협력사 (기술력, 구매규모 상위)	- 품질교류회 진행 총 61회 - 품질 지도/지원 총 59건	지중/가공QA	4건	18건
② 품질저하 이슈가 발생한 협력사		배전QA	50건	33건
		통신/산업솔루션QA	7건	8건

대상 사업군 및 제품		내용	일정
전력기기	전력기기 외주 부품	협력사 품질 Audit 실시	2월
통신케이블	동축케이블	자동측정 소프트웨어 개발 지원	4월
소재	SCR	멀티신선 단선정보 관리 체계 구축 지원	5월
배전케이블	LV, MV 케이블	인라인 검사설비 운전표준 표준화 실시	5월
산업용 특수 케이블	철도 차량용 케이블	압출외관 및 탈피성 개선 지원	7월
해저케이블	외장선재, 도체	품질 관리 현장 점검 및 개선 지원	9월
기기선	자동차전선, 튜브, 산업기기	개발, 납기, 품질 관련 주요 이슈 논의, UL 인증 확보 지원	4~12월
가공선	인바, 광케이블	협력사 품질 Audit 실시	6~12월
버스터트	PH BOX	품질 관리 기준 표준화 지원	7~12월

품질 & 제품책임

고객불만 관리 체계

LS전선은 고객 중심의 품질경영 실현과 제품 책임 강화를 위해 「고객불만 관리 규정」을 제정·운영하고 있습니다. 본 규정은 제품 및 서비스와 관련하여 고객이 제기하는 의견과 불만을 체계적으로 접수·분석·조치하고, 신속한 해결과 재발 방지를 통해 관리하는 것을 목적으로 합니다. 고객불만은 제품 품질, 안전성, 서비스 등과 관련된 모든 유형의 의견을 포함하며 당사는 이를 클레임(Claim), 개선요구(Complaint), 애프터서비스(After Service), 리콜(Recall)로 구분하여 관리하고 있습니다. 특히 고객 피해 또는 안전과 직결되는 사안에 대해서는 우선 대응 체계를 적용하여 신속히 조치하고 필요 시 심층 원인 분석과 후속 점검을 통해 동일 이슈의 재발을 방지하고 있습니다.

고객불만 대응 프로세스

LS전선은 고객불만 발생 시 체계적인 대응 절차에 따라 관련 이슈를 관리하고 있습니다. 고객으로부터 접수된 불만 사항은 관련 부서에 신속히 공유되며, 원인 분석과 개선 활동을 통해 적절한 조치를 이행하고 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.



성과 관리

LS전선은 고객불만 관리 활동의 효과성을 평가하기 위해 고객불만 손실률(Customer Complaint Loss Rate)을 핵심 성과지표(KPI)로 설정하고, 매년 성과를 측정·관리하고 있습니다.

KPI	단위	2023	2024	2025
고객불만 손실률	ppm	3,853	2,626	1,713

제품 안전영향평가

LS전선은 자동차 전장 및 전력 전달·배선 보호용 제품을 대상으로 사용 과정에서 발생할 수 있는 과열, 절연 파괴, 화재, 기능 상실 및 마모·진동·열화에 따른 손상 등 잠재적 안전 리스크를 사전에 식별·저감하기 위한 제품안전 관리체계를 운영하고 있습니다. 제품 안전영향평가는 품질·개발·생산·구매 및 협력사로 구성된 다기능 조직에 의해 개발, 양산, 변경 전 과정에 걸쳐 수행됩니다. 이를 통해 잠재 위험을 사전에 식별하고, 위험 저감 조치 및 검증을 통해 고객 요구사항과 안전 기준을 충족하도록 관리하고 있으며 모든 결과는 내부 승인 절차에 따라 관리됩니다. 또한 제품 및 공정 변경 시 사전 평가 및 승인 절차를 통해 품질 및 안전 리스크를 통제하고 있습니다.

LS전선은 IATF 16949 기반의 품질경영시스템을 운영하며, 제품 안전에 대한 잠재적 영향을 체계적으로 검토하기 위해 다음과 같은 절차에 따라 제품 안전영향평가를 수행합니다.

제품 안전영향평가 Process

위험 식별	안전 특성 정의	관리계획 수립 및 반영	검증 및 승인
설계 및 공정 단계에서 FMEA(Failure Mode and Effects Analysis)를 적용하여 잠재적 고장 모드 및 영향 분석	도체 저항, 절연 두께/편심, 절연 성능, 내열·저온 특성, 내마모, 내화학 등 안전과 직결되는 핵심 특성 정의	FMEA 결과를 기반으로 Control Plan을 수립하고 작업표준 및 검사 기준에 반영	제품별 요구사항 검증 후 승인 절차를 이행하며, 변경 발생 시 변경관리 절차에 따라 FMEA, Control Plan 등 품질 문서를 최신화

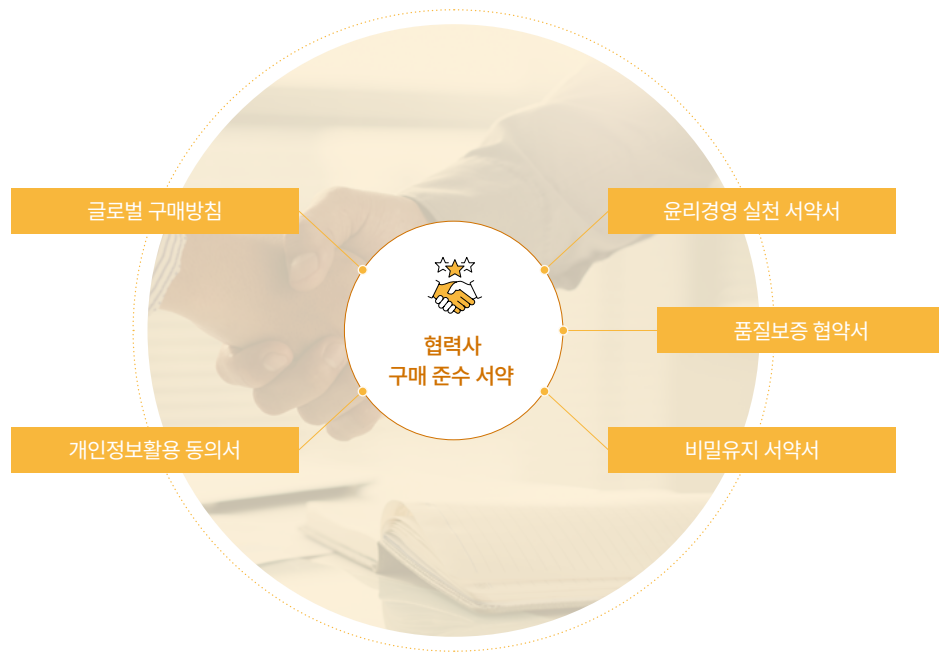
협력사

협력사 선정 및 운영

서정 및 운영 방향

협력사 선정

LS전선은 협력사 선정의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 입찰 등록부터 최종 선정까지 전 과정을 전자구매시스템(E-pro)으로 운영하고 있습니다. 신기술 적용이나 고객 요구 등 예외적인 경우를 제외하고는 경쟁 입찰을 원칙으로 하며, 협력사 후보는 서면 심사와 현장 실사를 통해 생산 역량, 품질, 재무, 환경, 안전보건, 노무관리 수준을 종합적으로 평가받습니다. 아울러 거래 계약 단계에서는 글로벌 구매방침과 윤리경영 실천 서약 등 5개 준수 서약서를 기반으로 책임 있는 공급망 운영 원칙을 공유하고 있습니다.

협력사 행동규범

LS전선은 OECD 다국적기업 가이드라인과 RBA 행동규범을 기반으로 협력사 행동규범을 제정하고, 협력사의 지속가능경영 체계 구축을 위한 지원 활동을 지속하고 있습니다. 2024년 제정한 행동규범은 준법·윤리경영, 환경보호, 인권경영, 안전관리, 경영시스템 분야로 구성되며 대외 요구 및 변화 사항을 반영해 매년 개정을 검토하고 있습니다. 또한, LS전선과 거래 관계가 있는 모든 협력사가 해당 정책을 준수할 수 있도록 독려하기 위해 협력사 커뮤니케이션 채널인 전자구매시스템(E-pro)에 게시하고 있습니다.

협력사 행동규범

준법·윤리경영	환경경영	인권 존중	안전관리	경영시스템
				
법규 준수 공정거래 상생협력	환경법규 준수 온실가스 배출 오염물질 배출	인권 규범 준수 다양성 및 포용성 차별 및 괴롭힘 금지	안전보건 제도 준수 위험성 평가 비상사태 대응	정책 준수 의지 표명 고객 요구사항 이해 리스크 평가 및 관리
지적재산권 보호 개인정보 보호 책임 있는 원자재 구매	폐기물 관리 환경규제 준수 녹색구매	단체 교섭의 자유 지역주민 인권 아동 노동 금지 강제 노동 금지	위생 및 안전보건 화학물질 관리 안전 장비 지급	자가평가 및 시정조치 고충처리 제도 운영

글로벌 구매 현황

LS전선은 2025년 기준 약 3.3조 원 규모의 상품, 원자재 및 비철을 국내외 1,285개 협력사로부터 조달하고 있습니다. 이 가운데 약 22%는 해외 협력사를 통해 조달되며, 글로벌 공급망 네트워크를 바탕으로 협력사와의 안정적인 거래 관계를 유지하고 있습니다.

협력사

협력사 평가

정기평가 및 실사

주요 협력사 식별

협력사의 전체 거래규모가 일정기준(거래금액 5억 이상, 납품건수 10건 이상)을 충족하면 주요 협력사로 구분합니다. 주요 협력사는 매년 정기평가의 대상이 되어 공급망으로서의 역량을 강화하고 LS전선과의 파트너십을 공고히 하고 있습니다.

정기평가 및 실사

LS전선은 주요 협력사를 대상으로 매년 정기평가와 현장 실사를 운영하고 있습니다. 정기평가 및 현장 실사는 총 5개 항목 평가로 이루어져 있으며, 품질(불량률·개선률), 가격, 납기 준수, 협조도(품질개선 아이디어 제안 등)와 같은 역량 부문과 준법, 환경, 인권/노동권과 같은 비재무 리스크 부문으로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 협력사 지속거래 여부에 대한 판단 지표로 활용되며 2025년 협력사 정기평가 기준에 따라 평가 받은 협력사는 총 482개사입니다.

협력사 정기평가

평가 대상	· LS전선과 거래 중인 주요 협력사 : 거래금액 5억 이상, 납품건수 10건 이상
평가 방법	· 5대 항목 평가점수 산출 : 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 협조도(Service), 리스크(Risk)
평가 등급	· 5개 등급(S, A, B, C, D)으로 분류
등급평가 결과 적용	· 우수 업체: 1년간 거래 보장 및 공동 개선과제 발굴 및 지원 프로그램 참여 · 미흡 업체: 재평가 실시 및 개선율 80% 미만일 경우 거래 제한 조치 적용

저성과 협력사 관리

일정 점수 미만의 저성과 협력사에 대해서는 단순 계약 해지보다 개선 기회를 제공하는 상생 기반의 제도를 운영하고 있습니다. 정기평가 결과 저성과 협력사로 분류된 경우 6개월의 개선기간을 부여하며, 협력사는 자체적으로 개선과제를 도출하고 이행하게 됩니다. 이후 서면평가를 통해 개선 여부를 확인하며, 목표 수준에 미달할 경우 수출 물품에 한해 재평가를 실시합니다. 재평가 결과 개선과제 이행률이 80% 미만인 경우 거래 제한 조치가 적용될 수 있습니다.

Approved Vendor List(AVL) 제도 운영

LS전선은 정기평가를 통과한 협력사를 Approved Vendor List(AVL)로 선정하여 다양한 인센티브를 제공하고 있습니다. 2025년에는 총 113개 제품군을 대상으로 537개 협력사를 AVL로 운영함으로써 안정적인 협력 기반을 강화하였습니다. AVL에 등록된 협력사는 1년간 지속적인 거래가 보장되어 매출 변동에 따른 불확실성을 줄일 수 있으며, 공동 개선과제 발굴 및 지원 프로그램 참여 자격이 부여됩니다. 한편, AVL에서 제외된 협력사가 재등록을 희망할 경우, 신규 업체와 동일한 평가 절차를 거쳐 재심사하며 제외 사유에 대한 개선 과제와 실행 계획 제출을 요구합니다. 이러한 절차를 통해 협력사의 자율적인 개선과 경쟁력 향상을 유도함으로써 지속가능한 공급망 관리 체계를 실현해 나가고 있습니다.

ESG 리스크 자가진단

LS전선은 협력사가 스스로 ESG 리스크를 진단하고 개선 기회를 모색할 수 있도록 거래 규모가 일정 기준 이상인 협력사를 대상으로 ESG 자가평가(Self Assessment)를 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 자율적으로 ESG 리스크를 인식하고 개선 방향을 설정할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 국내 소재 협력사 66개사를 대상으로 자가평가 체크리스트를 배포하였으며, 이 중 57개사가 참여하였습니다. 참여 협력사 가운데 49개사가 양호 등급 이상의 결과를 받은 것으로 확인되었습니다. LS전선은 앞으로도 협력사의 ESG 관리 역량 향상을 지원하고 공급망 전반의 지속가능성을 강화해 나가겠습니다.

신규 협력사 평가

LS전선과 신규 거래를 희망하는 협력사에 대해서는 등록 단계에서 환경오염, 안전보건, 분쟁광물, 강제 노동, 불공정행위, 신용도 등 6개 Knock-Out 요소를 적용하여 지속가능성 측면에서 고위험군에 해당하는 협력사는 거래 개시를 제한하고 있습니다. 또한 거래 이후에는 정기평가 및 현장 실사를 통해 환경·사회·반부패 항목을 포함한 ESG 체크리스트 서면진단을 운영하고 있으며, 이를 기반으로 협력사의 ESG 수준과 관리 역량을 점검하고 있습니다.

협력사

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 실사 도입

LS전선은 공급망에서 환경·사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하는 것을 목표로 ESG 리스크를 관리하고 있습니다. 이를 위해 진단 체크리스트 관리, 대상 협력사 식별, 서면진단 및 현장실사, ESG 리스크 요인 식별, 개선조치 및 모니터링 프로세스를 운영하고 있습니다.

공급망 ESG 평가 프로세스



ESG 진단 체크리스트 관리

LS전선은 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 평가하기 위해 총 83개의 ESG 리스크 진단 체크리스트를 개발하였습니다. 해당 체크리스트는 ESG 관련 주요 법률 및 규제, RBA(Responsible Business Alliance)의 VAP(Validated Assessment Program) Standard 등 공급망 ESG 평가 이니셔티브와 GRI, SASB 등 ESG 정보공시 기준을 종합적으로 반영하여 구성되었습니다. 특히 UN 세계인권선언, UN 아동권리협약, UNGC 10대 원칙 등 국제 기준을 포함하여 공급망 내 노동 및 인권 리스크를 관리할 수 있도록 설계하였으며, 이를 통해 국제 표준에 부합하는 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 자체적인 점검과 주요 고객사의 의견을 반영하여 체크리스트의 적정성과 실효성을 고도화하고 있습니다.

고위험군 협력사 식별

LS전선은 ESG 실사에 앞서 고위험군 협력사 식별 절차를 운영하고 있습니다. 협력사의 ESG 리스크는 국가 위험도, 제품 및 서비스 특성, 구매 금액, 기업 규모, ESG 및 규제 위반 이력 등을 반영한 정량 평가 방식으로 산출되며, 각 항목별 점수를 종합한 스코어를 기반으로 고위험군 협력사를 식별하고 있습니다. 이와 함께 협력사의 사업 방식에 따른 환경·사회적 영향, 산업군별 ESG 요구 수준, 원부자재에 내재된 리스크를 종합적으로 고려하고 있으며, 재무 상태, 품질 수준, 납기 준수 등 정기평가 결과도 함께 반영하여 관리 필요성이 높은 협력사를 평가 대상에 포함하고 있습니다. 이와 같은 정량·정성 평가를 종합하여 2025년에는 총 15개사를 평가 대상 협력사로 식별하였습니다.

서면진단 및 현장실사

2025년에는 총 3개 협력사를 대상으로 서면진단과 현장실사를 실시하였습니다. 실사 과정에서는 작업환경 및 근무환경 점검, 내부 문서 검토, 관리자 및 근로자 인터뷰 등을 통해 실제 운영 수준과 잠재 리스크를 확인하고 있습니다. 이와 같이 LS전선은 서면진단을 통한 문서 기반 점검과 현장 실사를 통한 운영 검증을 병행함으로써 ESG 리스크를 다각적으로 관리하고 있습니다.

2025년 평가 결과

구분	단위	2025년
공급망 ESG 실사 대상	개사	15
진단 및 실사를 실시한 협력사 수	개사	3
진단 및 실사를 실시한 협력사 비율	%	20
위험 개선계획을 수립한 협력사 수	개사	3
실사 결과 부정적인 환경 영향 및 이에 대한 조치	건	4
실사 결과 부정적인 사회 영향 및 이에 대한 조치	건	11

협력사

협력사 ESG 리스크 요인 식별

LS전선은 서면진단 및 현장실사 결과를 종합 분석하여 협력사의 ESG 리스크 요인을 식별합니다. 중대한 리스크 요인이 잠재되어 있거나 발생이 예상되는 협력사에는 현장실사 과정에서 즉시 개선조치 방안을 안내하고 있습니다. 2025년 ESG 진단·실사 결과, 환경경영체계 미흡, 산업안전보건 관리체계 및 교육·운영 기준의 미비, 윤리·인권 요구사항(강제·아동노동 금지 측면) 및 관리체계 부족 등의 리스크가 식별되었습니다.

개선계획 수립 및 모니터링

개선이 필요한 리스크 요인에 대해 협력사에게 시정조치계획(Corrective Action Plan, CAP) 수립을 요구하고 있습니다. 각 리스크별 수행 일정, 방식, 목표 등에 대하여 협의한 후 협력사의 자원과 역량을 고려하여 개선과제를 선정합니다. 협력사의 개선 이행 여부를 지속적으로 점검하고, 이행 과정에서 발생하는 어려움을 해소할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공급망 ESG 역량 강화

LS전선은 공급망 ESG 평가 및 관리 체계 강화를 위해 정부 및 유관기관이 추진하는 ‘협력사 단위 친환경 경영 컨설팅 지원 사업’에 참여기업으로 선정되었습니다. 본 사업은 기후에너지환경부와 한국환경산업기술원이 공동으로 추진하는 상생협력 프로그램으로 수출기업의 공급망 ESG 대응 역량 강화를 목적으로 합니다. LS전선은 2026년 4월부터 12월까지 총 8개 협력사를 대상으로 ESG 컨설팅, 친환경 공정 개선, 공급망 실사 지원 등을 추진하여 협력사의 실질적인 ESG 이행을 지원할 계획입니다. 또한 환경 정보공개 및 제품 단위 탄소관리 등 글로벌 요구사항 대응 기반을 함께 강화해 나갈 예정입니다. 이를 통해 협력사와의 상생협력 체계를 기반으로 공급망 전반의 ESG 수준을 고도화하고, 대외 규제 및 고객 요구에 대한 대응력을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

불공정거래 방지 내규 강화

LS전선은 협력사와의 계약 체결 과정에서 공정거래 리스크를 사전에 관리하기 위해, 구매 업무규정에 ‘LS전선 계약체결 가이드라인’을 도입하였습니다. 해당 가이드라인은 거래 과정에서 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 예방하기 위한 기준을 제시하며 ‘거래처 등록 업무 규정’과 연계하여 협력사 선정 기준을 명확히 하고 있습니다. 또한 구매 담당자를 대상으로 관련 기준과 절차를 교육하여 실무 적용이 일관되게 이루어지도록 관리하고 있습니다.

하도급 심의위원회 운영

LS전선은 협력사와의 거래 관계에 대하여 공정하고 투명한 하도급거래 문화를 조성하고, 적법성을 확립하기 위해 하도급 심의위원회를 운영하고 있습니다. 하도급 심의위원회는 구매부문장을 위원장으로 하여 법무부문장, 구매기획팀장 3인의 위원으로 구성되어 있으며, 매월 정기 심의위원회를 통하여 불공정 리스크를 점검합니다.

하도급 심의위원회 운영

운영 위원	Topic	세부 내용
구매부문장 (위원장)	하도급 거래 이슈 심의	10억 원 이상인 하도급 거래에 대하여 계약체결 및 가격결정 과정의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 등의 사전 심의
법무부문장	협력사 의견청취 및 조치상황 점검	하도급법 관련 사전 심의사항 • 서면계약서 발급의무 준수 여부 • 부당한 하도급대금 결정금지 위반 여부 • 국내 신용장 개설의무, 하도급대금 지급보증 의무 준수 여부 • 물품 등의 구매강제금지 위반 여부 • 협력업체 등록 취소기준 및 절차의 적절성 여부 • 협력업체 미선정 또는 등록취소에 대한 이의신청 건
구매기획팀장	상생협력 관련 이슈 사항 심의	

협력사

동반성장

납품단가 조정제도 운영

납품대금 연동제는 수탁기업이 위탁기업에 납품하는 물품의 주요 원재료 가격이 일정 수준 이상 변동할 경우, 그 변동분을 반영해 납품대금을 조정하는 제도로, 대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률에 따라 서면 약정을 체결합니다. LS전선은 납품대금 연동제를 운영하여 계약 체결 당시 예측하기 어려운 원재료 가격 변동에 대응하고, 협력사의 경영 안정화와 상생경영 실천에 기여하고 있습니다.

2025년 납품대금 연동제 참여

연동제 계약	연동제 해당 원자재
총 52건	구리(동)

자금 지원 제도

LS전선은 협력사의 원활한 현금흐름 지원을 위해 금융지원 제도를 운영하고 있으며 하도급 대금 지급의 경우 하도급법에서 정한 60일 대비 15일 단축된 45일 내 지급을 원칙으로 하여 하도급 업체의 유동적인 현금 확보를 지원하고 있습니다.

IBK기업은행 상생결제론 (500억 원 약정)

LS전선은 협력사의 안정적인 자금 운용을 지원하기 위해 IBK기업은행의 상생결제론을 활용하고 있습니다. 상생결제는 구매기업의 신용도를 기반으로 협력사가 납품대금을 분할·재발행하거나 만기 전 조기 현금화할 수 있는 제도로, 협력사의 금융 접근성을 제고하는 데 기여합니다. 또한 하위 협력사까지 활용이 가능하며, 예치계좌 운영 및 상환청구권 없는 구조를 통해 대금 회수 안정성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 납품대금 지급의 선순환 구조를 지원하고 있습니다.

신한은행 동반성장론 (600억 원 약정)

LS전선은 신한은행과의 협약을 통해 협력사의 자금 유동성 확보를 지원하고 있습니다. 동반성장론은 구매기업의 신용도를 기반으로 외상매출채권을 활용하여 납품대금을 조기에 현금화할 수 있도록 지원하는 제도입니다. 1차 협력사뿐 아니라 하위 협력사까지 금융 지원이 가능하며, 이를 통해 협력사의 금융비용 부담 완화와 재무 안정성 제고에 기여하고 있습니다.

하나은행 상생패키지론 (상생매담대, 500억 원 약정)

LS전선은 하나은행의 상생패키지론을 활용하여 협력사의 유동성 개선과 납품대금 지급 안정성을 지원하고 있습니다. 본 제도는 외상매출채권담보대출, e-안심팩토링, 벤더구매론 등으로 구성되어 있으며 협력사가 매출채권을 기반으로 납품대금을 조기에 회수하거나 하위 협력사로의 지급을 연계할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 협력사의 자금 운용 안정성을 높이고, 공급망 전반의 동반성장 기반을 강화하고 있습니다.

대금지급 기준 운영

거래 형태 및 대금 규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하였으며 이를 전자구매시스템에 게시하여 협력사들이 예측 가능한 수금 계획을 세울 수 있도록 하였습니다.

대금지급 기준

기업구분	금액 기준	지급 기준
하도급	3억 원 이하	현금(익월 15일 지급)
	3억 원 초과	입고일 또는 월말기준 45일 만기 현금
상생협력	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과	입고일 또는 월말 기준 60일 만기 현금
비하도급 중소기업	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과 ~2,000만 원 이하	입고일 또는 월말기준 60일 만기 현금
	2,000만 원 초과	입고일 또는 월말기준 90일 만기 현금
대기업	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과	입고일 또는 월말기준 90일 만기 현금

협력사

공동 기술 개발, 품질교류회

LS전선은 기술지원과 기술보호의 병행 체계를 통해 협력사의 기술 역량 강화와 권익 보호를 동시에 추진하며 지속가능한 동반성장 기반을 구축해 나가고 있습니다.

기술지원을 통한 역량강화

LS전선은 협력사의 기술 경쟁력 강화를 위해 공동 연구개발 및 기술지원을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 총 4건의 기술지원 과제를 수행하며 약 487백만 원 규모의 지원을 통해 협력사의 제품 개발 및 공정 개선을 지원하였습니다.

주요 과제는 가공송전선용 복합심선(Composite Core) 국산화, 비금속 수소 배관 소재 개발, 전기차 충전 시스템 부품 개발 등으로, 협력사의 기술 내재화와 사업화 가능성 제고에 중점을 두고 추진되었습니다. 개발 초기 단계부터 성능 검증 및 시험 인프라 구축까지 연계 지원함으로써 협력사가 독자적인 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 기술지원을 통해 협력사의 제품 고도화와 신규 시장 진입을 지원하는 한편, 중장기적으로는 공급망 전반의 기술 수준 향상과 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다.

기술보호를 통한 공정 협력

LS전선은 협력사의 기술자산 보호와 공정한 협력관계 구축을 위해 기술보호 활동을 병행하고 있습니다. 2025년에는 총 6건의 기술보호 과제를 추진하며 협력사와의 공동 연구개발 과정에서 발생하는 지식재산권을 보호하고 권리를 명확히 하는 체계를 운영하였습니다. 특히 공동특허 출원 시 협력사의 권리를 보장하고, 출원 비용을 지원하는 방식으로 협력사의 기술 보호와 사업화 기반을 강화하고 있습니다. 이를 통해 협력사는 자체 기술의 권리를 안정적으로 확보할 수 있으며, 연구개발 성과가 실질적인 사업 경쟁력으로 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력사 커뮤니케이션

LS 협력사 CEO Forum 참여

(주)LS는 각 계열사 CPO(구매전문 최고경영자)와 협력사 CEO가 함께하는 CEO Forum을 운영하여 그룹 차원의 동반성장 전략을 공유하고 파트너십을 강화하고 있습니다. Forum을 통해 상호 공감대를 형성하는 것은 물론, 협력사의 애로사항과 건의사항, 아이디어를 신속하게 수렴하여 업무에 반영하고 있습니다. 이러한 지속적인 소통은 협력사 만족도 향상과 신뢰 관계 구축으로 이어지며 동반성장 실현의 기반이 되고 있습니다.

협력사 안전보건협의체

LS전선은 ‘협력사의 안전이 곧 우리의 안전’이라는 인식 아래 모든 사업장(구미·인동·동해)에서 상주 협력사를 대상으로 매월 정기적인 안전관리간담회를 운영하며 분기별 정기 진단을 통해 도출된 위험요소를 함께 해결해 나가고 있습니다. 또한, 협력사의 안전보건 역량 향상을 위한 공생협력 프로그램을 운영하여 사내·외 협력사에게 인적·물적 자원을 지원하고 동종·유사 작업에 대한 동일 수준의 안전성을 확보할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 원·하청 간 안전보건 격차를 해소하고, 상호 신뢰에 기반한 지속가능한 협력체계를 구축하고 있습니다.

고충사항 제보

LS전선은 협력사의 고충 및 건의사항을 접수할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 협력사 근로자는 누구나 접근 가능한 고충처리 채널을 통해 의견을 제기할 수 있으며, 제보자의 익명성과 기밀 보호, 보복 금지 원칙을 바탕으로 안심하고 신고할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 접수된 사항은 내용에 따라 검토 및 개선 조치를 진행하고 처리 결과를 공유하며, 전 과정을 체계적으로 관리함으로써 협력사와 신뢰할 수 있는 소통 체계를 운영하고 있습니다.

협력사

제보 채널 안내

1

LS전선 사이버 신문고
홈페이지, 전자구매시스템(E-Pro)



2

윤리현황 설문조사 실시
반기 1회 설문조사



3

하도급분쟁조정협의회 신청
전자구매시스템(E-Pro)



4

LS전선 구매 담당부서 이메일
highsub@lscns.com



컴플라이언스 제보

컴플라이언스 제보 채널은 LS전선 임직원뿐 아니라 외부 이해관계자도 접근 가능하며, 협력사는 해당 채널을 통해 공정거래·하도급 거래 등과 관련한 상시 문의와 제보를 할 수 있습니다. 본 채널에 대한 상세 설명은 '준법경영-공정거래 제보 채널'에 수록되어 있습니다.

사회공헌

사회공헌 추진 방향

LS전선은 사업장이 위치한 지역사회를 기반으로 기업 활동과 연계된 사회공헌 체계를 운영하고 있습니다. 단순한 지원을 넘어 지역사회와 함께 성장하는 것을 목표로 하며, ‘진정성’과 ‘지속성’을 핵심 원칙으로 지역사회 상생, 지역자원 보호, 임직원 나눔 확산의 세 가지 영역을 중심으로 활동을 전개하고 있습니다. 이를 통해 지역경제 활성화와 환경 보전, 공동체 문화 확산에 기여하고 있으며, 생산거점을 중심으로 지역 사회와의 연계를 강화하고 있습니다. 또한 민관 협력 기반의 환경보호 활동과 임직원 참여형 프로그램을 통해 지역사회가 체감할 수 있는 가치를 만들어가고 있습니다.



사회공헌 활동

지역사회 상생

지역사회 기반 사업 확장

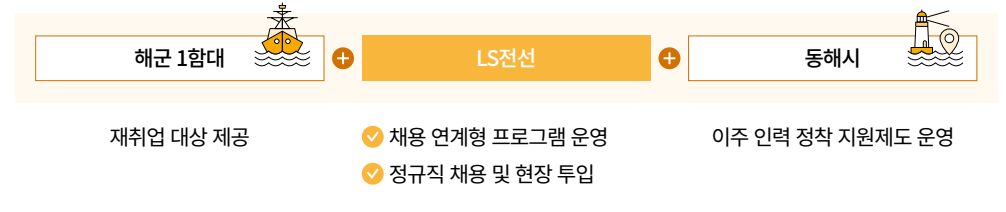
LS전선 동해사업장은 2009년 국내 최초의 해저케이블 생산공장 준공 이후 현재 5개 생산공장을 운영하며 국내 해저케이블 산업의 핵심 생산 거점으로 자리 잡았습니다. LS전선은 동해사업장을 중심으로 생산 역량 확대를 위한 투자를 이어오고 있으며, 2023년 약 1,560억 원 규모의 제4공장 증설에 이어 2025년에는 약 980억 원 규모의 제5공장 투자를 진행하고 있습니다. 현재까지 누적 투자 금액은 약 2,540억 원에 달하며, 이를 통해 약 450개의 지역 일자리가 창출되었습니다.

이러한 투자는 일자리 확대를 넘어 협력사 유입과 산업 인프라 활성화로 이어지며 지역경제에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 또한 지역 인재 채용과 인력 양성, 지방자치단체와의 협력을 통해 지역사회와의 연계를 강화하며 사업 성장과 지역 발전이 함께 이루어지는 상생 기반을 확대해 나가고 있습니다.

지역 일자리 모델 구축

LS전선은 동해시 및 해군 제1함대와 협력하여 지역상생 기반의 일자리 창출 모델을 운영하고 있습니다. 조기 전역하는 해군 인력을 대상으로 동해 사업장 채용 연계형 취업 프로그램을 운영하고 있으며 동해시는 취업 연계 이주 인력을 위한 정착 지원 제도를 마련함으로써 지역 유입과 고용이 연계되는 협력 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 LS전선은 해저케이블 사업 확대와 연계한 지역 일자리 창출을 지속 확대하고 있으며 지역경제 활성화와 인구 유입에 기여하는 지역상생 기반의 선순환 구조를 강화하고 있습니다.

동해형 일자리 상생모델



사회공헌

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

인재경영

산업안전보건

인권경영

품질 & 제품책임

협력사

사회공헌

Governance

ESG Data

Appendix

자연자본 보호

해양환경 정화 캠페인

LS전선은 해저케이블 사업을 영위하는 기업으로서 해양환경 보호와 자원순환을 연계한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 동해사업장이 위치한 동해시 송정동에서 해양환경공단 및 지역사회와 협력하여 자원순환 캠페인을 실시하였습니다. 이번 캠페인은 지역 내 폐플라스틱을 수거해 업사이클링 제품으로 재활용하는 활동으로, 폐기물 감축과 자원순환 가치 확산에 중점을 두고 운영되었습니다.

또한 지역 주민이 참여하는 환경교육과 자원순환 체험 프로그램을 함께 운영하여 환경에 대한 이해와 실천을 높이고자 하였습니다. LS전선은 이러한 활동을 통해 지역사회와의 협력을 강화하고, 해양환경 보호와 자원순환의 가치를 공유하는 참여형 ESG 활동을 확대해 나가고 있습니다.



해양환경 정화 캠페인 ↑

임직원 나눔

취약계층 지원

LS전선은 구미·인동사업장의 봉사단 ‘참사랑회’와 동해사업장의 ‘정나눔회’를 중심으로 지역사회 취약 계층을 위한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 약 710명의 임직원이 참여하고 있으며, 지역 복지관·양로원·아동복지시설 등을 대상으로 문화체험 지원, 명절 나눔, 주거환경 개선 등 실질적인 지원 활동을 이어가고 있습니다. 2025년에는 사랑의 김장 나눔과 연탄 배달을 통해 김장 250박스와 연탄 2,000장을 지역 소외계층에 전달하였습니다.

동해사업장은 2009년 해저케이블 공장 준공 이후 동해시와의 협력을 바탕으로 지정기탁금과 장학금 지원, 임직원 봉사활동을 이어오고 있습니다. 특히 2018년부터 동해시 사회복지기관 및 단체에 매년 1억 원의 성금을 기탁하며 지역사회의 복지 증진에 기여하고 있습니다.

또한 임직원의 자발적 참여로 운영되는 급여 우수리 모금 제도를 통해 매월 급여와 상여금의 1,000원 미만 금액을 기부하고 있으며, 회사도 동일 금액을 출연하여 기금을 조성하고 있습니다. 2025년에는 안양·구미·동해 지역의 취약계층을 위해 총 3,820만 원의 후원금을 지원하였습니다.



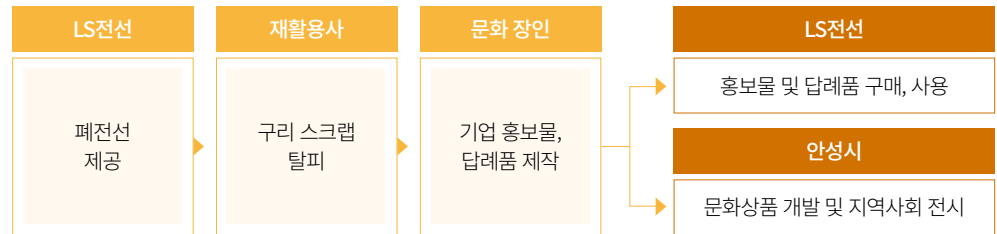
정나눔회, 참사랑회 봉사단 활동 ↑

사회공헌

지역사회 협력 기반 자원순환

폐자원 재사용

LS전선은 제조 과정에서 발생하는 폐케이블을 자원으로 재활용하고 이를 지역사회와 연계한 사회공헌 활동으로 확대하기 위해 안성시와 협력 기반의 자원순환 프로젝트를 추진하고 있습니다. 본 프로젝트는 폐케이블에서 회수된 금속 자원을 활용하여 업사이클링 제품을 개발하고 자원순환 활동을 기업 ESG 활동과 연계하는 것을 목표로 합니다. 폐케이블에서 확보된 금속 자원(구리)을 활용하여 기업 홍보물 및 답례품 등을 기획·개발하고 있으며 기존에는 외부 제품 구매를 통해 운영되던 영역에 자사 폐자원을 활용함으로써 자원 재활용의 실질적 활용 범위를 넓혀가고 있습니다. 아울러 안성시 지역 특화 산업과 연계하여 지역 공예 장인 등 지역 인력과 협업하고, 안성시 소재 대학과의 협력을 통해 학생 대상 교육·실습 기회도 마련할 예정입니다. 이를 통해 산업·교육·지역사회가 연계된 협력 기반을 확대하고 자원순환에 대한 인식 제고와 지역사회 참여 활성화에 기여하고자 합니다.



LS 대학생 해외봉사단 참여

LS 대학생 해외봉사단 참여

LS전선은 LS그룹이 주관하는 ‘LS 대학생 해외봉사단’ 활동에 참여하여 개발도상국 아동·청소년을 대상으로 교육환경 개선 및 문화교류 활동을 지원하고 있습니다. 2025년에는 베트남 하이퐁과 인도네시아 보고르 인근 초등학교에 봉사단이 파견되어 과학교실, 예체능 체험, 위생교육 등 다양한 교육 프로그램을 운영 하였으며 노후 학교시설 보수 활동에도 참여하여 학습환경 개선에 힘을 보탰습니다. 특히 현지 대학생 봉사단과 협력하여 컴퓨터 교육 및 문화교류 활동을 함께 진행함으로써 지역사회와의 교류와 상호 이해를 확대하였으며 태권도·K-POP·전통문화 공연 등을 통해 한국 문화를 체험할 수 있는 기회도 제공하였습니다. LS전선은 앞으로도 그룹 차원의 사회공헌 활동에 지속적으로 참여하여 교육 및 문화 분야에서 지역 사회와의 상생 가치를 확대해 나갈 계획입니다.



LS 대학생 봉사단 참여 ↑

2025년 사회공헌 활동

참사랑회 임직원봉사단	263명	정나눔회 임직원봉사단	447명
지역사회 투자	2,540억 원 2023-2025년 누적 생산시설 구축·운영과 관련하여 집행된 투자 금액 기준	지역사회 기부	2,666백만 원 2023-2025년 누적
동해 해군1함대 퇴직군인 채용	23명 2020년 동해시와 협약 체결 이후	자원순환 캠페인 참여	1,340명 2023-2025년 누적

준법경영	89
윤리경영	93
정보보안	96
지배구조	99
리스크 관리	101

Governance

준법경영

준법경영 거버넌스

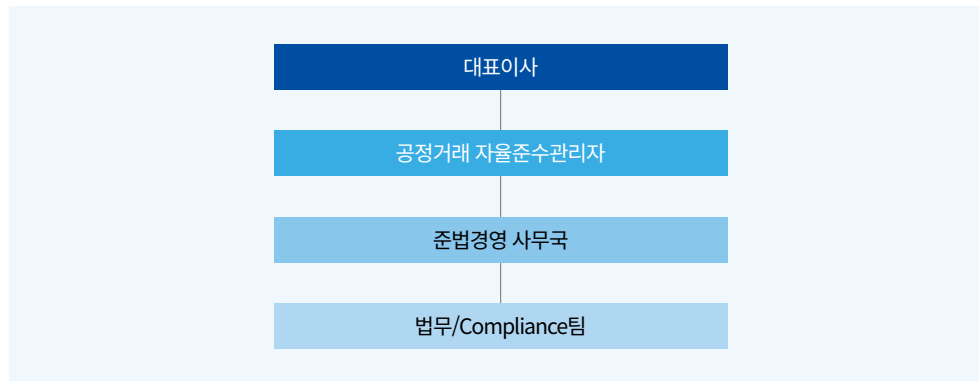
준법경영 전담조직

LS전선은 임직원이 국내외 법규 및 사내 정책, 절차, 규정을 체계적으로 준수할 수 있도록 전담 조직과 리스크 식별 체계를 구축하고 이를 기반으로 준법경영 관리체계를 운영하고 있습니다. 법무 부문 내 컴플라이언스 전담 조직을 두고 공정거래 자율준수관리자를 선임하여 실효성을 강화하였습니다. 해당 조직은 전사 컴플라이언스 현황 점검, 공정거래 리스크 예방, 준법교육 및 문화 내재화 등 CP 활동을 총괄하며 주요 이슈를 경영진에 정기 보고하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 사무국은 연간 CP 활동 계획 수립, 전사 교육, 법령 자문 및 업무 지원을 통해 임직원의 준법 인식 제고와 자율적인 준법문화 정착을 지원하고 있습니다.

준법경영 회의체

LS전선은 기존 준법경영위원회를 ESG경영위원회로 통합하여 운영하고 있으며, 준법경영 관련 주요 사항을 해당 위원회 내에서 관리하고 있습니다. 회의체에서는 주요 이슈를 정기 보고하고 필요 시 심의·심사를 통해 의사결정을 수행합니다. 특히 2025년에는 ‘Compliance 내부심사 및 경영검토 결과’, ‘Compliance 프로그램 운영 현황’ 등을 중심으로 이행 수준을 점검하였습니다. ESG경영위원회에서 검토된 주요 사항은 이사회에 보고되며 전사 리스크 관리와 연계된 최종 의사결정이 이루어지고 있습니다.

조직구성



준법경영 운영 체계

최고 경영진 의지 표명

LS전선은 공정한 기업시민으로서의 역할을 이행하기 위해 준법경영 실천 의지를 담은 대표이사 메시지를 선언하였습니다. 해당 메시지는 국내외 공정거래 법령 준수와 적극적인 Compliance Program 참여를 바탕으로 자율준수 문화 정착을 강조하고 있습니다. 또한 임직원과 주주, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자와 공정한 경쟁 원칙을 공유하며 신뢰 기반의 경영을 실천하고 있습니다.

행동원칙 및 행동약속 서명

LS전선은 모든 임직원이 매년 ‘준법경영 행동원칙 및 행동약속’에 서명하도록 하여 준법 실천 의지를 다지고 있습니다. 해당 서약은 신규 입사자 교육 과정에도 포함되어 있으며, 이를 통해 임직원이 준법경영의 중요성과 책임을 인식하고 업무 전반에서 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

법규 제·개정 및 모니터링

컴플라이언스사무국은 주요 법규 개정사항을 수시로 모니터링하여 유관 부서에 공유하고 있습니다. 개정 내용에 따라 필요한 경우에는 사규 개정이나 업무 프로세스 변경, 업무 영역별 가이드라인 수립 등 후속 조치를 병행하여 법규 준수를 강화함으로써 전사적인 법규 준수 체계를 고도화하고 있습니다.

Compliance Management System 운영

LS전선은 Compliance Management System(CMS)을 기반으로 공정거래, 반부패, 인사·노무, 안전·환경, 보안 등 주요 컴플라이언스 리스크를 관리하고 있습니다. 컴플라이언스사무국은 부서별 목표 수립과 이행 현황을 점검하며 개선 과제를 관리하고 있습니다. 또한 연 1회 이상 내부심사와 경영검토를 통해 운영 절차의 적정성과 실효성을 확인하고, 도출된 개선 과제를 반영하고 있습니다. 이러한 활동을 바탕으로 2025년 ISO 37301 1차 사후심사를 성공적으로 완료하며 CMS의 운영 수준을 검증받았습니다.

준법경영

컴플라이언스 리스크 관리

공정거래 자율준수 Risk Self Check

LS전선은 임직원이 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 공정거래 관련 리스크를 스스로 점검하고 예방할 수 있도록 ‘공정거래 자율준수 Risk Self Check(RSC)’ 제도를 운영하고 있습니다. RSC는 공정거래법, 하도급법, 부정청탁금지법, 부당경쟁방지법 등 주요 법령을 기준으로 업무와의 연관성 및 법 위반 가능성을 자가 진단하는 프로그램으로, 임직원이 리스크 요인을 사전에 인식하고 개선이 필요한 사항을 확인할 수 있도록 설계되었습니다.

RSC는 연 1회 이상 온라인 방식으로 실시되며, 진단 결과는 컴플라이언스 사무국이 종합 분석하여 전사 리스크 점검과 맞춤형 교육·개선 활동 수립에 활용하고 있습니다. 2025년에는 총 2회에 걸쳐 RSC를 실시하였으며, 1차(3월)에는 공정거래법을 중심으로 시장지배적 지위 남용, 담합, 공시 관련 리스크를 점검 하였고, 2차(8월)에는 하도급법, 부정청탁금지법, 부당경쟁방지법을 중심으로 자가진단을 진행하였습니다.

Risk 평가 항목

정확한 법규 식별	Risk 평가	실효적인 통제방안 수립
사업 영역별 적용 법률 및 규제 파악	법률 위반 시 재무적·비재무적 영향 분석	내부통제시스템 및 체크리스트 구축
법률 개정 및 규제 변화 모니터링	Risk 발생 가능성 및 빈도 산정	위반 발생 시 신속한 대응 및 재발 방지 대책 설계

Compliance Program 정기 점검

LS전선은 전사 준법경영 수준을 점검하고 부서별 리스크를 사전에 식별·관리하기 위해 CP(Compliance Program) 정기점검 체계를 운영하고 있습니다. 본 점검은 부서별 업무 특성을 반영하여 준법 리스크를 확인하고 개선 과제를 도출하는 예방 중심의 활동으로 전 부서를 대상으로 3년 주기의 순환 점검 방식으로 실시됩니다.

점검 과정에서는 부서별 적용 법규를 식별하고 체크리스트 및 사전 설문을 통해 준법관리 현황과 잠재 리스크를 파악합니다. 이후 부서 담당자와 준법경영 사무국 간 인터뷰를 통해 주요 리스크와 개선 필요 사항을 점검하며, 도출된 과제는 즉시 검토하여 관련 부서와 협업을 통해 개선이 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 2025년에는 제도 운영 초기 단계로 품질, 생산·개발, 시공, 엔지니어링 등 주요 기술·운영 부서를 대상으로 점검을 실시하였으며, 공정거래 관련 법규 준수 현황과 리스크 관리 체계를 중점적으로 확인하고 개선 사항을 교육 및 가이드 제공과 연계하여 반영하였습니다.

주요 자회사 Compliance 교육¹⁾

LS전선은 종속회사의 준법경영 수준 강화를 위해 단계적 Compliance 체계 구축을 추진하고 있으며, 2025년에는 상장 자회사를 우선적으로 고려하고, 사업 환경, 업무 연관도 및 법 위반 위험도를 종합적으로 반영하여 총 10개 관계사를 적용 대상으로 선정하였습니다. 이에 따라 선정된 관계사를 대상으로 총 2회의 컴플라이언스 교육을 실시하였으며, 자회사가 독립 법인으로서는 법령 위반 시 발생할 수 있는 제재 리스크와 그 영향이 이해관계자로 확산될 수 있는 점을 중심으로 교육을 구성하였습니다. 주요 교육 내용은 공정거래법, 하도급법, 상생협력법, 부정경쟁방지법의 핵심 개요와 주요 위반 사례로 구성되었습니다. 향후에는 적용 범위를 비상장 자회사 및 해외 법인으로 점진적으로 확대하여, 전사 차원의 준법경영 체계를 운영할 계획입니다.

1) LS머트리얼즈, LS마린솔루션, LS알스코, 세종전선, LS빌드윈, LSe코에너지, LS EV Korea, 지앤피, 지앤피우드, JS전선

준법경영

공정거래 문화 확산

임직원 참여형 프로그램

LS전선은 임직원이 보다 쉽게 준법경영을 이해하고 실천할 수 있도록 참여형 프로그램을 도입하였습니다. 기존의 일방적 정보 전달 방식에서 벗어나 자율적 참여를 기반으로 준법 인식 제고와 조직 내 내재화를 유도하고 있습니다. 2025년에는 하도급법, 공정거래법 등 주요 법령에 대한 이해도 향상을 목적으로 ‘컴플라이언스 Quiz 프로그램’을 총 4회 운영하였습니다. 프로그램은 실제 사례를 기반으로 구성되어 임직원이 업무와 연계하여 법령을 이해할 수 있도록 설계되었습니다. 또한 참여 결과에 따라 우수 참여자에 대한 포상과 인센티브를 운영하여 참여도를 제고하였으며 프로그램 이후 관련 법령 적용 및 해석에 대한 문의가 증가하는 등 임직원의 준법 인식과 관심이 실질적으로 확대되는 효과가 확인되었습니다.

사내 커뮤니케이션 강화

LS전선은 임직원의 법령 이해도 제고와 업무 적용을 지원하기 위해 사내 인트라넷 WeLS 내 ‘준법경영 게시판’을 운영하고 있습니다. 준법 게시글은 월 2회 정기 발행되며, 주요 법령 제·개정 사항, 판례 및 공정거래 동향 등 업무와 연계된 준법 정보를 중심으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 임직원이 최신 규제 환경을 신속하게 파악하고 실무에 반영할 수 있도록 지원하고 있습니다.



교육 프로그램 운영

교육 목표

LS전선은 임직원의 자율적인 준법경영 문화 내재화를 목표로 자체 교육을 운영하고 있습니다. 직무 특성을 반영한 맞춤형 교육과 정기적인 교육 운영을 통해 임직원 개개인이 준법의 가치를 실천할 수 있도록 지원하며 준법교육이 기업의 지속가능한 성장과 신뢰 확보를 뒷받침하는 기반으로 기능하도록 하고 있습니다. 2025년에는 기본·특화·탐·전사 및 국내외 관계사를 대상으로 다양한 준법교육 프로그램을 운영하였으며 집합교육, Live 설명회, LS-Tube 등 다양한 학습 방식을 병행하여 임직원의 준법 인식과 실천 역량을 강화하였습니다.

구매 직군 교육

LS전선은 구매 담당자의 공급망 내 사회·환경 이슈 및 리스크에 대한 이해를 높이고 협력사와의 공정한 거래문화 정착을 위해 직무 특화 준법교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 하도급법, 상생협력법, 공정거래법을 중심으로 실무 사례 기반 교육을 실시하여 협력사 거래 과정에서 발생할 수 있는 리스크에 대한 이해와 준법관리 역량을 제고하였습니다. 또한 교육 종료 후 설문조사와 이해도 평가를 통해 교육 효과를 점검하고, 도출된 개선 의견을 교육 프로그램에 반영하고 있습니다. 이를 통해 법령 이해도와 공정 거래 인식을 높이고, 협력사와의 거래에서 책임 있는 구매문화 정착을 지원하고 있습니다.

교육 목표

구분	내용	대상
기본교육	준법경영의 기본 원칙과 회사의 행동기준을 공유하며, 전사 일관된 준법인식을 정착시키기 위한 교육	임원, 신규 입사자, 주재원
특화교육	직무별 특성을 반영한 맞춤형 교육으로, 협업 중심의 실질적 사례를 통해 이해도 제고하기 위한 교육	R&D, 영업, 구매, 온라인 교육(영업, 구매, 시공) 등
전사교육	전 임직원을 대상으로 다양한 채널을 활용해 준법경영 인식을 확산시키는 조직 통합형 교육(Live 설명회, 비전 e음 등)	전 임직원
자회사 교육	본사와 동일한 준법경영 체계를 공유하고, 통일된 준법문화 확립을 지원하는 교육	국내자회사, 해외자회사

준법경영

전사 Live 설명회

LS전선은 임직원의 준법 인식 제고와 조직 전반의 CP문화 확산을 위해 전사 Live 설명회를 도입하였습니다. Live 설명회는 온라인 생중계 방식으로 운영되어 전 임직원이 시간과 장소의 제약 없이 실시간으로 참여할 수 있는 소통 채널로 활용되고 있습니다. 2025년에는 ‘영업비밀 보호를 위한 행동원칙’과 ‘협력사 업무 시 행동원칙’을 주제로 설명회를 운영하여 제정된 기준과 요구사항을 전사에 신속하게 공유하였습니다. 또한 실제 업무 적용 관점에서의 사례 설명을 병행하여 임직원의 이해도를 높이고, 현업에서의 준법 실천으로 이어질 수 있도록 지원하였습니다. 이를 통해 LS전선은 전사 구성원 간 공감대를 기반으로 준법 정보를 효과적으로 확산하고 실시간 커뮤니케이션을 통한 실행 중심의 준법문화 정착을 강화하고 있습니다.

교육 효과성 평가 및 피드백 반영

LS전선은 준법교육의 실효성을 높이기 위해 교육 운영부터 효과성 평가, 개선까지의 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 교육 종료 후에는 참여도와 이해도를 종합 분석하여 효과를 평가하고, 출석률 70% 이상 및 시험 평균 70점 이상을 기준으로 이수 여부를 관리하고 있습니다. 또한 설문조사(VOC)를 통해 교육 적합성, 만족도 및 개선 의견을 수렴하고 이를 차기 교육에 반영하는 체계를 운영하고 있으며, 2025년에는 임직원 피드백을 기반으로 교육 방식과 운영 체계를 개선하였습니다.

교육 방식 측면에서는 사례·영상 기반 콘텐츠를 확대하여 전체 교육자료의 약 15% 이상을 해당 방식으로 구성함으로써 이해도와 몰입도를 높였습니다. 또한 사내 플랫폼 ‘LS-Tube’를 활용하여 교육 종료 이후에도 자율적인 복습이 가능하도록 지원함으로써 교육의 지속성과 접근성을 강화하였습니다.

공정거래 제보센터 운영

공정거래법 관련 법규(공정거래법·하도급법·대리점법·상생협력법)를 비롯한 규제에 대하여 위반하였거나 위반할 우려가 있는 행위가 있을 시, 임직원뿐만 아니라 제3자도 상담과 신고가 가능한 채널을 공식 홈페이지를 통해 운영하고 있습니다. 사내외 제보는 가명 또는 익명 모두 가능하며 제보자의 신원과 상담/신고 내용은 철저히 보호됩니다. LS전선은 이에 따른 불이익을 엄격히 금지하며, 제보 된 사항에 대해서는 2주일 내에 처리하는 것을 원칙으로 합니다.

준법경영사무국



홈페이지 | https://www.lscns.co.kr/kr/intro/sustainability_law.asp



이메일 | compliance@lscns.com



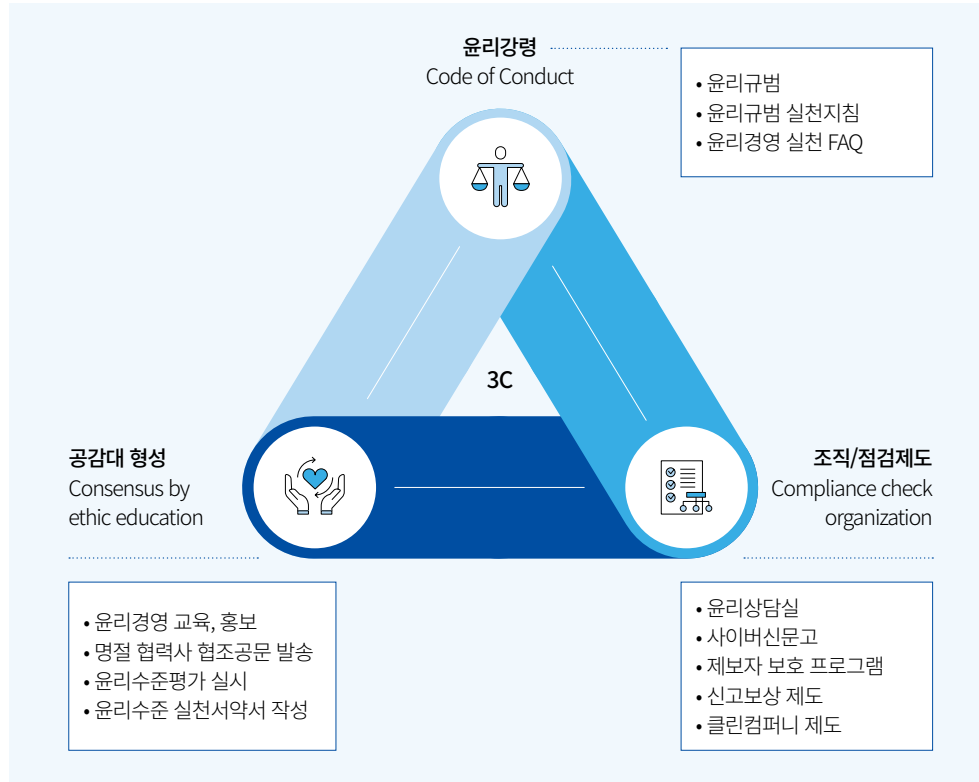
윤리경영

윤리경영

LS전선은 LSpartnership을 기업경영철학으로 삼고, 윤리성과 주인의식을 바탕으로 상호 존중과 배려, 신뢰의 행동을 통해 탁월한 성과를 만들며, 외부적으로도 열린 마음으로 협력하고 있습니다.

LS전선의 윤리경영이란 원칙과 기본준수(Integrity)를 바탕으로 이윤을 창출하고 제반 법규를 준수하는 경제적·법적 책임 이행은 물론, 사회적 통념으로 기대되는 윤리적 책임의 수행까지 기업의 의무로 인정하고 기업윤리준수를 행동원칙으로 삼는 LS전선의 경영철학입니다.

윤리경영시스템



윤리강령

LS전선은 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하고 실천을 다짐하고 있습니다. LS전선 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁(경쟁자), 공정한거래(협력업체), 회사 임직원에게 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 등 6가지 항목으로 구성되어 있습니다. 윤리규범의 실천을 강화하기 위해 LS전선 윤리규범 실천지침을 제정하여 전 임직원의 윤리적 의사결정과 행동원칙으로 삼고 있으며 전 임직원은 회사 업무를 수행함에 있어 윤리규범 실천지침을 철저히 준수하고 있습니다.

구성원의 윤리규범 위반사실이 확인될 경우, 윤리규범과 사규에 따라 징계하고, 권고사직, 강직, 정직, 감급, 견책 등의 징계 조치를 취하고 있습니다.

윤리강령



About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

Environment

Society & People

Governance

준법경영

윤리경영

정보보안

지배구조

리스크 관리

ESG Data

Appendix

윤리경영

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

[Environment](#)

[Society & People](#)

[Governance](#)

준법경영

윤리경영

정보보안

지배구조

리스크 관리

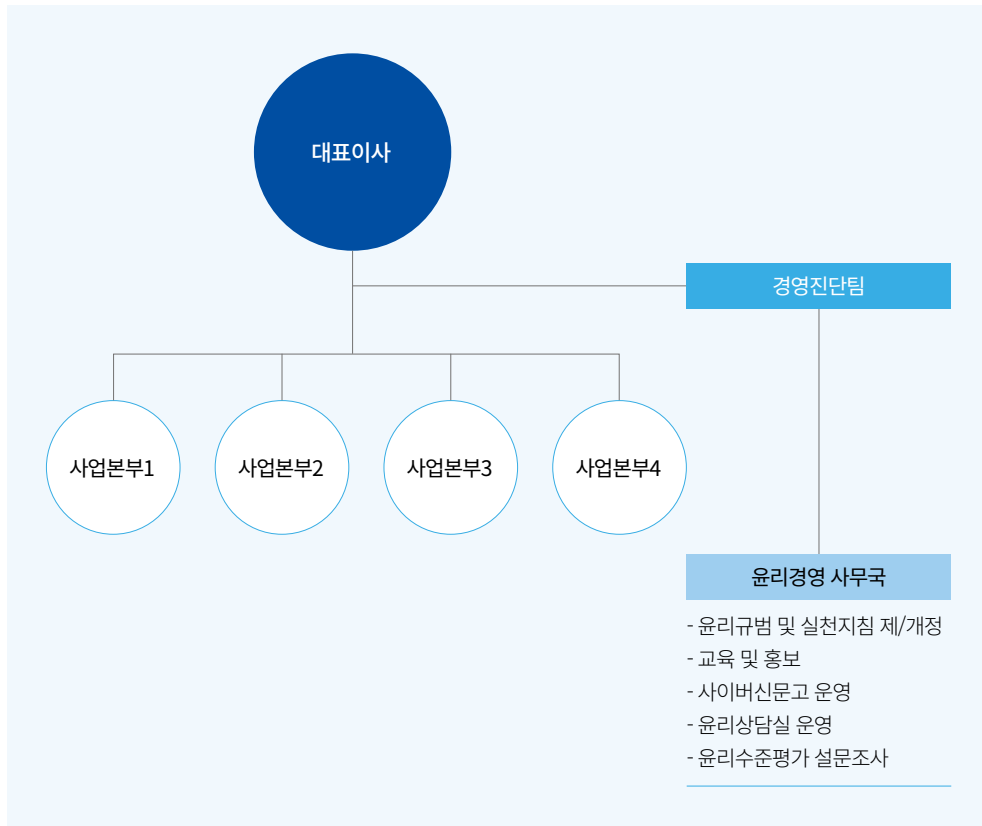
ESG Data

Appendix

윤리경영 조직

LS전선은 CEO직할 경영진단팀 내 윤리경영 추진 전담조직인 윤리경영 사무국을 두고 윤리경영을 적극 추진하고 있습니다. 윤리경영 사무국은 윤리강령 제·개정을 통해 구성원의 행동과 가치판단의 기준을 확립하고, 교육과 홍보 활동을 통해 내·외부 이해관계자의 공감대를 형성하며, 내·외부 모니터링 시스템인 사이버 신문고 운영과 윤리적 딜레마를 해결할 수 있는 온·오프라인 윤리상담실을 운영하고 있습니다.

추진 조직 및 역할



공감대 형성

윤리경영 교육

LS전선은 윤리 문화의 내재화를 위해 예비 해외주재원과 신규 입사자를 대상으로 사내 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해외 주재원으로 부임하여 직무를 이행하는 동안 윤리규범을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 윤리경영의 개념, 윤리규범 위반 사례를 교육하고, 신규 입사자에게는 윤리규범 및 실천지침, 사내 윤리경영 실천 프로그램을 소개하고 있습니다.

윤리경영 홍보

LS전선은 사내 인트라넷(WeLS) 게시판에 윤리규범 전문, 윤리규범 실천지침, 윤리규범 위반유형 및 실제 사례, 윤리경영 실천프로그램을 소개하고, 매월 윤리경영에 대한 이해를 돕는 칼럼을 게시하여 전 임직원의 윤리경영 실천을 독려하고 있습니다.

또한 매년 명절마다 ‘선물 안 주고, 안 받기’ 캠페인을 통해 임직원의 참여를 유도하고 있습니다. 이러한 홍보 활동은 윤리의식을 일상적 실천으로 이어지도록 지원하는 기반이 되고 있습니다.

2025년 윤리경영 게시글

- | | |
|--|-------------------------------------|
| - 명절 선물 안 주고, 안 받기 | - 전문가칼럼 ‘기업 구성원의 윤리적 행동을 독려’ |
| - 윤리규범 위반사례 ‘금전대차’ | - ‘내부신고채널, LS사이버신문고’ |
| - 윤리규범 위반사례 ‘거래처로부터 항응 및 접대’ | - 윤리적 기업문화조성 사례 ‘N社’ |
| - 사내 사고 사례 전파 ‘임직원의 차명업체 운영 등 이해상반행위의 件’ | - 윤리네컷 ‘내부고발 제도’ |
| - 윤리규범 위반사례 ‘겸업 및 회사기밀 누출’ | - 윤리실천프로그램 ‘제보자보호 프로그램이란?’ |
| | - 윤리네컷 ‘청렴인식 내재화’, ‘직무상 비밀은 회사의 자산’ |

명절 협력사 협조공문 발송

LS전선은 매년 설, 추석 명절 전 협력사에 윤리경영 동참 협조공문을 발송하고 있습니다. 공문을 통해 윤리경영 취지를 설명하고, 금품과 향응 제공 금지, 제보 채널을 안내하고 있습니다. 아울러 LS전선과 거래하는 모든 협력사가 공문 내용을 확인할 수 있도록 협력사가 접속하는 전자구매시스템(E-Pro)에 공문을 게시하고 있습니다.

윤리경영

윤리수준평가 실시

LS전선은 윤리수준을 점검하여 개선점을 찾고, 향후 윤리경영 활동에 반영하기 위해 매년 윤리수준평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천의 3대 영역 33개 문항에 대한 온라인 설문으로 진행되며, 임직원의 윤리의식은 물론 부정부패, 금품수수, 불공정 업무처리 등 윤리 리스크 요인을 종합적으로 점검하고 있습니다. 평가 종료 후에는 수집된 데이터를 다각도로 분석하여 ‘윤리수준평가 결과보고서’를 작성하며, 이를 바탕으로 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하거나 사내 윤리경영 실천 프로그램을 활성화하는 등 지속적인 윤리경영 수준 향상을 추진하고 있습니다.

윤리수준평가

대상		LS전선 임직원 100%		윤리수준평가 점수 (단위: 점)	
문항		• 총 3개 영역: 윤리경영 기반지수, 기업윤리 실천지수, 직무윤리 실천지수 • 총 문항: 33개		2023	76.8
				2024	78.2
방법		온라인 설문조사		2025	78.9

실천 서약서 작성

LS전선과 신규 계약을 체결하는 국내 협력사는 윤리경영 준수를 약속하는 ‘윤리경영 실천 서약서’에 반드시 서명해야 합니다. 당사는 해당 서약서를 협력사 계약서에 첨부하여 윤리경영 이행을 명확히 하고 있으며 신규 입사자 역시 서약서를 통해 투명하고 책임 있는 업무 수행에 대한 의지를 확인하고 있습니다.

조직/점검제도

윤리상담실

윤리적 문제(윤리적 갈등, 딜레마)에 직면한 분, 기업윤리에 대해 궁금해하는 분을 위해 온·오프라인 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 일반지식, LS전선 윤리규범의 해석 및 적용, 직무 수행과 연관된 윤리적 갈등과 딜레마에 대한 상담을 처리합니다. 특히, 업무 중 회사와의 이해상충이 발생할 우려가 있거나 스스로 판단이 어려운 경우 윤리상담실에 상담·신고하여 적절한 조치를 받을 수 있습니다. 상담은 실명 또는 익명으로 접수할 수 있으며 피상담자의 신원 및 상담 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지하고 있습니다.

사이버신문고

사이버신문고는 LS전선의 경영활동 전반에 대해 임직원뿐 아니라 모든 이해관계자의 제안, 비판 등 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 온라인 채널입니다. 사이버신문고를 통해 부정비리행위, 불공정한 거래행위, 부당한 업무처리, 정보보안 위반행위 등 윤리경영에 위배되는 사안에 대한 제보를 접수받고 있습니다. 모든 신고 내용은 엄격한 보안절차에 의거 비공개로 처리되며 실명 신고자에 대해서는 철저한 신분보장을 약속 합니다. 익명의 내용이라 하더라도 성실히 조사하여 회사경영에 반영하도록 하고 빠른 시일 내에 답변하고 있습니다.

사이버신문고

제보자 보호 프로그램 운영	주요 제보채널
• 제보자 동의 없이 신분을 공개하거나 암시하는 행위 금지 • 신고나 진술, 자료제출을 이유로 어떠한 불이익, 차별에 대한 보호 조치	사이버신문고 전화제보 +82-2-2189-9108 서신접수 윤리사무국
신고 보상 제도 운영	
• 타인의 금품수수행위 신고 시 수수금액의 5배(최대 5백만 원)까지 보상 • 자신의 비리행위를 자진해서 신고 시 해당 건에 한해 책임 면제, 수수금액 기부	

클린컴퍼니 제도

LS전선은 윤리규범에 따라 거래처로부터 금품, 용역, 향응, 기타 편의 등 경제적인 이익을 제공받거나 요구하는 것을 금지하고 있습니다. 이러한 원칙에도 불구하고 불가피하게 금품 등의 수수 행위가 발생한 경우 임직원이 자발적으로 신고하는 ‘클린컴퍼니 제도’를 운영하고 있습니다. 신고 절차는 수수 신고서 작성, 부서장 보고 및 조치, 윤리사무국 제출 순으로 진행됩니다. 반송 가능한 경우 윤리경영의 취지를 설명한 후 반송하고, 불가능한 경우 윤리사무국에 기탁하여 제공자 소속 회사 명의로 사회복지시설 또는 종교단체에 기부하고 있습니다.

정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 정책

LS전선은 회사의 중요 정보(기술 및 경영정보, 개인정보 등)를 다양한 보안 위협으로부터 보호하기 위해 기업보안관리규정, 개인정보보호규정, 생산망(Operation Technology) 보안규정 그리고 15개의 세칙을 제정하여 시행하고 있습니다. 해당 정책문서는 전 임직원이 열람 가능합니다. 전사 정보보호 총괄 부서는 최신 정보보호 동향을 모니터링하여 제·개정이 필요한 정보보호 정책을 정기적으로 검토하고 있으며 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)의 승인을 받아 전사 보안운영위원회에서 심의 후 제·개정을 진행합니다. 정보보호 규정은 LS전선 전 임직원, 계약 관계에 있는 자, 방문자 등 회사와 관련된 모든 인원을 대상으로 하며 회사가 보유하고 운영하는 모든 유무형 정보자산에 적용됩니다.

정보보안 거버넌스

정보보안 운영조직은 전사보안책임자의 총괄 하에 운영되며 전사 보안 및 사업장 관리자는 정기·특별 정보보안 진단 및 사후 대응 활동을 통해 정보보안을 안정적으로 관리합니다. 또한 정보보안 사고 발생 시 신속하게 대응하여 확산을 방지하고 피해를 최소화하기 위해 정보보안 관리 프로세스를 개선하고 있습니다.

정보보안 관리 조직



정보보안 인증

LS전선 본사와 서버관리시설에 대해 정보보호경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득하고 운영중입니다. 이를 통해 정보보호경영 체계와 활동에 대한 적절성을 검증받았으며 주기적인 갱신 심사를 실시하고 있습니다. 인증 대상 외 사업장에도 자체적으로 인증에 준하는 보안 조치를 적용하고 있습니다.

인증 정보

인증 범위	인증 기간
LS전선 본사, IDC	2025년 11월 28일~2028년 11월 27일

정보보호 활동

정보보안 사고 대응 시스템

정보보안 사고를 미연에 방지하고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 체계적인 정보보안 사고 대응체계를 운영하고 있습니다. 당사의 정보보호 정책서인 침해사고 대응세칙에 따라 보안사고의 정의, 처리절차, 사고대응반의 구성 및 책임, 위반자 관리 등의 내용을 자세히 규정해 대응체계를 구축했습니다. 또한 정보보안을 보장할 수 있도록 업무 연속성 계획을 수립하고 정기적으로 검토해 필요 시 개정하고 있습니다.

보안사고 대응 절차

Step 1	사고 전 준비 보안사고 대응 조직 구성, 정보보호 교육을 통한 인식 제고
Step 2	사고 인지 및 접수 정보자산 모니터링, 이상징후 탐지 및 분석
Step 3	초기 대응 초기 분석, 보안사고 선포, 보안사고 정의 및 범위 파악
Step 4	대응 전략 체계화 증거 데이터 수집/보호, 침입 유형별 긴급 조치
Step 5	결과 보고 분석 조치, 보고에 대한 사항 기록
Step 6	해결 침해로 인해 발생한 피해를 이전 상태로 회복, 재발 방지 대책 수립

정보보안

국가핵심기술 보호

LS전선은 해저케이블 관련 국가핵심기술을 보유한 기업으로서 기술, 자산, 인력 등 요소별 특성을 고려한 국가핵심기술 관리 체계를 수립하고 산업기술보호법 등 관련 법률을 준수하고 있습니다. 국가핵심기술을 취급하는 전담 임직원을 지정하여 핵심기술 보호 교육을 수행하고, 핵심기술 보호 체계의 적절성을 매년 점검하고 있습니다.

정기 시스템 보안점검 시행

LS전선은 CISO의 주관으로 정보보호 규정 기반의 정기 및 특별 보안 점검을 수행하고 있습니다. 보안 점검에는 운영 시스템과 인프라 시설에 대한 안전성 점검이 있습니다. 보안 취약점 점검을 통해 해당 리스크를 제거하는 모의 해킹, 개인정보 생애주기 운영, 방화벽 규칙 점검, 비인가 접근통제, 문서 암호화 등이 포함됩니다.

출입관리시스템

전 사업장(구마·인동·동해)은 모든 출입 인원 및 차량을 체계적이고 철저히 관리하기 위해 출입관리 시스템을 이용하고 있습니다. 사업장 전 지역은 통제구역, 제한구역, 제한지역으로 구분되어 있으며 임직원을 포함한 모든 출입 인원은 승인된 장소만 출입이 가능합니다. 방문 시에는 방문예약시스템을 통해 임직원의 승인을 얻은 후 출입이 가능합니다.

임직원 보안 의식 제고

임직원 대상으로 정기적인 보안 점검을 시행하고 있습니다. 관련된 모든 사항은 독립성과 공정성을 기반으로 진행되며 위반 사항에 대해서는 사안의 경중에 따라 징계 등의 인사 조치, 업무 개선 활동과 같은 후속 조치가 동반됩니다.

임직원의 보안 인식 향상과 관련 사고 방지를 위해 보안 서약서 서명, 정기 교육, 캠페인 등을 시행하고 있습니다. 최근 악성 이메일을 통한 바이러스 사고(랜섬웨어 피해, 중요 정보 유출, 대금거래사기) 사례가 증가함에 따라 반기별 악성메일 모의훈련을 통해 감염자로 분류된 임직원을 별도로 교육하여 이메일 보안사고 예방과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

정보보안 관리요소

1 시설 정보보안 출입통제, 정보자산 반출입 등	5 정보보안 진단 - 시설·문서·인력 및 시스템 정보보안 준수 - 정보보안 교육 결과 확인 - 정보보안 통제활동 및 프로세스 적절성 - 정보보안 법률에 따른 준수 사항 - 외주인력 및 협력업체
2 인원 정보보안 임직원·협력업체·퇴직자 관리, 보안교육	
3 문서 정보보안 비밀생산·표시·열람·등재·관리·기록	
4 전산 정보보안 전산장비·네트워크 보안 / 전산자료 송수신 등	

국내 관계사 보안 체계 점검

LS그룹은 기존 계열사를 중심으로 수행하던 정보보안 점검을 확대하여, 보안체계 강화를 위해 그룹 CDO (Chief Digital Officer) 위원회의 검토 및 의사결정을 거쳐 LS전선 관계사까지 점검 범위를 확대하였습니다. 점검 대상은 우선순위를 고려하여 국내 관계사 중 상장사 등을 중심으로 선정하였으며, 기업보안 (관리·기술), 개인정보보호, 물리보안, 모의해킹 등 주요 영역을 포함한 전반적인 정보보안 수준을 점검 하였습니다.

뿐만 아니라, 해외 시공현장까지 보안 관리 범위를 확대하여 싱가포르, 대만, 미국 등 주요 현장에 Cloud 기반 네트워크 보안 서비스를 적용하였습니다. 이를 통해 해외에서 내부망 접속 시 유해사이트 접근을 차단하는 등 보안 안전성을 강화하고 있으며 향후 해외 법인까지 적용 범위를 확대할 계획입니다.

정보보안

개인정보보호

개인정보보호 정책

전사 컴플라이언스 관리 영역에 포함되어 개인정보를 다루는 임직원을 대상으로 준법점검과 교육을 매년 실시하고 있습니다. 그리고 법무시스템을 통해 국내외 법인, 수탁사 등의 계약 검토 시점에 개인정보 취급여부를 점검하고 있으며 계약 체결 시에는 개인정보의 보호 조항 및 개인정보보호 약속서를 추가하여 관리하고 있습니다. LS전선의 이해관계자 개인정보를 보호하기 위해 관련 법률에 기반한 ‘개인정보 처리방침’을 제정해 임직원 및 업무 관계자들이 철저히 준수하도록 하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 개인정보보호의 중요성을 인지할 수 있도록 ‘개인정보보호’에 관한 정기 교육도 실시하고 있습니다.

개인정보보호 고충처리

LS전선은 2025년 규제기관이나 정보주체로부터 접수된 개인정보보호 관련 개선 요구 및 불만사항이 한 건도 없었으며, 고객 데이터를 2차 목적으로 활용한 사례도 없었습니다. 또한 개정된 개인정보보호법을 반영하여 관련 사내 규정을 정비하였으며, 이를 토대로 개인정보보호 시스템과 관리체계를 고도화할 계획입니다. 앞으로도 임직원과 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 관리체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

개인정보보호 활동

1

개인정보처리방침 게시



2

개인정보보호 규정 수립



3

개인정보처리시스템 접속기록 점검



4

수탁사 개인정보보호 현황 점검



지배구조

이사회

주주 현황

LS전선은 주요 대주주 및 기타 소액 주주의 의견을 경청하여 주주가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 주주는 법과 규정에서 정해진 범위에 따라 권리를 행사하고 있습니다. 주요 대주주는 (주)LS입니다.

주주가치 제고

정관에 의거한 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당금을 지급하고 있습니다. 배당가능이익 범위 내에서 회사의 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 결정하고 있습니다. 2025년까지 12년 연속 배당을 실시하며 3년 평균 액면 배당률은 25% 수준을 유지하고 있습니다. 2025년에는 28,079백만 원의 현금 배당(LS전선 별도)을 결의했으며 연결기준 현금배당성향은 38.21%입니다.

주주 현황

주주명	주식수(주)	지분율(%)
(주)LS	22,301,263	92.63
소액주주	1,018,345	4.23
특수관계인	79,471	0.33

※ 자기주식 지분율: 2.81%(677,204주)

주주가치 제고

	2023	2024	2025
현금배당금총액 (백만 원)	21,646	25,976	28,079
(연결)현금배당성향 (%)	24.61	140.65	38.21

이사회 구성

LS전선 이사회는 총 5명의 사내이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 상법과 기업 정관에 따라 직무 충실의 의무에 기반하여 의사 결정을 수행하며, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 추구합니다. 이사회 의장은 책임경영 및 전문성을 고려하여 구자엽 이사를 선임하였으며, 당사의 대표이사는 구분규 이사로 이사회 의장을 겸직하고 있지 않습니다.

2025년 12월 31일 기준

성명	직위	상근여부	담당업무	최대주주와의 관계
구자엽	사내이사	상근	사업총괄 회장/이사회 의장	최대주주인 (주)LS의 계열사 임원
구분규	대표이사	상근	대표이사/CEO	
이상호	사내이사	상근	재경본부장/CFO	
김우태	사내이사	상근	안전경영총괄/CHSEO	
강병윤	사내이사	상근	경영지원본부장/CSO	

이사회 운영

LS전선은 이사회 운영기준 제4조에 따라 정기 이사회는 매 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있는 경우 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 필요한 경우 의장 이외의 이사가 의장에게 이사회 소집을 요청할 수 있습니다. 2025년에는 총 17회의 이사회가 개최되었습니다. 이사에게 충분한 의안 검토시간을 보장하고 효율성을 제고하기 위해, 정관에 따라 이사회는 회의일 7일 전까지 각 이사에게 소집을 통지합니다. 이사회 결의는 출석 이사의 과반수 이상이 찬성할 경우 가결되며, 의사록을 통해 참석자, 안건별 의결 결과, 주요 찬반 의견 및 발언 내용 등을 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
안건 수	건	65	79	44
이사회 개최 수	회	20	21	17
출석률	%	97	99	89

* 출석률 산정기준: 해당 기간 재직한 이사 전체에 대한 출석률의 평균입니다.

이사회 교육

LS전선은 이사회의 전문성과 전략적 의사결정 역량 강화를 위해 LS그룹에서 주관하는 정기 세미나를 포함하여 국내외 경영환경 변화와 산업 트렌드를 반영한 교육 및 정보 공유 활동을 운영하고 있습니다. 교육 과정에서는 그룹 주요 이슈와 경영 현안, 철강·원가 혁신 전략, 글로벌 B2B 기업 사례, 국내외 경제 전망 및 대응 전략 등 다양한 주제를 다루고 있습니다. 또한 시장 변화와 산업 내 주요 이슈에 대한 이해를 높여 이사회가 중장기 사업 전략과 리스크를 종합적으로 검토할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 경영·산업·경제 전반에 대한 교육과 정보 공유를 지속 운영하여 이사회의 책임경영과 전략적 판단 역량 강화를 지원할 계획입니다.

지배구조

이사회 평가 및 보상

성과 평가

사내이사의 평가는 매년 진행되며, 매출, 영업이익, 당기순이익 등의 재무 성과와 함께 장기 전략과제의 수행, 리더십, 인재 육성 등의 항목을 종합적으로 고려합니다.

보수 정책 및 산정

이사의 보수 한도는 경영 목표 달성률, 물가 상승률, 대외 보상 경쟁력 등을 종합적으로 고려하여 합리적으로 설정되며, 주주 총회의 결의를 거쳐 최종 결정됩니다. 사내이사의 보수는 이사회 결의에 따른 기본 연봉과 성과 인센티브로 구분하여 지급하고 있습니다. 성과 인센티브는 재무 성과, 장기 전략과제 추진 실적, 인재 육성 실적 등을 종합적으로 평가하여 지급됩니다.

경영진 성과 보상

CEO를 포함한 모든 경영진의 보수는 경영 실적과 수행 직무 성과를 기준으로 책정되며, 이는 주주총회에서 승인한 한도 내에서 결정됩니다. 경영진과 이사의 보수가 5억 원 이상 지급되는 경우에는 관련 법령에 따라 개인별 보수 지급현황을 사업보고서에 공시하고 있습니다.

이사회 보수 지급

LS전선은 임원급여 책정 기준에 따라 직무, 직급, 전문성, 기여도 등을 종합적으로 고려해 사내이사에게 공정한 급여를 지급하고 있습니다. 성과급은 매출액, 영업이익 등 재무성과와 환경, 안전보건, 리스크 관리, 공정거래 등 비재무 KPI 달성 여부를 반영해 책정됩니다. 사내이사과 감사의 보수는 한도를 정해 운영하며 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2025년 주주총회에서 승인된 보수 한도는 총 141억 원입니다.

이사 및 감사 보수

(단위: 명/백만 원)

구분	인원수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사	5	8,588	1,718
감사 ¹⁾	1	60	60

1) 사업연도의 개시일부터 공시서류작성일까지의 기간 동안 사임한 감사의 보수를 포함하였습니다.

CEO-직원 보수 배율

구분	단위	2023	2024	2025
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 ²⁾	백만 원	1,151	1,508	1,834
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 ³⁾	백만 원	72	76	82
최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙값의 비율	%	16.0	19.7	22.4

2) 사업보고서 공시한 CEO 보수 기준

3) 최고 급여 임원(회장, 대표이사) 제외

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

LS전선은 급변하는 글로벌 경영 환경과 복잡한 공급망 구조 속에서 발생 가능한 다양한 리스크를 사전에 식별하고, 이를 효과적으로 관리하기 위한 통합 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 당사는 리스크 식별, 분석 및 평가, 대응, 모니터링의 4단계 프로세스를 기반으로 기업활동 전반에 내재한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 각 리스크의 성격과 잠재적 영향을 고려해 사전 예방 중심의 관리체계를 수립 하고, 필요 시 신속한 의사결정과 대응이 이루어질 수 있도록 전사적 협업 체계를 강화하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리체계 고도화

LS전선은 보다 정교한 리스크 대응을 위해 전사 차원의 리스크 관리 규정을 운영하고 있습니다. 이 규정은 리스크의 정의, 분류, 대응 주체 및 절차 등 리스크 관리의 전 과정에 대한 기준을 명확히 하며 리스크 발생 가능성에 대비한 대응 시나리오와 보고 체계를 포함합니다.

리스크 포트폴리오 관리

LS전선은 리스크의 유형과 발생 주체에 따라 재무, 운영, 재해, 전략·정책의 네 가지 분야로 리스크를 분류하고, 각 포트폴리오별로 위기 요인을 식별하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

재무 리스크

리스크 관리 목적을 제외한 투기성 거래 및 환·파생상품 거래를 엄격하게 금지하고 있습니다. 주요 원자재 가격 변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 사업 특성을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격변동에 따른 위험을 통제하고, 해외 프로젝트 수주 시에는 모든 통화에 대해 100% 외환 헷지를 적용해 환율 리스크를 최소화합니다. 또한, 매월 재무비율(예: 순차입금 비율)을 점검해 자본구조의 건전성을 유지하고, 필요 시 개선방안을 도출해 실행하고 있습니다.

운영 리스크

IT시스템 안정화/정보보안 | IT 시스템의 안정성과 데이터 보안을 위해 다층적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 전사 시스템을 매일 백업하고, 재난·재해에 대비해 이중 소산시설에 보관함으로써 비상 상황에서도 안정성을 확보하고 있습니다. 또한, 문서 보안 정책, 외부 저장매체 인증, PC 외부 반출 승인 제도 등을 통해 내부 정보 유출을 방지하고 있으며, 암호화 시스템과 방화벽을 통해 외부 침입 및 해킹에 대한 대응 체계도 강화하고 있습니다. 개인정보 및 산업기밀 보호를 위해 대한민국 개인정보보호법, EU GDPR(General Data Protection Regulation) 등 각국의 관련 법규에 따라 정책 수립 및 기술적 보호조치를 이행하고 있으며, 전산업계 최초로 국제 정보보안 관리체계 인증인 ISO 27001을 획득하여 글로벌 수준의 정보보안 체계를 구축하고 있습니다.

리스크 관리

설비 운영 안정화 | 주요 생산설비의 안정적인 운영을 위해 정기 점검을 실시하고 있으며, 예기치 못한 설비 가동 중단에 대비한 대응 매뉴얼을 사전에 구축하였습니다. 설비 이상 발생 시 신속한 원인 파악 및 조치가 가능하도록 매뉴얼 기반의 대응 체계를 마련하고, 이를 통해 생산 차질과 고객 납기 지연 등 경영 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전사고 리스크

생산·시공현장 안전 사고 예방을 위해 정기적인 안전점검을 실시하여 잠재적 위험요소를 사전에 식별하고 있습니다. 중대재해, 유해화학물질 누출, 화재 등 예기치 않은 사고 발생으로 임직원과 고객 가치 제공에 부정적인 영향을 미치지 않도록 안전사고 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있으며 유형별 대응 매뉴얼과 예방교육을 통해 전사 차원의 대응 능력을 강화하고 있습니다.

그 외 리스크

전략 리스크 | 경영환경의 불확실성이 커짐에 따라 경쟁 구도가 변화하고, 전략적 제휴 파트너가 변경되거나 기업 평판이 저하되는 등 외부 요인으로 인해 수립한 전략이 기대한 성과를 달성하지 못할 가능성이 존재합니다. 당사는 이러한 상황을 전략 리스크로 정의하고, 체계적인 분석과 대응 전략을 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

ESG 규제 리스크 | ESG에 대한 글로벌 규제가 강화됨에 따라, 환경·안전·보건 관련 법령 위반뿐만 아니라, 공급망 실사, 정보 공개, 인권 및 환경적 책임 이행과 관련된 기업의 리스크가 증가하고 있습니다. 특히 EU의 CSRD(기업 지속가능성 보고 지침) 및 CSDDD(기업 지속가능성 실사 지침) 등은 지속가능경영 활동을 법적 의무 수준으로 끌어올리고 있으며, 이에 따른 비재무 정보의 투명한 공개와 공급망 관리 책임이 더욱 강조되고 있습니다. 이러한 변화에 대응하기 위해 당사는 ESG 관련 법규 및 글로벌 규제 동향을 면밀히 모니터링하고 있으며, 환경유해물질 규제, 인권 실사, 윤리적 공급망 관리 등 주요 리스크 영역에 대해 사전 관리 체계를 구축하고 있습니다.

비상상황 대응체계

LS전선은 다양한 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 ‘비상상황 대응 매뉴얼’을 수립하여 전사 차원의 위기관리 체계를 구축하고 있습니다. 해당 매뉴얼은 자연재해, 감염병, 사회 혼란, 전시 계엄 등 국가적 또는 지역적 위기 상황에 대한 대응 프로토콜을 포함하고 있으며 각 단계별 대응 체계와 역할을 명확히 구분하여 의사결정의 신속성, 실행력, 복원력을 강화하는 데 목적을 두고 있습니다. 비상상황은 위험의 심각도에 따라 ‘관심(Blue)–경계(Yellow)–심각(Red)’ 세 단계로 구분되며 CRO(Chief Risk Officer)를 중심으로 CEO 주관의 비상대책위원회가 구성되어 단계별로 체계적인 대응을 수행합니다. 또한 인사, 총무, 안전, 재무, 생산, 정보보안 등 부문별 전문조직이 위기 유형별로 조치 사항을 실행하며 임직원 보호, 고객과의 신뢰 유지, 공급망 안정성 확보 등 핵심 이해관계자 리스크를 최소화하는 것을 우선으로 합니다. LS전선은 비상상황 발생 시 CRO 보고체계를 기반으로, 상황 인지-의사결정-조치 실행-상황 종료까지 전 과정을 구조화하여 운영하고 있으며 이를 통해 중단 없는 사업 연속성(Business Continuity)을 보장하고 있습니다.



※ 해외 발생 재해 포함

리스크 관리

조세 투명성

LS전선은 세금 신고 및 납부 관련 책임과 업무를 명확히 규정하고, 전문조직 운영을 통해 철저히 세법을 준수하고 있습니다. 사업과 관련된 모든 부문에서 세무 리스크를 관리하며 중요한 세무 이슈에 대해서는 외부 전문가 자문 및 과세 당국 질의 또는 유권해석을 참고하여 최종 의사결정을 내립니다.

조세정책 제정

LS전선은 국가 간 세법 차이 또는 국제 조세 제도의 허점을 이용하는 거래나 계약은 하지 않으며 국가의 세법 및 조세조약에 따라 정확한 세무신고와 세금 납부 의무를 성실히 이행하여 과세 당국과의 상호 협력, 신뢰관계를 유지하고 있습니다. 재무상태와 거래 타당성에 대해 투자자와 이해관계자에게 투명하게 공시하고 있으며 회계 투명성 및 신뢰성 제고를 위해 노력합니다.

조세정책

- ① 국내 및 사업을 운영하는 각 국가의 조세 규정을 철저히 준수하고, 납세 의무를 성실히 이행한다.
- ② 모든 거래 시 각 국가의 법령에 따라 정해진 기한 안에 신고하고 납부 의무를 이행한다.
- ③ 주요 경영활동에서 발생할 수 있는 각종 조세 관련 사안에 대해 사전 세무검토를 수행하고, 세제정책 개정 현황을 지속적으로 모니터링하여 선제적으로 관리한다.
- ④ 회사의 납세정보는 국내 금융감독원 전자공시시스템 내 감사보고서를 통해 투명하게 공개한다.
- ⑤ 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전가격 가이드라인과 각 국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 한다.

해외 납세의무 이행

해외 법인과외의 국제 거래에 대해 국내 세법 및 이전가격 가이드라인을 준수하며 공정하고 투명한 이전가격 정책을 수립하여 실행하고 있습니다. 이에 따라 낮은 세금 관할 구역에서 창출된 가치의 이전과 상업적 실체가 없는 조세 구조 사용을 금지하고 있으며 조세 피난처를 이용하는 역외탈세와 국제 거래 이용 탈세를 원칙적으로 금지하고 있습니다. 그리고 글로벌 사업장의 국가 세법에 따른 법인세 등의 납세의무와 해당 과세당국이 요구하는 각종 자료의 제출 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

법인세 세부사항 공개

조세 납부의 투명성을 제고하기 위해 금융감독원의 전자공시시스템(DART)에 사업보고서를 정기적으로 공시하고 있습니다. 사업보고서상에서 매출, 당기순이익, 법인세 비용 등 관련 정보를 전면 공개하고 있습니다. 이와 더불어, 조세 법규 적용의 적정성을 보장하여 이해관계자를 보호하고자 주요 세목에 대하여 내·외부 조세 전문가의 최종 검토를 받고 신고 의무를 수행하고 있습니다.

지역별 납부세액 비중

구분	단위	2023	2024	2025
국내	%	96	83	-
해외	%	4	17	100
총계	%	100.0	100.0	100.0

국가별 납부세액

구분	단위	2023	2024	2025
대한민국	백만 원	17,098	11,946	-
아시아	백만 원	602	2,340	98
미주	백만 원	112	18	1
유럽	백만 원	6	4	100
중동·아프리카	백만 원	60	0	316

ESG Data

Financial Data	105
ESG Data	106

- 본 보고서는 LS전선 주요 종속회사의 양적 중요성(자산 및 매출 비중 1% 이상) 및 질적 중요성(국내 상장법인 우선)을 기준으로 21개 회사의 비재무 정보를 공시 범위에 포함하여 당사의 연결 매출 90.3%, 임직원 수 94.8%에 대한 정보를 포괄하였습니다.
- 보고서 발간일 기준으로 데이터 취합이 어려운 경우 '-'로 표기하였으며, 일부 종속회사 데이터 누락으로 인한 산정 범위가 달라질 경우 주석을 통해 해당 데이터 범위를 명확히 기재하였습니다.

구분	회사명	연결 매출액 (비율)	임직원 수 (비율)
보고범위 포함 회사	모회사	LS전선	
	국내 종속회사	가온전선, LS머트리얼즈, LS마린솔루션, LS에코에너지, LS EV Korea, 모보, 디케이씨, 지애플, 이지전선, 지애플푸드, LS알스코, LS빌드윈	90.3% (연결기준 매출액 68,497억 원 대비)
	해외 종속회사	LS-VINA Cable & System, LS Cable & System Vietnam, LS Cable & System Wuxi, LS Hongqi Cable & System, LS EV Poland, LS Cable & System Poland, LS Cable & System U.S.A., LS Cable India	5,730명 (연결기준 전체 임직원 수 6,044명 대비)

Financial Data

연결 재무상태표

과목	단위	2023	2024	2025
자산				
유동자산	백만 원	4,004,531	4,741,208	5,868,067
비유동자산	백만 원	2,331,817	2,555,848	3,135,276
자산총계	백만 원	6,338,428	7,299,077	9,003,343
부채				
유동부채	백만 원	3,193,745	4,408,527	5,782,136
비유동부채	백만 원	1,217,015	1,051,643	1,064,517
부채총계	백만 원	4,410,760	5,460,170	6,846,653
자본				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	백만 원	1,438,242	1,374,122	1,634,317
자본금	백만 원	111,618	111,618	120,381
주식발행초과금	백만 원	744,620	744,620	890,816
기타포괄손익누계액	백만 원	80,384	92,808	107,158
기타자본구성요소	백만 원	313,192	253,196	311,485
이익잉여금(결손금)	백만 원	188,428	171,880	204,477
비지배지분	백만 원	489,426	464,785	522,373
자본총계	백만 원	1,927,668	1,838,907	2,156,690
부채와자본총계	백만 원	6,338,428	7,299,077	9,003,343

연결 손익계산서

과목	단위	2023	2024	2025
매출				
매출원가	백만 원	5,507,377	5,992,164	6,753,502
매출총이익	백만 원	709,677	773,105	834,658
판매비와 관리비	백만 원	456,908	463,739	540,322
대손상각비(대손충당금 환입)	백만 원	20,247	34,032	14,491
영업이익	백만 원	232,522	274,534	279,845
기타수익	백만 원	468,143	819,846	1,563,901
기타비용	백만 원	(498,898)	(871,077)	(1,625,193)
금융수익	백만 원	13,034	22,668	24,078
금융비용	백만 원	(41,793)	(140,063)	(124,626)
지분법 적용 관계기업 및 공동기업의 이익(손실)	백만 원	(3,995)	292	3,970
기타영업외손익	백만 원	71,034	3,204	11,673
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	140,047	109,404	133,648
법인세비용(수익)	백만 원	28,205	59,680	31,056
당기순이익(손실)	백만 원	105,411	44,732	100,571
기타포괄손익	백만 원	(7,999)	5,281	16,997
총포괄손익	백만 원	97,412	50,013	117,568
주당이익				
주당손익	원	4,063	853	3,385
기본주당이익	원	4,360	1,084	3,478
중단영업기본주당이익(손실)	원	(297)	(231)	(93)

Environment

LS전선

사업장 환경경영

ISO 14001 인증을 받은 운영 사업장의 비율

구분		단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
국내	LS전선	개	4	3	75%
	생산법인	개사	12	9	75%
해외	생산법인	개사	8	7	88%
합계		개, 개사	24	19	79%

* LS전선 대상사업장: 생산사업장인 구미사업장, 인동사업장, 동해사업장, 중앙연구소

** 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 발생량 (유형별)	지정폐기물	ton	1,735	1,816	1,731
	재활용	ton	1,312	1,389	1,418
	소각	ton	257	184	209
	매립	ton	52	59	53
	기타	ton	114	183	51
	일반폐기물	ton	8,186	7,509	7,539
	재활용	ton	7,653	7,227	7,276
	소각	ton	239	0	22
	매립	ton	294	283	241
	기타	ton	0	0	0
	폐기물 총 발생량	ton	9,922	9,325	9,270
	집약도	ton/억 원	0.3	0.3	0.2
	회수된 폐기물 총 중량	ton	8,966	8,616	8,694
재활용으로 전환되는 총 폐기물의 비율		%	90.4%	92.4%	93.8%
폐기물 처리량 (유형별)	소각처리량	ton	496	184	231
	매립량	ton	346	342	294
	기타	ton	114	183	51
	합계	ton	956	709	576

Environment

LS전선

대기오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지	kg	1,829	1,908	1,028
	질소산화물(NOx)	kg	11,338	13,366	9,609
	황산화물(SOx)	kg	0	0	0
	염화수소(HCl)	kg	1,271	1,388	1,056
	불화수소(HF)	kg	33	176	91
	합계	kg	14,472	16,838	11,784
배출량 집약도	먼지	kg/억 원	0.05	0.05	0.02
	질소산화물(NOx)	kg/억 원	0.30	0.36	0.23
	황산화물(SOx)	kg/억 원	0.0	0.0	0.0
	염화수소(HCl)	kg/억 원	0.03	0.04	0.03
	불화수소(HF)	kg/억 원	0.00	0.00	0.00
	합계	kg/억 원	0.38	0.45	0.28
대기배출시설 수		개	370	420	468
대기배출 방지시설 수		개	69	76	80
면제시설 수		개	57	60	73

수질오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
수질오염물질 배출량	생물화학적 산소요구량(BOD)	kg	271	563	279
	총유기탄소량(TOC)	kg	450	515	577
	부유물질량(SS)	kg	209	136	350
	합계	kg	930	1,214	1,206

* 국내의 경우 COD 기준에서 국내 법적 기준 변경에 따라 TOC로 변경 보고, 해외는 COD로 관리 기준 유지함

용수

구분			단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량 (구매량)	구미사업장	상수도	ton	202,552	209,356	224,971
		공업용수	ton	0	0	0
	인동사업장	상수도	ton	112,875	108,627	120,815
		공업용수	ton	26,817	28,973	15,485
	동해사업장	상수도	ton	61,501	73,340	67,222
		공업용수	ton	10,906	9,208	8,902
총 용수 취수량 집약도			ton/억 원	9.3	9.9	8.8
총 용수 사용량			ton	350,785	368,497	367,778
재활용 또는 재사용된 물의 양	용수 재활용량	ton	0	0	0	
	용수 재활용률	%	0	0	0	
총 용수 배출량	폐수 배출량 (오수 불포함)		ton	63,866	61,007	69,617

* 용수 사용량은 총 취수량에서 총 배출량을 제외한 값으로 산정방식을 변경하면서 2023-2024년 사용량 수정

** 배출되는 폐수는 전량 자가 처리 후 지방자치단체 운영 처리장 재유입 처리

Environment

LS전선

화학물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
화학물질 배출량	ton	0.9	0.3	0.3

유해화학물질 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	11,762	13,071	8,338

환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
환경 법규 위반 벌금 총액	백만 원	0	0	0

* 환경정보공개시스템 공개 기준

환경 리스크 평가

구분	단위	2023	2024	2025
환경 리스크 평가 수행 대상 사업장 수	개	3	3	3
환경 리스크 평가를 수행한 생산 사업장 수	개	2	2	2
환경 리스크 평가 수행 비율	%	66.7	66.7	66.7

* 대상사업장: 생산사업장인 구미사업장, 인동사업장, 동해사업장

환경 리스크 점검 활동

시설 구분	점검 주기			주요 점검 항목
	구미 사업장	인동 사업장	동해 사업장	
대기방지시설	일일	일일	1회/분기 (+패트롤)	방지시설 부식/마모/훼손 등 법적 운영관리 이행 점검
유해화학물질 취급시설	1회/주	1회/주	1회/주	취급시설 누출 및 환기시설 등 기준 점검
폐기물 보관시설	일일	일일	일일	폐기물 성상별 분리 보관 및 법적 운영 관리 이행 점검
토양오염관리시설	1회/월	일일	1회/월	관리 대상 및 저장 용량 준수 여부 점검
폐수위탁저장시설	N/A	일일	N/A	위탁저장소 파손 및 외부 누출 등 법규 준수 여부 점검

유해화학물질 안전교육 (2025년)

교육 내용	교육 대상	교육 인원	진행 방식
유해화학물질 종사자 교육	모든 임직원(취급자, 관리자 제외)	1,770	온라인, 오프라인
유해화학물질 취급자 교육	유해화학물질을 취급하는 임직원	171	온라인, 오프라인
유해화학물질 관리자 교육	기술인력 및 관리자	4	온라인, 오프라인

오염물질 교육 (2025년)

교육 내용	교육 대상	교육 인원	진행 방식
대기환경기술인 법정교육	대기환경기술인 선임자	2	온라인, 오프라인
수질환경기술인 법정교육	수질환경기술인 선임자	1	온라인, 오프라인
통합환경관리인 교육	통합환경관리인 선임자	1	온라인, 오프라인

* 통합환경관리인 교육: 구미사업장만 해당(인동사업장, 동해사업장 미대상)

Environment

LS전선

온실가스 및 기후공시 대응 교육

교육 내용	교육 대상	교육 인원	진행 방식
Scope 3 산정 방법	국내외 종속회사 온실가스 산정 실무자	18	온라인
CDP Climate Change	LS전선 CDP Climate Change 대응 실무자	2	온라인

온실가스 배출량

LS전선 온실가스 배출량(Scope 1·Scope 2)¹⁾²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1	tCO ₂ eq	91,085	123,636	103,769
Scope 2	지역기반	tCO ₂ eq	86,621	77,162
	시장기반	tCO ₂ eq	61,583	53,805
총 계 (지역/시장)	tCO ₂ eq	177,706/152,668	200,797/177,441	180,543/137,392
집약도 (지역/시장) ³⁾	tCO ₂ eq/백만 원	0.047/0.040	0.054/0.048	0.043/0.033

1) Scope 1·Scope 2 배출량은 GHG Protocol, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 산정하였습니다.

2) 해외지사를 포함한 LS전선 전체 배출량을 산정하였습니다.

3) 원단위 매출은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.

LS전선 및 종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)¹⁾²⁾

구분	단위	2023	2024	2025
C1. 제품 서비스 구매 ²⁾	tCO ₂ eq	2,085,444	2,671,140	2027년 보고예정
C2. 자본재 구매	tCO ₂ eq	9,985	19,667	
C3. 연료, 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	38,424	32,070	
C4. Upstream 물류	tCO ₂ eq	52,654	636,047	
C5. 작업중 발생 폐기물	tCO ₂ eq	5,159	160,899	
C6. 출장	tCO ₂ eq	1,608	1,520	
C7. 구성원 출퇴근	tCO ₂ eq	5,523	5,193	
C8. Upstream 임대자산	tCO ₂ eq	263	63	
C9. Downstream 물류	tCO ₂ eq	3,449	103,345	
C10. 판매 제품공정(가공처리)	tCO ₂ eq	193,323	194,168	
C11. 판매제품 사용 ³⁾	tCO ₂ eq	71,136,703	68,188,142	
C12. 판매제품 폐기	tCO ₂ eq	293,647	270,241	
C13. Downstream 임대자산	tCO ₂ eq	3	-	
C14. 프랜차이즈	tCO ₂ eq	-	-	
C.15 투자	tCO ₂ eq	844	817	
합계	tCO ₂ eq	73,827,029	72,283,312	

1) Scope 3 배출량은 GHG Protocol에 따라 자체 산정한 수치입니다.

2) Scope 3 배출량은 LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 연결대상 종속기업을 포함하여 산정하였습니다.

3) 주요 카테고리인 C1, C11에 한하여 제한적 검증을 받았습니다.

Environment

LS전선

에너지 사용량

LS전선 에너지 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량 ¹⁾		TJ	1,173	1,119	1,108
에너지 사용량 원단위 ²⁾		TJ/억원	0.03	0.03	0.03
에너지원별	전기 ³⁾	TJ	597	539	524
	연료 ⁴⁾	TJ	468	493	479
	스팀	TJ	107	87	105
재생에너지 사용량		MWh	54,500	50,840	96,981
거점별	구미사업장	MWh	-	-	44,064
	인동사업장	MWh	21,000	12,193	16,786
	동해사업장	MWh	33,500	38,647	36,131
재생에너지(전력) 전환률		%	33	34	65

1) 2023년, 2024년 총 에너지 사용량의 경우 연결기준(해외지사 포함)으로 변경함에 따라 수치가 변동되었습니다.
2) 원단위 매출은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.
3) 전기 에너지 사용량의 경우 GHG Protocol 및 국제 에너지 통계 기준에 따라 에너지 사용량을 산정하였습니다.
4) 기존 도시가스(LNG)에서 연료 사용에 따른 에너지 사용량으로 변경하였습니다.

친환경 차량

친환경 차량

구분		단위	2023	2024	2025
친환경 차량	총 차량 보유 대수	대	137	140	144
	친환경 차량 보유 대수	대	10	15	63
	친환경 차량 보유 비율	%	7.3%	10.7%	43.8%

* 환경친화적 자동차: 전기자동차, 태양광자동차, 하이브리드자동차, 수소전기자동차 등
** 범위: 법인 소유 자동차, 법인 명의 임대차

자원순환

생산자책임재활용제도

구분	단위	2023	2024	2025
국내 폐 전력/통신 케이블 플라스틱 자발적 회수·재활용 실적				
전력선/통신선 플라스틱 사용량	ton	20,554	19,936	16,158
플라스틱 회수·재활용량	ton	4,049	3,923	3,345
플라스틱 회수·재활용률	%	19.7	19.2	20.7

구분	단위	2023	2024	2025
국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적				
플라스틱 포장재 출고량	ton	273	282	314
재활용 의무량	ton	235	246	-
재활용량	ton	308	296	-

* 한국전선재활용공제조합 제출 데이터의 일부 수정에 따라 2023년 및 2024년 실적 데이터를 재산정하여 반영
** 2025년 재활용 의무량 및 재활용량은 2026년 하반기 공개 예정

주요 원재료

주요 원재료 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
주요 원재료 사용량	전기동	ton	106,740	98,492	90,113
	전기동 재활용량	ton	0	0	0
	알루미늄	ton	7,301	3,552	4,306
	알루미늄 재활용량	ton	0	0	0
	납	ton	11,175	13,041	7,911
	납 재활용량	ton	0	0	0

Environment

국내 및 해외 종속회사

사업장 환경경영

환경경영시스템(ISO 14001) 인증

구분	단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
ISO 14001 인증을 받은 운영 사업장의 비율	개사	20	16	80%

폐기물¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
전체 폐기물 발생량	ton	13,223	12,684	11,328
유형별 폐기물 발생량	지정폐기물 ²⁾	ton	2,046	2,115
	일반폐기물	ton	11,177	10,569
회수된 폐기물 총 중량	ton	7,003	6,370	5,903
재활용으로 전환되는 총 폐기물의 비율	%	53.0%	50.2%	52.1%

1) LS에코에너지, LS빌드윈, LS Cable & System USA를 제외한 17개 종속회사에 대해 산정
2) 각 사업장이 위치한 국가의 모니터링 기준 적용

대기오염물질³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	질소산화물(NOx)	kg	2,821	3,445
	황산화물(SOx)	kg	1,759	6,658
	먼지(PM)	kg	16,260	18,136
	합계	kg	20,840	28,238

3) LS Cable & System Vietnam, LS Cable & System USA를 제외한 18개 종속회사에 대해 산정하였으며, 공정 특성상 대기배출시설이 없거나 NOx, SOx, PM이 발생하지 않는 일부 회사는 관련 배출량 없음

수질오염물질⁴⁾

구분	단위	2023	2024	2025
수질오염물질 배출량	총유기탄소량(TOC) - 국내	kg	72	74
	화학적 산소요구량(COD) - 해외	kg	4,173	2,547
	생화학적 산소요구량(BOD)	kg	1,321	1,517
	부유물질량(SS)	kg	3,496	2,785
	합계	kg	9,062	6,924

4) LS Cable & System USA를 제외한 19개 종속회사에 대해 산정하였으며 공정 특성상 TOC, BOD, SS가 발생하지 않거나 규제에 따른 측정 의무가 없는 일부 회사는 관련 배출량 없음

수자원⁵⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량(구매량)	ton	455,971	428,517	421,108
총 용수 배출량(방류량)	ton	290,361	284,484	266,845
총 용수 사용량	ton	165,610	144,034	154,263
재활용 또는 재사용된 물의 양	ton	87,229	83,700	84,309

5) LS에코에너지를 제외한 19개 종속회사에 대해 산정

환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
특정 환경 이슈에 대해 교육을 받은 임직원 수	명	509	505	453
전체 임직원 중 특정 환경 이슈에 대해 교육을 받은 임직원 비율	%	13.9	14.1	12.9

Environment

국내 및 해외 종속회사

환경 리스크 평가

구분	단위	2023	2024	2025
특정 환경 리스크에 대해 평가를 받은 생산 사업장 수	개	15	15	15
특정 환경 리스크에 대해 평가를 받은 생산 사업장의 비율	%	75.0	75.0	75.0

환경 인증 제품

구분	단위	2023	2024	2025
환경 인증을 획득한 제품 수	개	8	8	8
가온전선	개	8	8	8

주요 원재료

주요 원재료 사용량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
국내 종속회사	전기동	ton	104,679	102,000	93,658
	알루미늄	ton	25,390	25,220	27,160
	납	ton	114	51	72
해외 종속회사	전기동	ton	70,440	75,200	58,169
	알루미늄	ton	12,905	15,915	14,873
	납	ton	1,404	848	2,540
합계	전기동	ton	175,119	177,201	151,827
	알루미늄	ton	38,296	41,134	42,034
	납	ton	1,518	899	2,612

1) 연결회사의 주력 제품인 전선 제조업을 영위하는 종속회사를 대상으로 산정하였으며 부품조립업, 공사업, 지주회사는
사용량 없음

온실가스 배출량

LS전선 국내 종속회사 온실가스 배출량(Scope 1· Scope 2)²⁾³⁾

구분		단위	2023	2024	2025
Scope 1		tCO ₂ eq	26,400	24,460	24,682
Scope 2	지역기반	tCO ₂ eq	66,988	65,136	63,231
	시장기반	tCO ₂ eq	66,919	65,136	63,231
총 계 (지역/시장)		tCO ₂ eq	93,388/93,319	89,596	87,913
집약도 (지역/시장) ⁴⁾		tCO ₂ eq/백만 원	0.040/0.040	0.032	0.029

2) Scope 1·Scope 2 배출량은 GHG Protocol에 따라 자체 산정한 수치이며, 2023년 배출량부터는 제한적 검증 받은 수치입니다.
* Scope 2의 배출권거래제에서 사용되는 배출계수를 우선 적용하였습니다.
3) LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 국내 연결대상 종속기업을 포함하여 산정하였습니다.
4) 원단위 매출은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.

종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)

* 종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)의 경우 본사 LS전선 및 종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)에 합산하여 공개하였습니다.

에너지 사용량

LS전선 국내 종속회사 에너지 사용량⁵⁾

구분	단위	2023	2024	2025	
총 에너지 사용량	TJ	913	878	899	
에너지 사용량 원단위 ⁶⁾	TJ/억 원	0.04	0.03	0.03	
에너지원별	전기 ⁷⁾	TJ	513	497	489
	연료	TJ	385	363	400
	스팀	TJ	15	18	10
재생에너지 사용량	MWh	150	-	143	
재생에너지(전력) 전환률	%	0.1	-	0.1	

5) LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 국내 연결대상 종속기업을 포함하여 산정하였습니다.
6) 원단위 매출은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.
7) 전기 에너지 사용량의 경우, GHG Protocol 및 국제 에너지 통계 기준에 따라 산정하였습니다.

Environment

국내 및 해외 종속회사

온실가스 배출량

LS전선 해외 종속회사 온실가스 배출량(Scope 1· Scope 2)¹⁾²⁾

구분		단위	2023	2024	2025
Scope 1		tCO ₂ eq	13,739	10,078	10,259
Scope 2	지역기반	tCO ₂ eq	65,184	67,090	57,689
	시장기반	tCO ₂ eq	64,260	66,184	52,825
총 계 (지역/시장)		tCO ₂ eq	78,923/77,999	77,168/76,262	67,948/63,084
집약도 (지역/시장) ³⁾		tCO ₂ eq/백만 원	0.041/0.041	0.035/0.035	0.030/0.028

1) Scope 1·Scope 2 배출량은 GHG Protocol에 따라 자체 산정한 수치이며, 2023년 배출량부터는 제한적 검증 받은 수치입니다.
* Scope 2의 배출권거래제에서 사용되는 배출계수를 우선 적용하였으며, 그 외 국가의 경우 IEA Emission Factors 배출계수를 사용하였습니다.

2) LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 해외 연결대상 종속기업을 포함하여 산정하였습니다.

3) 원단위 매출은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.

종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)

* 종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)의 경우 본사 LS전선 및 종속기업 온실가스 배출량(Scope 3)에 합산하여 공개하였습니다.

에너지 사용량

LS전선 해외 종속회사 에너지 사용량⁴⁾

구분		단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량		TJ	601	560	541
에너지 사용량 원단위 ⁵⁾		TJ/억 원	0.03	0.03	0.02
에너지원별	전기 ⁶⁾	TJ	393	407	372
	연료	TJ	208	153	169
	스팀	TJ	-	-	-
재생에너지 사용량		MWh	1,333	1,307	8,679
재생에너지(전력) 전환률		%	1.2	1.0	8.4

4) LS전선이 운영통제권을 보유한 모든 해외 연결대상 종속기업을 포함하여 산정하였습니다.

5) 원단위 매출은 별도기준 매출액을 적용하였습니다.

6) 전기 에너지 사용량의 경우, GHG Protocol 및 국제 에너지 통계 기준에 따라 산정하였습니다.

Society & People

LS전선

임직원 현황

인원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
전체 인원		명	2,158	2,130	2,210
고용유형별 구성원	임원	명	21	22	19
	정규직	명	1,961	1,963	1,970
	기간제	명	176	145	221
직종별 구성원	기능직(생산직)	명	976	917	928
	일반직(사무직)	명	1,182	1,208	1,282
제외 인원	등기임원	명	6	5	5
	해외법인 주재원	명	40	35	29
소속외 근로자		명	517	521	527
평균 근속연수		년	12	12	11
퇴직자 수		명	262	275	301
퇴직률		%	12.1	12.9	13.6
자발적 퇴직자 수		명	124	123	80
자발적 퇴직률		%	5.7	5.8	3.6

* 전체 인원: 임원, 정규직, 기간제, 촉탁

다양성 및 기회균등

구분		단위	2023	2024	2025
연령별 임직원	30세 미만	명	444	399	422
	30세 이상 50세 미만	명	1,161	1,200	1,283
	50세 이상	명	553	531	505
대한민국		명	2,152	2,123	2,206
근무지역별 임직원	아시아-태평양(대한민국 제외)	명	17	12	14
	북미	명	10	11	10
	유럽	명	17	7	8
	기타	명	2	3	3
전체 조직에서 소수 집단 또는 취약계층 임직원 수	국가보훈자	명	40	38	37
	(장애인) 직접 고용	명	26	39	45
	(장애인) 간접 고용 (췌벗이)	명	12	12	12

급여 및 복리후생비

구분		단위	2023	2024	2025	
구성원 급여 총액		천 원	169,490,294	176,629,891	190,206,046	
퇴직연금 지원	가입인원(DC)	명	315	360	348	
	운용금액	백만 원	1,973	1,893	1,859	
	가입인원(DB)	명	1,365	1,275	1,492	
	운용금액	백만 원	28,372	28,279	23,109	
복리 후생비	가족 의료비	신청 인원	명	379	364	380
		수혜 인원	명	432	418	443
	지원금	천 원	821,200	825,300	912,600	
	자녀 학자금	신청 인원	명	212	204	209
		수혜 인원	명	517	481	506
		지원금	천 원	1,596,478	1,485,458	1,519,811

Society & People

LS전선

성별 구성원

구분		단위	2023	2024	2025
신규 채용 구성원	남성	명	240	232	132
	여성	명	48	56	65
성별 구성원	남성	명	1,965	1,935	1,993
	여성	명	193	195	217
	전체 조직에서 고용된 여성 사무직의 비율	%	16.3	16.1	16.9
남성 관리자	인원	명	684	700	664
	인원		47	51	54
여성 관리자	관리자(Top Management) 직급의 여성 비율	%	6.4	6.8	7.5

* 여성 구성원: 일반직, 사무지원직, 촉탁직 (기능직은 제외)
** 전체 조직에서 고용된 여성의 비율: 기능직을 제외한 사무직군을 기준으로 산정

성과평가

구분		단위	2023	2024	2025
상사와 합의된 목표 관리를 수립하는 구성원 수		명	1,065	1,056	1,071
상사와 합의된 목표 관리를 수립하는 구성원 비율		%	100	100	100

* 내부기준에 따른 성과평가 대상자 기준에 대한 비율

개인 경력개발 계획 수립 여부

구분		단위	2023	2024	2025
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 임직원 수		명	1,065	1,056	1,071
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 임직원 비율		%	100	100	100

* 내부기준에 따른 성과평가 대상자 기준에 대한 비율

인재 육성 및 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 시간		천시간	144	147	144
직원 1인당 평균 교육 시간(교육대상자 기준 산정)		시간	94	121	123
총 교육 비용		억 원	40	42	42
인당 교육 비용(교육대상자 기준 산정)		만 원	200	210	265
기술 관련 교육을 받은 임직원 수		명	1,532	1,215	1,171
전체 임직원 중 기술 관련 교육을 받은 임직원 비율		%	71.0	57.0	53.0

* 인당 교육시간, 총 교육시간: 2023~2024년 Data 정정 (산정기준 변경)

급여

구분		단위	2023	2024	2025
주요 사업장 내 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	기능직(생산직)	%	133.2	134.7	130.9
	일반직(사무직)	%	166.0	175.1	172.1

* 주요 사업장: 별도법인 LS전선의 국내사업장

연간 총 보상 비율

구분		단위	2023	2024	2025
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 ¹⁾		백만 원	1,151	1,508	1,834
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 ²⁾		백만 원	72	76	82
최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙값의 비율		%	16.0	19.7	22.4

1) 사업보고서 공시한 CEO 보수 기준
2) 최고 급여 임원(회장, 대표이사) 제외

Society & People

LS전선

조정되지 않은 평균 성별 임금 격차

구분	단위	2023	2024	2025
남성 평균 연봉	백만 원	81	86	88
여성 평균 연봉	백만 원	52	55	57
조정되지 않은 평균 성별 임금 격차	%	35.8	36.0	35.2

2025년 주요 사업장별¹⁾ 임금 지급 현황

구분	단위	법정 최저임금	지역 생활임금 ²⁾	실제 지급임금
안양 본사	원/시간	10,030	11,750	27,408
구미사업장	원/시간	10,030	11,670	20,478
인동사업장	원/시간	10,030	11,670	20,478
동해사업장	원/시간	10,030	11,678	19,269

1) 주요 사업장: LS전선 본사 및 3개 공장이 위치한 지역
2) 지역 생활임금: 본사 및 3개 공장 소재의 지방자치단체별 ‘생활임금위원회’에서 확정·고시하는 임금

유연근무제 사용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
유연근무제 활용 여부	명	158	353	377
시차출퇴근제 사용자 수	명	37	0	0
선택근무제 사용자 수	명	0	0	0
원격근무제 사용자 수	명	0	0	0

※ 유연근무제 활용 여부에 대한 설명(시차출퇴근제, 선택근무제, 원격근무(재택근무 포함)) 중 1개 이상 제도의 도입·활용 여부
※ 선택근무제: 1개월(신상품·신기술의 연구개발 업무는 3개월) 이내의 정산기간을 평균하여 1주간의 소정근로시간이 40시간을 초과하지 않는 범위에서 근무의 시작·종료시각 및 1일 근무시간을 조정하는 제도

육아휴직

구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 인원 수	명	21	31	46
남성	명	8	24	35
여성	명	13	7	11
육아휴직 사용률	%	19	42	26
남성	%	4	34	25
여성	%	100	100	100
육아휴직 복귀 인원 수	명	11	11	27
남성	명	6	10	26
여성	명	5	1	1
육아휴직 복귀 예정 인원 수	명	10	18	19
남성	명	2	13	9
여성	명	8	5	10
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	명	19	27	22
남성	명	7	22	13
여성	명	12	5	9
육아기 단축근무제 사용자 수	명	2	0	1
배우자 출산휴가 사용자 수	명	37	42	70

당기 여성 육아휴직 사용률은 현재 출산전후 휴가 중이나, 출산 후 1년 이내 육아휴직 사용 예정자가 포함되어 있습니다.
※ 육아휴직 사용자 수: 당해 연도 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수
※ 육아휴직 사용률: 당해 연말 재/휴직 중이며 당해 출생 자녀를 가진 직원 중 당해 출생 자녀 생일 1년 이내 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수 비율(%)
※ 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자: 당해 전년도 복직한 직원 중, 12개월 이상 근속한 직원의 수
※ 육아기 단축근무제 사용자 수: 당해 연도 육아기 단축근무제 사용 이력이 있는 직원 수
※ 배우자 출산휴가 사용자 수: 당해 연도 배우자출산휴가 사용 이력이 있는 직원 수

Society & People

LS전선

인권 및 다양성

인권영향평가

		단위	2023	2024	2025
인권 영향 또는 위험에 대한 평가를 받은 운영 사업장의 비율	대상 사업장	개	미시행	미시행	6
	평가 사업장	개	미시행	미시행	6
	평가 비율	%	미시행	미시행	100

* 대상 사업장: 본사, 생산사업장(구미, 인동, 동해), 중앙연구소, 서울사무소
** 2025년 인권영향평가 최초 시행

인권 교육

구분		단위	2023	2024	2025
차별 및 괴롭힘 예방 교육을 받은 직원 수	성희롱 예방 교육	명			
	장애인 인식개선 교육	명	2,291	2,226	2,260
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	명			
차별 및 괴롭힘 예방 교육을 받은 직원 비율		%	100.0	100.0	100.0

* 인권교육 수강 인원: 해외 근무자, 휴직자 제외

인권 및 다양성 침해

구분		단위	2023	2024	2025
보고된 아동 노동 또는 강제 노동 사건 수		건	0	0	0
확인된 차별 또는 괴롭힘 사건 건수		건	0	0	2
조치 건수		건	0	0	2
	징계	건	0	0	2
	기타	건	0	0	0

노동조합

구분		단위	2023	2024	2025
노조 가입 인원		명	928	905	857
노조 가입 비율		%	100.0	100.0	100.0
경영상의 변화를 노조와 협의·협상		건	0	0	0
파업으로 인한 작업 중단 횟수		회	0	0	0

* 노조 가입 비율은 노동조합 가입 대상인 기능직(생산직) 임직원을 기준으로 산정

사업장별 조합원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
구미사업장		명	384	384	357
인동사업장		명	248	225	204
동해사업장		명	296	296	296

단체협약의 적용을 받는 직원 수

구분		단위	2023	2024	2025
단체협약에 포함된 직원 수		명	1,961	1,963	1,970
단체협약에 포함된 직원 비율		%	90.9	92.2	89.1

* 단체협약 적용 미포함: 임원, 촉탁직, 파견직

Society & People

LS전선

결사 및 단체교섭의 자유

구분	단위	2023	2024	2025
집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	개	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음

산업안전보건

ISO 45001 인증을 받은 운영 사업장의 비율

구분		단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
국내	LS전선	개	4	3	75%
	생산법인	개사	12	7	58%
해외	생산법인	개사	8	5	63%
합계		개, 개사	24	15	63%

* LS전선 대상사업장: 생산사업장인 구미사업장, 인동사업장, 동해사업장, 중앙연구소

** 지주회사, 부동 중, 청산 중, 설립 중인 종속법인은 산정 대상에서 제외

안전 투자

구분	단위	2023	2024	2025
안전 투자 금액 (고위험 개선 목적)	백만 원	4,126	4,870	2,960
	건	34	39	30

안전 교육 및 리스크 평가

구분	단위	2023	2024	2025
직원 건강 및 안전 리스크 평가를 수행한 생산 사업장 수	개	3	3	3
직원 건강 및 안전 리스크 평가를 수행한 생산 사업장 비율	%	100.0	100.0	100.0
건강 및 안전 문제에 대해 교육받은 직원 수	명	1,581	1,586	1,532
건강 및 안전 문제에 대해 교육받은 직원 비율	%	73.3	74.5	69.3
건강 및 안전 문제에 대한 총 교육 시간	시간	47,388	90,934	49,094
건강 및 안전 문제에 대한 인당 교육 시간	시간	30	57	32

사고 및 재해

구분	단위	2023	2024	2025
총 근무시간	시간	5,748,864	5,890,368	6,067,776
LTIR(근로손실재해율)	20만시간	0.44	0.66	0.67
TRIR(총 재해율)	20만시간	1.05	1.12	1.02

* Lost Time Injury Rate=(Number of LTl)*200,000/Number of hours worked

** Total Recordable Injury Rate=(Number of Rl)*200,000/Number of hours worked

산업안전보건위원회

구분	단위	2023	2024	2025
산업안전보건위원회 위원	명	36	36	36

Society & People

LS전선

협력사

협력사 거래 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 협력사	개사	1,281	1,226	1,285
상품, 원자재 구매	개사	506	438	472
비철, 비상비(공사, 제작, 설비, 시중품)	개사	775	788	813
전체 협력사 중 주요 협력사	개사	256	245	257
협력사 거래 총액	억 원	26,967	31,670	33,036

* 주요 협력사: 구매금액 기준 상위 20%

협력사 ESG 요구사항 적용

구분	단위	2023	2024	2025
공급업체 행동강령에 서명을 한 표적 공급업체 대상	개사	n/a	n/a	472
공급업체 행동강령에 서명을 한 표적 공급업체 수	개사	n/a	n/a	302
공급업체 행동강령에 서명을 한 표적 공급업체 비율	%	n/a	n/a	64.0

* 서명 방식은 E-Procurement를 플랫폼 통해 전자서명 진행

협력사 동반성장

구분	단위	2023	2024	2025
동반성장 평가 결과	등급	양호	양호	-
동반성장 지원금	억 원	1,600	1,600	1,600
협력사 금융지원형 상생결제제도(은행협약)	억 원	15	12	26
기타 협력업체 금융지원 프로그램	억 원	1,615	1,612	1,626
합계	억 원	1,615	1,612	1,626

* 2025년 동반성장 평가 결과는 2026년 하반기 발표

협력사 고충사항 관리

구분	단위	2023	2024	2025
고충사항 제보 건수	건	0	0	0

* 제보 채널: LS전선 사이버 신문고, 윤리현황 설문조사 실시(반기 1회), 하도급분쟁조정협의회 신청

글로벌 구매 현황 (억 원, %)

권역 구분	'25. 구매 금액	비중
총계	33,036	100.0%
국내	25,811	78.1%
해외	7,225	21.9%
미주	1,944	5.9%
유럽	1,478	4.5%
아시아	1,647	5.0%
일본	1,415	4.3%
중국	733	2.2%
기타	9	0.0%

* 비철, 상품, 원자재 구매 및 비상비(공사, 제작, 설비) 협력사 포함

Society & People

LS전선

협력사 평가

구분		단위	2023	2024	2025
정기 QCDS 평가 (서면)	정기 QCDS 평가 대상 협력사	개사	421	458	482
	정기 QCDS 평가 이행 협력사	개사	421	458	482
	정기 QCDS 평가 이행률	%	100.0	100.0	100.0
정기 실사 (현장)	정기 실사 대상 협력사	개사	93	101	107
	정기 실사 이행 협력사	개사	24	14	33
	정기 실사 이행률	%	25.8	13.9	30.8
신규 협력사 등록 평가 (서면)	환경기준 심사를 거친 신규 협력사 수	개사	n/a	21	18
	전체 신규 협력사 중 환경기준 심사 적용 비율	%	n/a	100%	100%
	공급망 내 부정적인 환경 영향 및 이에 대한 조치	개사	n/a	기간 내 부정적 환경 영향 발견사항 없음	기간 내 부정적 환경 영향 발견사항 없음
	사회기준 심사를 거친 신규 협력사 수	개사	n/a	21	18
	전체 신규 협력사 중 사회기준 심사 적용 비율	%	n/a	100%	100%
	공급망 내 부정적인 사회 영향 및 이에 대한 조치	개사	n/a	기간 내 부정적 사회 영향 발견사항 없음	기간 내 부정적 사회 영향 발견사항 없음
	부정부패 또는 정보보안에 대한 평가를 받은 신규 협력사 수	개사	n/a	21	18
	전체 신규 협력사 중 부정부패 및 정보보안 평가 적용 비율	%	n/a	100%	100%
	부정부패 또는 정보보안에 대한 평가를 받은 업체 중 위험이 확인된 협력사 수	개사	n/a	기간 내 위험이 확인된 협력사 없음	기간 내 위험이 확인된 협력사 없음
	ESG 실사 대상 협력사 수	개사	n/a	n/a	15
공급망 ESG 실사	ESG 실사 대상 협력사 중 실제 수행한 협력사 수	개사	n/a	n/a	3
	ESG 실사 대상 협력사 중 실제 수행한 협력사 비율	%	n/a	n/a	20
	시정조치계획 또는 역량 개발에 참여한 협력사 수	개사	n/a	n/a	3

* QCDS: Quality, Cost, Delivery, Service

** QCDS 평가대상 선정 기준

- 상품·원자재: 거래금액 5억 이상, 납품건수 10건 이상(비철 구매 협력사 제외)
- 비상비(제작, 설비, 시중품): 거래금액 1천만원 이상
- 시공(케이블 공사): 전년도 실적 보유

*** 정기 실사대상 선정 기준

- 상품·원자재: 거래금액 5억 이상 中 구매담당자가 실사가 필요하다고 선정하는 업체
- 비상비(제작, 설비, 시중품), 시공(케이블 공사)은 비대상

Society & People

LS전선

품질 & 제품책임

현장 혁신 활동

구분	단위	2023	2024	2025
분임조 테마 활동 건수	건	67	72	71
현장 개선 제안 건수(인당)	건	21	21	21
합계	건	88	93	92

제품 품질 평가기술

구분	단위	2023	2024	2025
에너지 ¹⁾	건	9	7	5
배전 ²⁾	건	5	3	5
통신·산업솔루션 ³⁾	건	7	3	4
소재	건	2	1	1
합계	건	23	14	15

1) 초고압 케이블, 전력기기, 해저 케이블, 가공선
2) 배전, 버스덕트, 산업용 특수 케이블 (2025년~)
3) 2024년까지는 산업용 특수 케이블 포함

사회공헌

기부액 및 참여인원

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌	현금 기부	백만 원	1,036	778	852
	활동 참여인원	명	1,390	568	1,033
기부금/ 출연금	협회 및 비과세 단체	백만 원	327	304	323
	로비 및 이익 단체	백만 원	0	0	0
유형별 지출	정치 기부금	백만 원	0	0	0

* 현금 기부: LS그룹 기탁금 참여 기부금액은 합계에서 제외

고객

연구개발 투자

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 인원	명	192	193	197
연구개발 인원 비율	%	17.4	16.0	15.4
연구개발비용	백만 원	46,747	32,321	44,776
정부보조금	백만 원	440	-	-
매출액 대비 연구개발비 비율	%	0.8	0.4	0.01

지적재산

구분		단위	2023	2024	2025
국내	등록	건	903	868	887
	출원	건	516	402	483
해외	등록	건	344	305	319
	출원	건	167	192	187

* 출원: 누적 수치

국책 과제 수행

구분	단위	2023	2024	2025
정부 출연금	백만 원	1,094	685	1,305

Society & People

국내 및 해외 종속회사

임직원 현황

인원

구분		단위	2023	2024	2025
전체 인원		명	3,650	3,589	3,520
고용 유형별 임직원	임원	명	206	209	183
	정규직	명	2,647	2,651	2,693
	기간제	명	797	729	644
소속외 근로자		명	330	277	306
전체 관리자 수		명	573	595	618
퇴직자 수		명	552	444	409
자발적 퇴직자 수		명	438	331	271

다양성 및 기회균등

구분		단위	2023	2024	2025
연령별 임직원	30세 미만	명	567	562	585
	30세 이상 50세 미만	명	2,539	2,489	2,361
	50세 이상	명	545	539	574
근무지역별 임직원	대한민국	명	1,313	1,327	1,366
	아시아-태평양 (대한민국 제외)	명	1,816	1,784	1,682
	북미	명	294	302	313
	유럽	명	213	157	142
	기타	명	14	19	17
전체 조직에서 소수 집단 또는 취약계층 직원 ¹⁾	장애인 임직원 수	명	18	21	19
	장애인 임직원 비율	%	1.35	1.55	1.35

1) 전체 조직에서 소수 집단 또는 취약계층 직원: 국내 종속회사 대상으로 산정

성별 임직원

구분		단위	2023	2024	2025
성별 임직원	남성	명	3,241	3,209	3,158
	여성	명	409	380	362
	전체 조직에서 고용된 여성의 비율	%	11.2	10.6	10.3
신규 채용 임직원	남성	명	509	482	439
	여성	명	55	45	49
성별 관리자	관리자(남성+여성)	명	604	626	659
	관리자(Top Management) 직급의 여성 수	명	49	54	61
	관리자(Top Management) 직급의 여성 비율	%	8.1	8.6	9.3

육아휴직²⁾

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 인원 수		명	9	22	28
	남성	명	8	15	21
	여성	명	1	7	7
육아휴직 대상 인원 수		명	307	309	308
	남성	명	303	299	301
	여성	명	4	10	7
육아휴직 사용률		%	2.9	7.1	9.1
	남성	%	2.6	5.0	7.0
	여성	%	25.0	70.0	100.0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원 수		명	16	6	8
	남성	명	12	5	5
	여성	명	4	1	3

2) 육아휴직: 국내 종속회사 대상으로 산정

Society & People

국내 및 해외 종속회사

인재 육성

성과평가 및 경력개발

구분	단위	2023	2024	2025
정기적인 성과 및 커리어 개발 검토를 받은 임직원 수 ¹⁾	명	2,561	2,531	2,517
정기적인 성과 및 커리어 개발 검토를 받은 임직원 비율 ¹⁾	%	97.7	98.3	99.0
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 임직원 수 ²⁾	명	942	873	898

1) LS EV Poland, LS Cable & System Poland를 제외한 18개 종속회사에 대해 산정
2) LS Cable & System Vietnam, LS EV Poland, LS Cable & System Poland, LS Cable & System USA를 제외한 16개 종속회사에 대해 산정

임직원 육성 및 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	49,159	59,566	56,202
직원 1인당 평균 교육 시간	시간	24.8	29.8	28.47
기술 관련 교육을 받은 임직원 수	명	1,976	1,998	1,974
전체 임직원 중 기술 관련 교육을 받은 임직원의 비율	%	54.1	55.7	56.1

인권 및 다양성

교육 및 인권영향평가

구분	단위	2023	2024	2025
인권 교육을 받은 임직원 수	명	1,191	1,232	1,348
차별 및 괴롭힘 예방 교육을 받은 임직원 수	명	2,171	2,293	2,289
전체 임직원 중 차별 및 괴롭힘 예방 교육을 받은 비율	%	59.5	63.9	65.0
인권 영향 또는 위험에 대한 평가를 받은 운영 사업장의 비율	%	13.0	13.0	17.4

인권 및 다양성 침해

구분	단위	2023	2024	2025
확인된 차별 또는 괴롭힘 사건 또는 시정 조치 건수	건	0	1	0
보고된 아동 노동 또는 강제 노동 사건 수	건	0	0	0

노동조합³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
단체협약에 포함된 직원 수	명	882	908	961
단체협약에 포함된 직원 비율	%	66.2	67.0	68.3

3) 국내 종속회사 대상으로 산정

산업안전보건

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

구분	단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
ISO 45001 인증을 받은 운영 사업장의 비율	개	20	12	60

산업재해⁴⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 근무시간	시간	7,907,783	7,811,671	7,481,582
LTIR(근로손실재해율) ⁵⁾	20만시간	0.56	0.72	0.53
TRIR(총 재해율) ⁶⁾	20만시간	0.91	1.08	0.88

4) LS에코에너지를 제외한 19개 종속회사에 대해 산정
5) Lost Time Injury Rate=(Number of LTI)*200,000/Number of hours worked
6) Total Recordable Injury Rate=(Number of RI)*200,000/Number of hours worked

Society & People

국내 및 해외 종속회사

안전 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직원 건강 및 안전 리스크 평가를 수행한 운영 사업장 수	개	18	19	18
직원 건강 및 안전 리스크 평가를 수행한 운영 사업장 비율	%	78.3	82.6	78.3
건강 및 안전 문제에 대해 교육받은 직원 수	명	2,075	2,199	2,271
건강 및 안전 문제에 대해 교육받은 직원 비율	%	56.8	61.3	64.5

협력사

협력사 거래 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
주요 협력사 ²⁾	개사	215	213	226
공급업체 행동강령에 서명을 한 표적 공급업체의 수	개사	34	103	111
공급업체 행동강령에 서명을 한 표적 공급업체의 비율	%	15.8	48.4	49.1
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 표적 공급업체의 수	개사	101	103	111
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 표적 공급업체의 비율	%	47.0	48.4	49.1

1) 국내 종속회사 대상으로 산정

2) 구매금액 상위 20%에 속하는 상품·원자재 구매협력사

협력사 지속가능성³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
지속가능성 평가를 받은 주요 협력사 수	개사	73	65	75
부정적인 환경·사회 영향을 미치는 것으로 확인된 주요 협력사 수	개사	4	4	4
부정적인 환경·사회 영향을 미치는 것으로 확인된 협력사 중 시정조치계획 또는 역량개발에 참여한 주요 협력사 수	개사	4	4	4
부정부패 또는 정보보안 문제에 대한 실사를 받은 협력사 수	개사	52	43	48
부정부패 또는 정보보안 문제에 대한 실사를 통해 위험이 확인된 협력사 수	개사	-	-	-

3) 국내 종속회사 대상으로 산정

지속가능한 조달에 대해 교육을 받은 모든 구매자 비율

구분	단위	2023	2024	2025
구매 업무를 수행하는 임직원 수	명	69	69	69
구매 업무를 수행하는 임직원 중 공정거래 교육을 받은 임직원 수	명	41	42	41
구매 업무를 수행하는 임직원 중 공정거래 교육을 받은 비율	%	59.4	60.9	59.4

준법경영

컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
오프라인 대면 교육(LS전선)	명	483	557	571
오프라인 대면 교육(국내 자회사)	개사	8	9	10

지속가능한 조달에 대해 교육을 받은 구매자 비율

구분	단위	2023	2024	2025
구매 업무를 수행하는 임직원 수	명	34	35	37
구매 업무를 수행하는 임직원 중 공정거래 교육을 이수한 임직원 수	명	34	32	33
구매 업무를 수행하는 임직원 중 공정거래 교육을 이수한 임직원 비율	%	100.0	91.4	89.2

법규·자발적 규칙 위반

구분		단위	2023	2024	2025
법규 및 규제 위반 및 부과된 벌금	불공정 거래 관련 법 위반 ¹⁾	건	0	0	0
	행정·공공기관의 금전적 제재(환경)	건	0	0	0
	행정·공공기관의 금전적 제재 및 벌금(안전)	건	0	0	2
		백만 원	0	0	3
	뇌물 수수 또는 부패 관련 법 위반	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반	건	0	0	0
	제품 정보 제공 위반	건	0	0	0
	기타 사회적·경제적 위반	건	0	0	0
비금전적 제재 건수	기타 사회적·경제적 측면의 제재 건 수	건	0	0	0

1) 2025년 말 기준 일부 법률·규제 관련 사안에 대한 조사 및 중재 절차가 진행 중이며, 최종 판결 또는 결정이 확정되지 않아
본 지표 산정에는 미포함

인증

구분	단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
LS전선	개	5	2	40.0

* 인증: ISO 27001, ISO 37001, ISO 37301을 의미함

Governance

LS전선

윤리경영

비윤리행위신고 채널 접수 및 조치 현황

구분	단위	2023	2024	2025
내부고발 절차를 통해 보고된 건수	건	11	11	6
확인된 부정부패 건수	건	1	0	0
확인된 정보 보안 사고 건수	건	0	0	0
확인된 민원(고객불만, 협력사 고충, 업무제안)	건	7	7	3
기타(조직문화 저해 행위)	건	2	2	1
자회사 관련	건	1	2	2
윤리신고 접수 처리율	%	100	100	100
비즈니스 윤리에 대한 교육 이수 시간 및 인원				
비즈니스 윤리에 대해 교육 이수 시간	시간	208	218	246
비즈니스 윤리에 대해 교육 이수 임직원	명	104	109	123
비즈니스 윤리에 대해 교육 이수 임직원 비율	%	4.8	5.1	5.6
비즈니스 윤리 문제에 대해 내부적으로 평가 또는 감사를 받은 사업장	점	76.8	78.2	78.9
평가 또는 감사를 받은 전체 사업장 수	개	5	5	5
평가 또는 감사를 받은 전체 사업장의 비율	%	100	100	100
윤리상담실 상담 건 수	건	0	2	0
실천 서약서에 서명한 임직원 수	명	318	248	338
실천 서약서 서명				
실천 서약서에 서명한 임직원 비율	%	14.7	11.6	15.3
실천 서약서에 서명한 협력사 수	개	27	39	29
실천 서약서에 서명한 협력사 비율	%	100	100	100

이사회

이사회 운영 현황

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 구성 및 감사	사내이사	명	5	5	5
	감사	명	2	1	1
이사회 개최	개최 횟수	회	20	21	17
	사내이사 평균 참석률	%	97	99	89
이사회 안건	승인	건	59	74	35
	보고	건	6	5	9

이사회 보수 지급 현황

구분		단위	2023	2024	2025
CEO 보수	CEO 보수	백만 원	1,151	1,508	1,834
이사 및 감사 보수	보수 총액	백만 원	6,915	7,999	8,648
	1인당 평균 보수액	백만 원	988	2,333	1,778

감사 지원조직 현황

구분	단위	2023	2024	2025
감사 지원조직 인원	명	32	30	29

배당

구분	단위	2023	2024	2025
현금배당금총액	백만 원	21,646	25,976	28,079
현금배당성향(연결)	%	24.6	140.7	38.2
주당 현금배당금	원	1,000	1,200	1,200

Governance

LS전선

정보보안

정보보안 사고·위반 건수

구분		단위	2023	2024	2025
유형별	데이터 관리 위반 건수	건	0	0	0
	고객·임직원 데이터 침해 건수	건	0	0	0
	정보보안 위반으로 인한 과징금·벌금	백만 원	0	0	0
개인정보 유출, 도난, 분실 건수		건	0	0	0
정보보안 위반으로 인한 과징금·벌금		백만 원	0	0	0

정보보안 교육

구분		단위	2023	2024	2025
교육 이수 인원		명	1,122	1,110	1,172
총 교육시간		시간	1,122	1,110	1,172

조세 납부

법인세 비용

구분	단위	2023	2024	2025
법인세 비용	백만 원	28,205	59,680	31,056

* 연결 기준

지역별 납부세액 비중

구분	단위	2023	2024	2025
국내	%	96	83	-
해외	%	4	17	100
총계	%	100.0	100.0	100.0

국가별 납부세액

구분	단위	2023	2024	2025
대한민국	백만 원	17,098	11,946	-
아시아	백만 원	602	2,340	98
미주	백만 원	112	18	1
유럽	백만 원	6	4	100
중동·아프리카	백만 원	60	0	316

Governance

국내 및 해외 종속회사

윤리경영

비윤리행위 신고 및 관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
내부고발 절차를 통해 보고된 건수	건	1	1	3
확인된 부정부패 건수	건	1	1	1
확인된 정보 보안 사고 건수	건	1	2	3
비즈니스 윤리에 대해 교육을 받은 임직원의 수	명	438	611	730
비즈니스 윤리에 대해 교육을 받은 임직원의 비율	%	12.0	17.0	20.7
특정 비즈니스 윤리 문제에 대해 내부적으로 평가 또는 감사를 받은 전체 사업장의 수	개	2	3	3
특정 비즈니스 윤리 문제에 대해 내부적으로 평가 또는 감사를 받은 전체 사업장의 비율	%	8.7	13.0	13.0

윤리 인증¹⁾

구분	단위	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률(%)
ISO 27001 또는 ISO 37001과 같은 윤리 인증을 받은 전체 사업장의 비율	개	23	1	4.3

1) ISO 27001, ISO 37001, ISO 37301을 의미하며, 지주회사/부동 중/청산 중/설립 중인 종속회사는 산정 대상에 제외

기타정보

협회 가입현황 및 주요 기부처

협회 가입현황

UN Global Compact	SBTi	CoRei
한국엔지니어링협회	대한전기학회	대한전기협회
한국해상그리드산업협회	한국초전도산업협회	전남풍력산업협회
한국전선공업협동조합	한국전기공사협회	CIRED KOREA
한국정보통신공사협회	CLPA(CC-Link 협회)	ODVA
ICF	한국상장회사협의회	한국희토류산업협회
한국CIO포럼	한국경영자총협회	한국무역협회
대한민국비상계획협의회	CDP	산업계 기후위기 적응협의회
한국전기산업진흥회	한국풍력산업협회	한국데이터센터연합회
한국데이터센터에너지효율협회	(사)한국철도차량산업협회	철도협회
한국전선재활용공제조합	한국공정경영쟁연협회	한국 HRD 협회
한국인사관리협회	안양과천상공회의소	안양시 예비군지휘관협의회

주요 기부처

법사랑안양지역연합회	재단법인 북방물류산업진흥원	사회복지법인 애향아동복지원
구미종합사회복지관	대한적십자사 경북지사	사랑의 열매 사회복지공동모금회
황상지역아동센터	성심요양원	안사공동체
동해시사회복지협의회	동해문화관광재단	동해시 체육회

보고서 정정

이전 보고서(2025년 5월 발간)에 기록된 정보 중, 단순 오기, 정량 데이터 산출 방법 변경 등의 사유로 보고 내용이 수정되었으며, 세부 사항은 다음과 같습니다.

항목	페이지	정정 사유
2023-2024년 인당 교육시간, 총 교육시간	115	산정방식 변경으로 2023~2024년 Data 정정
단체협약의 적용을 받는 직원 수	117	산정 기준 변경
2023-2025년 용수 사용량	107	산정 기준 변경
TOC(총유기탄소량) 배출량	107	국내의 경우 COD 기준에서 국내 법적 기준 변경에 따라 TOC로 변경 보고
윤리교육 총 이수 임직원 수	126	인원 일부 누락으로 2023~2024년 Data 정정
윤리교육 총 이수 시간	126	단순 기입 오류
2024년 환경기준 심사를 거친 신규 공급업체	120	단순 기입 오류
2024년 사회기준 심사를 거친 신규 공급업체	120	단순 기입 오류
연간 총 보상 비율	115	산출식과 값은 맞으나, 각주 기입 오류

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

GRI Index

ISSB Index

UN Global Compact

ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

Appendix

GRI Index	131
ISSB Index	136
UN Global Compact	137
ESG 정책	138
온실가스 배출량 검증의견서	139
제3자 검증의견서	140
보고서 발간 연혁	142

GRI Index

Statement of use

LS전선은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standards

발간일 기준 산업부문 표준이 적용되지 않음

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
일반 보고	2-1 조직 세부 정보	7, 10	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 104	
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	129	
	2-5 외부 검증	140-141	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	20	
	2-7 임직원	114, 122	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	114, 122	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	99	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	-	당기 사업보고서 p.315~316 ‘마. 이사의 독립성’ 공시
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	-	당기 사업보고서 p.314 ‘나. 이사회 구성 개요’ 공시
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	17	
	2-13 중대한 영향 관리 책임의 위임	17	
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	17	
	2-15 이해관계 상충	-	당기 사업보고서 p.317~318 ‘2. 감사제도에 관한 사항’ 공시
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	17, 99	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	99	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	-	당기 사업보고서 p.334~340 ‘2. 임원의 보수 등’ 공시
	2-19 보수 정책	-	당기 사업보고서 p.334~340 ‘2. 임원의 보수 등’ 공시
	2-20 보수 결정 절차	100	
	2-21 연간 총 보상 비율	115	
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5-6	
	2-23 정책 공약	138	
	2-24 정책 공약 내재화	29, 61, 68, 71, 73, 78, 93, 96, 103	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	101	
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	70, 84, 92, 95	
	2-27 법률/규정 준수	125	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	129	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	22	
	2-30 단체 교섭 협약	60	

GRI 2: 일반 보고 2021

GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
Material Topic & Topic Standards			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	23	
	3-2 중대 이슈 목록	24	
	3-3 중대 주제 관리	25	
중대이슈 1	기후변화 대응		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	38-47	
GRI 201: 경제성과	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	39	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	109, 112-113	
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	109, 112-113	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	109, 112-113	
	305-4 온실가스 배출 집약도	109, 112-113	
	305-7 질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 대기 배출량	107, 111	
중대이슈 2	산업안전보건		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	61-67	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업 보건 및 안전관리시스템	62	
	403-2 위험요인인식, 리스크평가, 사고조사	64	
	403-3 산업보건 개선 활동	63-64	
	403-4 산업보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	65, 67	
	403-5 산업보건 및 안전에 대한 근로자 교육	118, 124	
	403-6 근로자 건강 증진	67	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 산업보건 및 안전 영향의 예방과 완화	67	
	403-8 산업보건 및 안전관리 시스템이 적용되는 근로자	62	
	403-9 업무관련 상해	118, 123	
	403-10 업무관련 질병	-	특정 종류의 질병, 성별/나이 등에서 비정상적으로 높은 부상/질병이 없어 미포함
중대이슈 3	준법경영		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	89-92	
GRI 206: 환경쟁적 행위	206-1 환경쟁적 행위, 독과점 금지법 위반 행위 등에 대한 법적 조치	125	

GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
중대이슈 4	임직원 성장 지원		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	56-57	
	404-1 직원 1인당 연간평균 교육시간	56-57, 123	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	56-57	
	404-3 정기 성과 및 경력개발 평가를 받는 임직원 비율	115, 123	
중대이슈 5	인권경영		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	68-72	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조기구 및 직원의 다양성	114, 122	
	405-2 남성대비 여성의 기본급 및 보상비율	71	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별사건 및 이에 대한 시정조치	117, 123	
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1 원주민 권리 침해사건	-	보고기간 중 침해 건수 없음
중대이슈 6	품질 & 제품책임		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	73-77	
	현장 혁신 활동	75, 121	
Non-GRI/조직고유지표	고객불만 관리 활동 효과성 평가	77	
	협력사 품질 경쟁력 강화	76	
중대이슈 7	협력사 ESG 관리		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	80-81	
GRI 308: 공급업체 환경영향평가	308-1 환경기준 심사를 거친 신규 공급업체	120	
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	120	
GRI 414: 공급업체 사회영향평가	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	120	
	414-2 공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	120	
중대이슈 8	에너지 경영		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	48-49	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	110, 112, 113	
	302-3 에너지 집약도	110, 112, 113	

GRI Index

GRI		Disclosure	Reporting Page	Note
중대이슈 9		윤리경영		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리		93-95	
	205-1 사업장 부패 위험 평가		95, 126, 128	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 소통과 교육		94, 126, 128	
	205-3 확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치		126	
중대이슈 10		폐기물 배출 관리		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리		35-36	
	306-3 폐기물 발생		106, 111	
	306-4 폐기 처리되지 않은 폐기물 (재활용된 폐기물)		106, 111	
	306-5 폐기 처리된 폐기물		106, 111	
일반 보고이슈(Topic standards)				
GRI 101: Biodiversity 2024	101-2 생물다양성 영향 관리: 생물다양성에 대한 긍정적/부정적 영향 관리 방안		50, 52	
	101-4 생물다양성 영향에 대한 조치: 식별된 영향에 대한 구체적 조치 및 결과		52	
	101-5 생물다양성에 대한 보고: 생물다양성 관련 데이터 및 성과 보고		51	
	101-6 생물다양성 영향에 대한 데이터: 구체적인 데이터 기반의 영향 측정		51	
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배		105	
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 및 기타 퇴직계획안		60, 114	
	201-4 정부 재정지원		121	
GRI 202: 시장지위	202-1 지역 최저임금대비 성별에 따른 신입사원 임금 비율		115	
GRI 203: 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원		85	
GRI 204: 조달관행	204-1 지역 현지 공급업체로부터의 구매 비율		119	
GRI 207: 조세	207-1 조세관련 정책		103	
	207-4 조세관련 국가별 보고사항		103, 127	
GRI 301: 원재료	301-1 사용된 원재료의 종량 또는 용량		110, 112	

GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Note
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2 배수관련 영향 관리 (폐수의 관리)	31	
	303-3 취수량	107, 111	
	303-4 방류량	107, 111	
	303-5 용수 소비량	107, 111	
GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직	115, 123	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	59	
	401-3 육아휴직	116, 122	
GRI 402: 노사관계	402-1 경영상 변화에 관한 최소 통지기간	-	단체협약 제 19조 명시
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	보고기간 중 해당 사업장, 공급업체 및 기타 영향이 없음
GRI 413: 지역사회 공헌	413-1 지역사회참여, 영향평가 그리고 발전프로그램 운영사업장	85-87	
	413-2 지역사회에 실제적 및 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-	보고기간 중 유의미한 위험이 있는 사업장 없음
GRI 415: 정치기부금	415-1 정치기부금	-	정치자금법 등 관련 법규 요구사항 기반으로 기부 등이 금지되어 있으며 해당 요구사항에 따라 기부 내역이 없음
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 사건	-	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 사항 없음
GRI 418: 고객개인정보	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실과 관련하여 입증된 불만사항	-	고객 개인정보 유출 사례 및 관련 고객 불만 없음

ISSB Index

IFRS S2 – 기후 관련 공시

구분	IFRS S2 권고안	Reporting page
거버넌스	1. 기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인의 정보	38
	2. 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하는 경영진의 역할	
전략	1. 기후 관련 위험 및 기회	39, 40, 42, 43
	2. 사업모형 및 가치사슬	39
	3. 전략 및 의사결정	41 - 47
	4. 재무상태, 재무성과 및 현금흐름	41 - 43
	5. 기후 회복력	
리스크 관리	1. 기후 관련 위험과 기회 모니터링 및 분석 방식	40, 42, 43
지표 및 목표	1. 기후 관련 지표	109, 110, 113
	2. 기후 관련 목표	44

UN Global Compact

LS전선은 2026년 3월 글로벌 지속가능경영 이니셔티브 UNGC (United Nations Global Compact) 가입을 통해 인권·노동·환경·반부패의 4개 영역 10대 원칙에 지지를 선언하였으며, 사업장이 있는 국가가 비준한 모든 원칙을 준수합니다.

UNGC		회사 활동	보고 위치
인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	• LS전선은 인권경영 정책을 통해 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행함을 명문화하였습니다.	68
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		69
노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	• LS전선은 인권경영선언에 결사 및 단체교섭의 자유를 보장함을 명시하고, 노동조합의 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않도록 하고 있습니다. 또한 노조의 단체 교섭 요구를 거부하지 않으며, 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행하고 있습니다.	60
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	• LS전선은 인권경영선언 및 협력사 지속가능경영 정책에서도 아동노동을 포함한 어떠한 형태의 강제 노동을 용인하지 않음을 명문화하고 있습니다.	68
	원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	• LS전선과 거래를 희망하는 모든 신규 공급업체는 ESG 체크리스트를 점검하도록 하고 있으며 아동/강제 노동권과 관련된 항목을 포함하고 있습니다.	80, 81
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	• LS전선은 직장 내 괴롭힘, 차별 등의 예방을 위한 전 직원 의무교육을 시행하며 차별금지를 인사규정과 취업규칙에 명문화하고 있습니다. 또한 여성, 장애인, 지역 원주민 고용 확대를 위해 노력하며 고충처리절차를 운영하고 있습니다.	70
환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	• LS전선은 환경경영 정책을 제정하고 모든 신규 사업에서의 환경영향평가 실시를 의무화하고 있습니다. 이를 통해 회사의 운영으로 사회에 미치는 환경적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.	29, 30, 31
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	• LS전선은 생산 현장의 환경 영향을 최소화하기 위해 재생에너지 전환과 설비 효율화 등 탄소 저감 활동을 지속 추진하고 있습니다. 또한 주요 설비 투자 시 환경 영향을 사전에 검토하고, 폐기물 매립 제로 국제 인증 등을 통해 제조 현장의 자원순환과 환경 관리 수준을 높이고 있습니다.	35, 45, 47
반부패	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	• LS전선은 HVDC 및 해저케이블 기술을 통해 재생에너지 전력망 구축을 지원하고 있으며, 제품 전과정평가(LCA), EPD 인증, 탄소발자국(PCF) 관리 등을 통해 저탄소 제품 개발과 환경친화적 기술 확산에 기여하고 있습니다.	12, 14, 46
	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	• LS전선은 모든 형태의 뇌물, 부당 이익을 공식적으로 금지하고 있으며, 이를 실천하기 위해 전 직원 대상 교육과 모니터링을 이행하고 있습니다. 나아가 공정거래 CP제도 운영과 자회사의 컴플라이언스 관리 강화를 위한 매뉴얼을 작성하여 예방적 관리를 강화하고 있습니다.	90, 94

ESG 정책

LS전선은 ESG 방향성 공유 및 리스크 관리를 목적으로 환경경영 정책, 윤리규범, 협력사 지속가능경영 정책 등 ESG 정책 및 규범을 제정하였습니다. 당사의 국내외 종속법인은 공통의 방향성 아래, 각 사의 경영환경을 고려하여 자사 정책을 제정하고 이에 따라 ESG 경영을 추진해 나갈 계획입니다.

환경 Environment

환경경영 정책 

사회 Society & People

인권경영선언문 

다양성·형평성·포용성 정책 

협력사 지속가능경영 정책 

지배구조 Governance

윤리규범 

반부패 정책 

조세 정책 

온실가스 배출량 검증의견서

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

GRI Index

ISSB Index

UN Global Compact

ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

EVC-26-037-1

온실가스 배출량 검증의견서

LS전선(주)

경기도 안양시 동안구 LS로 127

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 LS전선(주) 및 연결대상 종속법인이 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 운영 통계기준에 따른 LS전선(주) 포함 연결대상 종속법인
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), Scope2(간접배출)
 - Scope1 : 고정연소, 이동연소, 공정배출, 기타배출
 - Scope2 : 외부 구매 전력 및 스팀
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS 14064-1 : 2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 연중에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) Guidelines
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : LS전선(주) 본사 현장 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

LS전선(주) 및 연결대상 종속법인은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

LS전선(주) 및 연결대상 종속법인의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 LS전선(주) 및 연결대상 종속법인의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

LS전선(주) 및 연결대상 종속법인은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

● 부록. LS전선(주) 및 종속법인 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

구 분	Scope1	Scope2		총 배출량	
		지역	시장	지역	시장
LS전선(주)	103,769	76,774	33,623	180,543	137,392
국내 법인	24,682	63,231	63,231	87,913	87,913
해외 법인	10,259	57,689	52,825	67,948	63,084
합 계	138,710	197,695	149,679	336,405	288,389

※ 참고 : 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기함.

2026년 06월 09일

한국표준협회

제3자 검증의견서

LS전선 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 LS전선으로부터 2025-2026 지속가능경영보고서/ 연차보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LS전선으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LS전선의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LS전선이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

LS전선의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LS전선에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LS전선 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LS전선의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LS전선을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

LS전선과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 5월까지의 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LS전선이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-4~6, 201-1~4, 202-1, 203-1, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1, 207-4, 301-1, 302-1, 302-3, 303-2~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1~2, 414-1~2, 415-1, 417-3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LS전선 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

제3자 검증의견서

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 LS전선의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LS전선의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LS전선의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

LS전선은 이해관계자를 식별하여 구성원, 고객, 정부/유관기관, 주주/투자자, 지역사회, 협력사 및 언론을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 LS전선의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 ESG경영위원회를 통해 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

LS전선은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, LS전선의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석 및 지속가능성 이슈 영향 분석을 실시하였습니다. LS전선은 해당 프로세스를 통해10개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

LS전선은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. LS전선은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

LS전선은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 202-1, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 414-1~2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- LS전선은 국내/외 연결기준 종속대상 회사를 포함하여, 지속가능성 성과 지표 관리 체계를 수립하였습니다. 보고 범위 내 포함된 종속회사별 비즈니스 특성 및 소재 국가, 적용되는 규제 요구사항 등을 고려하여, 지속가능성 성과 지표 정의를 구체화하고, 관련된 관리 체계, 내부통제절차를 고도화하는 것이 효과적일 수 있습니다.

GRI-reporting

LS전선은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 LS전선의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LS전선이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 12/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우
Lead Assurer, LCSAP

Sustainability Framework
and KPIs related to
Governance and Economy

검증팀원 조연우
Assurer

Sustainability KPIs
related to Environmental
and Social/People

대표이사 임성환
Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 826441



보고서 발간 연혁

About LS Cable & System

ESG Management

ESG Performance

ESG Data

Appendix

GRI Index

ISSB Index

UN Global Compact

ESG 정책

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

보고서 발간 연혁

2025-2026 LS전선 지속가능경영보고서 + 연차보고서

- 발행일 2026년 6월 17일
- 발행인 구분규
- 발행처 LS전선 주식회사



보고서 제작 참여

제작 참여

- 제작 총괄 강병윤 정경환 최우진 김희정
- 제작에 참여하신 분들

LS전선			
Environment	Society & People	Governance	Economy
ESG경영팀	글로벌HSE기획/지원팀	법무/Compliance팀	경영기획팀
HSE팀(구미·인동·동해)	HSE팀 (구미·인동·동해)	경영진단팀	Global경영팀
구미/인동설비관리실	인사노경총무팀 (구미·인동·동해)	DT지원팀	회계팀
동해설비관리실	인사기획팀	연구기획팀	
	인사운영팀	IP팀	
	인재육성팀		
	피플앤컬처팀		
	노경협력팀		
	구매기획팀		
	품질경영팀		
	총무팀		

국내 및 해외 종속회사			
가온전선	LS에코에너지	LS마린솔루션	LS머트리얼즈
모보	LS-VINA Cable & System	LS빌드윈	LS알스코
디케이씨	LS Cable & System Vietnam		
지애피			
이지전선	LS EV Korea	LS Cable & System Poland	
지애피우드	LS Cable & System Wuxi	LS Hongqi Cable & System	
LS Cable & System U.S.A.	LS EV Poland	LS Cable India	

